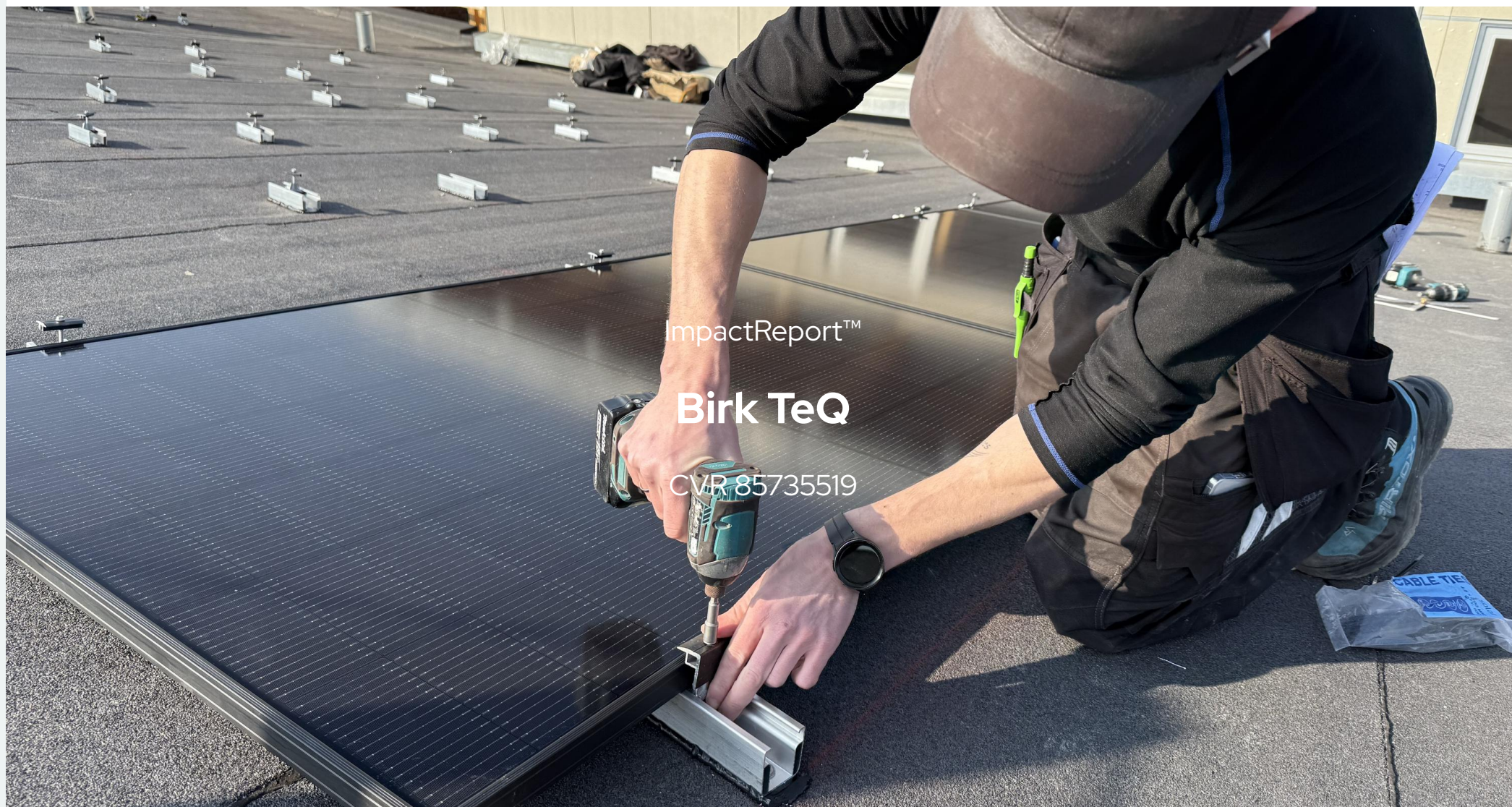




ImpactReport™

Birk TeQ

CVR 85735519



En total leverandør til kundernes behov

Birk TeQ A/S er din total leverandør af EL, Sikring, Tele, Datainstallationer og Brandsikring – og har selvfølgelig fokus på energioptimering og grøn energi.

Vi har samlet alle kompetencer under samme tag, for at gøre dit projekt mere overkommeligt, og for at kunne rådgive, montere/installere og servicere din løsning på den bedste måde.

Birk TeQ er specialiseret indenfor flere kompetanceområder, men arbejder på tværs af disse for at skabe de bedste muligheder for dig.

- EL – belysning, eftersyn og reparationer, tilbygning og nybyggeri. m.m.
- Telefoni – diverse udstyr og systemer. Installation og service. m.m.
- Data – kabling, udstyr, netværk, software m.m.
- Sikring – videoovervågning, røgkanon, tyverialarm, adgangskontrol. m.m.
- Grøn Energi – Energioptimering, varmepumper, solceller, ladestation m.m.
- Brandsikring – ABA anlæg. ABDL, varsling, Nød & Panik m.m.

Vi projekterer både større og mindre projekter, altid med fokus på at samle vores kompetencer til én samlet løsning.

Sten Engsig Madsen

Adm. Direktør – Birk TeQ

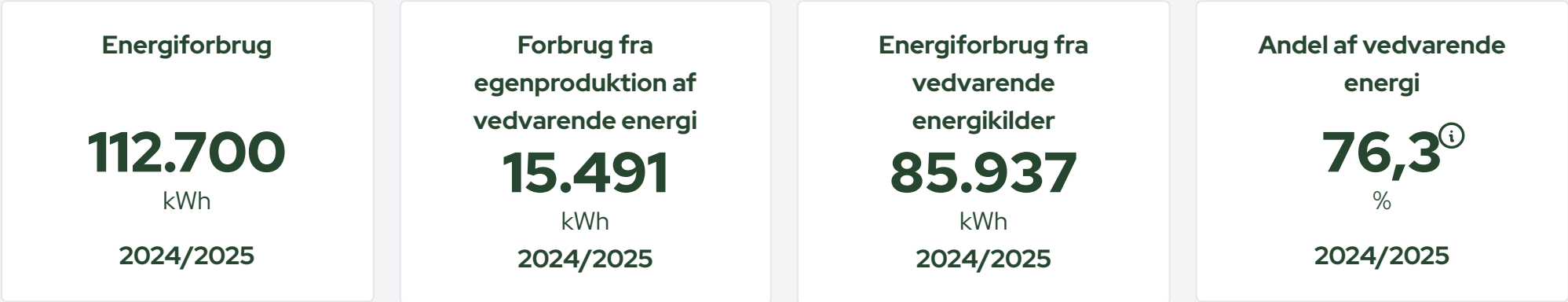


Energiforbrug

Som en leverandør og rådgiver af energioptimeringsløsninger, er energiforbrug og hvordan vi kan reducere det, et interessepunkt som arbejdes løbende med. Solcelle anlægget som blev installeret i perioden 2023/24 har i år produceret 55.969 kWh, hvor af 15.491 kWh er forbrugt på matriklen. Dette hænger godt sammen med vores ambition om at sende grøn strøm tilbage på markedet, for at veje op for det vi aftager fra el-nettet. Visionen fra 2024/25 om at anskaffe flere el-biler har ligeledes haft en indvirkning på et større el forbrug i 2024/25.

Eksempel:

- Vi har købt elektriske service vogne og har et mål om at 15% af vores servicevogne i år 2025 er eldrevne. Denne blev opnået med 15,9% af alle biler værende El-drevne.
- Vi udskifter løbende vores Diesel servicebiler til elbiler, når de er udtjente – en større vækst i forretningen har dog forhindret udslusningen af de ældre biler, hvorimod indkøbet af elektriske service vogne har forløbet som planlagt.
- Vi arbejder med at for bedre kørselsplanlægning for at sikre mere effektiv og økonomisk kørsel.
- I den kommende periode vil vi skifte til nyere LED-belysning i vores faciliteter for at reducere energiforbruget yderligere.
- I perioden 2024/25 har vores **solcelle anlæg haft en overproduktion på 40.478 kWh**, som er solgt ud på markedet for at gøre gavn hos andre aktører. Denne overproduktion har været planlagt fra start for at give tilbage. Denne overproduktion indgår ikke i beregningen af "andelen af vedvarende energi" som præsenteret på denne side.
- 81% af vores fjernvarme kommer fra vedvarende energikilder, mens et skifte i elleverandør har sikret at 100% af elektriciteten kommer fra vedvarende energikilder.



CO2 & klima

Vores virksomhed er engageret i at minimere vores CO2-aftryk gennem forskellige initiativer internt, men også ved at hjælpe vores kunder med at energioptimere på deres løsninger. Den store CO2 udleder i organisationen er varebilerne som anvendes dagligt. Et større fokus på kørselsøkonomi er startet for at nedbringe mængden af Diesel forbrug. Internt har vi blandt andet:

Eksempel:

CO2e scope 1

107ⁱ
ton

2024/2025

CO2e scope 2 lokationsbaseret

6,31ⁱ
ton

2024/2025

- 🧩 Vi kører med eldrevne minilæsser på de større projekter, fremfor de anvendte diesel drevne.
- 🧩 Vi tilkøber grøn strøm og arbejder løbende med at bruge mindre CO2 intens energi til vores varme og el, så vi kan bevæge os væk fra brugen af olie og naturgas.
- 🧩 Vi har skiftet El leverandør for at sikre 100% grøn strøm fra solceller og vindmøller.
- 🧩 Vi har investeret i 7 nye elektriske varebiler, men er ikke lykkedes med at nedbringe antallet af diesel biler. Dette er målet i 2025/26.



Affaldshåndtering

Hos Birk TeQ har vi udvalgt samarbejdspartnere, der sikrer, at kobber, aluminium, jern og øvrige metaller bliver korrekt håndteret og sendt til genanvendelse, ligesom blybatterier returneres til miljømæssigt forsvarlig behandling. Vi er stolte af, at det primært kun er småt brændbart, der ikke genanvendes – men vi har fortsat fokus på at optimere vores affaldssortering, så mængden heraf reduceres yderligere.

Eksempel:

- ♻ Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre vores indsats for genbrug og genanvendelse af kabler, materialer og komponenter.
- ♻ Vi opfordre montørerne til at anvende rester af kabler, hvor det er muligt, frem for altid at tage nyt fra rullen. Dette bidrager til at minimere spild og reducere den samlede affaldsmængde.
- ♻ Vi indsamler intakte papkasser og emballagefyld med henblik på genbrug, hvilket mindsker behovet for nyindkøb af forsendesesemballage.
- ♻ Vi har i 2024/2025 indført yderligere affaldssortering for at nedbringe mængden af småt brændbart. Dog har affaldsmængden vokset i takt med virksomhedens vækst grundet flere og større projekter hos Birk TeQ.



Arbejdstagerrettigheder & arbejdsmiljø

Vi er dedikerede til at sikre, at alle vores medarbejdere arbejder under sikre, retfærdige og respektfulde forhold. vores politikker for arbejdstagerrettigheder understøtter et inkluderende og støttende arbejdsmiljø og har til formål at beskytte den enkelte medarbejders rettigheder. Vi overholder alle gældende love og reguleringer og arbejder aktivt for at overstige minimumskravene, så vi kan tilbyde en god arbejdsplads, hvor medarbejdere trives og udvikles.

Sygefravær

10,9

7.5t-Dage/FTE

2024/2025

Arbejdsulykker pr. 100 ansatte

5,94ⁱ

pr. 100 fuldtidsansatte

2024/2025

Eksempel:

- Vi uddanner vores ansatte i sikkerhed på arbejdspladsen.
- Sikkerhedsudvalget arbejder løbende på at forbedre sikkerheden og procedurene på arbejdspladsen.
- Vi er stolte af at have reduceret mængden af ulykker fra 2023/24 til nuværende periode, men vil have den yderligere ned.
- Vi afholder trivselssamtaler med ansatte der har mere end 5 sygedage.
- Under sygefravær indgår flere langtidssygemeldte ansatte, hvorfor tallet ser ud som det gør.
- Vi har i 2024/25 påbegyndt en årlig trivselsundersøgelse som skal hjælpe med at finde nye indsatsområder.



Uddannelse & lærlinge

Hos Birk TeQ prioriterer vi aktivt uddannelse og kompetenceudvikling som en del af vores samfundsansvar. Vi har en lang tradition for at uddanne lærlinge og har i 2024 nået op på 15 elektrikere under uddannelse. I perioden 2024/25 har vi desuden færdiguddannet 3 elektrikere. Gennem et tæt samarbejde med erhvervsskoler arbejder vi for at sikre de unge en fagligt stærk og fremtidsorienteret uddannelse. Samtidig har vi et vedvarende fokus på efteruddannelse og kompetenceudvikling for alle medarbejdere.

Eksempel:

- ✂ Medarbejdere har mulighed for at søge om deltagelse i selvvalgte kurser og uddannelsesforløb.
- ✂ Vi efteruddanner og afholder kursusdage indenfor relevante temaer som har interesse blandt personalet.
- ✂ I 2024/25 har vi indført en mere transparent proces for kursus- og efteruddannelsesansøgninger og opfordrer medarbejderne til at være opmærksomme på relevante forløb.
- ✂ Vi har ordninger og forløb, der skal sikre at vores elektrikere kommer rundt i hele organisationen. Således hjælper vi dem med at finde deres interessefelt indenfor faget. Således hjælper vi med at uddanne den fremtidige arbejdsstyrke samtidig med, at vi ønsker at gøre vores virksomhed attraktiv.
- ✂ Vi arbejder på at skabe endnu bedre ordninger og forløb, der skal tiltrække elever og lærlinge til vores virksomhed.

Fuldtidsansatte (FTE)

53,0

2024/2025

Antal lærlinge og elever i virksomheden

15,0

2024/2025

Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året

8,76

2024/2025

Ligebehandling & inklusion

Vi er dedikeret til at fremme ligebehandling og inklusion i vores virksomhed. Vi værdsætter mangfoldighed og stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte og respekterede. Kvindelig elektriker har beviseligt haft en positiv indvirkning på kulturen hos Birk TeQ, og vi er stolte af at have ansat yderligere 4 kvindelige ansatte i en ellers mandsdomineret branche.

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

5,00

2024/2025

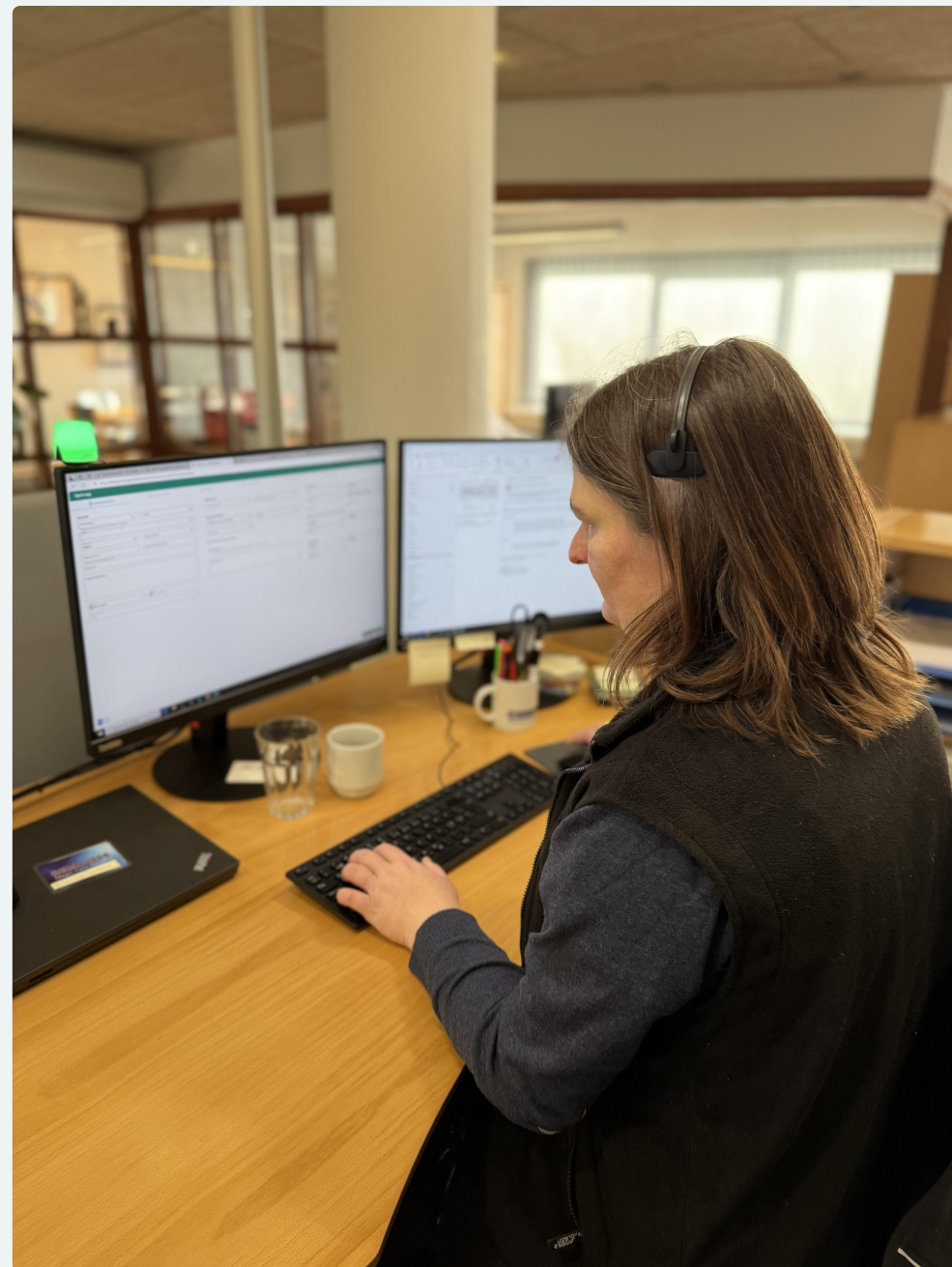
**Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane**

0,00

2024/2025

Eksempel:

- 🗨 Vi er stolte af at have ansat 4 kvindelige kollegaer, og bestræber os på at få dette antal yderligere op.
- 🗨 Vi tror på, at mangfoldighed styrker organisationen, og forpligter os derfor til at rekruttere og fastholde medarbejdere fra forskellige baggrunde og perspektiver for at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke.
- 🗨 Vi vil være en arbejdsplads hvor alle ansatte behandles retfærdigt og lige uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering, og har nultolerance overfor alle typer af diskrimination.
- 🗨 Vores mål er fortsat, at antallet indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane er på 0.



Ansvarligt indkøb

Ved at fokusere på ansvarligt indkøb og de rigtige produktvalg, stræber vi efter at skabe værdi for både vores kunder og samfundet som helhed. Dette er en integreret del af vores ESG-strategi og vores engagement i bæredygtig udvikling.

Forretningsetik

Vores tilgang er baseret på gennemsigtighed, ansvarlighed og respekt for alle interessenter. Vi har etableret retningslinjer og politikker, der sikrer, at vores beslutninger og handlinger er i overensstemmelse med vores etiske standarder. Gennem løbende træning og åben dialog ønsker vi at fremme en kultur, hvor etiske overvejelser er en naturlig del af vores daglige arbejde. Dette engagement i forretningsetik tror vi på styrker vores tillid og bidrager til bæredygtig vækst.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2024/2025

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2024/2025

Eksempel:

- Vores virksomhed støtter lokalsamfundet gennem sponsorater, og deltagelse i lokale arrangementer og initiativer – blandt mange andre; FDF, Håndbold trøjer U16 piger, og Live musik i Herning midtby.
- Vi stræber efter at opbygge langsigtede og bæredygtige forhold til vores interessenter, herunder medarbejdere, kunder, leverandører og lokalsamfundet, baseret på tillid, integritet og gensidig respekt.



FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende verdens mål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.

Hos Birk TeQ arbejder vi med **Verdensmål 3: Sundhed og Trivsel**, gennem politikker der sikrer at alle vores medarbejdere skal føle sig trygge, samt gennem dialog som skal hjælpe os med at skabe en endnu bedre hverdag hvor vi alle trives. Dertil har vi i 2024/25 påbegyndt en årlig trivselsundersøgelse som skal synliggøre nye indsatsområder for fortsat at øge trivslen.

Vi arbejder også med **undermål 4.4 til Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse**, da vi løbende tilbyder vores ansatte efteruddannelse samtidig med at vi har programmer og forløb der tiltrækker og uddanner elever og lærlinge.

Vi arbejder dagligt med **Verdensmål 7: Bæredygtig Energi** i vores tilgang til nye byggeprojekter og renovationer, ved at have øje på den bæredygtige løsning for kunden. Vi rådgiver vores kunder i valget af deres produkter og løsninger ud fra et bæredygtighedsprincip. I 2024/25 har vores solcelle anlæg haft en overproduktion på 40.478 kWh som er sendt ud på el-nettet til glæde for andre.

Vi støtter FN's **Verdensmål 8: Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst**, ved at fremme anstændige arbejdsforhold og bæredygtig økonomisk vækst. Vi skaber jobmuligheder, der sikrer retfærdige



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified