



ImpactReport™

ESG-Rapport

Globe Systems A/S

CVR DK 25986679

Udarbejdet ud fra EU's frivillige standard - VSME

46.50: Engroshandel med informations- og kommunikationsudstyr



Grundlag for rapporten

Frivillig rapportering

Globe Systems A/S opererer indenfor IT-branchen og vi befinder os dermed i en branche, der er en nøgleaktør i udvikling og distribution af den digitale infrastruktur, som det moderne samfund i dag er bygget på. Selvom vi ikke er direkte omfattet af de nuværende lovpligtige ESG-rapporteringskrav, har vi truffet en frivillig beslutning om at udarbejde denne ESG-rapport.

Baggrunden for dette valg er vores ønske om at tage ansvar – ikke blot for den fysiske distribution af teknologi, men også for de konsekvenser og muligheder, der følger med digitaliseringen. Som aktør i værdikæden har vi både indflydelse på og ansvar for, at fremme digitale løsninger, der arbejder hen imod mere bæredygtige, etisk korrekt funderede og socialt ansvarlige løsninger.

Rammer og metode for ESG-rapportering og CO₂-regnskab

For at sikre gennemsigtighed og sammenlignelighed i vores ESG-rapportering og CO₂-regnskab, tager vi udgangspunkt i anerkendte standarder og retningslinjer. Vores arbejde bygger på følgende metodiske og organisatoriske rammer:

- **Organisatorisk og operationel afgrænsning:** Denne rapport dækker hele Globe Systems A/S og omfatter alle aktiviteter og lokationer, hvor vi har operationel kontrol. Det inkluderer vores hovedkontor- og lagerfaciliteter som er lokaliseret på Pi 2, 8382 Hinnerup, Danmark, samt data fra vores satellit kontor på Kirkebjerg Alle 86A, 2605 Brøndby, Danmark. Da vi lejer kontorpladser på kontoret i Brøndby, er deres forbrug og CO₂e aftryk regnet ud fra et gennemsnit. Dette gøres for at give det mest retvisende billede for Globe Systems A/S samlede forbrug. Rapporteringen følger EU's frivillige VSME-standard, hvor vi inkluderer emissioner og forbrug fra de lokationer, som vi har direkte indflydelse på.
- **Datakilder og dokumentation:** Data er indsamlet fra en række interne og eksterne kilder, herunder:
 - Interne regnskabssystemer og HR-systemer
 - El-, varme- og kilometeropgørelser
 - Oplysninger fra leverandører
 - Manuelle opgørelser af transport, forbrug og affald



En besked fra ledelsen

"Hos Globe Systems A/S tror vi på, at langsigtet succes bygger på respekt for medarbejdere, effektiv ressourceudnyttelse og positiv samfundspåvirkning. Derfor er arbejdet med ressourceeffektivitet og miljøhensyn gået fra at være et særskilt fokusområde til at blive en integreret del af vores strategi, kultur og daglige beslutninger.

Denne rapport markerer et vigtigt skridt i vores rejse mod øget transparens og forbedrede ESG-resultater. Vi er stolte af de fremskridt, vi allerede har opnået – herunder vores arbejde med cirkulære forretningsmodeller, grøn strøm, øget medarbejdertrivsel og bedre datagrundlag. Men vi er også bevidste om, at vi fortsat har et stort ansvar og potentiale for forbedring.

I 2025 vil vi derfor intensivere vores indsats på flere fronter: fra yderligere reduktion af CO₂e-aftryk og udvidelse af Refurb-programmet til styrket leverandøransvar og øget medarbejderinvolvering i den grønne omstilling.

Vi ser bæredygtighed som en løbende proces – ikke et mål i sig selv. Og vi forpligter os til at lære, justere og vokse undervejs.

Tak til vores medarbejdere, kunder, partnere og interessenter for jeres tillid og samarbejde. Sammen skaber vi en forretning, der kombinerer vækst med omtanke for miljø og samfund."

Dennis Ravnborg, CEO



En mere bæredygtig fremtid

I Globe Systems arbejder vi med bæredygtighed som en løbende forandring og en integreret del af vores forretningsudvikling – både af hensyn til miljø, mennesker og den langsigtede værdi for vores kunder. Bæredygtighed er for os ikke et mål, men en proces, hvor vi løbende vurderer, hvordan vores løsninger og drift kan blive mere ansvarlig og ressourceeffektive.

Vi har som ambition at understøtte vores kunders forretning med teknologiske løsninger, der har lavere miljøpåvirkning og længere levetid, og som er produceret under ordentlige sociale og etiske forhold. Det betyder blandt andet, at vi vil:

- arbejde på at minimere CO₂-aftryk i hele produktets livscyklus,
- stille krav til vores leverandører om overholdelse af etiske standarder, og
- prioritere samarbejder med partnere, der deler vores fokus på social og miljømæssig ansvarlighed.

Et konkret tiltag i denne retning er *Globe Systems Refurb*, hvor vi arbejder på at forlænge levetiden af udstyr ved at genanvende og klargøre returnerede produkter til gensalg. Formålet er at reducere både CO₂-aftryk og mængden af elektronikaffald. I løbet af 2025 arbejder vi på at etablere målepunkter for, hvor meget udstyr vi kan regenerere og hvilken miljømæssig effekt det har.

Et andet initiativ er vores optimering af vareforsendelser via såkaldt *sammenpak*. Vi forsøger, hvor det er muligt, at samle flere kunders ordrer i én forsendelse for at reducere mængden af emballage, samt transporten mellem virksomheden og kunde. Det praktiske tiltag består i, at vi



Globe Systems Refurb

- Med *Globe Systems Refurb* arbejder vi aktivt for at forlænge levetiden på IT-udstyr og reducere mængden af elektronikaffald. Refurb-programmet er vores konkrete bidrag til cirkulær økonomi: I stedet for at sende udstyr til skrot, modtager vi brugt udstyr fra vores kunder, som vi kvalitetsvurderer, klargør og genintroducerer til markedet.
- Refurb er et alternativ til nyindkøb og kan reducere miljøbelastningen pr. enhed, fordi produktionen af nyt udstyr typisk har en væsentlig CO₂-udledning. Vi arbejder i 2025 hen imod at dokumentere den gennemsnitlige miljøbesparelse pr. genbrugt enhed i samarbejde med vores leverandører.
- Vi gennemfører Refurb-processen i tæt samarbejde med Special Minds, som er en socialøkonomisk virksomhed. Her bliver udstyret klargjort af medarbejdere med autismespektrumprofil, som arbejder under strukturerede og trygge rammer. Samarbejdet kombinerer ressourceeffektiv genbrug med social inklusion og trygge arbejdsforhold.







Certificeringer

Vi er på nuværende tidspunkt ikke certificeret inden for ESG- eller andre standarder. Vi anerkender dog værdien af ekstern validering og gennemsigtige målesystemer, og vi forventer at undersøge relevante certificeringsordninger, som kan understøtte vores arbejde – f.eks. i takt med at virksomheden vokser, og behovet for standardiseret rapportering stiger.

Selvom vi endnu ikke er certificeret, har vi igangsat en række tiltag, der understøtter miljømæssig og social ansvarlighed. Det omfatter blandt andet:

- brug af 100 % grøn strøm på vores hovedkontor,
- implementeringen af *Globe Systems Refurb*, som sigter mod at forlænge levetiden på IT-udstyr,
- optimering af emballage og transport gennem *sammenpak-* løsninger,
- inkludering af samarbejdspartneren Special Minds, som hjælper folk med autisme med at have et arbejde.

Disse initiativer er integreret i vores forretningsstrategi og skal fungere som et fundament for mere struktureret ESG-arbejde fremadrettet.

PRODUKTIONSVIRKSOMHED

Tillykke

Congratulations

GLOBE SYSTEMS A/S

med at have gennemført Klimaklar Produktionsvirksomhed. I har nu fået viden og værktøjer til at forstå og beregne egen CO₂-data, sætte reduktionsmål samt fået inspiration til god klimakommunikation.

on completing Climate-fit Manufacturing Company. You now have the knowledge and tools to understand and calculate your CO₂-data, set reduction targets and have gained inspiration for good climate communication.

På vegne af Klimaklar Produktionsvirksomhed

On behalf of Climate-fit Manufacturing Company

Line Gry Knudsen

Programleder, Klimaklar Produktionsvirksomhed

Head of Programme, Climate-fit Manufacturing Company



Hvordan arbejder vi med ESG - I dag og historisk

Se Appendiks 1 for en oversigt over de områder, hvor vi har fastlagte politikker, mål og planlagte initiativer.

Udover vores forretningsmæssige tiltag har vi også implementeret en række politikker, der understøtter den cirkulære økonomi og dermed bidrager til at reducere vores miljøpåvirkning. Vi lægger vægt på arbejdstagerrettigheder, fair løn, sikre arbejdsforhold samt en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads. Eksempler på konkrete tiltag præsenteres løbende i rapporten og sammenkædes med relevante FN verdensmål.

Som tabellerne nedenfor viser, har vi bevæget os fra i 2022 ikke at integrere bæredygtighed aktivt i vores forretning til i dag at have bæredygtighed som en del af vores mission og forretningsstrategi, blandt andet gennem initiativer som Globe Systems Refurb og Sammenpak.

Vi arbejder løbende på at reducere vores eget CO₂e-aftryk, samtidig med at vi har fokus på, hvordan vi kan bidrage til en bredere indsats for at mindske CO₂e-udledninger på nationalt og globalt plan – fordi vi anerkender, at bæredygtighed kræver et fælles ansvar og løbende udvikling.

Bæredygtighed i vision, strategi og værdigrundlag

Tabellen nedenfor illustrerer, hvordan vi siden 2022 gradvist har øget vores fokus på bæredygtighed i virksomhedens arbejde. Vi mener, det er vigtigt at integrere bæredygtighed direkte i vores strategi, så det ikke blot bliver en del af vores kommunikation, men også afspejles i de konkrete handlinger og beslutninger, vi træffer.

Bæredygtighed i vision, strategi eller værdigrundlag

	2022	2023	2024
Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag			
Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag			
Vi arbejder ikke med bæredygtighed, men har planer om at gøre det i fremtiden			
Vi arbejder ikke med bæredygtighed			



Bæredygtighed i vision, strategi eller værdigrundlag – fortsat

Tabellen herunder viser mere konkret indenfor hvilke områder vi igennem de sidste 3 år, løbende har haft fået fokus på flere områder.

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

	2022	2023	2024
Klimaforandringer			
Forurening			
Vand- og marineressourcer			
Biodiversitet og økosystemer			
Cirkulær økonomi			
Egen arbejdsstyrke			
Arbejdere i værdikæden			
Berørte samfund			
Forbrugere og slutbrugere			
Virksomhedsledelse			



Energiforbrug

Vi arbejder løbende med at reducere vores ressourceforbrug og forbedre energieffektiviteten i vores drift. På vores hovedkontor i Hinnerup har vi siden 2023 udelukkende indkøbt strøm fra vedvarende energikilder via en grøn elaftale. Dette er et af flere initiativer, der skal mindske vores samlede klimaaftryk.

Andre tiltag inkluderer:

- Udskiftning af belysning til energieffektive LED-pærer,
- Opsætning af bevægelsessensorer for at undgå unødvendigt energiforbrug,
- Øget medarbejderfokus på daglige energivaner.

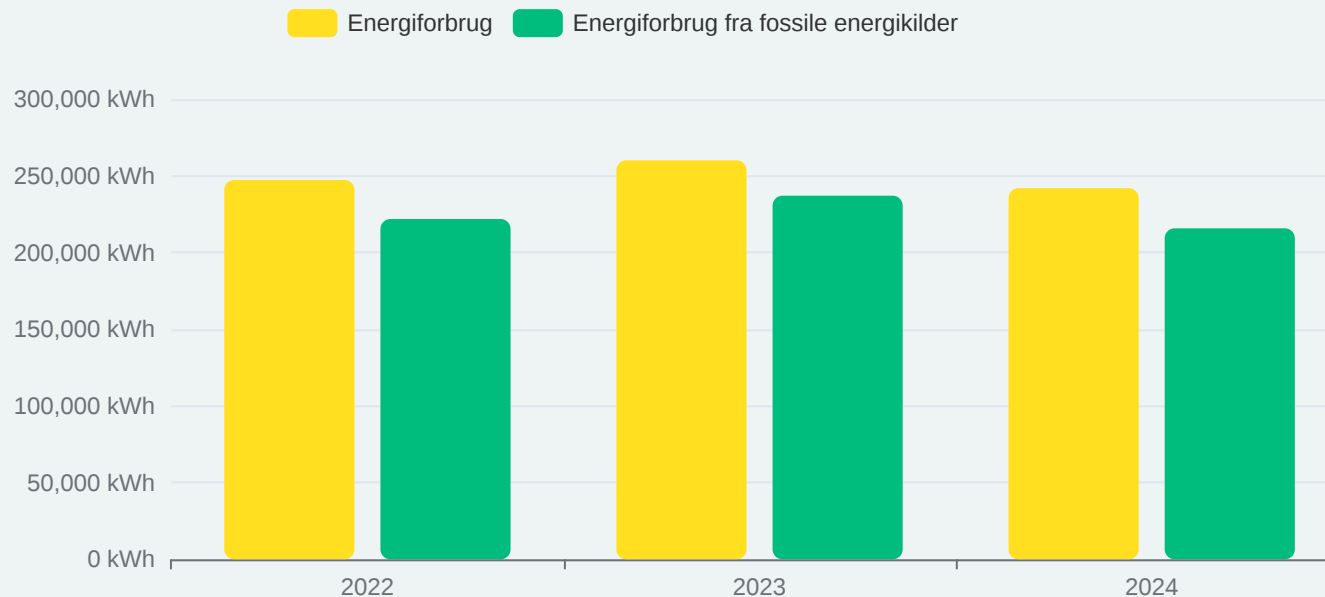
Vi er opmærksomme på, at en væsentlig andel af vores samlede energiforbrug i 2024 stadig stammer fra fossile kilder – især fra vores lokation i Brøndby, hvor det endnu ikke har været muligt at overgå til grøn strøm. Vores målsætning er at reducere andelen af fossile energikilder frem mod 2030, i takt med at teknologiske og markeds-mæssige løsninger muliggør dette.

Et vigtigt skridt i denne retning er en gradvis udskiftning af vores bilflåde. I 2025 påbegynder vi omstillingen fra fossildrevne til 100 % eldrevne firmabiler, og vi vil løbende dokumentere udviklingen som en del af vores klimaregnskab.



Energiforbrugsfordeling - Historisk set

Herunder ses fordelingen af vores energiforbrug over de sidste 3 år.

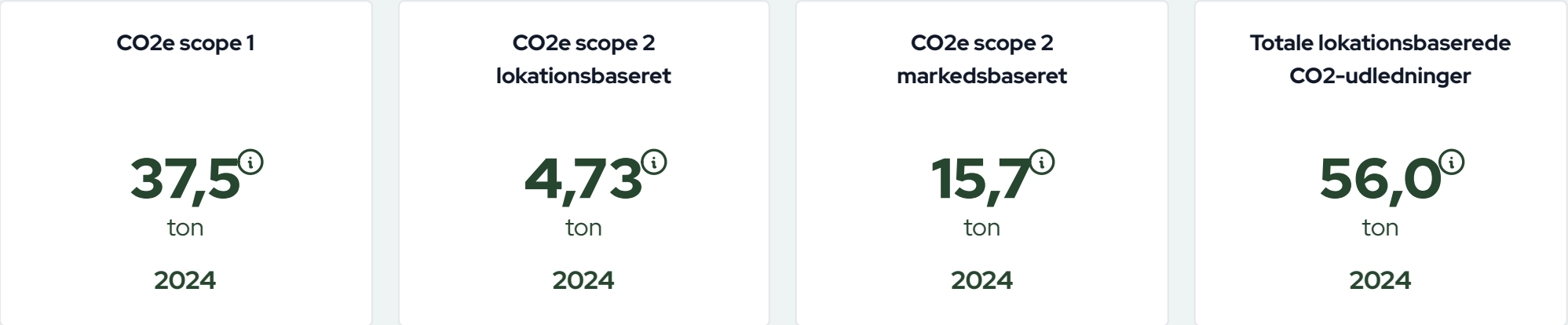


Graferne til venstre viser vores energiforbrug over de seneste tre år. Det er tydeligt, at der ikke har været større udsving i forbruget, selvom både omsætning og medarbejderantal er steget i perioden. Dette skyldes primært, at vi har opvarmet de samme kontorfaciliteter og lagerområder gennem hele perioden.



CO₂e-udledninger

Her præsenteres vores CO₂e-udledninger for 2024, sammenholdt med tallene for 2022 og 2023. Beregningerne er foretaget efter Erhvervsstyrelsens Klimaberegner og følger den internationalt anerkendte Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol). De første 4 datafelter viser vores udledninger udelukkende for 2024.





CO₂e aftryk pr. medarbejder:

Vi finder det vigtigt at følge vores CO₂e-aftryk pr. medarbejder, da det giver indsigt i, hvordan vi som virksomhed og individer bidrager til vores samlede klimaaftryk – også i en periode med vækst. Nedenfor ses udviklingen i vores CO₂e-udledninger pr. medarbejder i ton CO₂e:

- **2022:**

Markedsbaserede emissioner: 2,87 ton CO₂e
Lokationsbaserede emissioner: 2,49 ton CO₂e

- **2023:**

Markedsbaserede emissioner: 3,03 ton CO₂e
Lokationsbaserede emissioner: 2,61 ton CO₂e

- **2024**

Markedsbaserede emissioner: 2,39 ton CO₂e
Lokationsbaserede emissioner: 2,00 ton CO₂e

Tallene viser en positiv udvikling med et fald i CO₂e pr. medarbejder fra 2023 til 2024, hvilket afspejler virksomhedens fokus på mere bæredygtige tiltag, som bl.a. fokus på hybrid- og elbiler frem for almindelig fossildrevet biler.

CO₂e i forhold til omsætning



Biodiversitet

Vi har på nuværende tidspunkt ikke implementeret konkrete initiativer målrettet biodiversitet, og vores aktiviteter foregår ikke i eller omkring sårbare naturområder. Biodiversitet er derfor ikke en væsentlig påvirkningsfaktor i vores nuværende drift.

Vi er dog åbne for at bidrage til biodiversitetsfremmende tiltag i fremtiden –

Sårbare lokationer

0,00

2024

Sårbart areal

0,00
m²

2024

enten på vores egne lokationer, eksempelvis ved at øge naturindholdet på udearealer, eller via partnerskaber med relevante aktører. I takt med at vores ESG-arbejde udvikler sig, vil vi løbende vurdere, hvor det giver mest værdi og mening at engagere os.



Biodiversitet - fortsat

Herunder fremgår en oversigt over vores samlede arealforbrug, samt befæstet areal.

Samlet arealforbrug

0,40
ha
2024

Befæstet areal

1.001
m²
2024

Naturorienteret område inden for anlægsområdet

0,00
m²
2024

Naturorienteret område uden for anlægsområdet

0,00
m²
2024



Vandforbrug

Vores vandforbrug er begrænset og relaterer primært til almindelig kontordrift, da vi ikke har nogen vandintensive processer i virksomheden. Forbruget afhænger i høj grad af antallet af medarbejdere fysisk til stede på vores lokationer, og vil derfor variere i takt med kontorbelægningen.

Vi anerkender, at vand er en vigtig ressource, og selvom vores samlede forbrug er relativt lavt, holder vi løbende øje med muligheder for at reducere

Vandforbrug

89,8
m³

2024

Genbrugt eller genanvendt vand

0,00
liter

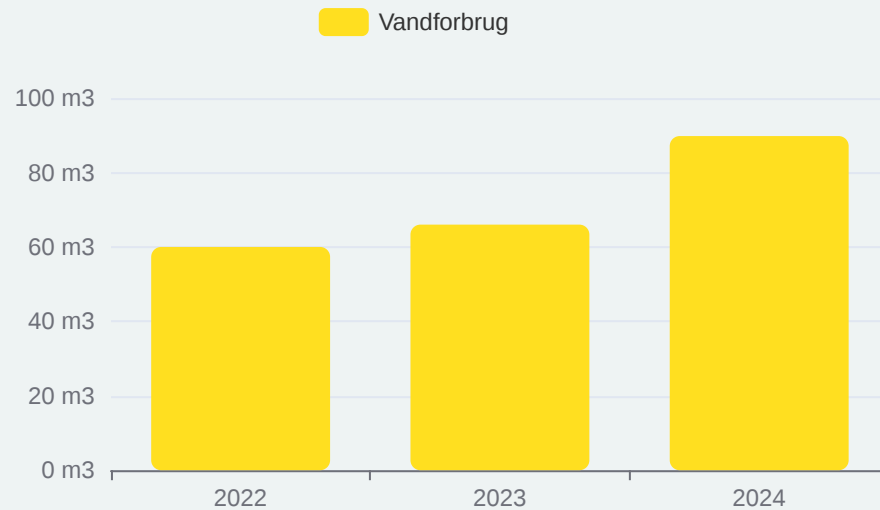
2024



unødvendigt forbrug – eksempelvis gennem adfærdsændringer og effektivisering af faciliteter.

Vandforbrug - Historisk

Graferne herunder viser et indblik i vores vandforbrug fra 2022 til 2024, samt vores vandintensitet.



Som det fremgår, er vores samlede vandforbrug steget over de seneste år. Denne stigning hænger primært sammen med, at antallet af fuldtidsansatte er vokset fra 21 i 2021 til 28 i 2024.



Når vi ser på virksomhedens vandforbrug i forhold til omsætning, altså vandintensiteten, er tendensen mere stabil. Det indikerer, at vandforbruget i højere grad er bundet til antal ansatte end til omsætningens størrelse.





Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

Hos Globe Systems A/S har vi gennem flere år arbejdet med principperne for cirkulær økonomi – med et særligt stigende fokus i de senere år. Dette udspringer både af vores ønske om at bidrage til et mere ressourceeffektivt samfund og af øgede regulatoriske krav på området.

Tiltag og indsatsområder

Vi arbejder aktivt med at reducere affald og forlænge levetiden på produkter, blandt andet gennem:

- **Produktvedligeholdelse og reservedele:** Vi tilbyder løbende service og udskiftning af sliddele som batterier, ledninger og ørepuder, så produkterne kan anvendes længere fremfor at blive udskiftet.
- **Affaldssortering og genbrug:** Vi sorterer vores affald i relevante fraktioner med henblik på genanvendelse, herunder pap, elektroniskrot, farligt affald og madaffald. Pap er den største kategori af affald og dette klargøres til ekstern genanvendelse.
- **Cirkulære forretningsmodeller:** Vores *Globe Systems Refurb*-program bidrager til at genanvende brugt IT-udstyr, der ellers ville være blevet kasseret.

Affaldsmængder og håndtering

I 2024 genererede vi samlet 14.586 kg. affald, hvoraf en stor andel består af pap. Farligt affald som elektroniskrot bliver håndteret og sorteret særskilt, så det kan indgå i certificerede genanvendelsesprocesser. Vi sorterer desuden madaffald, som herefter bliver indsamlet og sendt til kompostering, hvor det genanvendes som jordforbedring.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores dataindsamling og rapportering på dette område, så vi fremadrettet kan følge udviklingen mere systematisk og sætte konkrete reduktionsmål.

Mængde affald genereret

Mængde affald genbrugt



Arbejdsstyrke

Nedenfor ses et samlet overblik over antallet af fuldtidsansatte, antal medarbejdere der har forladt virksomheden samt medarbejderomsætningen i løbet af 2024.

I perioden 2022 til 2024 har vi ikke haft medarbejdere ansat på midlertidige kontrakter.

Derudover har der ikke været nogen arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald i samme periode.

Fuldtidsansatte (FTE)

28,0

2024

Forladende
medarbejdere

1,78

2024





Arbejdsstyrke og lønforhold

Vores medarbejderstab er i dag præget af en overvægt af mandlige ansatte, hvilket blandt andet afspejler rekrutteringsmønstre i IT- og teknologibranchen generelt. Vi er dog bevidste om betydningen af kønsdiversitet og har i de senere år haft øget fokus på at rekruttere bredere, så vores organisation på sigt afspejler sammensætningen i samfundet mere retvisende.

I forhold til lønforhold måler vi forskellen mellem gennemsnitslønnen for kvinder og mænd på tværs af organisationen. Den aktuelle lønforskel skyldes primært

Mandlige fuldtidsansatte
i virksomheden

21,7

2024

Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden

6,42

2024

Lønforskel mellem køn





Lønninger & overenskomster

Vi stræber efter at tilbyde fair og konkurrencedygtige lønvilkår, som afspejler medarbejdernes opgaver, ansvar og markedssituationen. Vores startløn ligger over den gældende minimumsløn i branchen, og vi gennemfører løbende evalueringer af lønniveauerne i forhold til både marked og interne forhold. Ingen af vores medarbejdere er aktuelt dækket af en kollektiv overenskomst, da Globe Systems A/S ikke er en overenskomstdækket virksomhed. Vi følger dog retningslinjer og anbefalinger fra Dansk Industri, og sikrer at ansættelsesvilkår som ferie, pension, arbejdstid og opsigelsesvarsler lever op til gængse standarder i branchen.

Vi rapporterer desuden forholdet mellem gennemsnitsløn for medarbejdere og løn for virksomhedens CEO for at skabe gennemsigtighed omkring interne lønforskelle. Denne lønfaktor vil fremadrettet blive fulgt og vurderet som en del af vores ESG-data.



Uddannelse og sygefravær

I de seneste år har alle ansatte deltaget i efteruddannelse med minimum 2 timers obligatorisk faglig udvikling årligt inden for lederskab, tekniske færdigheder og personlige kompetencer. Vi arbejder løbende på at understøtte en øget læringskultur, hvor medarbejdernes individuelle ønsker og behov spiller en central rolle, og vi fokuserer på at skabe fleksible rammer for videreuddannelse. På nuværende tidspunkt har vi valgt ikke at fastsætte et samlet timemål for efteruddannelse, da vi ønsker at tilpasse indsatsen til den enkelte medarbejders udviklingsmuligheder og virksomhedens behov. Vi planlægger at følge op på medarbejdernes tilfredshed og læringsudbytte gennem regelmæssige evalueringer.

Med hensyn til sygefravær ligger vores gennemsnitlige fravær på 4,57 dage pr. medarbejder i året, hvilket er på niveau med den nationale og branchemæssige gennemsnit. Vi arbejder aktivt med trivsel og sundhedsfremmende initiativer for at sikre et godt arbejdsmiljø og forebygge sygdom.



Ansvarlig ledelse

Hos Globe Systems A/S er ansvarlig ledelse en central del af vores virksomhedsdrift. Vores bestyrelse og ledelsesteam arbejder aktivt med at sikre, at virksomhedens værdier – ambitiøse, fællesskab, frihed under ansvar og åbne og troværdige – gennemsyrrer både strategiske beslutninger og daglig drift. Vi måler løbende medarbejder- og lederengagement gennem årlige undersøgelser, som indgår i vores ledelsesdialoger og udviklingsplaner. Dette sikrer, at ledelsen ikke blot kommunikerer vores DNA, men også efterlever det i

Mænd i bestyrelsen

3

2024

Kvinder i bestyrelsen

1

2024

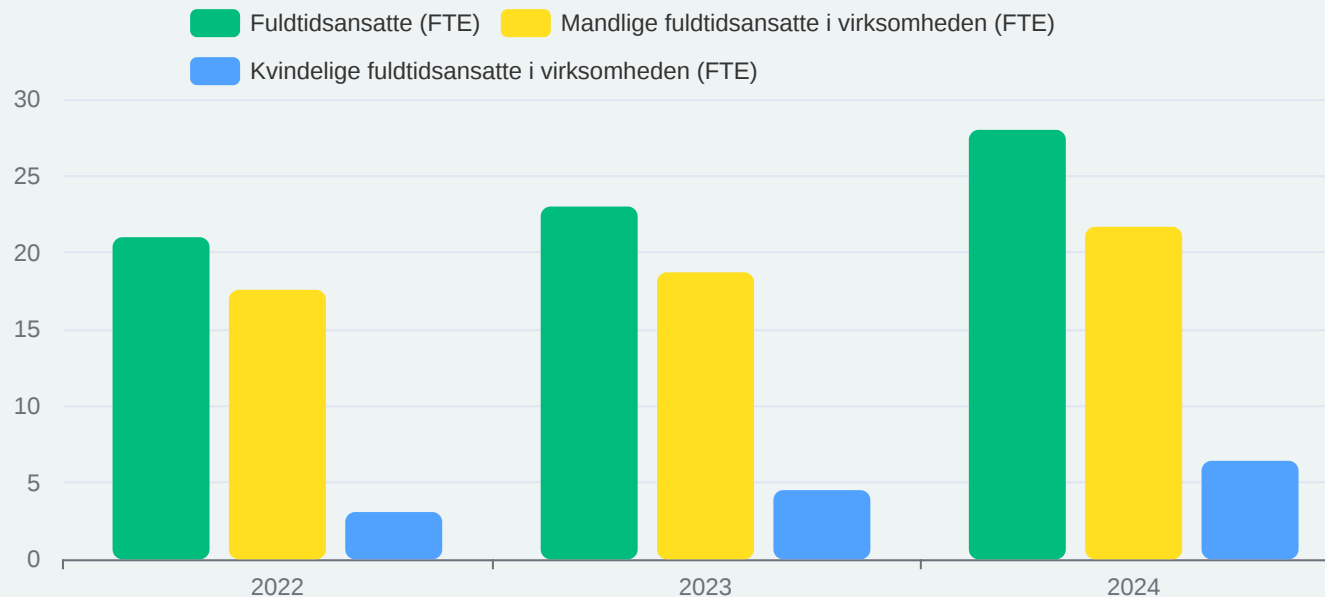


**Ambitiøse
Fællesskab
Åbne og troværdige
Frihed under ansvar**



Arbejdsstyrke og lønninger - Historisk

Herunder ses en oversigt over hvordan vores arbejdsstyrke har udviklet sig over de sidste 3 år.



Graferne til venstre giver et overblik over, hvordan vores arbejdsstyrke har udviklet sig fra 2022 til 2024. Det er tydeligt, at vi i løbet af de sidste tre år er blevet flere medarbejdere. Dog er kønsfordelingen fortsat skæv, og ændringerne heri er minimale.



Korruption og bestikkelse

I perioden 2022-2024 har vi ikke haft nogen registrerede tilfælde af korruption eller bestikkelse. Vi arbejder fortsat aktivt på at opretholde en kultur præget af integritet og gennemsigtighed, og vi evaluerer løbende vores processer for at forebygge risikoen for korruption.

Domfældelser for
korruption og bestikkelse

0,00

2024

Antal bekræftede
tilfælde af korruption

0,00

2024





FN's Verdensmål

FN's verdensmål, skal frem mod 2030 guide verden mod en mere bæredygtig udvikling – til gavn for både mennesker og planeten. Vi har udvalgt en række mål, som vi i Globe Systems A/S har valgt at fokusere særligt på. Nedenfor præsenteres de udvalgte mål, efterfulgt af en beskrivelse af, hvordan vi aktivt arbejder med at integrere dem i vores daglige drift.

FN's Verdensmål - Udspecificeret

Nr. 3 – Sundhed og Trivsel

Vi prioriterer både fysisk og mental trivsel blandt vores medarbejdere. I 2024 gennemførte vi en medarbejderundersøgelse om mental sundhed, hvor 85 % rapporterede tilfredshed med deres balance mellem arbejde og fritid. Vores fleksible arbejdsmodel, baseret på værdien *frihed under ansvar*, giver medarbejderne mulighed for at tilpasse arbejdstiden til deres personlige behov. Vi sætter et mål om at øge medarbejdernes trivselsscore med 5 % inden 2026 gennem løbende opfølgning og forbedrede sundhedstilbud.

Nr. 4 – Kvalitetsuddannelse

Vi investerer løbende i faglig uddannelse for alle medarbejdere. I 2024 har hver medarbejder i gennemsnit gennemført mindst 2 timers efteruddannelse. Frem mod 2030 har vi et mål om at øge det samlede timemål for efteruddannelse. Vi ønsker at tilpasse indsatsen til den enkelte medarbejders udviklingsmuligheder og virksomhedens behov. Vi understøtter også elever og praktikanter gennem struktureret oplæring, som vi evaluerer årligt for kvalitet og relevans.

Nr. 7 – Vedvarende Energi

Vi anvender udelukkende 100 % grøn strøm på vores hovedkontor i Hinnerup og arbejder på at udvide dette til vores anden lokation inden 2027. Vi har påbegyndt omstillingen af vores bilflåde til elbiler, med en målsætning om at have 100 % eldrevne biler i flåden inden 2030. Derudover optimerer vi løbende vores energiforbrug gennem LED-belysning og bevægelsessensorer.

Nr. 8 – Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi sikrer ordentlige arbejdsforhold i hele vores værdikæde ved at stille krav til leverandører om at følge vores Code of Conduct eller tilsvarende standarder. I 2025 har vi et ønske om at gennemføre leverandøraudits hos 60 % af vores primære leverandører med fokus på arbejdsvilkår og etik. Vi arbejder på at dække 90 % af vores leverandører inden 2030. Internt følger vi løbende lønniveauer og arbejdsforhold for at sikre fair og konkurrencedygtige vilkår.

Nr. 9 – Industri, Innovation og Infrastruktur

Vi driver innovation med fokus for bl.a. cirkulær økonomi. Vores Globe Systems Refurb-program har i 2024 forlænget levetiden på over 7.000 IT-produkter, hvilket bidrager til reduktion af elektronikaffald. Sammenpak-initiativet har været med til at reducere emballage og transportbehovet, dog har det desværre ikke været muligt at regne den nøjagtige reduktion i CO2e-aftryk. Vi fremmer også øget brug af AV-løsninger, som i 2024 har medvirket til at reducere antallet af fysiske møder. Vi kender dog ikke de konkrete tal for, hvor meget vores kunder rent faktisk har kunne reducere deres fysiske møder.

Nr. 12 – Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi arbejder aktivt med cirkulær økonomi og ansvarligt ressourceforbrug. Vores affaldssortering sikrer, at 56,7 % af virksomhedens affald genanvendes korrekt. Vores Globe Systems Refurb-program udskifter kun nødvendige dele for at forlænge produkters levetid. Vi forventer i 2025 at implementere leverandørkontrol for at sikre, at ingen samarbejdspartnere opererer i udsatte områder eller anvender ulovlig minedrift.



Afsluttende kommentarer og fokus mod 2025

Med denne rapport ønsker vi at give et transparent indblik i, hvordan bæredygtighed er blevet en integreret del af vores strategi og daglige drift. Vi arbejder systematisk med at identificere, måle og reducere vores miljømæssige og sociale påvirkning og har i den forbindelse lagt vægt på dokumentation af vores CO₂e-udledninger, energiforbrug, arbejdsforhold og øvrige ESG-områder.

I løbet af perioden har vi implementeret en række konkrete initiativer, som afspejler vores ambition om at forene forretningsmæssig vækst med samfundsansvar. Blandt disse kan nævnes udskiftning af dele af vores bilflåde til hybridbiler, brug af grøn strøm, en skærpet Code of Conduct for leverandører, opstart af vores Refurb-program og Sammenpak-koncept, samt forbedringer i medarbejdertrivsel og efteruddannelse.

Vi anerkender, at vejen mod en mere bæredygtig forretning kræver både løbende forbedringer og tydelig prioritering. Derfor vil vi i 2025 styrke indsatsen omkring vores cirkulære tiltag, herunder øget eksponering af Refurb-programmet over for vores kunder og en gradvis omstilling af bilparken mod elbiler. Samtidig vil vi fortsat arbejde med optimering af energiforbrug, øget datakvalitet og inddragelse af medarbejdere i den grønne omstilling.

Vi ser denne rapport som et centralt værktøj til at følge vores udvikling og holde os ansvarlige over for de mål, vi har sat. Vi vil løbende evaluere vores fremskridt og sikre, at vores indsatser skaber reel værdi – både for virksomheden, vores kunder, medarbejdere og samfundet som helhed.



Appendiks 1 – Data oversigt

Dette er en oversigt over al data fra VSME Basis Baseline fra både 2022, 2023 og 2024.

Introduktion til virksomheden

	2024	2023	2022
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder ikke med bæredygtighed, men har planer om at gøre det i fremtiden
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi arbejder på at definere mål	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	Ja	Nej
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	Ja	Nej

Stamdata (B1)

	2024	2023	2022
Selskabsform	Aktieselskab A/S	Aktieselskab A/S	Aktieselskab A/S
Balancesum	63457807.0	51426006.0	85280271.0
Fuldtidsansatte (FTE)	28,0	23,0	21,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

	2024	2023	2022
Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling	Forurening, Virksomhedsledelse, Forbrugere og slutbrugere, Klimaforandringer, Cirkulær økonomi	Forurening, Forbrugere og slutbrugere, Klimaforandringer, Cirkulær økonomi	Forurening, Cirkulær økonomi
Offentligt tilgængelige politikker	Forbrugere og slutbrugere, Cirkulær økonomi	Forbrugere og slutbrugere, Cirkulær økonomi	Cirkulær økonomi
Politikker med mål	Virksomhedsledelse, Cirkulær økonomi	Cirkulær økonomi	Ingen
Fremtidige initiativer			Cirkulær økonomi

Energiforbrug (B3)

	2024	2023	2022
Energikilder			
Elektricitetsforbrug			
Elektricitet fra vedvarende energikilder			
Elektricitet fra fossile energikilder			
Brændstofforbrug			
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder			
Brændstofforbrug fra fossile energikilder			
Energiforbrug	871.074 MJ	936.466 MJ	890.396 MJ

CO2 (B3 - fortsat)

	2024	2023	2022
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja	Ja	Ja
CO2e scope 1	37,5 ton	40,7 ton	33,4 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	4,73 ton	4,97 ton	6,38 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK	~0,00 ton/DKK	~0,00 ton/DKK

Forurening af luft, vand og jord (B4)

2024

2023

2022

Virksomheden rapporterer på forurening

Biodiversitet (B5)

	2024	2023	2022
Sårbare lokationer	0,00	0,00	0,00
Sårbart areal	0,00 m²	0,00 m²	0,00 m²
Samlet arealforbrug	3.964 m²	4.051 m²	4.051 m²
Befæstet areal	1.001 m²	1.088 m²	1.088 m²
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	0,00 m²	0,00 m²	0,00 m²
Naturorienteret område uden for anlægsområdet	0,00 m²	0,00 m²	0,00 m²

Vand (B6)

	2024	2023	2022
Vandforbrug	89,8 m³	66,0 m³	60,0 m³
Vandudtag			
Aktiviteter i vandstress-områder			
Vandudtag i områder med høj vandstress			
Høj vandforbrug			
Produktionsvandforbrug			

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

	2024	2023	2022
Der anvendes principper for cirkulær økonomi	Ja	Ja	Ja
Mængde affald genereret	14.586 kg	7.677 kg	5.269 kg
Mængde farligt affald genereret	991 kg	2,00 kg	9,00 kg
Mængde radioaktivt affald			
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	8.087 kg	4.338 kg	2.885 kg
Mængde affald genbrugt	0,11 kg	0,00 kg	0,00 kg
Der drives processer, der involverer væsentlige materialestrømme	Ja	Ja	Ja

Arbejdsstyrke (B8)

	2024	2023	2022
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	28,0	23,0	21,0
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	0,00	0,00	0,00
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)	21,7	18,7	17,6
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)	6,42	4,51	3,08
Ansatte der ikke identificerer sig som mand eller kvinde (årsværk)			
Forladende medarbejdere	1,78	1,03	0,07
Medarbejderomsætning	6,36 %	4,48 %	0,33 %

Arbejdssikkerhed (B9)

	2024	2023	2022
Antal arbejdsulykker	0,00	0,00	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00	0,00	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

	2024	2023	2022
Forholdet mellem startløn og minimumsløn	1,02	1,03	1,02
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	2,00	2,00	2,00
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	2,00	2,00	2,00

Korruption og bestikkelse (B11)

	2024	2023	2022
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00	0,00	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0.0	0.0	0.0



Appendiks 2 - ESG-nøgletal 2024 - opsummeret

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	37,5	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	4,73	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	15,7	ton	2024
Total CO2e emission i scope 3	13,7	ton	2024
Energiforbrug	871.074	MJ	2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	17,5	%	2024
Vandforbrug	89,8	m³	2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	28,0		2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	22,9	%	2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	Ej opgjort		
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	1,60	Mænd ifht. kvinder	2024
Medarbejderomsætning	6,36	%	2024
Sygefravær	4,57	7.4t-Dage/FTE	2024
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	3		2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified