



Bæredygtighed en del af SeeSafe strategi og DNA

Bæredygtig vækst er et strategisk mål

2024/25 har været endnu et stærkt år for SeeSafe. Et anerkendende bevis på dette er, at SeeSafe blev **Gazelle virksomhed** *i 2024/25 for 6. år i træk. Vi er ligeledes igen i 2024/25 blevet anerkendt med prisen som **Succesvirksomhed** **og opnået **Triple AAA***** kreditvurdering.

I 2024/2025 har vi fastholdt vækst og styrket vores position som en moderne og værdibaseret rådgivnings- og sikringsvirksomhed. Vi har intensiveret vores arbejde med bæredygtighed. Vi har gennemført markante investeringer i energiforsyning, og opnået CO2-neutral drift på vores hovedkontor. Solceller, batteripark og varmepumpe er fuldt idriftsat, og naturgasinstallation permanent sløjft. Vi er fuldt overgået til grøn energi – hovedsageligt egenproduceret via vores solceller.

Vækst samtidig med kraftig Co2 reduktion

Vores vækst gælder både økonomiske nøgletal og antallet af medarbejdere. Samtidig er Co2 aftryk reduceret kraftigt. Vores direkte Co2 emissioner (scope 1) er reduceret med 20%, mens vores indirekte Co2 emissioner er helt elimineret (scope 2). Scope 2 er Co2 udslip fra de produkter og services, vi forbruger. Vores store grønne investeringer i bl.a. solceller og batteripark har gjort os Co2 neutrale på hovedkontoret. Med investeringer har vi kunne kappe gasledning og dermed elimineret 12 ton Co2 udslip. Reduktionen af vores Co2 udslip samtidig med vækst i forretning betyder, at vi har opnået en markant Co2 reduktion i leverancen af vores ydelser.

*"Bæredygtig vækst et strategisk mål for os. Vi arbejder derfor målrettet og strategisk med alle tre dele af ESG - **E**nvironment, **S**ocial, **G**overnance. Vi har iværksat mange initiativer og investeringer indenfor alle tre områder. Vi ser resultaterne af det og har bl.a. vækstet forretningen, øget medarbejdertilfredshed og reduceret vores Co2 aftryk for levering af vores ydelser." (Michael Frandsen, ejer og CEO, SeeSafe ApS)*

Som led i strategien anvender vi ESG-rapporteringen både internt og eksternt. Den giver os et faktabaseret grundlag for prioritering – og styrker samtidig tilliden hos kunder og samarbejdspartnere, der efterspørger ansvarlighed og transparens.

Organisatorisk har vi styrket vores ESG-arbejde med en dedikeret ESG controller og med udvidelse af vores ESG-samarbejder i branchefællesskaber som TEKNIQ, Netværk for Bæredygtig udvikling og i Ressource City m.fl.. Vi har også gennemført Teknologisk Institut udviklingsforløb med fokus på ESG og cirkulær forretningsudvikling.

Ambitiøse mål for ESG

At sætte ambitiøse mål for vores ESG arbejde er en naturlig del af vores DNA og værdier. Vi er til for vores kunder. Vi skal kunne tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Vi tager ansvar for vores samfund. Vores tre nøgleinteressenter – kunder, medarbejdere og samfundet – er grundlaget for SeeSafe og hænger uløseligt sammen. Vi gør vores ypperste for at værne om de tre. De er vores eksistensgrundlag.

I alt vores arbejde tænker vi grønt og bæredygtigt. Det gælder fra indkøb til færdig installation og service hos kunden. SeeSafe stræber efter at være førende inden for vores branche og løbende levere bidrag til den grønne omstilling. I denne rapport kan du læse om fokusområder for vores ESG arbejde.

***Gazelle virksomhed:** *En gazelle er en virksomhed, som i løbet af fire regnskabsår hvert år har haft positiv vækst og samlet set mindst har fordoblet omsætningen over de fire år.*

Kilde: Børsen

****Succesvirksomhed:** *En hyldest til det lange seje træk: "Spar Nord og BDO etablerede Succesvirksomhed i 2019 for at anerkende de virksomheder, der konsekvent bidrager til vækst og stærke økonomiske resultater. Blandt mere end 300.000 aktive virksomheder i Danmark kan kun 1.000 prale af titlen Succesvirksomhed. Vi hylder den særlige indsats, det kræver at opnå og fastholde succes år efter år. Vi hylder det lange seje træk."*

Kilde: Succesvirksomhed.dk

*****Triple AAA:** *Dun & Bradstreet har syv kreditkategorier. For at komme til AAA-kreditkategorien kræves etableret drift, positiv eller ikke-negativ baggrund og betalingsmetode samt god økonomi. Kun cirka 2% af alle danske virksomheder opnår AAA-vurdering.*

Kilde: Dun & Bradstreet

ESG rapportering

På forkant ESG rapportering

Kravene til ESG og dokumentation af bæredygtighed er stigende – både fra kunder, samarbejdspartnere og myndigheder. Selvom SeeSafe som regnskabsklasse B-virksomhed endnu ikke er forpligtet til at rapportere på ESG, har vi valgt at gå forrest og udarbejde ESG-rapporter. Det har vi gjort siden regnskabsåret 2022/2023. Vores ESG-rapporter følger virksomhedens finansår fra 1. maj til 30. april.

Denne proaktive tilgang har skærpet vores fokus på bæredygtighed og grøn omstilling. Da vi påbegyndte rapporteringsarbejdet i 2022, opstillede vi en række konkrete mål og pejlemærker – mål, som vi siden har arbejdet systematisk med at indfri og udvikle. Resultatet er en klar sammenhæng mellem vores forretningsvækst og vores ESG-indsats, som begge har haft markant fremgang i 2024/25.

SeeSafe tredje ESG rapport

Denne rapport udgør SeeSafe's tredje ESG-rapport og dækker regnskabsåret fra 1. maj 2024 til 30. april 2025. Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i FSR's ESG-nøgletal og struktureret i tråd med gældende anbefalinger. Som tidligere år er formålet at dokumentere vores fremskridt og tage ansvar for vores påvirkning af miljø, samfund og governance.

Selvom vi ikke er underlagt krav om ESG-rapportering, anser vi det som en naturlig forlængelse af vores arbejde med kvalitet, ordentlighed og fremtidssikring af vores forretning.

ESG rapportering giver fokus på den grønne omstilling

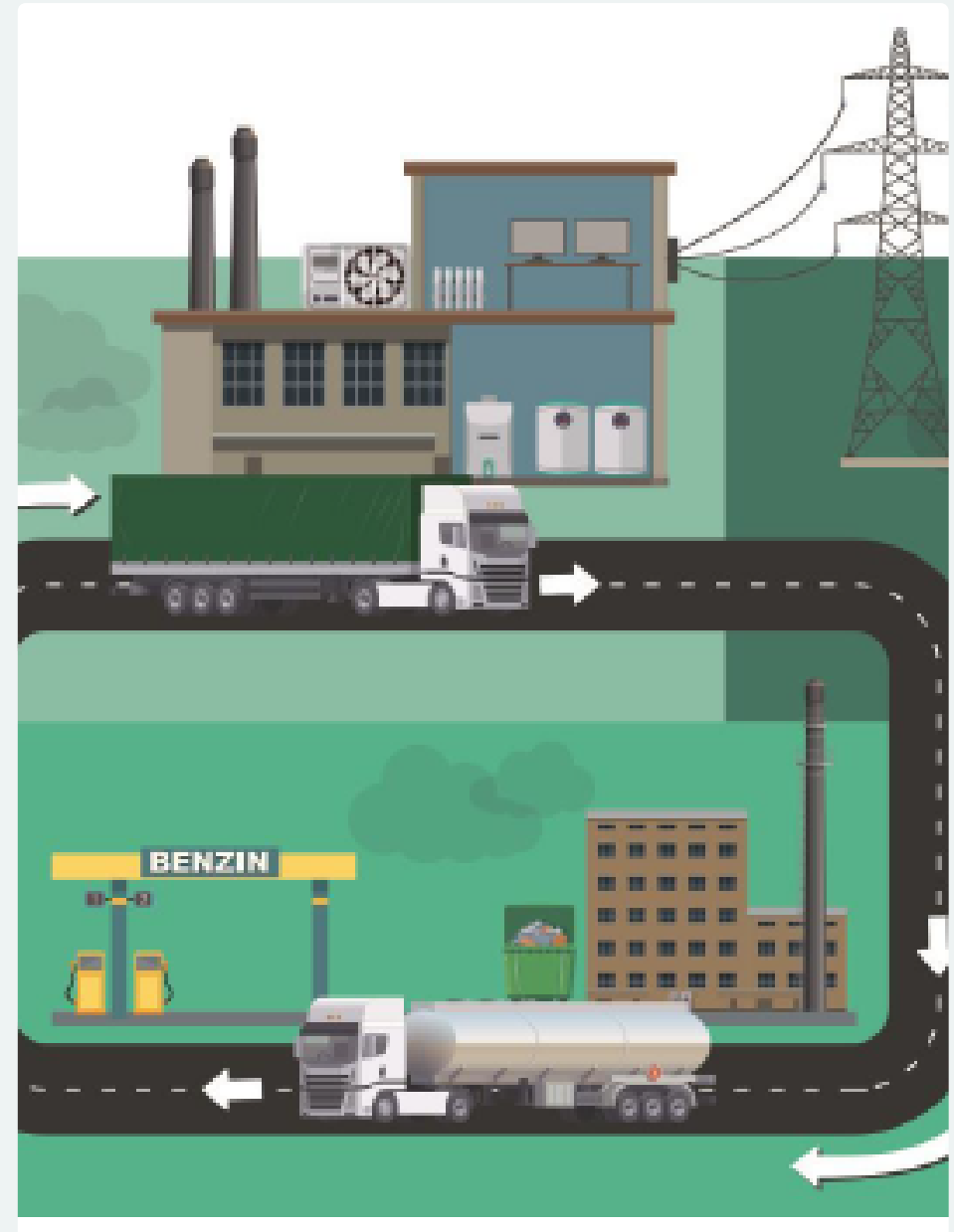
I begyndelsen af vores arbejde med ESG har vi haft stor glæde af eksternt sparring – ikke mindst fra ESG-konsulenter i Jyske Bank og Teknologisk Institut, hvor vi har deltaget i forløbet "Strategisk udvikling & bæredygtig vækst". Denne indsats har givet os et solidt fundament og værdifulde metoder til at arbejde videre med ESG i praksis.

SeeSafe CO2 aftryk og klimabelastning

Efter anbefalinger fra vores ESG-samarbejdspartnere fokuserer denne rapport primært på vores direkte og indirekte klimaaftryk – dvs. Scope 1 og Scope 2. Vi har valgt at udelade Scope 3 i den kvantitative rapportering, men arbejder løbende med at få bedre indsigt i leverandørernes ESG-data og -påvirkning.

- **Scope 1** omfatter vores egne, direkte emissioner – eksempelvis fra vores bilflåde og servicekørsel.
- **Scope 2** dækker de indirekte emissioner fra energiforbrug, herunder el, varme og køling på vores kontor og lager.
- **Scope 3** vedrører emissioner, som opstår uden for vores direkte kontrol – f.eks. fra leverandørkæden. Selvom vi ikke opgør Scope 3-emissioner i denne rapport, har vi dialog med leverandører og samarbejdspartnere om deres klimaaftryk og ESG-indsats. Flere af vores leverandører har leveret ESG-rapporter til os, som vi anvender som grundlag for fremtidig vurdering.

Denne afgrænsning sikrer at vi rapporterer på de områder, hvor vi har størst indsigt. Samtidig afspejler denne tilgang vores ønske om at gøre en reel forskel, dér hvor vi har størst handlekraft, samtidig med at vi gradvist udvider vores forståelse og kontrol med leverandørkædens klimaaftryk.



Strategisk mål om om Co2 neutralitet blev nået i 2024

I 2023 satte vi os et ambitiøst strategisk mål i vores grønne omstilling. Allerede i løbet af 2024 ønskede vi at opnå CO₂-neutral drift på vores hovedkontor. Som et resultat af flere betydelige investeringer i grøn energi og bæredygtige løsninger, nåede vi målet.

I løbet af året har vi blandt andet fuldt ud- og indfaset:

- Udskiftet vores naturgasinstallation med en energieffektiv luft-luft varmepumpe
- Skiftet elselskab, så vi nu udelukkende anvender certificeret grøn strøm fra vindenergi
- Installeret et solcelleanlæg samt en tilhørende batteripark til at lagre egenproduceret energi
- Anlagt en 300 m² stor biodiversitetseng på vores græsareal for at fremme det lokale økosystem
- Udskiftet flere af vores dieseldrevne biler med elbiler

Disse tiltag understøtter vores strategiske ambition om CO₂-neutral drift og bidrager samtidig til øget biodiversitet og lavere energiforbrug. Alle nævnte forbedringer knytter sig til vores Scope 1 og Scope 2-emissioner – altså de områder, hvor vi har direkte kontrol over vores klimaaftryk.

Nyt grønt domicil i 2025 – bæredygtig ramme om SeeSafe

I 2025 flytter SeeSafe i nyt domicil. Flytningen markerer endnu et vigtigt skridt i vores grønne omstilling og er en naturlig forlængelse af vores strategiske mål om CO₂-neutral drift.

Vores nuværende domicil er solgt, og alle vores grønne investeringer – herunder luft-vand-varmepumpe, solcelleanlæg, batteripark og bioeng – overgår til den nye ejer. Det betyder, at både miljøet og den kommende ejer får glæde af løsningerne. Energi anlæggene blev fra starten dimensioneret med ca. 20 % overkapacitet i forhold til vores forbrug og forberedt til udvidelser. Det giver ny ejer mulighed for at skalere den grønne energiløsning yderligere.

I arbejdet med vores nye domicil anvender vi alle erfaringer fra de tidligere tiltag. Vores ambition er klar: det nye domicil skal være endnu mere bæredygtigt – og samtidig skabe de bedst mulige rammer for vores medarbejdere og samarbejdspartnere.

Der er tænkt grønt og bæredygtigt i hele ombygningen – både i materialevalg og byggeprocesser. Vi har systematisk søgt materialer med lavest muligt CO₂-aftryk. Samtidig har vi prioriteret genanvendelse: materialer og vægge fra den tidligere ejer, som vi ikke kunne anvende, er sorteret og bortskaffet via genbrugsplads i relevante fraktioner.

Indretningen og anvendelsen af det nye domicil følger samme grønne linje. Vi skaber et topmoderne hus, hvor klima og arbejdsmiljø går hånd i hånd. Indendørs etableres blandt andet stillezoner og fleksible arbejdsområder, mens udearealerne indrettes med fokus på biodiversitet og grønne opholdsrum. Der er bl.a. planlagt etablering af solceller og batteripark og etablering af "mini-genbrugsplads", så det er nemt for såvel teknikere som kontor- og lagerpersonale at sortere affald til genbrug mv.

Scope 1: Vækst i forretningen med samtidig reduktion direkte CO₂-emissioner

Scope 1: brændstof og elbiler

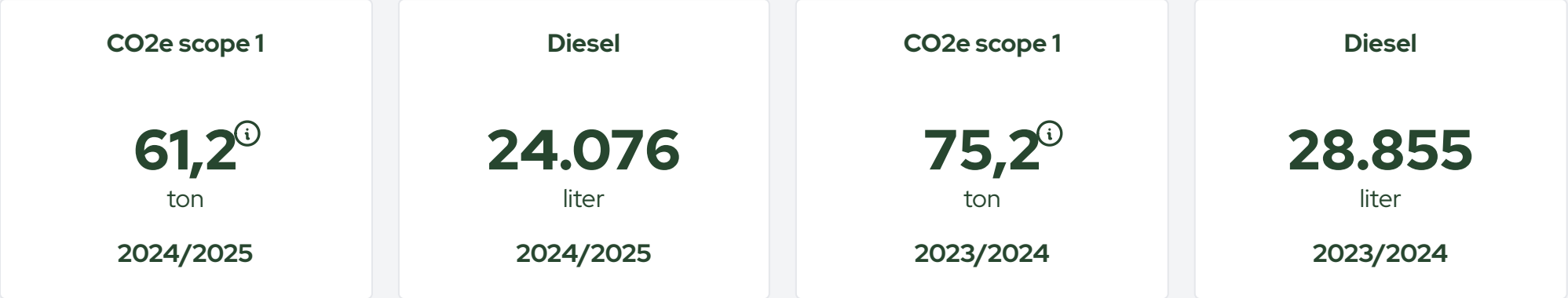
I regnskabsåret 2024/25 har SeeSafe vækstet sin forretning sammenlignet med året før – både i omsætning, opgaver og antal medarbejdere. Vores direkte CO₂e-emissioner (scope 1) dvs. vores brændstofforbrug har vi imidlertid kraftigt reduceret nemlig med knapt 20%. Det betyder, at vores CO₂-aftryk pr. opgave og pr. medarbejder er faldet betydeligt. Det er et resultat af målrettede indsatser i bilflåde, planlægning og energikilder. Vi arbejder videre med at reducere transportens klimaaftryk yderligere.

Brændstof og transport – en vigtig del af vores klimaaftryk

SeeSafe har kunder i hele Danmark og løser opgaver i både Skandinavien og store dele af Europa. Vores teknikere dækker det danske marked, mens vores svenske selskab – SeeSafe Säkerhet – dækker dele af Sverige. I andre europæiske lande har vi etableret partnerskaber med lokale partnere om installation og service. Det reducerer vores kørsel og dermed CO₂-aftryk. Størstedelen af vores serviceopgaver kan udføres remote, men mange kræver stadig fysisk tilstedeværelse – og det betyder, at transport fortsat udgør en væsentlig kilde til vores samlede CO₂-udledning.



Scope 1 - Sammenligning





Scope 2: Co2 neutrale i 2024 via solceller, varmepumpe , VindEnergi og bioeng

Co2 neutrale på hovedkontoret

Naturgasforbrug

0,00
m³

2024/2025

Naturgasforbrug

1.357
m³

2023/2024

CO2e scope 2 markedsbaseret

En markedsbaseret CO2-opgørelse tager højde for handel med el-certifikater samt eventuel egenproduktion af vedvarende el.

CO2e scope 2
markedsbaseret

20,9ⁱ
ton

2024/2025



Scope 2 - Sammenligninger

CO2e scope 2
markedsbaseret

20,9ⁱ
ton

2024/2025

Elektricitetsforbrug

41.849
kWh

2024/2025

CO2e scope 2
markedsbaseret

4,59ⁱ
ton

2023/2024

Elektricitetsforbrug

37.328
MJ

2023/2024



Scope 3: indirekte emissioner fra producenter og leverandører

Mens scope 1 og 2 er vores egne direkte og indirekte emissioner er scope 3 indirekte emissioner fra leverandører og producenter mv. Scope 3 er derfor også både vanskelig at opgøre og styre, da den beror på data og oplysninger fra leverandører mv. Vi har naturligvis altid mulighed for at skifte leverandører.

I forbindelse med udarbejdelsen af vores første ESG rapport for 2022/23 begyndte vi at arbejde med at få data fra leverandører. Dette arbejde har vi fortsat i 2024. Det hardware (kamera, vareantennener, alarmer etc.), vi anvender til overvågnings- og sikringsløsninger hos vores kunder, køber vi hos forskellige producenter eller grossister. Vi har forsøgt at få ESG data på produktniveau hos de enkelte producenter og grossister. Sådanne data kunne vi bruge til beregning af emissioner i forskellige løsninger og dermed også tilbyde den mest "grønne" overvågnings- og sikkerhedsløsning. Det er desværre ikke indtil videre muligt at få data på produktniveau.

Alle de største producenter, hvorfra vi køber hardware, udarbejder ESG-rapporter. Vi har læst disse ESG rapporter. Efter vores vurdering lever de op til internationale standarder for fx. arbejderrettigheder. Vi vil fortsætte arbejdet med at få data for vores leverandører m.fl., men i denne ESG rapport har vi afgrænset os fra at rapportere Scope 3 data.



Refurbished, affaldshåndtering, forsendelser og undgå madspild

Refurbished udstyr frem for nyt

Computere, telefoner og andet hardware er uundværlige værktøjer i hverdagen hos SeeSafe. Når vi får nye medarbejdere, eller eksisterende udstyr skal udskiftes, vælger vi konsekvent at købe refurbished hardware. Det betyder, at udstyret har været brugt tidligere, men er testet, istandsat og eventuelt opgraderet med nye komponenter. På den måde forlænger vi levetiden på elektronisk udstyr og bidrager til at reducere både klimaaftryk og elektronikaffald. Det er et bevidst opgør med brug-og-smid-væk-kulturen.

Madspild og ansvarlig kantinedrift

For at minimere madspild i vores kantine kræver vi tilmelding til den daglige madordning. Dagens lune ret tilberedes kun til de tilmeldte medarbejdere, og fødevarer genanvendes, når det er muligt, i nye retter dagen efter. Det sikrer både ressourceudnyttelse og reduktion af madspild.

Affaldssortering og genanvendelse

Vi har i flere år haft fokus på korrekt affaldshåndtering og har i 2024/25 udvidet sorteringen med flere fraktioner. Vi sorterer nu endnu mere præcist – fra kontor- og køkkenaffald til elektronik, jern og pap. Alt genanvendeligt affald bliver afhentet af lokale partnere og sendt videre til korrekt behandling på genanvendelsesstationer. Vores mål er klart: mest muligt genbrug, mindst muligt spild.

Miljøvenlige forsendelsesløsninger

Hver uge sender vi produkter til installationer hos vores kunder i hele Europa. Til dette har vi investeret i specialdesignede transportkasser og emballage fremstillet af genbrugsmaterialer og bionedbrydeligt pap. Det er en del af vores løbende indsats for at tænke grønt i alle led – også når det gælder logistik og forsendelse.

Reduktion af affald og mere genbrug

Vores indsats med affaldshåndtering og genanvendelse viser en positiv udvikling. Selv med vækst i forretningen har vi formået at reducere vores Co2 emission med 2%.

Reduktion af affald og mere genanvendelse

CO2e scope 3

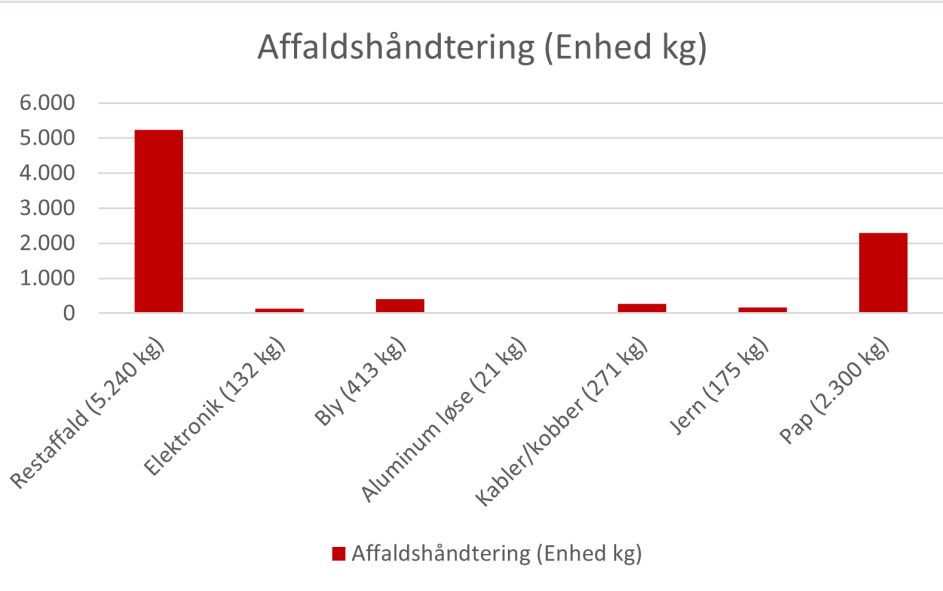
18,4ⁱ
ton

2024/2025

CO2e scope 3

18,8ⁱ
ton

2023/2024





Miljø, energi og ressourcer

Vandforbrug

102
liter

2024/2025

Vandforbrug

212
m³

2023/2024



Socialt og samfundsmæssigt ansvar

Social ansvarlighed og mangfoldighed i praksis

Hos SeeSafe tager vi aktivt del i samfundsansvaret og værdsætter forskellighed og inklusion. Vi har et særligt fokus på at skabe en rummelig arbejdsplads og at give muligheder til mennesker med særlige behov eller på kanten af arbejdsmarkedet.

Praktik og medarbejdere med særlige behov

Vi tror på, at mangfoldighed styrker både fællesskab og resultater. Derfor åbner vi dørene for mennesker med særlige udfordringer, og i 2024/25 har vi haft endnu flere praktikanter og medarbejdere med særlige behov end tidligere. Det skaber værdi for den enkelte – og for SeeSafe.

Flexjob og individuelle hensyn

To af vores medarbejdere er ansat i fleksjob. Begge har tidligere i deres karriere oplevet hændelser, der gør, at de i dag ikke kan arbejde på almindelige vilkår. Vi har derfor tilrettelagt arbejdsopgaver, så de matcher den enkeltes formåen og skaber plads til udvikling og trivsel.

Tre medarbejdere med særlige behov – to fastansættelser

I det forgangne år har vi haft tre medarbejdere med særlige behov. To af dem har efter praktik og løntilskud nu opnået fastansættelse i virksomheden – en udvikling vi er meget stolte af.

Fra praktik til fastansættelse – en succeshistorie

Talent med autisme: fra kanten af arbejdsmarkedet til fastansættelse i SeeSafe

Som en del af vores sociale ansvar bød vi i efteråret 2023 en talentfuld praktikant med autisme indenfor hos SeeSafe.

Praktikanten med autisme løste opgaver med stor præcision og høj kvalitet især i vores lager- og logistikafdeling, hvor der bl.a. bliver konfigureret vareantenner, testet udstyr og varer går ind og ud af lager. Vores praktikant var rigtig glad for at være hos SeeSafe og sagde efter et par måneder i praktik: *"det er den bedste arbejdsplads, jeg nogensinde har været på. Der bliver taget hensyn til mine udfordringer, der er gode kollegaer og spændende opgaver."* SeeSafe's lagerchef blev også rigtig glad for vores "nye kollega". Vores lagerchef sagde, at *"det er en fornøjelse af have en ekstra hånd, der løser opgaver med stor præcision"*.

Vores praktikant blev ved med at udvikle sig meget positivt og blev meget vellidt. Efter praktikken blev der derfor oprettet et forløb med løntilskud. Efter løntilskuddets udløb blev det til en fastansættelse. Medarbejderen er blevet ved med at udvikle sig, har i 2025 fået nye arbejdsopgaver og deltaget nu også i sociale arrangementer på arbejdspladsen.

At have en praktikant med særlige behov har lært os værdien af at tilpasse vores arbejdsmiljø for at imødekomme forskellige behov. Inden praktikforløbet kortlagde vi sammen med praktikanten og jobkonsulenten fra Næstved Kommune de særlige hensyn, som vi skulle tage til vores praktikant ift. autisme. Det er små og lette greb, som nemt kan integreres i hverdagen. Det er fx aftale om genkendelighed i opgaver, at praktikanten kan "trække" sig og være lidt for sig selv, samt at praktikanten

Årets læreplads og elektrikerlærlinge

Hos SeeSafe ser vi det som en vigtig del af vores samfundsansvar at bidrage aktivt til uddannelsen af elektrikere/ sikringsteknikere. Vi har som fast målsætning, at 10–20 % af vores tekniske stab udgøres af lærlinge – typisk 2 til 3 ad gangen. Vi tilbyder dem et professionelt og udviklende læringsmiljø, hvor de indgår som en naturlig del af teamet på lige fod med øvrige kollegaer.

Vores lærlinge får en alsidig uddannelse med mulighed for at udvikle både deres tekniske færdigheder og deres evne til at arbejde selvstændigt og ansvarligt i kundevedtatte opgaver. Denne indsats er blevet bemærket: SeeSafe er kåret som "Årets Læreplads" af EUC – en anerkendelse vi er både stolte af og ydmyge over.

Efter endt uddannelse er vores lærlinge blevet tilbudt job i SeeSafe, hvilket de har takket "ja" til. Det ser vi som et tydeligt bevis på, at vi lykkes med at skabe et godt fagligt og socialt miljø for læring og udvikling.



Kønsmæssig balance og inkluderende arbejdsmiljø

Elektriker- og sikringsbranchen er domineret af mandlige ansatte. Det gælder også i SeeSafe. Hos SeeSafe har vi altid fokus på kompetencer og adfæd, når vi ansætter personale. Vi har dog også fokus på, at vi gerne vil have flere kvindelige ansatte, da vi oplever, det giver en god dynamik i medarbejderstaben. Vores fokus på at tiltrække kvindelige ansatte kommer bl.a. til udtryk i vores jobopslag og i indretningen af vores domicil mv. I 2024/25 er vi lykkedes med at tiltrække flere

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

5,75

2024/2025

**Kvinder i øvre
ledelseslag**

0,00
%

2024/2025

kvinder, men desværre ikke i øvre ledelseslag.



Trivsel, medarbejderforhold og rekruttering

Hos SeeSafe tror vi på, at glade medarbejdere er grundlaget for en sund og succesfuld virksomhed. Vi har høj trivsel og generelt gode arbejdsforhold – noget vi er stolte af og arbejder målrettet for at fastholde.

Fuldtidsansatte (FTE)

27,3

2024/2025

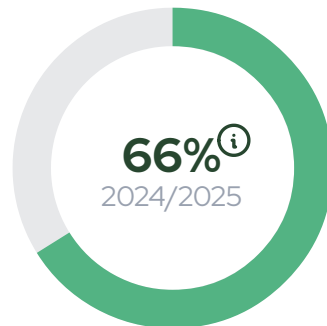
Sygefravær

1,20

7.5t-Dage/FTE

2024/2025

Medarbejderomsætning





Ansvarlig ledelse

I SeeSafe forstår vi ansvarlig ledelse som langt mere end klassisk ledelse. Vores tilgang til *governance* dækker bredt – og omfatter ikke kun traditionel ledelse og personaleansvar, men også kvalitetssikring, risikostyring, compliance, IT- og datasikkerhed, økonomisk ledelse samt bæredygtighedsledelse.

Mænd i bestyrelsen

3

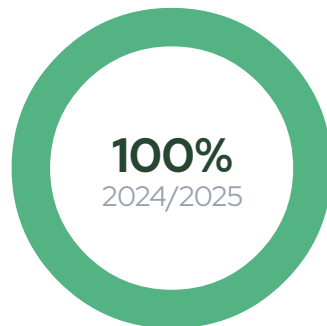
2024/2025

Kvinder i bestyrelsen

1

2024/2025

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder



Take back koncept

Take Back Koncept

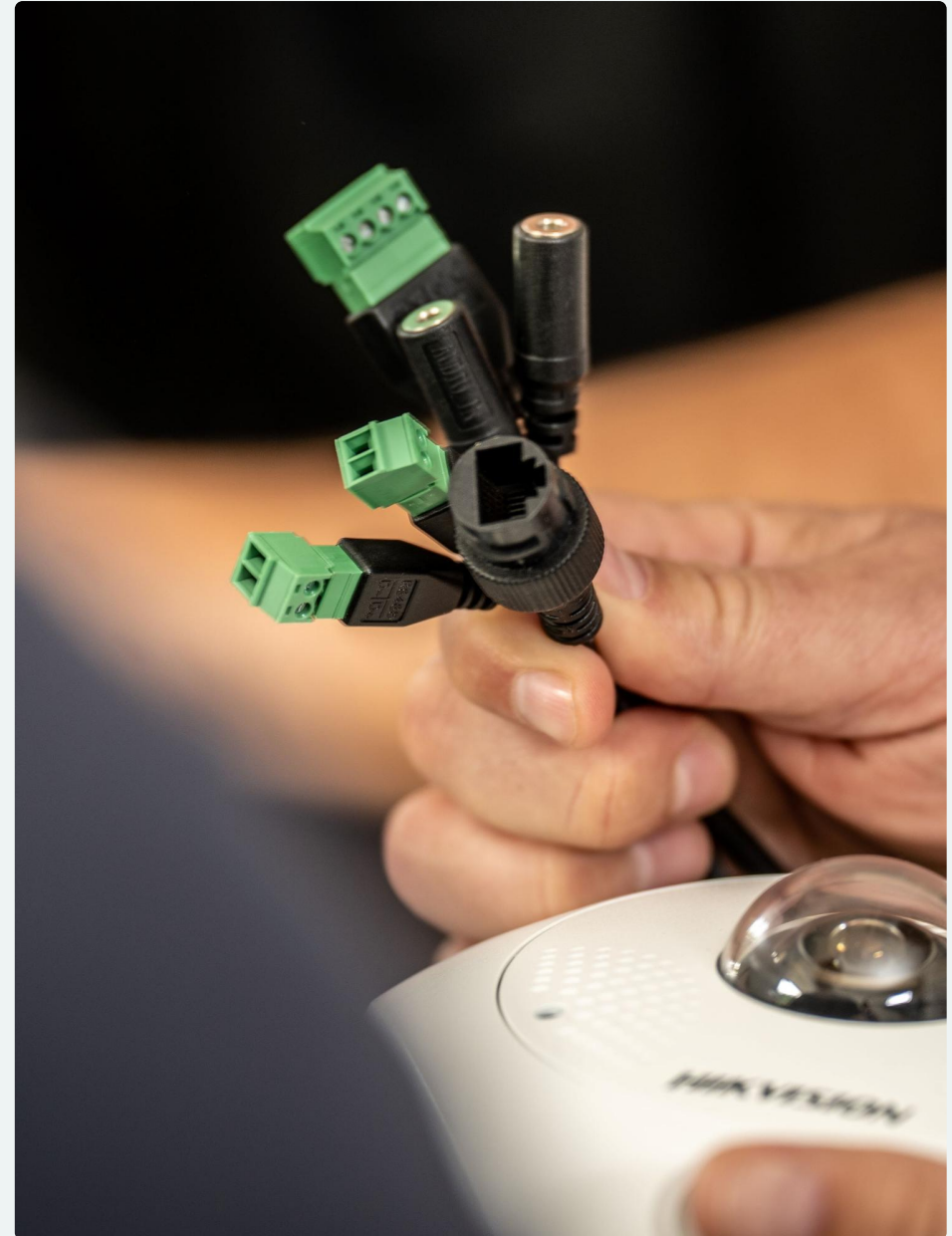
Vi vil altid hjælpe vores kunder med at have det mest tidssvarende udstyr og med mindst klimaaftryk. Generelt har kamera og andet overvågningsudstyr ikke et stort klimaaftryk, men nye teknologier med mindre klimaaftryk bliver hurtigt udviklet.

Vi har derfor udviklet et bæredygtigt koncept med fokus på minimal klimabelastning. Vi kalder det "Take back koncept". Take back konceptet rummer to elementer:

- Vi tilbyder altid at tage kunders udtjente udstyr retur og bortskaffe det i korrekte affaldsfraktioner, herunder elektronikaffald.
- Vi tilbyder at lease udstyr til vores kunder i en 3-årig periode. Ved periodens udløb kan vi tage udstyr retur, rådgive kunden om nyt udstyr og klimaaftryk i det nye udstyr ift. det nuværende, eller forlænge aftalen, hvis der ikke er nye teknologiske eller klimamæssige forhold, der taler for en udskiftning.

Case-eksempel

Vi indgik en aftale med en landsdækkende kædekunde, der skulle lukke butikker, om at nedtage alt overvågningsudstyr fra butikkerne. Dette gjorde vores teknikere. I forbindelse med dette arbejde sørgede de for at sortere alt udstyr. Noget udstyr var næsten nyt og kunne genanvendes, mens andet blev skrottet.



FN's Verdensmål

SeeSafe bakker op om alle FN's 17 Verdensmål. Verdensmålene forpligter alle FN's medlemslande til at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer ligeledes på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber. I SeeSafe har vi ikke udvalgt fx. 2 til 4 Verdensmål eller nogle af de 160 delmål for at arbejde ekstra fokuseret med dem.

I SeeSafe arbejder vi med "Sundhed og trivsel", men i en anden kontekst end Verdensmål 3 om "Sundhed og Trivsel", da det handler om "mindske mørdredødelighed og dødelighed blandt nyfødte og børn, sætte en stopper for epidemier og øge forebyggelsen af sygdomme samt det generelle sundhedsniveau". Vi er naturligvis et helt andet sted. Vi arbejder med Sundhed og Trivsel blandt vores medarbejdere bl.a. ved altid at have hjælpemidler til installationsarbejdet og en sund forkostordning.

Det samme gælder for Verdensmål 4, som "handler om at sikre både drenge og piger adgang til gratis grundskole uanset forældrenes indkomst niveau og sikre lige adgangs til højere uddannelse samt information helt generelt." Vi tager ansvar for at uddanne elever og efteruddanne vores personale, så vi altid er opdateret med nye kompetencer og certificeringer.

FN's Verdensmål 16 handler om at støtte fredelige og inkluderede samfund, give alle adgang til retssikkerhed og opbygge effektive, ansvarlige og inddragende institutioner på alle niveauer.

SeeSafe's løsninger kan være med til at sikre fredelige samfund og bidrage til retssikkerhed. Overvågning, overvågningskamera, tyverisikring mv. er blevet en del af hverdagen i Danmark og mange vestlige lande. Overvågning kan være med til at opklare kriminelle handlinger og sikre vigtigt bevismateriale i retssalen. SeeSafe har flere gange for vores kunder været med til at udlevere bevismateriale til myndigheder.

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	70,6	ton	2022/2023
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	1,09	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	4,59	ton	2023/2024
Energiforbrug	455.820	MJ	2022/2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	41,8	%	2022/2023
Vandforbrug	115	m³	2022/2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	17,2		2022/2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	11,5	%	2022/2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	0,00	%	2023/2024
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	0,00	Mænd ifht. kvinder	2022/2023
Medarbejderomsætning	17,4	%	2022/2023
Sygefravær	4,80	7.5t-Dage/FTE	2022/2023
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Ej opgjort	CEO ifht. ansatte	

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified