



ImpactReport™

GodEnergi A/S

CVR DK41268573

Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

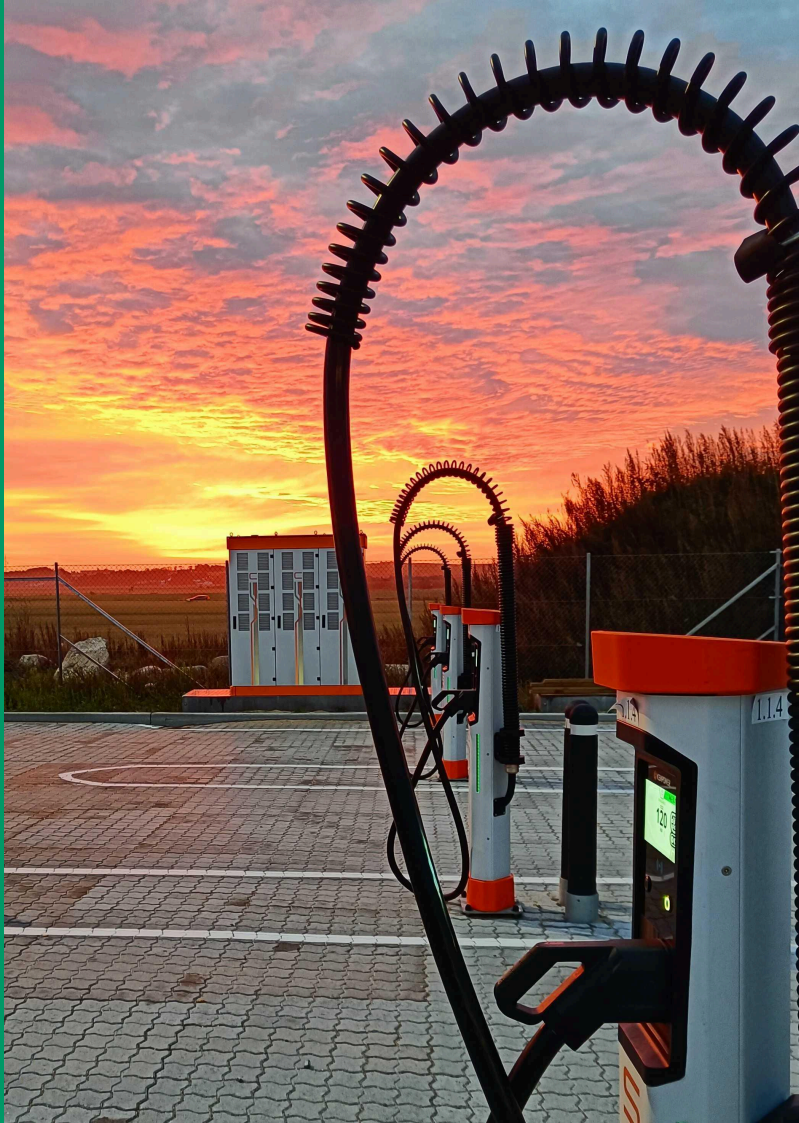
Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

Om GodEnergi

I GodEnergi A/S har vi specialiseret os i at designe, bygge og installere totalløsninger til elektrisk transportinfrastruktur. Vi har været i branchen, siden de allerførste elbiler kom til Danmark, og vi ved, at den grønne omstilling inden for transportområdet er nødvendig.

Vores team består af engagerede, fagligt stærke medarbejdere med relevante kompetencer og baggrunde. Hver især brænder de for at være med til at gøre vores jordklode til et bedre og renere sted at være for mennesker og dyr.

Vi udvider og udvikler hele tiden vores virksomhed, så vi bedst muligt kan tilpasse os den virkelighed, vores samfund og kunder står over for. Vi går til alle projekter med en enorm respekt for vores kunders kerneforretning og ambitioner for fremtiden. Og frem for alt med en respekt for, at hver installation er et vigtigt skridt mod en grønnere fremtid for os alle.



GodEnergis historie

GodEnergi blev grundlagt i 2010 af el-installatør, Jan Darville. Virksomheden er drevet af hans stærke engagement i grøn omstilling og fascination af elektriske transportmidler. De første aftaler blev underskrevet omkring Jans spisebord i hjemmet i Bagsværd, og der kørte en enkelt elektriker rundt og løste opgaver for de få, der allerede dengang så potentialet i eltransport.



Siden da er GodEnergi vokset markant – både i antal medarbejdere og i omfanget af spændende, elektriske projekter. Og det samme er efterspørgslen på ladeinfrastruktur.

Den store passion og tro på en fremtid med eltransport gennemsyrrer stadig hvert et projekt. GodEnergi har installeret flere tusinde ladebokse og etableret ladeinfrastruktur til tung transport på tværs af Norden. Vi er langt fra færdige, og hver dag fortsætter arbejdet med at udvikle og udbrede den elektriske omstilling.

Ansvarlig ledelse

Ledelsen i GodEnergi består af fagligt og menneskeligt stærke profiler. Det er en høj prioritet for os, at lederne har et tæt samarbejde, da store dele af vores opgaver skal løses tværfagligt. Vi fremmer det gode samarbejde ved, at lederne fysisk sidder tæt på hinanden i hverdagen, og derudover har de flere gange ugentligt koordinerings- og samarbejds møder.

Vores ledelse har vedtaget, at GodEnergis værdiord er 'umage'. Dét indebærer, at vi skal gøre os umage over for vores kunder, umage med at passe på jorden, umage over for hinanden og ikke mindst umage med at være gode ledere. Vores ledelse tager det meget alvorligt at forankre værdiordet i hver deres afdeling.

Vores bestyrelse er sammensat af strategisk stærke repræsentanter, som alle har ambitioner og forståelse for den grønne omstilling. Bestyrelsens ambition er, at GodEnergi skal være den førende aktør inden for vedvarende energiløsninger til ladeinfrastruktur til eltransport. For at opnå dette skal der indtænkes løsninger, hvor opladning suppleres med sol og vindenergi samt koncepter, hvor ladeløsninger også kan bidrage til smart energiregulering af elnettet.



Ledelse og bestyrelsesmedlemmer

Antal ledere i alt 9,00 2025	Antal kvindelige ledere 2,00 2025
Antal mandlige ledere 7,00 2025	Mænd i bestyrelsen 4 2025

En del af OK

Siden 2023 har GodEnergi været en del af OK a.m.b.a.



Ambitionen med samarbejdet mellem OK og GodEnergi er at skabe en mærkbar forandring for den elektriske omstilling af transportområdet. Sammen er OK og GodEnergi i stand til at tilbyde store dele af transportsektoren effektive og fremtidssikre ladeløsninger - også når nye og komplekse områder skal betrædes.

Samarbejdet er i høj grad drevet af, at begge virksomheder vil være med helt fremme i den grønne omstilling - og sammen kan der bidrages mest muligt.

GodEnergi A/S i vækst

GodEnergi er i rivende udvikling. Over de næste år skal vi vækste i antal medarbejdere, antal kvadratmeter og ikke mindst i antal opgaver og omsætning.



Der er konstant bevægelse i den grønne omstilling inden for eltransport, og derfor er det helt naturligt, at vi vokser i takt med, at vores branche udvikler sig.

I GodEnergi har vi halvdet årtis erfaring og indsigt i elektrificeringen af transportområdet. Derfor ser vi det nærmest som vores pligt at være med til at drive udviklingen og presse på for, at der bliver truffet beslutninger, der gavner udviklingen.

Vi vil vise vejen og være til inspiration for alle dem, der også vil være med til at understøtte udviklingen af eltransporten. Vi vokser og udvikler os, fordi vi kan se, at vores verden har brug for, at den grønne omstilling af transportområdet lykkes.

Miljø, energi og ressourcer

Ansvarlighed i forhold til miljø, energi og ressourcer er en central del af alle aspekter af vores arbejde. Virksomheden opvarmes med fjernvarme.

Elektricitetsforbrug

36.000

kWh

2025

Vandforbrug

50,0

m³

2025

CO2e scope 1

93,8

ton

2025



CO2 og klima

Vores CO2 beregninger er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e scope 2 lokationsbaseret

9,64
ton
2025

CO2e scope 3

302
ton
2025



Køretøjer og maskiner

Det er vores målsætning at udskifte vores egen flåde til at være 100% eldreven. Vi udskifter ikke bare for at udskifte, men tager højde for køretøjernes levetid og ikke mindst udviklingen af egnede transportmidler og maskiner. I 2025 var vores flåde således:

- 16 stk. eldrevne køretøjer
- 15 stk. dieseldrevne køretøjer
- 2 stk. hybrid køretøj
- 2 stk. eldrevne gravemaskiner
- 2 stk. dieseldrevne gravemaskiner
- 2 stk. eldrevet jordloppe
- 1 stk. benzindrevet jordloppe
- 1 stk. eldrevet motorbør

Det er blandt kriterierne til vores underleverandører, at der så vidt muligt anvendes eldrevne maskiner til at udføre opgaverne. Når der anvendes fossil brændsel til maskiner, anvender vi miljøvenlig brændsel (HVO).





Medarbejdere

Det er vores mål at være blandt de mest eftertragtede arbejdsgivere i vores branche, og derfor skal GodEnergi være et godt og trygt sted at være ansat. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Derfor er det alfa og omega, at medarbejderne i GodEnergi er trygge, trives og har plads til at udvikle sig - både hver for sig og i teams.



Medarbejdere

GodEnergi er i bund og grund en håndværkervirksomhed, og i den type virksomheder er mænd generelt overrepræsenteret. Den samme tendens ser vi hos os. Dog har vi over de seneste år oplevet en stigning af kvinder i staben. Det ser vi som en positiv udvikling, da en lige repræsentation af køn fremmer en velfungerende dynamik og lige indflydelse.



Vores medarbejderomsætning er relativt høj. Dette skyldes primært 'naturlige årsager' som fx ufaglærte unge i vores entrepriseafdeling, der skal starte på uddannelse.

Fastholdelse af medarbejdere

Vi ønsker, at GodEnergi skal være en arbejdsplads, som man har lyst til at være en del af i mange år. For at fastholde dygtige medarbejdere, lægger vi vægt på nogle særlige ting:

- Vi respekterer og imødekommer, at vores medarbejdere er hele mennesker med forskellige liv, præferencer og behov. Derfor er vi f.eks. fleksible i forhold til timeantal, fire-dages arbejdsuge og hjemmearbejde.
- Vi dyrker vores talenter, og investerer i deres udvikling. F.eks. har vi lige nu to elektrikere, som er i gang med at videreuddanne sig til installatører.
- Vi tilpasser og justerer arbejdsopgaver- og områder jævnligt, så hver medarbejder kan bringe sine kompetencer og værdier i spil.
- Vi anser det som vigtigt at give vores medarbejdere af udenlandsk herkomst et trygt og velintegreret arbejdsliv her i Danmark. Derfor tilbyder vi ugentlig danskundervisning.
- Vi har oprettet et samarbejdsudvalg, hvor alle personalekategorier - via en repræsentant - kan komme til orde med stort og småt.



Socialt ansvar

Vi mener, at vi har et ansvar for at være med til at uddanne og ruste fremtidens arbejdskraft. Derfor ligger det os meget på sinde at bidrage til lærlinge, praktikanter og elevers uddannelsesforløb. Vi værdsætter den energi og lyst til at lære, de bringer med sig, og det er vores målsætning, at lærlinge, praktikanter og elever altid skal prioriteres i GodEnergi.

Antal lærlinge og elever i virksomheden

7,00

2025

Antal ansatte i fleksjob eller tilsvarende

1,00

2025





Mine kollegaer i GodEnergi har taget rigtig godt hånd om mig. Jeg får hjælp til det, jeg har brug for. Mine kollegaer kommer fx ofte over til mig, når vi er på et site, og viser mig, hvordan arbejdsgangen skal være, og hvad der er bedst og nemmest. Mange gange får jeg også en teoretisk forklaring, så der bliver ikke bare sagt: "gør det på den her måde", men de hjælper mig med at forstå teorien bag.

I GodEnergi bliver der også taget godt hånd om mit skoleforløb. Når jeg går ind på Ordrestyring, kan jeg fx se, at mine skoleforløb er planlagt for mig mange måneder forud. Det fortæller mig, at firmaet tager hånd om min uddannelse, og at de ikke kun vil bruge mig til at arbejde. Det er dejligt, at jeg ikke selv skal tænke så meget over at administrere det hele, for så kan jeg fokusere på at udføre mine opgaver.

Jeg får meget ud af samarbejdet med min lærlingeansvarlige. Han – og mine andre kollegaer – gør det rigtig godt med at inkludere mig. Det er rigtig fedt at være i vores firma.

Abdi, elektrikerlærling

GodEnergi A/S

Sociale forhold

Vi ser forskellighed som en enorm styrke i GodEnergi. Det kan både være i forhold til køn, alder, handicap, etnicitet, religion og faglighed. Vi omfavner forskellighed og vægter rummelighed enormt højt.

Vores medarbejderes alder spænder bredt - fra en 18-årig i sit første job til en 71-årig, som ikke trivedes som pensioneret. Begge bidrager og lærer af hinanden, og vi er stolte over, at GodEnergi er en attraktiv arbejdsplads for både de helt nye og mere erfarne på arbejdsmarkedet.

Vi har en stor repræsentation af ansatte med anden etnisk herkomst end dansk. Hver dag udveksles forskellige kulturer, religioner og sprog. Ligeledes har vi også ansatte med forskellige grader af funktionsnedsættelser, hvilket vi altid imødekommer og tilpasser i forhold til.

Det er et krav til alle medarbejdere i GodEnergi, at man aktivt støtter op om et arbejdsmiljø, hvor alle - uanset baggrund og identitet - har lige muligheder for at bidrage og udvikle sig. Da vi i løbet af 2025 stiger i antal medarbejdere, er det vores ambition at oprette en whistleblowerordning for at opretholde og sikre åbenhed og gennemsigtighed.



Sociale forhold

**Diskrimination og
chikane for interne**

0,00

2025

**Diskrimination og
chikane fra eksterne**

0,00

2025



I like my colleagues. They are nice, they respect me and help me if I need it.

I do not feel any discrimination from them. If we are out working somewhere and someone from another company is being discriminatory, my colleagues always back me up and say “it’s HER project. Talk to her”. I feel like they support me.

It is a really good experience working in GodEnergi and there is a great atmosphere for women.

Julia, elektriker

GodEnergi A/S



Sikkerhed

Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere i GodEnergi kommer sikkert hjem fra arbejde – hver dag. Det er vores målsætning at gå ud af hvert år med 0 arbejdsulykker.



Langt størstedelen af medarbejderne i GodEnergi udfører hårdt fysisk arbejde – somme tider også risikofyldt arbejde. Derfor lægger vi naturligvis stor vægt på, at alle medarbejdere er klar over, hvordan de passer godt på sig selv og deres kollegaer.

Vi stiller sikkerhedsudstyr af højeste kvalitet til rådighed, og derudover er det obligatorisk for alle medarbejdere at deltage i kurser som fx L-AUS-kursus og årligt førstehjælpskursus. Vores mange udekørende medarbejdere deltager desuden i kurser med fokus på at køre forsvarligt, så man passer på sig selv og andre trafikanter.

For at opnå vores målsætning om 0 arbejdsulykker er det vores ambition at udvikle videomateriale og guides, som er obligatorisk for alle medarbejdere at gennemføre.

Arbejdsulykker og sygdom

Antal arbejdsulykker

8,00

2025

Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde

0,00

2025

Antal registrerede
tilfælde af
arbejdsrelateret stress

0,00

2025

Sygefravær

527

7,5t-Dage/FTE

2025



Kunder

Det er vigtigt for os, at forholdet til vores kunder er baseret på tillid og ansvar. Fælles for vores kunder er, at de ønsker at bidrage til en grønnere verden - det skal vi naturligvis hjælpe dem med.



Uanset om vores kunder skal have lavet et stort eller et mindre ladeanlæg, så er de vigtige for os. Hvert anlæg gør en forskel for klimaet, og det er vores overbevisning, at vi med hver eneste installation skaber ambassadører for den grønne omstilling.

Vi motiverer vores kunder til at udnytte deres ressourcer bedst muligt - både til gavn for dem selv og samfundet. Det er en del af vores speciale at rådgive i det grønnest mulige energiforbrug og fremtidssikrede løsninger.

Kunder

Vi er stolte over vores høje fastholdelsesgrad af kunder. Mange af vores kunderelationer lever og udvikler sig over mange år, og det værdsætter vi.

**Fastholdelsesgrad af
kunder**

80,0

%

2025

Vores store ambition er at udvide vores kundekartotek inden for den tunge transport - særligt vognmænd. Lastbiler udgør en stor del af Danmarks CO2-udledning, og derfor ser vi et enormt potentiale i at hjælpe dem med at elektrificere deres flåder.



FN's Verdensmål

Med vores værdier og forretningsgrundlag bidrager vi til at nå følgende af FN's Verdensmål.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
CO2e scope 1	93,8	ton	2025
CO2e scope 2 lokationsbaseret	9,64	ton	2025
CO2e scope 2 markedsbaseret	24,7	ton	2025
CO2e scope 3	302	ton	2025
Energiforbrug	165.600	MJ	2025
Andel af vedvarende energi	0,00	%	2025
Vandforbrug	50,0	m ³	2025

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Fuldtidsansatte (FTE)	50,0		2025
Kvindelige fuldtidsansatte	14,0	%	2025
Kvinder i øvre ledelseslag	22,2	%	2025
Medarbejderomsætning	10,0	%	2025
Sygefravær	527	7.5t-Dage/FTE	2025
Fastholdelsesgrad af kunder	80,0	%	2025

Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Kvinder i bestyrelsen	0		2025
Mænd i bestyrelsen	4		2025
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2025

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.