





Fremtiden er bæredygtig – vores begyndelse

Velkommen til vores ESG-rapport!

I Baden-Jensen A/S er vi stolte over at præsentere vores første ESG-rapport, der markerer begyndelsen på vores dedikerede rejse mod en bæredygtig fremtid. Vi forstår, at det er afgørende at tage ansvar for vores virksomheds indvirkning på miljøet, samfundet og vores medarbejdere.

Vi har sat ambitiøse mål for os selv og erkender, at vores engagement i bæredygtighed kun er i sin begyndelse. Vores fokus er at reducere vores udledning af drivhusgasser, især CO₂, og dette er i overensstemmelse med vores strategiske målsætninger for bæredygtighed. Vi har udvalgt Verdensmål 5, 7 og 12 som centrale for vores virksomhed og vores bidrag til en bæredygtig fremtid.

Vi har allerede taget skridt i den rigtige retning. Vi har iværksat en omfattende energioptimering af vores bygninger for at reducere vores energiforbrug og minimere vores miljøpåvirkning.

Vi ønsker også at opnå fuld gennemsigtighed i vores produktportefølje og informere vores kunder om miljøpåvirkningen fra vores produkter. Selvom det kun er begyndelsen, stiller vi allerede strenge krav til vores leverandører om at deltage i vores bæredygtighedsbestræbelser og omfavne mere miljøvenlige praksisser.

Allerede nu er vi overbeviste om, at vores arbejde med nøgleinitiativerne for bæredygtighed ikke kun vil hjælpe os med at reducere vores miljømæssige fodspor, men også styrke vores



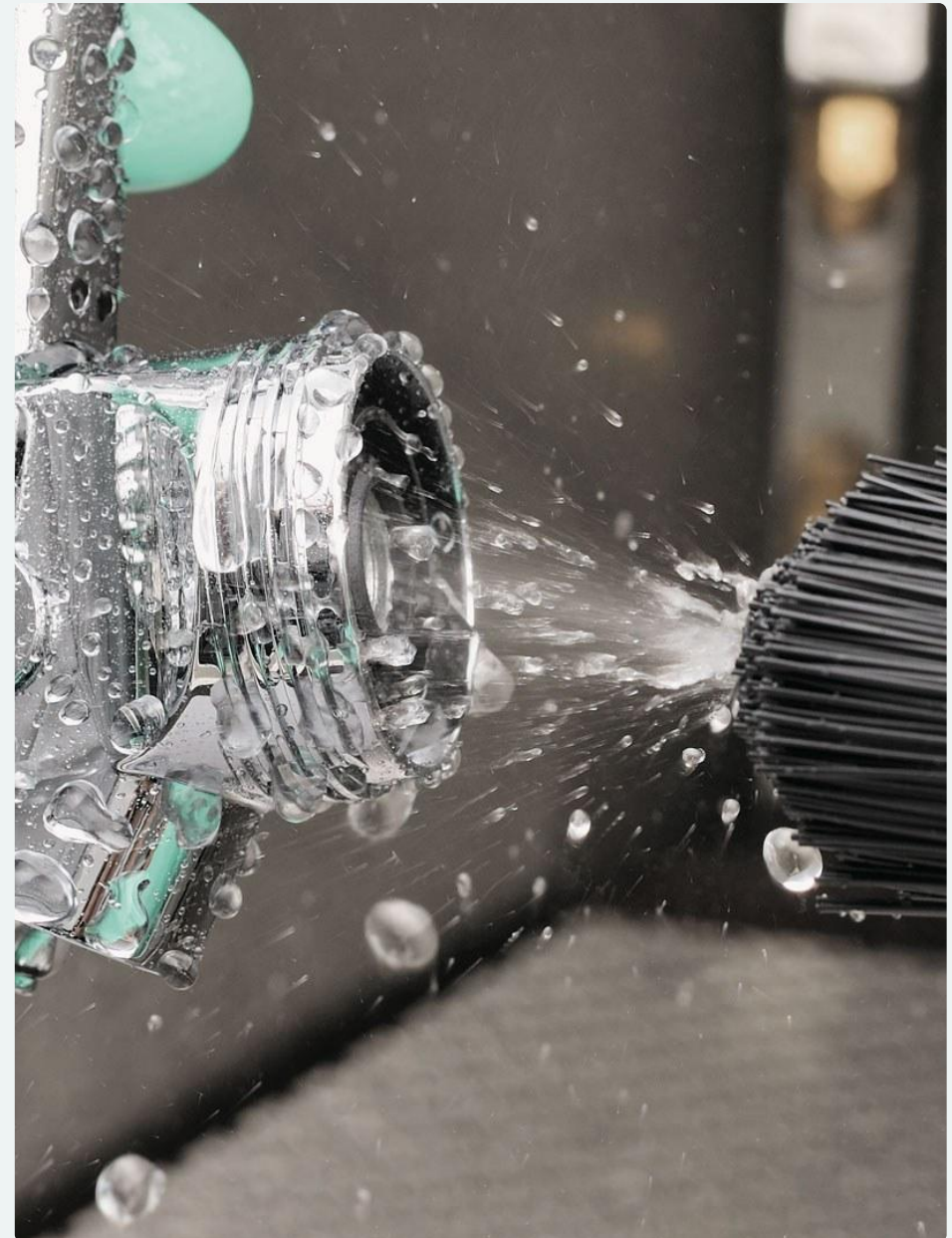
Grøn omstilling af Baden-Jensen A/S

Mod Førende Bæredygtighed

I Baden-Jensen A/S har vi påbegyndt vores rejse mod bæredygtighed med stolthed og ambition. Vi præsenterer her vores første ESG-rapport som et skridt i retning af vores vision om at blive førende inden for bæredygtighed i vores branche. Vores mål er at tage ansvar for vores påvirkning på miljøet, samfundet og vores medarbejdere.

Vi har identificeret fire centrale initiativer:

1. **Bidrag til at bekæmpe klimaforandringer:** Vi forpligter os til at reducere udledningen af drivhusgasser, med målet om at blive CO2-neutrale inden 2026.
2. **begrænsning af virksomhedens miljøpåvirkninger:** Vi arbejder på energioptimering af vores bygninger for at minimere energiforbruget og miljøpåvirkningen.
3. **Initiere cirkulære forretningsmodeller:** Vi vil fremme genbrug og genanvendelse af ressourcer og reducere affald for at skabe en cirkulær økonomi.
4. **Sikre social ansvarlighed:** Vi prioriterer ligestilling, mangfoldighed, sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen med en nultolerancepolitik for diskrimination og korruption.



CO2 og klima

Vores virksomheds påvirkning af miljøet og klimaet skyldes primært vores udledning af CO2 samt aktiviteter udført af vores udekørende salgskonsulenter, teknikere og ledende samt administrative medarbejdere.

Vi har iværksat initiativer til at reducere vores CO2-udledning, herunder implementeringen af en ny bilpolitik. Denne politik sikrer, at vores firmabiler består af køretøjer med alternative drivmidler såsom elbiler og brintbiler, hvilket



CO2e Scope 1

154ⁱ
ton

2022/2023

CO2e Scope 2

13,9ⁱ
ton

2022/2023

bidrager til betydelige reduktioner af CO2-udledningen.

Derudover har vi iværksat et omfattende energitjek af vores virksomhedsbygninger med det formål at identificere og implementere energieffektive løsninger. Dette kan omfatte tiltag som opsætning af solceller for at udnytte solenergi samt opsamling af regnvand til genbrug.

Ved at tage disse skridt søger vi aktivt at mindske vores påvirkning af miljøet og klimaet, og vi fortsætter med at lede efter innovative og bæredygtige løsninger for at sikre en mere ansvarlig drift af vores virksomhed.

Miljømål

Vi er som virksomhed forpligtet til at tage ansvar for miljøet i alle vores handlinger og beslutningsprocesser. Vores målsætning er konstant at reducere vores indvirkning på miljøet ved at begrænse udledningen af drivhusgasser, mindske affaldsproduktionen og optimere ressourceforbruget, alt sammen med fokus på bæredygtige metoder.

Samtidig arbejder vi aktivt på at skabe øget opmærksomhed omkring

Energiforbrug

1.112.704ⁱ

MJ

2022/2023

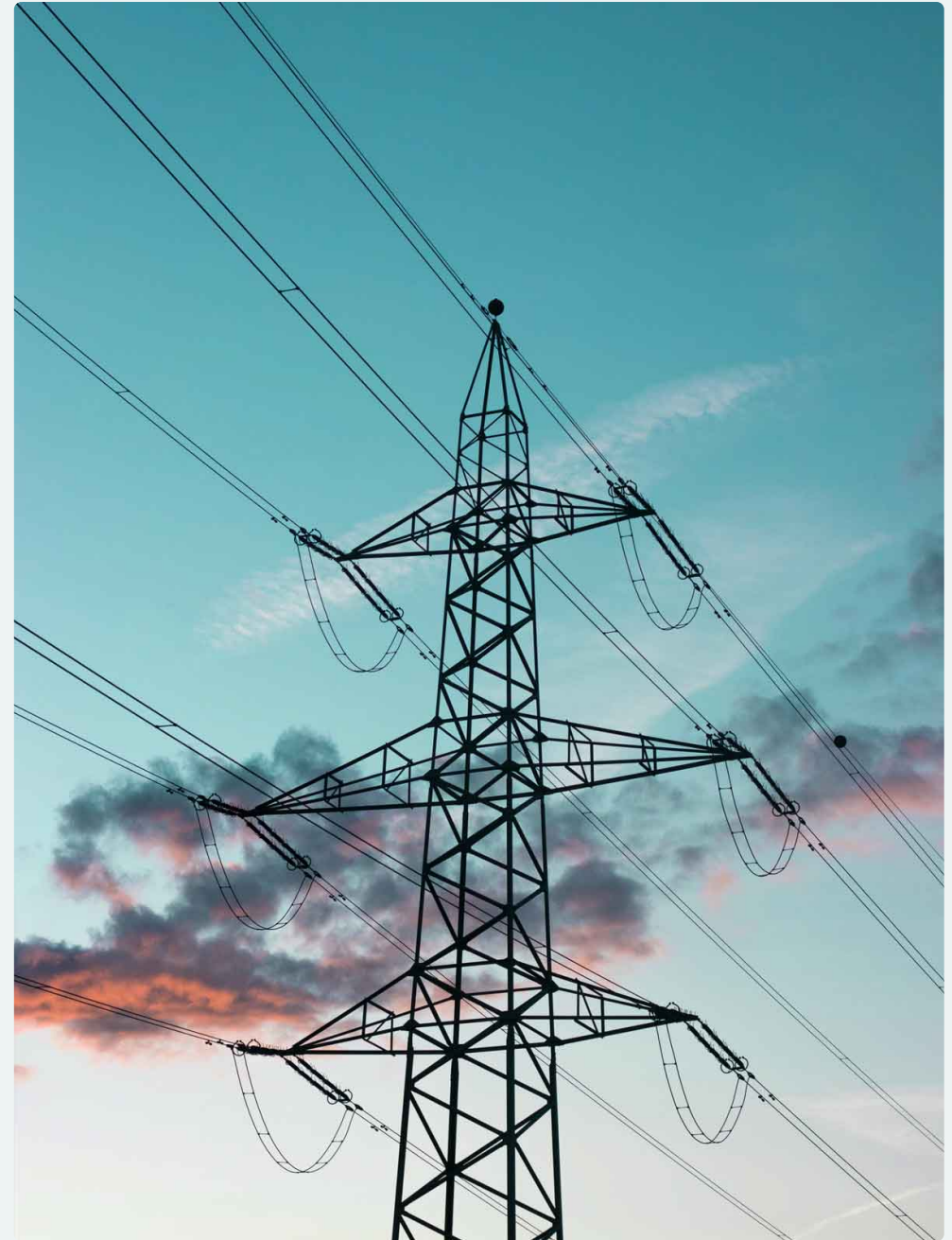
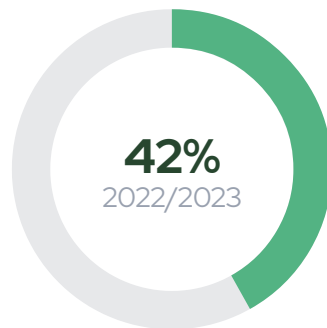
Vandforbrug

227

m³

2022/2023

Forbrug af vedvarende energi



Socialt engagement

I Baden-Jensen prioriterer vi at etablere en arbejdskultur, hvor alle medarbejdere har mulighed for aktiv deltagelse og indflydelse. Vi lægger vægt på at skabe ligeværdige relationer med både kolleger og kunder, hvilket indebærer et stærkt fokus på den personlige og faglige udvikling for hver enkelt medarbejder samt imødekommenhed over for individuelle kundebehov. Vores mål er at skabe et miljø, hvor alle føler sig værdsatte og har mulighed for at bidrage til vores fælles succes.

Diversitet og ligestilling udgør vigtige hjørnesten i vores virksomhedskultur. Vi erkender bilbranchens historiske skævvridning med en overvægt af mænd og forstår nødvendigheden af at skabe et inkluderende arbejdsmiljø. Som en progressiv virksomhed er vores engagement i at tiltrække og fastholde kvinder i branchen en prioritet. Vi arbejder aktivt på at opnå en mere mangfoldig arbejdsstyrke og stræber efter at skabe lige muligheder for alle medarbejdere, uanset køn, baggrund og alder. Vores mål er at eliminere eventuelle barrierer og skabe et miljø, hvor alle medarbejdere kan trives og bidrage på lige fod.

Dette omfatter implementeringen af politikker og praksisser, der forhindrer diskrimination og fremmer ligestilling i rekrutteringsprocesser, forfremmelser og arbejdsvilkår. Selvom vores nuværende medarbejderstab er stabil og erfaren, er vi besluttet på at fremme diversitet og inklusion ved kommende rekrutteringer. Ved at skabe et inkluderende miljø stræber vi efter at være en arbejdsplads, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte, respekterede og har lige muligheder for at opnå succes.



Sociale forhold

Arbejdsforhold og trivsel:

I Baden-Jensen prioriterer vi etiske arbejdsvilkår og sikrer retfærdig og værdig behandling af vores medarbejdere. Vi påtager os også et stort ansvar for medarbejdernes sundhed og sikkerhed gennem implementering af relevante politikker og sikkerhedsforanstaltninger.

Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor hver medarbejder kan være engageret og have indflydelse. Vores interaktioner er præget af respekt og ligeværdighed, og vi lægger vægt på den personlige og faglige udvikling for hver enkelt medarbejder.

Regelmæssigt afholdte virksomhedsdage samler alle medarbejdere for at samarbejde om fælles udviklingsprojekter og inkluderer sociale arrangementer som en del af oplevelsen.

Vi opfordrer aktivt vores medarbejdere til daglig kontormotion via vores Intranet, hvor illustrerede øvelser tilbydes for at forbedre sundhed og bevægelighed. Derudover bestræber vi os på at indføre regelmæssige fysiske aktiviteter i vores fælles arrangementer for at fremme en sund og aktiv livsstil blandt medarbejderne.

Mangfoldighed og inklusion:

I vores arbejdsstyrke fremmer vi mangfoldighed og inklusion og sikrer lige muligheder for alle medarbejdere, uanset køn, etnicitet, religion, seksuel orientering eller handicap. Vi har politikker på plads for at forhindre diskrimination og støtte mangfoldighed i rekruttering, forfremmelse og arbejdsmiljø.

Vores medarbejderstab er mangfoldig i alder, køn og etnicitet. Ved kommende rekrutteringer lægger vi vægt på at fremhæve lige muligheder for at ansøge om stillinger hos os, uanset køn, alder og etnicitet.

Diversitet og ligestilling:

Traditionelt har bilbranchen været domineret af mænd, men vi anerkender vigtigheden af mangfoldighed og ligestilling i arbejdsstyrken. Vi arbejder aktivt på at tiltrække og fastholde kvinder i vores virksomhed.

Governance

Styring og Ansvarlig Ledelse

Baden-Jensen har fastlagt klare strategiske mål inden for ansvarlig ledelse og governance. Vi anerkender, at det er afgørende at drive vores virksomhed med fokus på etik, sociale hensyn og miljømæssig ansvarlighed, samtidig med at vi opretholder en stærk og effektiv styring af vores forretningsaktiviteter.

Vores kernemålsætning er at etablere en ansvarlig ledelseskultur på tværs af hele organisationen, hvor etiske principper og værdier integreres i vores beslutningsprocesser. Vi sikrer, at alle medarbejdere er opmærksomme på deres ansvar for at handle i overensstemmelse med vores retningslinjer.

En anden central målsætning er at sikre en stærk governance-struktur, der fremmer gennemsigtighed, ansvarlighed og integritet i vores drift. Dette inkluderer implementeringen af klare politikker og procedurer, der regulerer vores forretningspraksis og sikrer, at vi overholder relevante love og reguleringer. Vi opretholder effektive interne kontrol- og rapporteringsmekanismer for rettidig og præcis kommunikation af relevante oplysninger til vores interessenter.

Vi integrerer bæredygtighedsprincipper i vores forretningsstrategi ved at identificere og reducere vores miljømæssige fodspor, fremme ressourceeffektivitet og støtte initiativer, der fremmer bæredygtig udvikling. Vi går aktivt i dialog med vores interessenter, herunder kunder, leverandører og samfundet som helhed, for at forstå deres behov og forventninger og inddrage dem i vores beslutningsprocesser.

Ansvarlig ledelse

I Baden-Jensen prioriterer vi ansvarlighed i alt, hvad vi gør, og vi stræber altid efter at behandle vores kunder, medarbejdere og andre interessenter med omhu og respekt. Vi forstår vigtigheden af at opbygge og opretholde en stærk, etisk ledelseskultur, der er i stand til at tackle de komplekse udfordringer, vi møder som virksomhed.

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100
%

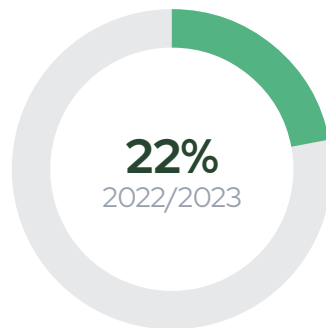
2022/2023

Mænd i bestyrelsen

3

2022/2023

Kvinder i øvre
ledelseslag



Vi støtter FN's verdensmål

I vores bestræbelser på at fremme bæredygtighed har vi valgt at aktivt støtte tre af FN's 17 Verdensmål, som vi mener har afgørende betydning for en bæredygtig fremtid.

De valgte mål omfatter Verdensmål 5 (Ligestilling mellem kønnene), Verdensmål 7 (Bæredygtig energi) og Verdensmål 12 (Ansvarligt forbrug og produktion). Vores mål er at bidrage til disse mål og tage konkrete skridt mod en mere bæredygtig udvikling.

Vi går i dybden med de specifikke delmål inden for hvert af de udvalgte Verdensmål for at identificere områder, hvor vi kan gøre en reel forskel. Dette giver os mulighed for at prioritere vores indsats og træffe målrettede beslutninger.

Sådan arbejder vi med delmålene:

Inden for Verdensmål 5 (Ligestilling mellem kønnene) fokuserer vi på konkrete delmål som at sikre lige løn for lige arbejde og fremme kvinders repræsentation i ledelsen. Vi implementerer initiativer, der adresserer disse delmål og fremmer ligestilling på arbejdspladsen.

Inden for Verdensmål 7 (Bæredygtig energi) koncentrerer vi os om mål som at øge brugen af vedvarende energi, forbedre energieffektiviteten og støtte forskning og innovation inden for bæredygtig energi. Vi samarbejder med eksperter og interessenter for at finde effektive løsninger og integrere dem i



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Vores målsætning

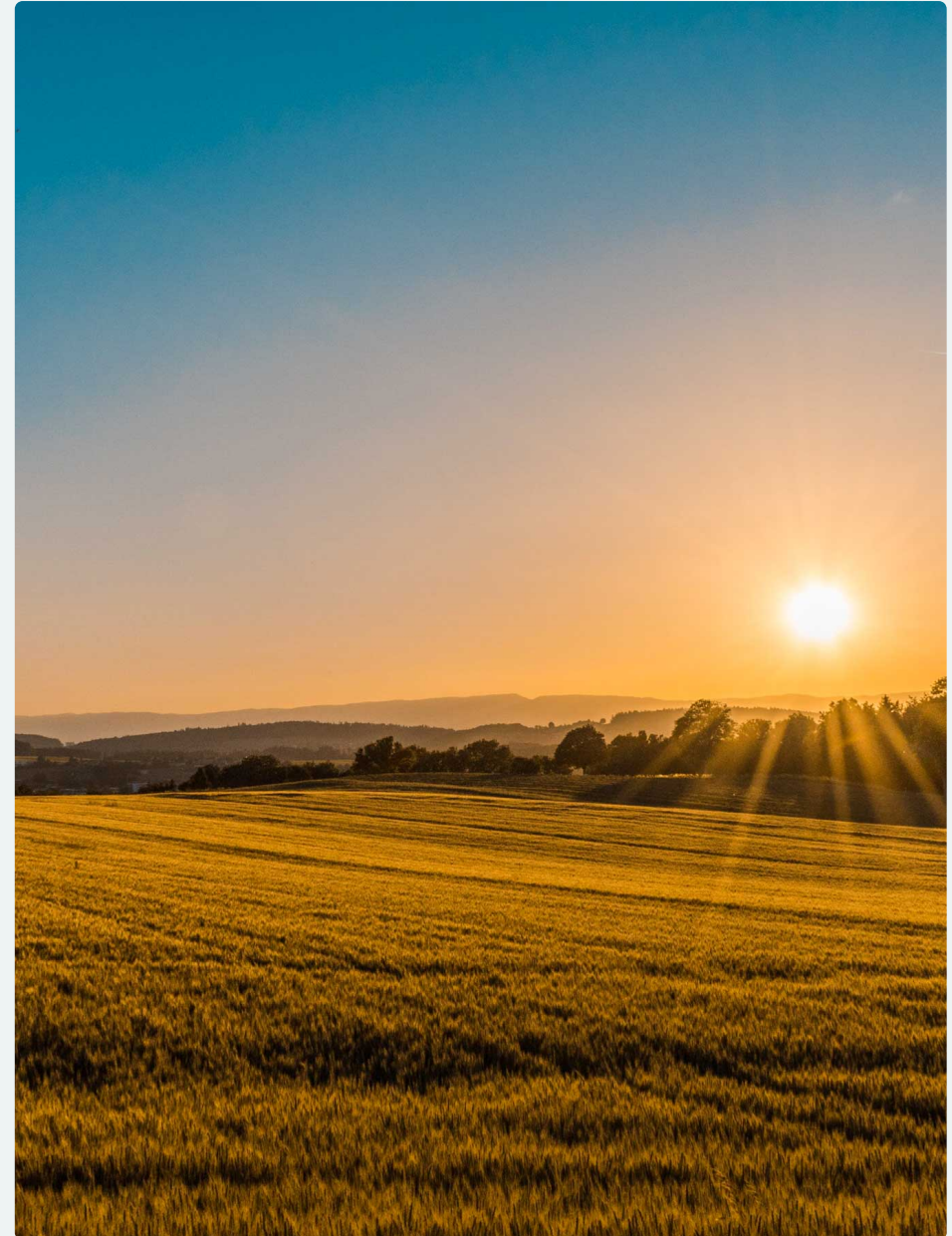
Som en central del af vores overordnede virksomhedsstrategi har vi implementeret en omfattende bæredygtighedsstrategi, der omfatter både visioner og konkrete mål for vores arbejde med bæredygtighed.

Vores mål:

1. At opnå fuld overensstemmelse med de reviderede Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) standarder.
2. At blive klimaneutrale på Scope 1 og 2, og desuden beregne og reducere vores Scope 3-udledninger.
3. At gradvist omstille vores firmabiler til at bruge vedvarende energikilder.
4. At sikre produktgennemsigtighed og give grønne produktalternativer og valgmuligheder til vores kunder.
5. Vi arbejder aktivt med at afsøge muligheden for cirkulære forretningsmodeller.

Disse mål udgør fundamentet for vores bæredygtighedsstrategi, og vi er fast besluttet på at opnå dem gennem målrettede tiltag og samarbejde på tværs af vores virksomhed.

Vi er overbeviste om, at vores engagement i bæredygtighed vil have en positiv indvirkning på vores virksomhed, vores interessenter samt kommende generationer



Status på første projekt indenfor cirkulær økonomi

Autolakering - genanvendelsesruter - Feasability study

I samarbejde med Teknologisk Institut har vi udforsket mulighederne for at transformere overskydende lakrester til innovative produkter.

Vores indsats resulterede i en omfattende rapport, som belyser denne udfordrende proces. Indtil videre må vi konkludere, at den nødvendige teknologi ikke er fuldt ud udviklet til at understøtte denne vision.

Samlet set viser vores dybtgående undersøgelse, at de aktuelle arbejds- og omkostningsforhold ved at skabe nye produkter fra lakrester ikke er økonomisk bæredygtige på nuværende tidspunkt.

Vi forpligter os dog til fortsat at udforske og identificere muligheder inden for cirkulær økonomi i denne sektor.



Appendiks

Vi præsenterer her vores første ESG-rapport, der omfatter regnskabsåret fra den 1. maj 2022 til 30. april 2023.

Kilder til data er i vores besiddelse.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	154	ton	2022/2023
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	22,2	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	74,6	ton	2023/2024
Energiforbrug	1.112.704	MJ	2022/2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	41,8	%	2022/2023
Vandforbrug	227	m³	2022/2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	33,8		2022/2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	14,4	%	2022/2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	22,0	%	2022/2023
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	1,07	Mænd ifht. kvinder	2022/2023
Medarbejderomsætning	5,00	%	2021/2022
Sygefravær	1,54	7,5t-Dage/FTE	2022/2023
Fastholdelsesgrad af kunder	96,8	%	2022/2023
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0		2022/2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	3		2022/2023
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2022/2023
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	2,51	CEO ifht. ansatte	2022/2023

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified