



ImpactReport™

DANSKE VAERKTOEJ ApS

CVR DK33266626



Thürmer Tools ApS

En besked fra ledelsen:

Hos Thürmer Tools er vi engagerede i at arbejde mod en mere bæredygtig og miljøvenlig fremtid. Vi bruger FN verdensmål til at sætte en strategisk retning for virksomhedens bæredygtige udvikling.

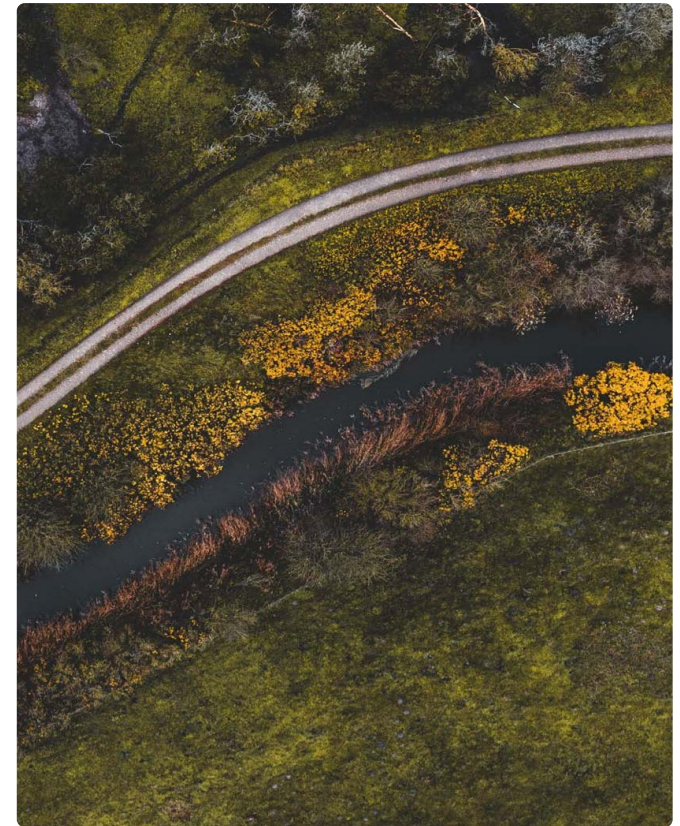
Vi arbejder med forskellige tiltag i virksomheden, dels for at minimere miljøpåvirkningen fra vores værktøj, og dels for at finde bæredygtige løsninger for værktøjets livscyklus.

Nogle af de tiltag vi arbejder på at implementerer inkluderer:

- Design af produkter, der kan repareres, opgraderes eller genanvendes, for at forlænge levetiden.
- Samarbejde med lokale genbrugscentre og affaldshåndteringsfaciliteter for korrekt bortskaffelse af materialer og komponenter.
- Optimering af produktionsprocessen for at minimere ressourceforbrug og affald.
- Genbrug af alle papkasser, vi modtager.
- Bortskaffelse og genanvendelse af produkterne.

Vi er i gang med at få gennemført en ISO 14.001 certificering, hvor virksomhedens miljøforhold bliver kortlagt. Herunder arbejder vi proaktivt med at implementere miljø og bæredygtighed som en del af kerneforretningen, hvilket er vigtigt for at Thürmer Tools mål for bæredygtighed nås.

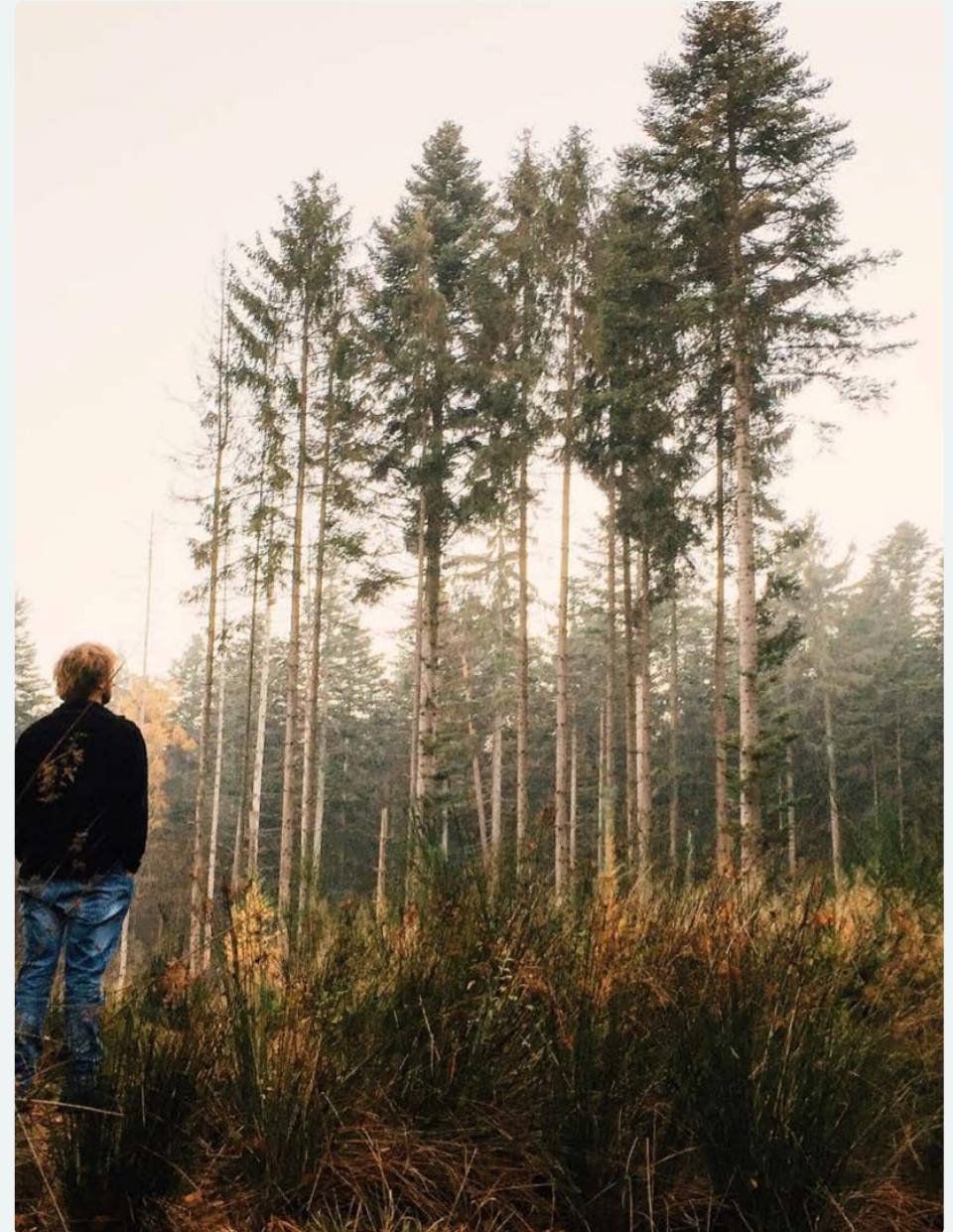
Vi arbejder løbende med vores indsats – hvis du har spørgsmål eller forslag, er du velkommen til at kontakte Ingeborg Rosenvinge "Head of sustainability" ir@thurmer.com



Mod mindre miljøbelastning

Thürmer Tools har igennem de sidste år optimeret el-forbruget på lageret, således at lyskilder er udskiftet med led-pære og affugter maskine er fornyet mere miljøvenlig version.

Vi genanvender 90% af alt emballage - det vil sige stort set alle papkasser, der modtages i huset. Skrald køres på genbrugsstationen, da kommunen ikke endnu har optimal affaldssortering.



CO2 og klima

Vores påvirkning af miljø og klima i Scope 1 stammer primært fra vores elforbrug og forbrug af vand. Vi har en målsætning om at mindske forbruget af el ved hjælp af optimering af arbejdsprocesser samt udskiftning af lamper, samt opsætning af varmepumpe. Alt vores el idag "grøn el".

CO2e Scope 1

13,8

ton

2022/2023

CO2e Scope 2

0,60

ton

2022/2023



Energi og ressourcer

Thürmer Tools køber og afdækker vores elforbrug 100% med certifikater fra vedvarende energikilder.

Vi har bevis for køb af certifikater på oprindelsesgarantier (GO) fra vedvarende energiproduktion fra europæiske vindmøller.
Beviset er en garanti for, at Ørsted indkøber og annullerer certifikater fra europæiske vindmøller svarende til jeres samlede elforbrug i den aftalte periode.

Energiforbrug

87,2

MJ

2021/2022

Vandforbrug

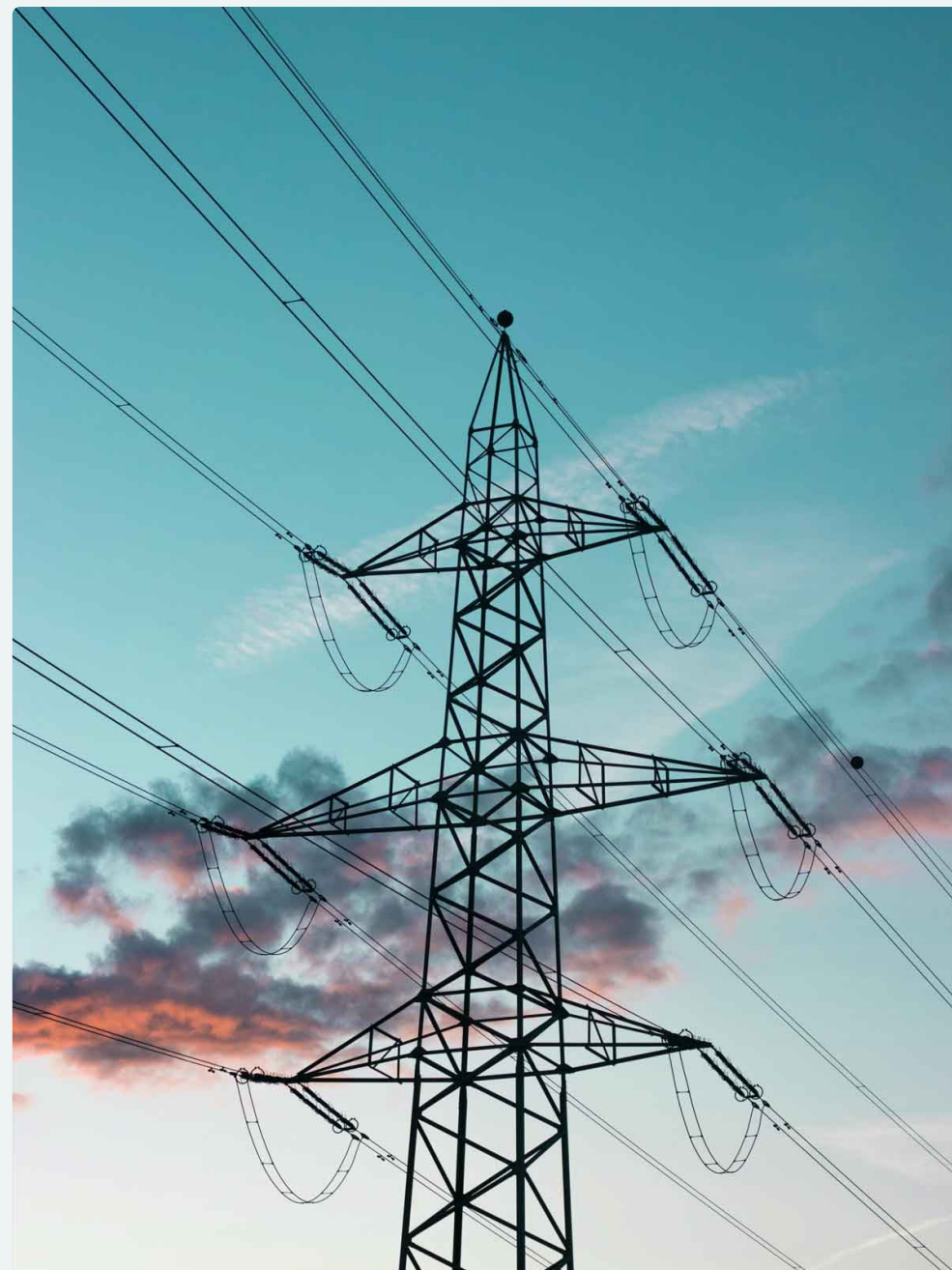
77,0

m³

2022/2023

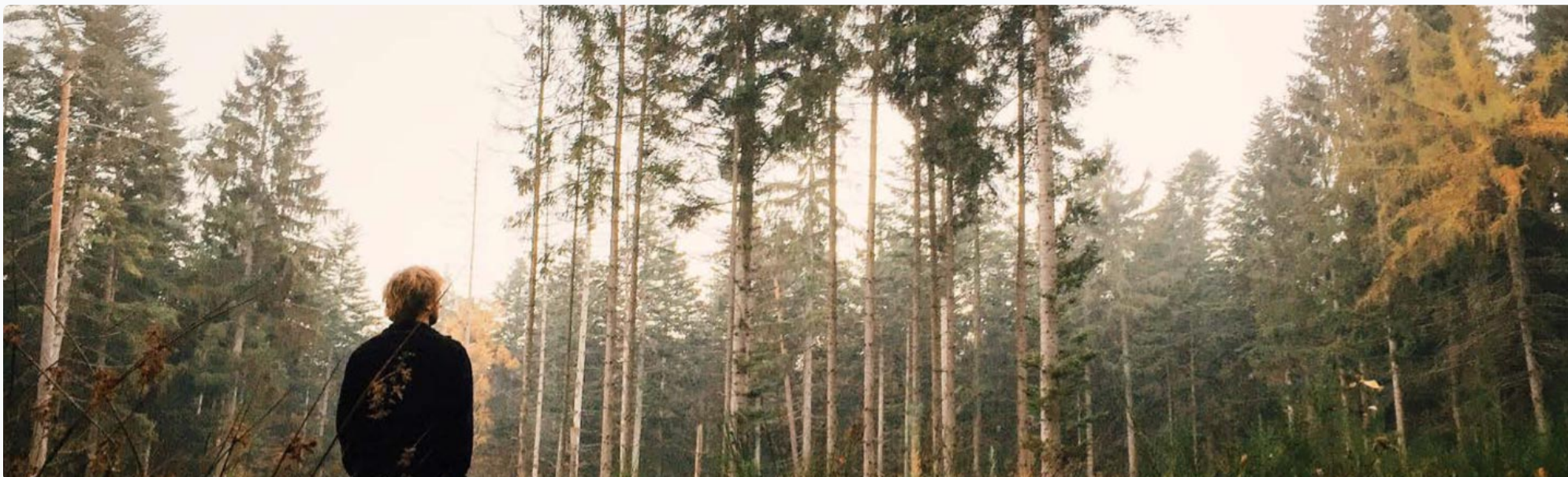
Forbrug af vedvarende energi

100%
2022/2023



Socialt engagement

Thürmer Tools betragter vores sociale engagement som en afgørende del af vores ansvarlige forretningspraksis – det gælder både medarbejdere, kunder, leverandører og samfundet som helhed. Vi prioriterer medarbejderes trivsel som en hjørnesten i vores sociale engagement, og stræber efter et inkluderende og respektfuldt arbejdsmiljø. Vi stræber efter mangfoldighed og værdsætter forskellige perspektiver og erfaringer. Det er vigtigt for os, at vi løbende arbejder med vores sociale aftryk, og sikre os gode arbejdsforhold i hele værdikæden.



Sundhed og Sociale forhold

Thürmer Tools har fokus sundhed og trivsel blandt medarbejderne, og tilskyder sund livsstil. Vi opfordrer til bevægelse på kontoret og tilbyder vi diverse motionsfremmende foranstaltninger.

Thürmer Tools er sponsor af Padelhuset i Gilleleje, og stiller en padelbane til rådighed for medarbejderne. En gang hver måned arrangeres padelkamp blandt medarbejderne.

Kvinder i øvrige
ledelseslag

50,0

%

2022/2023

Sygefravær

0,20

Dage/FTE

2023/2024

Fastholdelsesgrad
af kunder

100%

2022/2023



Medarbejdere og kunder

Vi er stolte af, at kunne vise så fine nøgletal for medarbejder. Vi har stort set ikke noget sygefravær, vores medarbejdere har været her i mange år – og vi har ligestilling mellem køn og lønforskel,.

Vi gør en dyd ud af at alle medarbejdere har det godt – og alle medarbejdere er løbende med i alle beslutninger.

Fuldtidsarbejdsstyrke

7,06

2022/2023

Kvindelige fuldtidsansatte

30,0

%

2022/2023

Lønforskel mellem køn

1,08

Mænd : Kvinder

2022/2023

Medarbejderomsætning

0,00

%

2023/2024

Governance

Thürmer Tools har en målsætning om at etablere og implementere etiske retningslinjer og adfærdscodekser, af høj standard. Vi arbejder på at disse retningslinjer er klare, tilgængelige og forståelige for alle medarbejdere. Vores arbejdsplads er inkluderende, hvor hver stemme værdsættes og respekteres. Vi arbejder med den grønne omstilling og gør en dyd ud af at vise miljømæssigt ansvarlighed. Det vil sige, at vi har integreret bæredygtighed og miljømæssig ansvarlighed i vores forretningsstrategi og drift. Vi har mål om at reducere miljøpåvirkningen ved at implementere energieffektive løsninger, reducere affald og fokusere på at levere de mest bæredygtige værktøjer.

Ansvarlig ledelse

Hos Thürmer Tools er vi særligt opmærksom på at føre en ansvarlig ledelsesstil, og det er en afgørende del af vores værdigrundlag. Vi arbejder aktivt med at skabe et arbejdsmiljø, hvor der lægges vægt på at alle medarbejdere føler sig inkluderet og bliver hørt og respekteret - og at vi har det sjovt sammen.

Vi engagerer os også aktivt i samfundet - og støtter både landsdækkende og

Lønforskel CEO

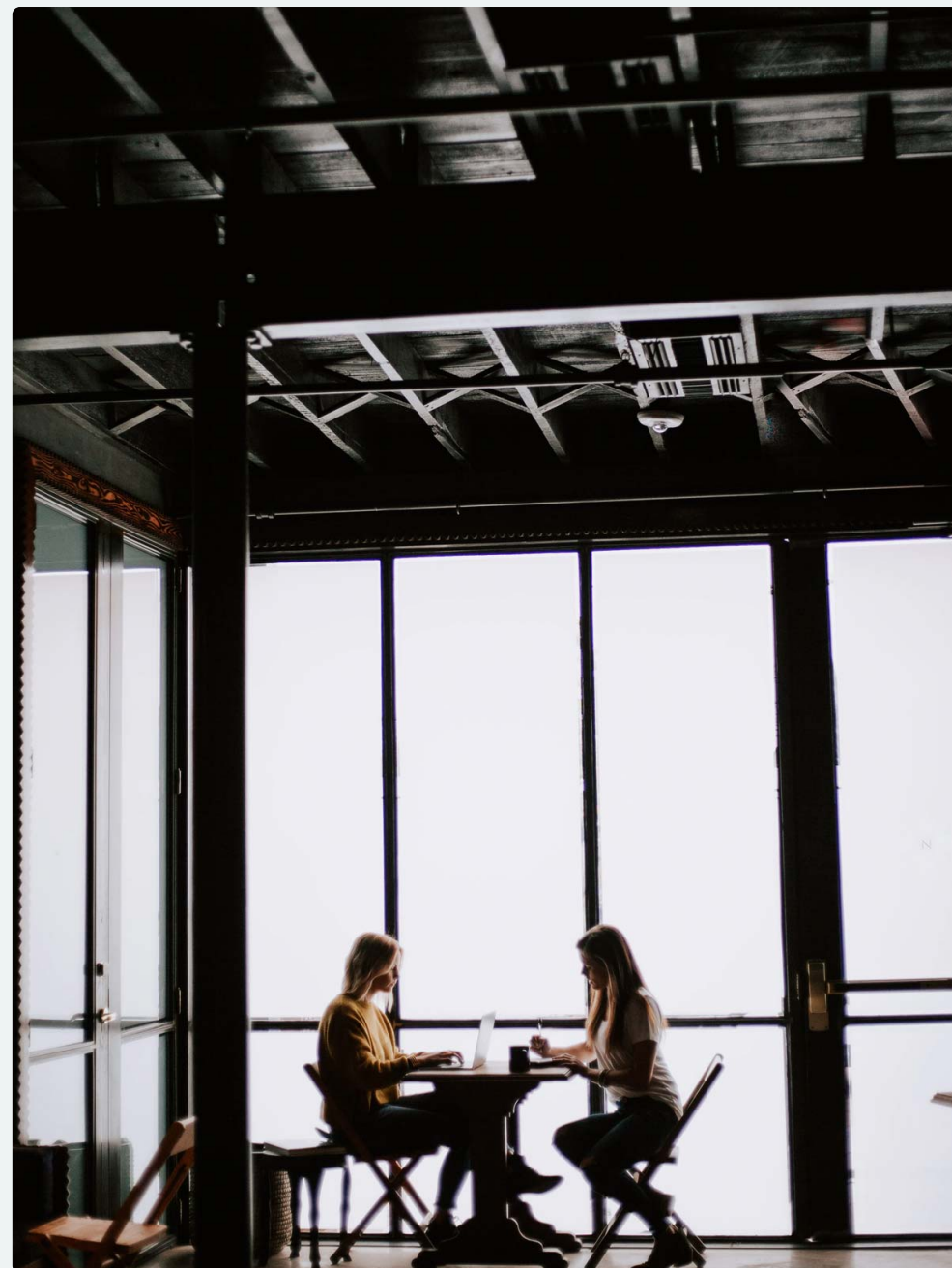
1,20

CEO : Ansatte

2023/2024

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

100%
2022/2023



FN's Verdensmål

Thürmer Tools har valgt at arbejde med FNs verdensmål som en strategisk ramme for udvikling af virksomheden. Vi har valgt at arbejde med verdensmål nr. 12 *ansvarligt forbrug og produktion*, og nr. 13 *klimaindsats*, fordi det er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.

Vi arbejder med en række delmål under begge kategorier.



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Appendiks

Vi laver denne bæredygtigheds-rapport midt i regnskabsåret. Dataen er opgjort 1. kvartal 2023. Vi arbejder løbende med at få implemeteret mere data. Kilder til data er vores udgifts-system, HR-system og løn-system.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i Scope 1	13,8	ton	2022/2023
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	Ej opgjort		
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	Ej opgjort		
Årligt energiforbrug	87,2	MJ	2021/2022
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	100	%	2022/2023
Årligt vandforbrug	77,0	m³	2022/2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	7,06		2022/2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	30,0	%	2021/2022
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	50,0	%	2022/2023
Lønforskel mellem kønnene	89,6	Mænd ifht. kvinder	2021/2022
Medarbejderomsætning	0,00	%	2021/2022
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	0,15	Dage/FTE	2022/2023
Fastholdelsesgrad af kunder	100	%	2021/2022
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	1,20	CEO ifht. ansatte	2023/2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY**VALIFIED**

Denne ImpactReport er lavet med Valified