



ImpactReport™

Michael & Hussnedkeren A/S

CVR DK37560952

43.32: Tømrer- og bygningsnedkervirksomhed

ESG-rapport 2024

Hos Michael & Hussnedkeren A/S bestræber vi os altid på at levere kvalitetshåndværk og høj service til aftalt tid – ikke kun for kundernes tilfredshed, men også som et løfte om at drive forretning på et stabilt og etisk solidt fundament.

En vigtig forudsætning for vores forretning er derfor, at vi opfører os ordentligt både i forhold til miljø (E), sociale forhold (S) og forretningsetik (G). Vi er bevidste om det ansvar vores virksomhed og byggebranchen har inden for alle tre områder. Derfor ser vi ansvarlig virksomhedsdrift som en naturlig del af en sund forretning.

ESG-rapport 2024 markerer vores formelle start på at samle, dokumentere og fremlægge vores status og indsats inden for ESG. Vi planlægger fremover at udarbejde og offentliggøre en ny rapport hvert år, så vi løbende kan vurdere vores fremskridt og justere vores tiltag.

Metode

Denne ESG-rapport dækker regnskabsåret januar 2024 til og med december 2024. Vi har udarbejdet rapporten i Valifieds digitale ESG-plattform, der er baseret på basis modulet i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises – VSME ESRS) fra december 2024. [Klik og læs om anbefalingerne her >](#)

Kun nøgletal fra vores primære adresse i Lyngby ved Trustrup er medregnet i denne rapport.

Det skyldes, at der i 2024 ikke har været medarbejdere med fast tilknytning til lokationerne i Ebeltøft og Aarhus. Derfor har vi vurderet, at disse går under bagatelgrænsen, og vi har udeladt dem fra rapporten.

Via udvalgte verdensmål samt de oplysninger og nøgletal, vi har kunnet skaffe for regnskabsåret 2024, viser rapporten vores status for arbejdet med bæredygtig udvikling, rapportering og dokumentation. Vi opfatter arbejdet med ESG som en proces, vi løbende vil blive klogere på og forsøge at optimere fra år til år.

Om Michael & Hussnedkeren A/S

Michael & Hussnedkeren A/S er tømrer-, snedker- og entreprenørvirksomhed med rødder tilbage til 2016. Virksomheden er stiftet af tømrermestrene Mads Rytter (tv) og Michael Overgaard (th), der har opbygget den sammen og fortsat ejer den i fællesskab.

I 2024 blev den primære daglige ledelse varetaget af Michael Overgaard.

[Læs mere om virksomhedens historie >](#)



Opgaver og kunder

Michael & Hussnedkeren A/S udfører tømrer-, snedker- og entreprenøropgaver hos:

- Private bolig- og sommerhusejere
- Erhvervskunder
- Offentlige institutioner

Med afdelinger i **Lyngby v/Trustrup, Ebeltoft** og **Aarhus** arbejder vi primært i Østjylland, men vi involverer os også i udvalgte projekter i resten af Danmark.

Vi lægger vægt på at levere løsninger, der holder og som er kendetegnet ved kvalitet og høj faglighed. For os betyder det, at vi rådgiver ærligt, prioriterer solide materialer og sikrer en grundig udførelse.

Vores spidskompetencer omfatter:

- Nybyg, tilbyg og renovering
- Specialopgaver inden for snedker- og tømrerfaget herunder renovering og restaurering af [historiske, fredede og bevaringsværdige huse](#)
- Entrepriseløsninger til både små og store byggerier
- Service- og spjældopgaver

[Se et udpluk af opgaver, vi har udført for vores kunder >](#)



Stamdata (B1)

Virksomhedsform: A/S

NACE-kode: 433200

Land for primære aktiviteter og placering af væsentlige

aktiver: Danmark

Fuldtidsansatte (FTE efter ATP-metoden): 31,21



E – Environment: Miljø

Vores mål er at drive en effektiv og ansvarlig virksomhed. Vi er bevidste om, at vores aktiviteter påvirker miljøet. Vi forsøger derfor at planlægge og udføre vores arbejde så hensynsfuldt som muligt. Det gælder både valg af materialer, tilrettelæggelse af arbejdsprocesser og den måde, vi organiserer vores daglige drift. Vi fokuserer på de områder, hvor vores indsats har størst effekt.

Vi arbejder med blik for ansvarligt ressourceforbrug. Det indebærer, at vi sorterer affald, minimerer spild og planlægger vores kørsel, så den er så effektiv som muligt.

Certificeringer (B1)

Ud over autorisation til nedrivning af asbest råder vi i 2024 ikke over yderligere miljø-, kvalitets- eller arbejdsmiljøcertificeringer. Vi vurderer løbende relevansen af at implementere anerkendte standarder såsom ISO 14001 (miljøledelse) eller ISO 45001 (arbejdsmiljøledelse) for yderligere at styrke vores bæredygtighedsindsats og transparens.

Autorisation til nedrivning af asbest

Asbestautorisationen dokumenterer, at vi har de nødvendige kompetencer, processer og procedurer til at håndtere asbestholdige materialer forsvarligt.

Vores autorisationsnummer hos Sikkerhedsstyrelsen er ASBE-00238.

ESG-perspektiv på asbestautorisationen

E: Autorisationen sikrer korrekt og sikker håndtering samt bortskaffelse af asbestholdige materialer, hvilket reducerer risikoen for forurening og negative miljøpåvirkninger.

S: Autorisationen sikrer fokus på arbejdsmiljø og medarbejdersikkerhed gennem krav til uddannelse, værnemidler og arbejdsprocedurer.

G: Autorisationen sikrer overholdelse af gældende lovgivning og myndighedskrav, dokumenterer vores ansvarlighed og styrker tilliden til vores ledelsespraksis.



Veje til bæredygtig udvikling (B2)

Forventningerne til bæredygtig udvikling, krav til reduktion af CO₂-aftryk og dokumentation i byggeriet bliver stadig større. Alle skal bidrage til en bedre fælles fremtid for både mennesker, samfund og miljø.

Hos Michael & Hussnedkeren A/S ønsker vi at tage vores del af ansvaret for at fremme bæredygtig udvikling.

De afledte effekter af vores rådgivning og løsninger til kunderne udgør vores største bidrag til samfundets bæredygtige udvikling. Men vi er naturligvis også bevidste om det aftryk vores egne aktiviteter sætter.

Konkrete bæredygtighedspraksisser

I hverdagen har vi for eksempel fokus på, at:

- tilrettelægge vores arbejde og processer, så vi minimerer unødvendig kørsel.
- sortere vores affald og genanvende materialer, når det er muligt.
- reducere negative miljøpåvirkninger. Blandt andet opvarmer vi primært med fjernvarme og har installeret tre varmepumper som supplement til fjernvarmen.
- uddanne fremtidens håndværkere med højt fagligt niveau.

Vores ESG-rapport for 2024 markerer den formelle start på at samle, dokumentere og fremlægge vores status og indsats inden for ESG. Vi planlægger fremover at udarbejde og offentliggøre en ny rapport hvert år, så vi løbende kan vurdere vores fremskridt og justere vores tiltag.

Energiforbrug (B3)

Beregningen af energiforbruget er foretaget ved anvendelse af Valifieds standardiserede beregningsmodel. I beregningen af energiforbruget fra vedvarende energikilder har vi taget udgangspunkt i [det nationale gennemsnit for 2023](#).

Energiforbrug

77,0

MWh

2024

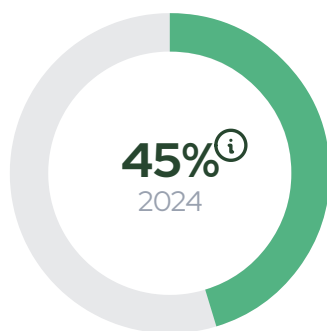
Energiforbrug fra vedvarende energikilder

34,8

MWh

2024

Andel af vedvarende energi



CO₂-udledninger (B3)

CO₂-aftrykket hos Michael & Hussnedkeren A/S for 2024 i Scope 1 og Scope 2.

Beregningerne er lavet på Valified-plattformen og er baseret på Erhvervsstyrelsens emissionsfaktorer og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO₂e scope 1

139ⁱ
ton
2024

CO₂e scope 2
lokationsbaseret

4,04ⁱ
ton
2024

CO₂e scope 2
markedsbaseret

12,5ⁱ
ton
2024

Forurening af luft, vand og jord (B4)

Vi er ikke underlagt regler om rapportering af forurening i vand, luft eller jord.

Biodiversitet (B5)

Michael og Hussnedkeren A/S bor til leje på adressen Nygårdsvej 44 i Trustrup. Jf. Matriklen.dk udgør det samlede areal 37.396 m2 i et jordstykke. Jf. BBR er det samlede bebyggede areal på 1.348 m2 i flere plan.

Vi driver ingen aktiviteter på arealer, der er særligt sårbare over for biodiversitet. Vi har ingen befæstede arealer, ligesom ingen arealer er beliggende i eller omkring beskyttede naturområder. Vores drift har derfor ingen direkte fysisk påvirkning på naturområder med truede eller sårbare arter.

I 2024 har vi ikke gennemført initiativer med det formål at fremme biodiversitet, men vi anerkender betydningen af området. Vi vil løbende vurdere muligheder for eventuelle fremtidige tiltag.



Vandforbrug

På Nygårdsvej 44 lå det samlede vandforbrug i 2024 på 145 m3.



Transport

Vores kunder befinder sig primært i Østjylland, men vi løser opgaver i hele Danmark. Vores arbejde kræver, at vi er fysisk til stede hos kunderne. Vi har derfor et stort kørselsbehov, og det vægter tungt i vores CO₂-regnskab.

Diesel

51.483

liter

2024

Vi følger løbende udviklingen inden for nul- og lavemissionskøretøjer og vurderer deres relevans i forhold til vores drift. I dag omfatter vores vognpark to hybridbiler, der anvendes som formandsbiler. Eldrevne varebiler indgår endnu ikke i driften, da de på nuværende tidspunkt ikke opfylder vores praktiske behov i forhold til rækkevidde, lasteevne og transport af materialer.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

Via vores personalehåndbog er medarbejderne orienterede om vores retningslinjer for affaldshåndtering. Desuden er der sorteringsvejledninger på opstillede affaldscontainere på Nygårdsvej 44.

Medarbejderne sorterer oftest affald enten på arbejdsstedet eller kører det direkte på nærmeste genbrugsstation. Vores hovedlokation på Nygårdsvej 44 var i 2024 udstyret med affaldscontainere til sortering i følgende fraktioner:

- Jern
- Pap
- Plastik
- Rent træ
- Blandet byggeaffald

Det sorterede affald bliver leveret til forskellige faste affaldsbehandlingsleverandører, som sikrer, at vores affald bliver håndteret korrekt og mest muligt bliver genanvendt.

Blandet byggeaffald

Blandet byggeaffald leveres til RGS Nordic.

Forbrændingseget affald

Forbrændingseget affald, som ikke kan sorteres i vores opstillede containere – herunder for eksempel flamingo, møbler af blandede materialer, gummi og skumgummi, tapet, gulvtæpper og linoleumsopfej – leveres til HCS.

Jern

Jern bliver leveret ved Grenå Produkthandler og Stena Recycling.

Overskudsmaterialer

Materialer bliver altid indkøbt til den enkelte byggesag. Er der materialer i overskud på en byggesag, bliver det i udgangspunktet altid returneret til leverandøren og krediteret kunden.

Ingen data for affaldshåndtering i 2024

Vi har ikke adgang til årsopgørelser fra vores faste affaldsbehandlingsleverandører, og intet affald er i 2024 blevet vejlet ind på genbrugsstationerne. Vi kan derfor ikke levere data for affald i 2024.

S – Social: Socialt ansvar

Vores forretning bygger på mennesker med et solidt fundament af faglig viden og erfaring. Vi prioriterer et arbejdsmiljø, hvor medarbejderne har de rette kompetencer, gode arbejdsforhold og mulighed for løbende udvikling. Vi ansætter primært faglært arbejdskraft, tilbyder relevante kurser og efteruddannelse – og vi ser uddannelse af lærlinge som en investering i fremtiden. Vores kultur er præget af samarbejde, ordentlighed og respekt, både internt og i relationen til kunder og leverandører.

Arbejdsstyrke (B8)

I regnskabsåret 2024 beskæftigede vi i gennemsnit 31,21 fuldtidsmedarbejdere. Vi ønsker et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere har lige muligheder uanset køn, alder eller baggrund. Som mange andre håndværksfag tiltrækker byggebranchen og tømrerfaget dog fortsat primært mænd, hvilket også tydeligt afspejles i kønsfordelingen hos os.

Medarbejderomsætning

Vi registrerer frivillige og ufrivillige medarbejderafgange. Formålet med registreringen er at følge udviklingen og analysere årsagerne til medarbejderomsætningen.

I 2024 ligger medarbejderomsætningen hos os på 13,6 %. Fremover vil medarbejderomsætning indgå i vores årlige ESG-rapportering og danne grundlag for tilrettelæggelse af relevante indsatser, som kan skabe øget medarbejdertrivsel og fastholdelse.

Fundament for fastholdelse

Vi arbejder løbende med at skabe en arbejdsplads, hvor mennesker trives og udvikler sig. Derfor inviterer vi hvert år alle medarbejdere til en medarbejderudviklingssamtale, hvor trivsel, opgaver og muligheder for kompetenceudvikling er i fokus. Flere gange om året samler vi hele holdet til fyraftensmøder, så alle er opdateret på virksomhedens retning og nyt i branchen – og så vi kan lære af hinanden på tværs.

Sociale aktiviteter er en vigtig del af vores kultur. Derfor arrangerer vi løbende alt fra grillhygge og julefrokost til firmature – nogle gange også med familien. Formålet er at styrke relationerne, skabe en stærkere tilknytning til arbejdspladsen og gøre hverdagen lidt bedre for os alle.

Fuldtidsansatte (FTE)

31,2

2024

Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)

29,8

2024

Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)

1,40

2024

Medarbejderomsætning

13,6ⁱ
%

2024



Arbejdssikkerhed (B9)

Hos Michael & Hussnedkeren A/S ønsker vi et trygt, sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Derfor er alle vores medarbejdere udstyret med sikkerhedsudstyr og relevante værnemidler. Vi sigter altid efter en ulykkesfri arbejdsplads.

Sikkerhed og arbejdsmiljø

I 2024 er projektformand Mikkkel Kjeldsen valgt som sikkerhedsrepræsentant og tømrersvend Lars Dybvad Larsen fungerer som tillidsrepræsentant. Begge samarbejder med ledelsen omkring forebyggelse af arbejdsulykker og sikrer løbende dialog om arbejdsmiljø.

Forsikring og støtte

Alle medarbejdere er omfattet af en sundhedsordning og den lovpligtige arbejdsskadeforsikring, som også dækker krisehjælp.

Håndtering af ulykker

Ved arbejdsulykker og nærvæd-ulykker følges faste procedurer for standsning, førstehjælp og anmeldelse til ledelsen og Arbejdstilsynet, som er beskrevet i personalehåndbogen. Hændelser drøftes efter behov på efterfølgende fyraftensmøder med henblik på læring og forebyggelse.



Sygefravær

Vi monitorerer sygefravær som en indikator for trivsel og arbejdsmiljø. I 2024 udgjorde sygefraværet hos os 6,18 dage pr. medarbejder (7,4 dage/FTE). Til sammenligning viser tal for [FraværsStatistik 2024](#) (Dansk Arbejdsgiverforening), at sygefraværet på DA-området lå på 8,6 sygedage pr. lønmodtager i 2024.

Sygefravær

6,18

7.4t-Dage/FTE

2024

Vi vil fremover følge udviklingen i sygefraværet med henblik på at forebygge og opretholde af et sundt arbejdsmiljø.



Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

Medlem af Træsektionen under Dansk Industri

Michael og Hussnedkeren A/S er medlem af Træsektionen under Dansk Industri, som repræsenterer tømrer- og snedkerfirmaer og andre med træ som hovedmateriale i bygge- og anlægsbranchen. Træsektionen har som overordnet mål at skabe værdi for medlemmerne og støtte dem i at drive virksomhederne lønsomt og produktivt.

Bygningsoverenskomsten

I 2024 havde vi gennemsnitligt ansat 31,21 fuldtidsansatte opgjort efter ATP-metoden. Heraf var 27,88 omfattet af bygningsoverenskomsten, som er aftalt mellem Dansk Byggeri og Fagligt Fælles Forbund (3F).

Overenskomsten sikrer medarbejderne ordnede løn- og arbejdsforhold, pension og ferie. Overenskomsten dækker også bestemmelser om arbejdsmiljø, sikkerhed og kompetenceudvikling. Vi følger overenskomstens regler for lønforhandlinger og bidrager til relevante fonde, herunder ferie- og barselsordninger.

**Fastansatte i
fuldtidsækvivalenter**

31,2

2024

**Antal ansatte dækket af
overenskomst**

27,9

2024

Lønninger, overenskomster og uddannelse - fortsat (B10)

Vi ansætter primært faguddannet arbejdskraft og har fokus på, at vores medarbejdere besidder de nødvendige færdigheder til at udføre arbejdet korrekt og sikkert.

Som led i vores arbejde med *FN's Verdensmål 4 – Kvalitetsuddannelse* tilbyder vi løbende opkvalificerende kurser og andre relevante læringsaktiviteter.

Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over året

7,18

2024

Efteruddannelse aftales individuelt, blandt andet ved de årlige medarbejderudviklingssamtaler, og relevant kompetenceudvikling finansieres af virksomheden.

I 2024 havde vores medarbejdere i gennemsnit 7,18 efteruddannelsestimer, beregnet som samlede efteruddannelsestimer divideret med egne FTE'er.



Lærlinge

Vi ser uddannelse af lærlinge som en investering i fremtiden. Derfor indgår vi løbende uddannelsesaftaler inden for tømrerfaget med både EUD'er, EUX'er og voksenlærlinge – og vi sigter altid efter at tilbyde højt fagligt niveau under deres uddannelse.

I 2024 udgjorde andelen af lærlinge hos os 23,5%.

Fastansatte i
fuldtidsækvivalenter

31,2

2024

Antal lærlinge og elever i
virksomheden

7,33

2024

Dermed bidrager vi aktivt til *FN's Verdensmål 4 – Kvalitetsuddannelse*, der blandt andet handler om at sikre adgang til relevant læring og at fremme mulighederne for livslang læring og personlig udvikling.

Praktikanter

Hvert år byder vi desuden velkommen til en række praktikanter fra blandt andet grundskoler og erhvervsskoler i kortere praktikophold. Samtidig er vi åbne for at indgå aftaler om længerevarende ophold med studerende fra videregående



G – Governance: Ledelse og forretningsetik

Vi værner om stærke relationer til medarbejdere, kunder og leverandører – baseret på tillid, ordentlighed og respekt. Som mindre virksomhed har vi ikke nedskrevne politikker på alle områder, men vi tilstræber altid at handle ansvarligt, transparent og i overensstemmelse med loven. Med under 50 ansatte er vi i 2024 ikke omfattet af kravet om en whistleblowerordning og har derfor ikke etableret en sådan.

Korruption og bestikkelse (B11)

Hos Michael & Hussnedkeren A/S har vi ikke nedskrevne politikker eller processer på alle områder, men vi stræber altid efter at handle ansvarligt og transparent. Og vi overholder til enhver tid gældende lovgivning.

Whistleblowerordning

Da vi har færre end 50 medarbejdere, er vi i 2024 ikke omfattet af lovkravet om en whistleblowerordning og har derfor ikke etableret en sådan.

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2024

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2024

Ledelse

Michael & Hussnedkeren A/S er stiftet i 2016 og er ejet af Michael Overgaard og Mads Rytter. Hver af de to tømrermestre ejer 50 % af virksomheden.

Tømrermester Michael Overgaard stod i 2024 for den primære daglige drift af virksomheden.

Siden 2019 har Michael & Hussnedkeren A/S haft en professionel bestyrelse. I

Kvinder i bestyrelsen

1

2024

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

100
%

2024

2024 bestod bestyrelsen af:

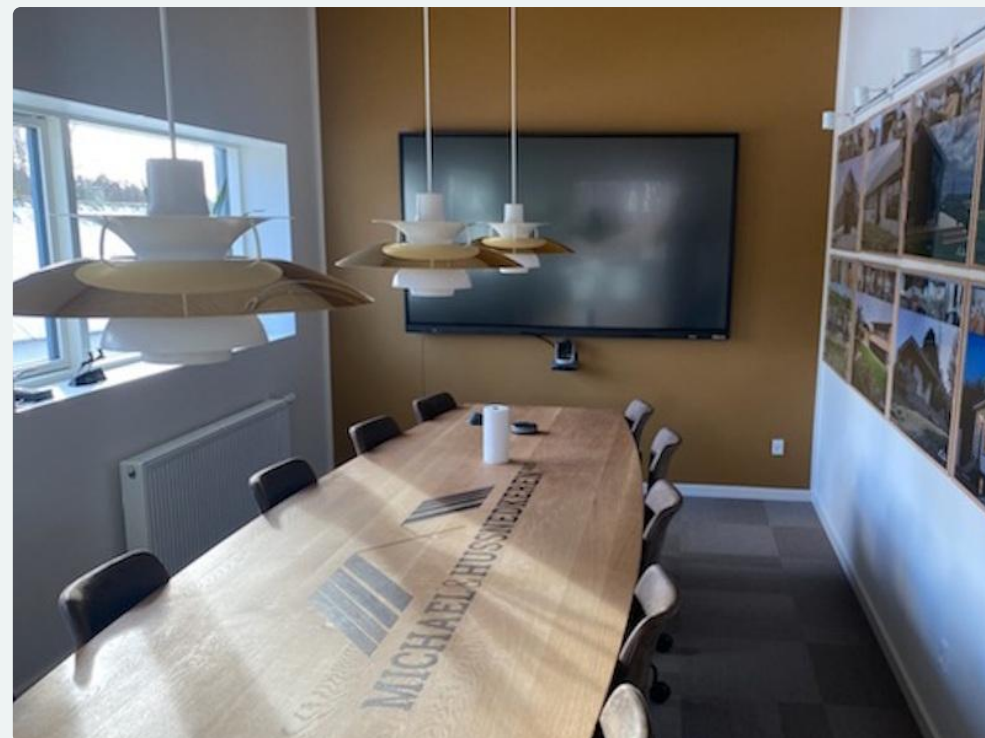
Lene Skovsgaard Sørensen, leder af bestyrelsen

Kai Rørbæk Christensen, bestyrelsesmedlem

Michael Overgaard, bestyrelsesmedlem

Mads Rytter, bestyrelsesmedlem

I 2024 blev der i alt afholdt seks bestyrelsesmøder. Alle fire medlemmer deltog i samtlige møder. Det samlede fremmøde udgjorde dermed **100 %**, beregnet som den samlede deltagelse divideret med det samlede antal mulige deltagelser.



FN's verdensmål

Alle skal bidrage til en bedre fælles fremtid for både mennesker, samfund og miljø. Hos Michael & Hussnedkeren A/S tager vi naturligvis vores del af ansvaret. Derfor bakker vi op om FN's 17 verdensmål og har prioriteret verdensmål 4 og 11, som vi primært fokuserer på.

Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

At uddanne lærlinge gør ikke kun en forskel for os som virksomhed, men for tømrerfaget og samfundet. Det er de kommende faglærte, der i fremtiden skal føre vores håndværk videre og bidrage til robuste og bæredygtige byer og lokalsamfund.

Mål for andelen af lærlinge

Derfor tilstræber vi til enhver tid, at 15-20 pct. af medarbejderstaben hos os udgøres af lærlinge. Under deres uddannelse er ambitionen, at de bliver udfordret og uddannet, så de bliver blandt de dygtigste. Vi byder desuden hvert år velkommen til flere praktikanter, som ønsker at teste tømrerfaget af.

[Læs om firmaets første nyudklækkede svende >](#)

Generelt ansætter vi udelukkende faguddannet arbejdskraft. Og vi



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtige Byer og Lokalsamfund

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

Afsluttende kommentarer

Denne rapport er vores første frivillige ESG-rapport i Michael & Hussnedkeren A/S. Fremover regner vi med at lave en ny rapport hvert år, så vi kan følge vores udvikling og sikre, at vi fortsat bevæger os i den rigtige retning. ESG-rapportering er for os en proces, hvor vi hele tiden skal blive klogere og finde nye måder at udvikle vores virksomhed. Vi glæder os til at arbejde videre med ESG-formatet og vil dele vores erfaringer undervejs.



Data oversigt

Denne ESG-rapport er udarbejdet af Michael & Hussnedkeren A/S på baggrund af data, der er opgjort for året 2024. Kilder til data er opgørelser fra blandt andet energiselskab, vandforsyning, lønsystem samt intern registrering.

Introduktion til virksomheden

		2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål	
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	

Stamdata (B1)

	2024
Selskabsform	Aktieselskab A/S
Fuldtidsansatte (FTE)	31,2

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2024

Energiforbrug (B3)

		2024
Energikilder	Elektricitet, Fjernvarme	
Elektricitetsforbrug		72.345 MJ
Energiforbrug		77,0 MWh

CO2 (B3 - fortsat)

	2024
CO2e scope 1	139 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	4,04 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK

Forurening af luft, vand og jord (B4)

2024

Virksomheden rapporterer på forurening

Nej

Biodiversitet (B5)

	2024
Sårbare lokationer	0,00
Sårbart areal	0,00 m²
Samlet arealforbrug	1.348 m²
Befæstet areal	0,00 m²
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	0,00 m²

Vand (B6)

	2024
Vandforbrug	145 m³
Aktiviteter i vandstress-områder	Nej
Høj vandforbrug	Nej

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2024

Arbejdsstyrke (B8)

	2024
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)	29,8
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)	1,40
Forladende medarbejdere	4,25
Medarbejderomsætning	13,6 %

Arbejdssikkerhed (B9)

	2024
Antal arbejdsulykker	0,00
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

	2024
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	83,9 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	7,18

Korruption og bestikkelse (B11)

	2024
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0.0

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified