



ImpactReport™

VSME Mini

CVR DK 26721067

Udvalgt data fra VSME

Baseret på EFRAGs VSME ESRS standard fra december 2024

Denne rapport er baseret på udvalgt data fra

basis modulet i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS)). Se anbefalingerne her^[1].



En besked fra ledelsen

Vi er et lokalt forankret firma og er medlem af Danske Malermestre, hvilket sikrer garanti for kvaliteten af vores arbejde. Vi er et loyalt, professionelt og servicemindet firma, hvor ingen opgaver er for store eller for små, og vi udfører vores arbejde til den aftalte tid.

Et af vores store fokusområder er at skabe gode omgivelser for både kollegaer og kunder. Det gør vi ved at bruge de mest miljøvenlige materialer, hvilket er med til at sikre et godt arbejdsmiljø samt et bedre indeklima.

Vi har eksisteret siden d. 4. maj 1964, og vi har dermed mange års erfaring. Med vores mangeårige erfaring er du sikret et flot resultat og en professionel service, uanset hvilken opgave vi skal hjælpe dig med. Vores virksomhed ejes i dag af Peder Find og Ronnie Jessen. Vores firma beskæftiger i dag 18 medarbejdere, som alle har lang anciennitet i branchen og hver deres kompetencer.

Som malervirksomhed med en specialiseret gulvafdeling arbejder vi hver dag i krydsfeltet mellem håndværk, miljøhensyn og ansvarligt samarbejde med kunder og leverandører. Denne ESG-sektion beskriver vores arbejde med bæredygtighed og social ansvarlighed, samt hvordan vi sikrer god og transparent virksomhedsdrift. Vores mål er at minimere den miljømæssige påvirkning fra vores aktiviteter, skabe sikre og attraktive arbejdsforhold samt have stærke og etiske ledelsesprincipper.

Bæredygtighed er ikke bare noget, vi taler om – det er en integreret del af vores forretning og vores fremtid

Peder Find & Ronnie Jessen
Svanninge Malerforretning



CO2 og klima

Vores miljøarbejde fokuserer på at reducere brugen af skadelige stoffer, minimere spild og optimere vores ressourceforbrug på projekter og i egen drift.

CO2e scope 1	CO2e scope 2 lokationsbaseret	Lokationsbaseret CO2-intensitet
66,6 ton 2024	1,72 ton 2024	~0,00 ton/DKK 2024

Materialer og kemikalier

Vi prioriterer materialer med lav miljøpåvirkning og arbejder løbende på at øge andelen af miljømærkede malingstyper, lakker og gulvprodukter. Vi følger gældende lovgivning om håndtering af kemikalier og sikrer korrekt opbevaring, mærkning og bortskaffelse af restprodukter.

Ressourceeffektivitet og affald

Vi arbejder systematisk med at reducere spild på byggepladser og ved forberedelse af maleropgaver. Affald sorteres efter lokale retningslinjer, og vi samarbejder med godkendte affaldsmodtagere for at sikre forsvarlig håndtering af både malingrester og gulvfraktioner.

Transport og energiforbrug

Eftersom transport udgør en væsentlig del af vores samlede miljøaftryk, optimerer vi ruteplanlægning, deler materialeudkørsel når det er muligt og fornyer løbende bilparken med mere brændstofeffektive modeller. Internt arbejder vi på at reducere energiforbruget på lager og værksted gennem bedre belysning og adfærdstiltag.



CO2 beregningerne lavet på platformen er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

Energiforbrug

Transport og energiforbrug

Eftersom transport udgør en væsentlig del af vores samlede miljøaftryk, optimerer vi ruteplanlægning, deler materialeudkørsel når det er muligt og fornyer løbende bilparken med mere brændstofeffektive modeller.

Energiforbrug

21,2
MWh
2024

Andel af vedvarende energi

0,00
%
2024

Internt arbejder vi på at reducere energiforbruget på lager og værksted gennem bedre belysning og adfærdstiltag.



Vand

Vandforbrug

140

m³

2024

Virksomhedens vandintensitet

~0,00

m³/DKK

2024



Arbejdsstyrke

Social

Som håndværksvirksomhed er vores medarbejdere vores vigtigste ressource. Derfor fokuserer vi på sundhed, sikkerhed, udvikling og gode arbejdsforhold.

Fuldtidsansatte (FTE)

14,4

2024

Medarbejderomsætning

11,8

%

2024

Arbejds miljø og sikkerhed

Vi arbejder efter klare procedurer for sikkerhed på pladsen, herunder brug af personlige værnemidler, kemikaliehåndtering og ergonomiske rutiner. Alle medarbejdere modtager løbende instruktion og relevante kurser, og vi følger op på hændelser for at forebygge ulykker og skader.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Branchen udvikler sig konstant – særligt inden for materialer, teknikker og miljøkrav. Derfor prioriterer vi faglig udvikling for både malere og gulvlæggere, blandt andet gennem efteruddannelse og interne træningssessioner. Vi tager også lærlinge ind for at støtte fremtidens håndværkere.

Diversitet, trivsel og ordentlighed

Vi ønsker et inkluderende arbejdsmiljø med respektfuld omgangstone og fokus på trivsel. Vi anvender overenskomstmæssige løn- og ansættelsesforhold og fastholder åbne og transparente processer for dialog, feedback og udvikling.



Samarbejde med kommunen om praktikafklaringsforløb

Som en del af vores sociale ansvar samarbejder vi med kommunen om at tilbyde praktik- og afklaringsforløb for borgere, der har behov for støtte til at komme tættere på arbejdsmarkedet. Vi stiller vores faglige miljø, værksted og daglige arbejdsopgaver til rådighed, så praktikanterne kan afprøve deres kompetencer i realistiske rammer.

Målet er at give deltagerne et trygt og struktureret forløb, hvor de kan afklare jobmål, opnå praktiske erfaringer og styrke deres motivation. Samtidig får vi mulighed for at bidrage aktivt til lokalområdet, støtte udsatte borgere og medvirke til at skabe større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi oplever, at disse forløb skaber værdi for både praktikanterne og vores virksomhed, fordi de fremmer inklusion, ansvarlighed og et stærkere lokalt fællesskab.

Arbejdsstyrke – fortsat

Arbejdsmiljøindsatsen og forebyggelsesniveauet ligger højt i Svanninge Malerforretning, og Svanninge Malerforretning har da også tidligere været arbejdsmiljøcertificerede efter OHSAS 18.001. I dag arbejder firmaet stadigvæk efter principperne om at arbejdsmiljøet skal være 100% i orden, og at medarbejderne skal have det godt, både fysisk og psykisk.

**Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden (FTE)**

7,20

2024

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden (FTE)**

7,18

2024

Kvindelige fuldtidsansatte

50%
2024

Kravet er, at arbejdsmiljøet til enhver tid skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt i orden, og medarbejderne skal trives i dagligdagen.

ARBEJDSMILJØHUSET har i mange år haft et tæt samarbejde om arbejdsmiljøarbejdet med Svanninge Malerforretning, og hjælper efter behov. En gang årligt kommer en konsulent fra



ARBEJDSMILJØHUSET og gennemgår den årlige arbejdsmiljødrøftelse med fokus på forebyggelse og med spørgsmål til virksomhedens Arbejdspladsvurdering.

Svanninge Malerforretning ser en direkte sammenhæng mellem medarbejdernes trivsel og virksomhedens drift, og ikke mindst resultat. Det giver derfor stor værdi for virksomheden, at arbejde forebyggende med arbejdsmiljøet med fokus på medarbejdernes trivsel.

Lønninger, overenskomster og uddannelse

Vi sikrer fair løn for alle ansatte. Den gennemsnitlige timeløn er 216 DKK for mænd og 151 DKK for kvinder, og vi arbejder aktivt på at reducere eventuelle lønforskelle.

Lønforskel mellem
kvindelige og mandlige
medarbejdere

29,7
%
2024

Den relative store forskel skyldes at vi havde 3 kvindelige elever ansat og 2 kvinder på fleksjob i 2024.



Korruption og bestikkelse

Vi forebygger korruption gennem regelmæssig medarbejdertræning og en anonym whistleblowerordning til rapportering af mistænkelige aktiviteter.

**Domfældelser for
korruption og
bestikkelse**

0,00

2024

Afsluttende kommentarer

Governance (Ledelse, drift og ansvarlighed)

God virksomhedsdrift er en forudsætning for bæredygtighed og for at opretholde tillid hos kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.

Forretningsetik og kvalitetssikring

Vi driver virksomheden med fokus på integritet, faglig kvalitet og gennemsigtighed. Vi følger gældende lovkrav, herunder arbejdsmiljø- og miljøbestemmelser, og dokumenterer vores arbejdsprocesser for at sikre stabil kvalitet og ansvarlig drift.

Leverandør- og samarbejdspolitik

Vi samarbejder med leverandører, der kan dokumentere kvalitet og ansvarlighed i deres produktion. Hvor det er muligt, prioriterer vi produkter med miljømærkning eller reduceret kemikalieindhold.

Risikovurdering og løbende forbedringer

Ledelsen foretager årlige vurderinger af væsentlige ESG-risici – herunder arbejdsmiljø, materialevalg, kemikalier og compliance. ESG-arbejdet indgår som en fast del af vores forretningsplan og justeres løbende for at sikre fortsat forbedring.

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed, herunder reduktion af CO2-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning og gode arbejdsforhold. Vi har taget konkrete skridt til at forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsrejse og vil løbende evaluere vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning.

Ronnie & Peder



Baseline Oversigt

Dette er en oversigt over data.

Introduktion til virksomheden	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja
Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer	Ja

Stamdata	2024
Fuldtidsansatte (FTE)	14,4
Medarbejdere efter køn	
Kvindelige fuldtidsansatte	49,9 %
Omsætning	12.590.000,00 DKK

Energiforbrug	2024
Energiforbrug	21,2 MWh
Energiforbrug fra fossile energikilder	0,00 MWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	0,00 MWh
Andel af vedvarende energi	0,00 %
Virksomhedens energiintensitet	0,00 kWh/DKK

CO2-udledninger	2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	66,6 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	1,72 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	0,00 ton/DKK

Vandforbrug	2024
Vandforbrug	140 m ³
Virksomhedens vandintensitet	0,00 m3/DKK
 Arbejdsstyrke	 2024
Forladende medarbejdere	1,70
Medarbejderomsætning	11,8 %
Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte	151,96 DKK
Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte	216,29 DKK
Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	29,7 %

Virksomhedsdrift	2024
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0,00 DKK

Link Index

[1] <https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf>

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.