



VILLIAM PETERSEN
Tandhjulsfabriken A/S



ImpactReport™

Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S

CVR DK32890210

En besked fra ledelsen

I Villiam Petersen Tandshjulsfabriken A/S er vores vision, at opnå vores kunders og samarbejdspartneres langsigtede tillid.

For at muliggøre dette er vi bevidste om vigtigheden af, at vi efter bedste evne tager godt vare på vores medarbejdere, vores kunder, vores samfund og vores miljø og klima. Vi er bevidste om vigtigheden af løbende at arbejde med bæredygtighed.

Det er vores arbejde med bæredygtighed, som vi med denne rapport ønsker at beskrive. For at give så aktuelt et billede af det som muligt har vi som rapporteringsperiode valgt vores seneste regnskabsår 1. juli 2024 til 30. juni 2025.

Vi har i denne ESG-rapport søgt inspiration i den frivillige ESG-standard (VSME), men aflægger ikke fuld rapportering herefter endnu. Vi er bevidste om, at der er flere områder, hvor vi ikke har tilstrækkelige data til at følge standarden fuldt ud. Men vi vil i fremtiden arbejde med at højne denne datakvalitet, så vi kan aflægge fremtidige rapporteringer fuldt ud efter VSME.

ESG-arbejdet danner grundlaget for en struktureret tilgang til bæredygtighed, som vi også kan bruge til at skabe værdi for vores eksterne interessenter - herunder vores kunder. På den måde ligger udarbejdelsen af denne rapport i tråd med vores vision.



Stamdata (B1)

Kort beskrivelse af virksomheden.

Villiam Petersen Tandhjulsfabriken A/S er en moderne og innovativ underleverandørvirksomhed med speciale i speciallavede tandhjul og transmissionsdele af højeste kvalitet.

Vi har i mere end 100 år bidraget til, at tandhjulene kører rundt hos virksomheder i hele verden. I dag drives vores virksomhed fra Horsens i egne lokaler, og vi har ikke øvrige lokationer i Danmark. Udover vores ejendom, produktionsanlæg og én bil ejer vi ikke større aktiver.

Vores primære kunder er i Skandinavien men har også kunder i andre lande i Europa. Vores indkøb af materialer er hovedsageligt fra virksomheder i Europa.

Af konkurrencemæssige hensyn har vi valgt ikke at medtage vores omsætning i ESG-beregningerne. Vi har ligeledes ikke medtaget oplysninger om lønfordeling mellem kvindelige og mandlige ansatte af fortrolighedsmæssige årsager.

Rapporten dækker over regnskabsperioden 1. juli 2024 til 30. juni 2025.

Stamdata

Juridisk form: A/S

Branchekode: 281500 - Fremstilling af lejer, tandhjul, tandhjulsudvekslinger og drivelementer

Balancesum: t.kr. 30.615

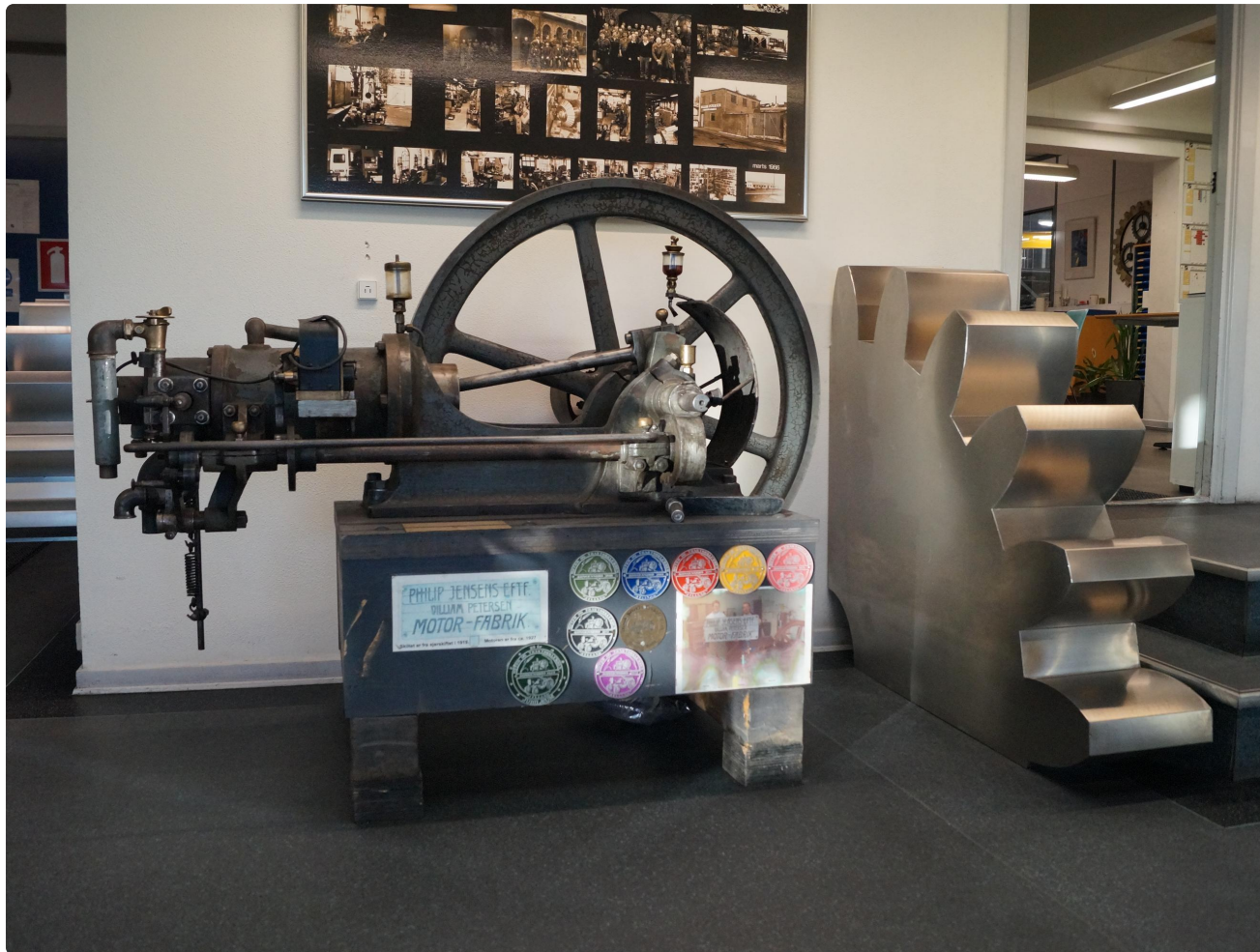
Antal ansatte: 25

ESG-rapporteringen omfatter udelukkende denne virksomhed.

Certificeringer (B1)

Vi er ISO 9001 certificeret. Certificeringen medfører at vi løbende bliver kontrolleret på vores kvalitetsstyringssystem, herunder at vi altid kan leve op til vores kunders og lovgivningsmæssige forhold med vores produkter. Vi har dybdegående registreringer på vores leverancer, så vi kan genskabe dem ved behov, og har nødvendige registreringer til forhold der skal indberettes til offentlige myndigheder mv. Der er årlig kontrol på at vi lever op til ISO 9001 certificeringen.

Vi er også Achilles JQS certificeret. Certificeringen medfører at vi udøver udvidede krav til vores kunder i Skandinavien om underleverandørkrav og vores kvalitetsstyring i forhold til vores produkter. Herunder for at sikre, at vi kan levere produkter der lever op til kravene, og sikre leverandørforhold samt at vi arbejder med bæredygtige løsninger.



Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

Hos Villiam Petersen Tandhjulsfabrik A/S går vi mere op i, hvad der sker i praksis, end hvad der er nedfældet på papir. Således kan vi ikke rapportere om bæredygtighedsrelaterede politikker, men i stedet om hvad vi gør i dagligdagen.

Vi har en stærk forpligtelse til arbejdstagerrettigheder og sikrer fair løn, sikre arbejdsforhold samt en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads.

For at styrke vores medarbejderes kompetencer tilbyder vi løbende efteruddannelser blandt andet med fokus på at udvikle mere bæredygtige produktløsninger.

Vi arbejder målrettet med at mindske vores eget og vores kunders CO₂-aftryk gennem innovative produktionsmetoder.

Vi måler løbende vores fremskridt på nogle områder, men vil styrke vores data i fremtiden og opsætte konkrete mål for at sikre, at vi fortsat bevæger os i en mere bæredygtig retning.

Konkrete bæredygtighedspraksisser

Vi har arbejdet med nedenstående konkrete bæredygtighedstiltag:

MILJØMÆSSIGE TILTAG

- Vi har digitaliseret flere arbejdsgange og reduceret papirforbrug (print)
- Vi genbruger emballage når det er muligt
- Vi har installeret varmepumper på en del af produktionsfabrikken
- Vi har affaldssortering af papir, pap, plast, metal, batterier mv.
- Vores elforbrug er 100% grøn energi via indkøbte certifikater

SOCIALE TILTAG

- Vi arbejder som et team, hvor alle hjælper hinanden i dagligdagen
- Der er back-up på de fleste arbejdsopgaver i dagligdagen (man holder fri med ro i maven)
- Vi udvikler medarbejderne gennem efteruddannelse
- Vi har sociale aktiviteter for personale
- Vi gennemfører 1:1 samtaler årligt
- Ledelsens fysiske arbejdsplads er sammen med medarbejderne, hvilket sikrer en høj daglig kontakt
- Vi har løbende lærlinge og andre ansættelser af medarbejdere med særlige behov

Energiforbrug (B3)

Vores energiforbrug stammer fra vores daglige anvendelse af el til produktionsanlæg, varmepumper og lignende. Herudover anvender vi gas til opvarmning af en del af vores produktionsanlæg. Vi har én dieseldreven bil.

Vores angivelse af energiforbrug fra vedvarende energikilder er beregnet ud fra gennemsnitsdata for Danmark.

Brændstof

Vi har én dieseldrevet servicebil, som kører ud til vores kunder. Da vi kører med meget tung transport, vurderer vi ikke, at der pt. er mere energivenlige løsninger vi kan anvende. Vi vil dog løbende være opmærksomme herpå.

Varme

Vi har pt. to varmekilder. Den ene del af fabrikken opvarmes med varmepumper og den resterende del med gas. Vi vil undersøge muligheder for at etablere varmepumper på hele produktionsanlægget, så vi dermed kan nedbringe vores gasforbrug og i stedet anvende grøn strøm til opvarmning.

El

Vores strømforbrug stammer fra daglig drift af produktionsmaskiner, kontor mv. og varmepumper. Vi vil undersøge mulighederne for at opsætte solceller på vores bygninger, så en del af det fremtidige forbrug bliver egenproduceret, og vi kan reducere vores forbrug fra nettet. Vi har allerede gennemført flere tiltag for



CO2-udledninger (B3)

Størstedelen af vores CO2-udledninger kommer gennem Scope 3. Vi har analyseret denne del, som samlet efter vores vurdering udgør over 90% af vores CO2-udledning. Vi vurderer dog ikke, at vores data pt. er tilstrækkeligt valide til at vi kan rapportere om Scope 3. Vi vil gå i dialog med vores største leverandører, så vi i fremtiden kan indhente mere valid data til vores Scope 3-beregninger.

Herudover vil vores dialoger med leverandører også omfatte muligheden for at

CO2e scope 1

60,5
ton

2024/2025

CO2e scope 2
lokationsbaseret

33,0
ton

2024/2025

levere mere bæredygtige løsninger.

Vi har planer for at reducere udledninger i Scope 1 og 2 jf. ovenstående beskrivelser under energi. Størstedelen af udledningen i Scope 1 stammer fra vores brændstofforbrug på biler. Det er vores vurdering, at det pt. ikke er muligt at anvende eks. el-drevne biler og nedbringe dette aftryk. Det skyldes, at vores biler ofte er tætpakkede og tunge til vores serviceopgaver, hvilket vil kræve et stort behov for løbende opladninger. Det ser vi pt. ikke som en mulighed, da vi gerne vil sikre hurtige og effektive løsninger til vores kundeopgaver.



Vand (B6)

Vores vandforbrug er begrænset, da det udelukkende stammer fra køkken og toilet. Vi har dog et vandudtag i vores produktion, da nogle maskiner anvender vand der ikke ledes tilbage i vandsystemet.

Vandforbrug

466

m³

2024/2025

Det er vores vurdering, at vi ikke har optimeringsmuligheder for at nedbringe vandforbruget.

Forbrugsopgørelserne fra vores vandforsyningselskab følger kalenderåret. Da der ikke er store forskydninger i vores vandforbrug mellem årene, har vi valgt ikke at periodisere dette, men anvender i stedet årsopgørelsen fra vandselskabet.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering - (B7)

Vi tager korrekt affaldssortering meget seriøst. Alt vores affald bliver håndsorteret.

Uanset om det er byggematerialer, emballage fra varer eller spildolie bliver det sorteret og håndteret korrekt.

Vores skrotmetal bliver afhentet og efterfølgende behandlet så det kan genanvendes. Vores spildolie bliver ligeledes afhentet og så vidt muligt renses, så det kan genanvendes. Men der er olieaffald der ikke kan genanvendes. Øvrigt affald bliver afleveret på den lokale genbrugsplads til videre håndtering til forbrænding, genbrug eller genanvendelse.

Vi bruger en del ressourcer på dette område, men vi tager ansvaret på os. Det har vi det bedst med.

Mængde affald genereret

131
ton
2024/2025

Mængde farligt affald genereret

13,0
ton
2024/2025

Mængde affald gjort klar til genanvendelse

118
ton
2024/2025



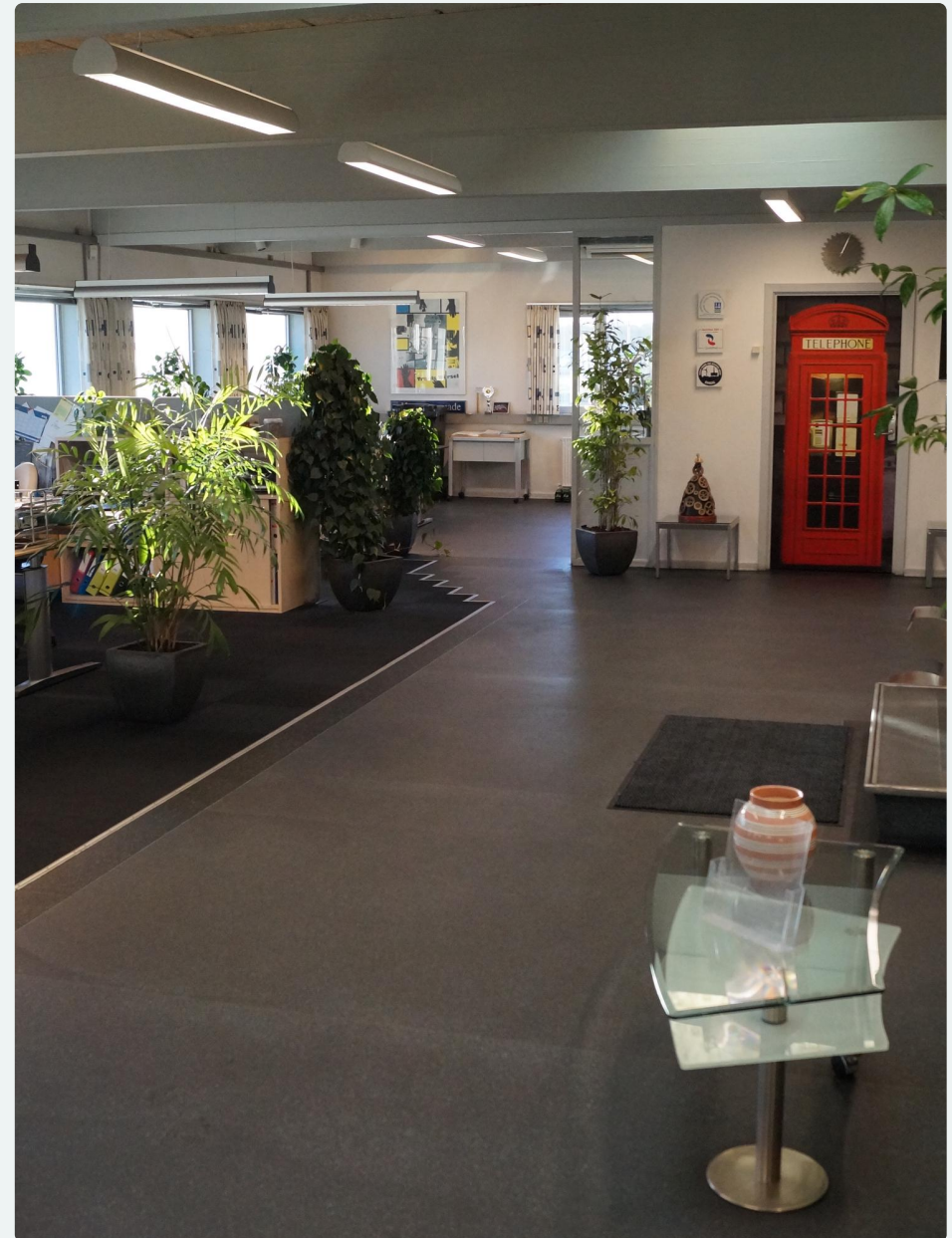
Cirkularitet

Vi arbejder med cirkularitet i hverdagen, herunder ved at sikre, at vores produkter har en lang levetid og kan genanvendes/reparereres ved opslidning.

Vi opbevarer tekniske specifikationer på alle vores leverancer, så vi effektivt kan foretage reparationer eller genskabe produkterne.

Et af vores nyere tiltage er at modtage eks. slidte gearkasser og lignende, rense dem og herefter få dem bragt i en stand så de kan genanvendes.

Vi genbruger meget emballage mv. vi modtager. Dette er eks. pap, træpaller og lignende.



Arbejdsstyrke (B8)

Mange af vores medarbejdere har efterhånden været her i mange år, ligesom nogle af vores lærlinge bliver ansat efter endt uddannelse. Med en blanding af erfarne svende og lærlinge under uddannelse er vi en blandet skare af alder. Trods denne aldersspredning synes vi, vi har et rart og kammeratligt arbejdsklima, hvor der altid er tid til snak, hvis der er behov for det.

Kort fortalt værdsætter vi vores medarbejdere højt, hvilket vi er overbevist om også gælder den anden vej. Vores overbevisning herom beror bl.a. på den indsigt i medarbejdernes arbejdsdag, som bl.a. stammer fra, at ledelsen har fysisk kontorplads i samme lokale som de andre på kontoret, hvor også svendene og lærlingene færdes.

Branchen er domineret af mænd. Det er også tilfældet hos os. Når det kommer til køn, er vi derfor ikke så mangfoldige. Vi vægter dog mangfoldighed højt, og det kommer til udtryk ved, at vi har medarbejdere med både forskellig arbejdsevne og forskellig alder.



Arbejdsstyrke - fortsat (B8)

Da vi har under 50 ansatte i virksomheden, har vi undladt at oplyse om vores medarbejderomsætning samt diverse oplysninger om lønninger.

Mandlige fuldtidsansatte
i virksomheden (FTE)

22,0

2024/2025

Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden (FTE)

3,25

2024/2025



Arbejdsstyrke - forsat (B8)

Det forhold, at vi arbejder med både unge- og voksenlærlinge samt øvrige sociale ansættelser, kaster en konkret samfundsværdi af sig, der kan måles i kroner og ører.

Mere specifikt er det en estimeret **minimumsgevinst på 1.135.241 kr. i 2024** ifølge Den Sociale Bæredygtighedsberegner, hvis beregningsmetode er udviklet af GROW og godkendt og valideret af revisionsfirmaet Deloitte.

Der er tale om de skatteindtægter, som staten og kommunen modtager fra de pågældende medarbejdere betaler, og om de offentlige udgifter og ydelser, som samfundet sparer ved, at de har et arbejde i stedet for at være på skolepraktik eller offentlig forsørgelse.

Vi er stolte over at kunne bidrage helt kontant til samfundet på denne måde. Det vil vi fortsætte med.



Arbejdssikkerhed (B9)

Vi er glade for og tilfredse med, at vi i 2024/25 ikke har haft nogle alvorlige arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald. En ulykkesfri arbejdsplads er nemlig et mål for os. For at sikre at det fortsætter sådan, implementerer vi løbende sikkerhedstræning, herunder særligt for vores lærlinge og nyansættelser, så de lærer at benytte vores produktionsmaskiner effektivt og sikkert.

Vi har generelt ikke mange sygetimer pr. medarbejder pr. år, og har ingen sygdomstimer relateret til stress eller arbejdsrelaterede sygdom. Det er et vigtigt mål for os, at det forsætter.



Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

Vi går ind for ordnede arbejdsforhold. Således er alle vores medarbejdere i produktionen omfattet af overenskomst og samtlige medarbejdere har frit valg ift. fagforening.

Ligeledes modtager alle vores ansatte mere end minimumslønnen i overenskomsten. Dette er en prioritet for os, da vi ved, at også lønnen er afgørende for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere.

Vi arbejder i en branche med en rivende teknologisk udvikling. Det er derfor nødvendigt, at vi løbende opkvalificerer os, så vi kan forblive på omgangshøjde med udviklingen. Vi har ikke deciderede kursusforløb eller uddannelse, men anvender meget tid på dette. Det kommer særligt til udtryk ved sidemandsoplæring og lignende af vores lærlinge. Her skal det også nævnes, at lærlingenes timer på skole naturligvis også bliver prioriteret. Vi har ikke specifik data over det samlede antal uddannelsestimer.

Vi har altid flere lærlinge under uddannelse. Ved udarbejdelsen af denne ESG-rapport har vi 3 lærlinge og 1 voksen-lærling. Vi ser lærlingene, som vores fremtid og derfor betragter vi en kvalitetsfuld uddannelse af dem, som en investering i deres og vores fælles fremtid. Efter endt læretid er der da også flere, som har valgt at fortsætte deres ansættelse i virksomheden.

Grundet antallet af medarbejdere og fortrolighed, har vi fravalgt flere af oplysningspunkterne i den frivillige erklæringsstand (VSME).



Fravalg i rapporteringen

I vores udarbejdelse af denne rapport har vi foretaget følgende fravalg:

- Vi har undladt at oplyse vores omsætning af forretningsmæssige hensyn.
- Vi har ikke rapporteret om vores politikker mv. om bæredygtighed, da de som tidligere omtalt ikke specifikt er nedskrevet men ligger indgroet i vores tilgang til ESG
- Vi har rapporteret om vores detaljerede affaldssortering. Da denne dog ikke omfatter vejning af de enkelte affaldskategorier, har vi ikke rapporteret om affaldsmængder.
- I vores beregninger til CO₂-udledninger har vi medtaget Scope 1 og 2. Scope 3 har vi undladt, da vi ikke mener vi har valide data herpå endnu. Vi vil arbejde på i fremtiden at få bedre data hertil, så vi kan rapportere herom.
- Vi har ikke rapporteret om "Forurening af luft, vand og jord" samt "Biodiversitet" da vi ikke vurderer det som relevante emner for virksomheden, hvor vi kan gøre en forskel.
- Vi har ikke rapporteret om forskel på lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte, da vi er færre end 150 medarbejdere.
- Vi har ingen domme og bøder i relation til korrupsion og bestikkelse, hvorfor vi ikke har rapporteret om det.

Afsluttende kommentarer

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed, herunder reduktion af CO₂-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning og gode arbejdsforhold.

Vi har taget konkrete skridt til at forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning.



VILLIAM PETERSEN
Tandhjulsfabriken A/S

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified