



ImpactReport™

EUs frivillige standarder til SMV'er

CVR DK89935717

28.22: Fremstilling af løfte- og håndteringsudstyr

EUs anbefalinger til frivillig ESG rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME)

Denne ESG-rapport er udarbejdet efter den frivillige VSME-standard for SMV'er.
SØBY har valgt rapporteringskombination A.



En besked fra ledelsen

Hos SØBY arbejder vi målrettet for at skabe værdi – ikke kun for vores kunder, men også for samfundet og kommende generationer.

Vi har for 10 år siden gennemgået et generationsskifte, hvilket har ført til flere strategiske ændringer, som vi er stolte af. Vi har defineret en ny retning for SØBY baseret på ambitiøse mål for hele virksomheden. Et centralt element i vores strategiplan er arbejdet med den grønne omstilling og CSR, hvor denne ESG rapport spiller en central rolle. Vi har defineret tre temaer, som tilsammen udgør de overordnede fokuspunkter for vores måde at drive virksomhed på.

De tre temaer er:

- Bæredygtig produktion, produkter og service
- Digitalisering og indsigt i brug
- Organisation, mennesker og kultur

Denne ESG-rapport er et led i vores strategiarbejde, og vi glæder os til at integrere det dybere i virksomheden, så ESG-arbejdet blive en endnu større del af den daglige drift hos SØBY.

Vi er stolte af de fremskridt, vi har gjort, men vi ved også, at det er en kontinuerlig proces. Derfor vil vi fortsat investere i initiativer, der kan sikre en udvikling i vores proces.

Morten & Mette Frantsen
SØBY A/S

Stamdata

Denne ESG-rapport er udarbejdet ud fra den frivillige standard for SMV'er, VSME udgivet i december 2024.

Vi har valgt rapporteringskombination A og rapporterer derfor udelukkende på basismodulet, da dette er vores første ESG-rapport. Vi har ambitioner om, at vi i fremtiden vil rapportere på basismodulet, med udvalgte oplysningskrav fra det udvidet modul.

Vi rapporterer for hele koncernen dækkende SØBY A/S, CVR nr. 89935717.

Denne rapport gælder for regnskabsperioden

01.10.2024 til 30.09.2025.

NACE sektor kode: 282200: Fremstilling af løfte- og håndteringsudstyr.

I nedenstående tabel findes navnene samt adresserne på de omfattede lokationer.

Vi har ingen relevante bæredygtighedscertificeringer, derfor har vi undladt at rapportere på dem i denne rapport.

Spørgsmål og kommentarer henvises til vores ansvarlige for ESG, Mette Frantsen på telefon +45 2990 3838 eller mail mette@soby.com.

Oplysninger om placeringer vedrørende SØBY A/S

Lokation	Adresse	Postnr.	By	Land	Geolokation
Hovedkontor: Produktion Kontor Lager	Viborgvej 306	7840	Højslev	Danmark	G4RM+J4 Højslev
Testcenter	Østerrisvej 22	7840	Højslev	Danmark	



Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

1. Politikker

Som et led i vores arbejde med indsatser indenfor E, S og G har vi hos SØBY implementeret en personalehåndbog, GDPR politikker og Code of Conduct. Det understøtter vores ønske om være en attraktiv arbejdsplads, hvor vi har fokus på trivsel, arbejdstagers rettigheder, diversitet og inklusion; det er emner der spiller centrale roller i ovenstående politikker.

2. Konkrete bæredygtighedspraksisser

Vi vil gøre arbejdet med ESG til en central del af vores daglige praksisser, og denne ambition er ikke ny for os. Vi har allerede igangsat en række initiativer, herunder uddannelse af medarbejdere i at minimere spild i produktionen og opsætning af LED-belysning i produktionen, på vores lager og på kontoret. Samtidig reducerer vi vores forbrug af strøm, gas, olie og råvarer for at mindske afhængigheden af knappe ressourcer.

Vi styrker vores kompetencer gennem bæredygtighedsrettet efteruddannelse gennem eksempelvis ESG seminar for ledelse, workshops og uddannelse af produktionsmedarbejdere. Uddannelse af lærlinge og støtte til sårbare medarbejdergrupper er et kontinuerligt fokus.

Vi har implementeret energieffektive teknologier og politikker, som reducerer ressourceforbruget, mindsker CO₂-aftrykket og forbedrer produktsikkerheden gennem innovative produktionsmetoder.

Arbejdet med den grønne omstilling er ikke blot et ønske – det er en kontinuerlig proces, hvor vi arbejder målrettet for at skabe ansvarlige løsninger, der gavner både mennesker og miljø.

3. Fremtidige initiativer og mål

For at have et bredere strategisk fokus, har vi forud for arbejdet med denne ESG rapport udarbejdet en tilpasset dobbelt væsentlighedsanalyse i samarbejde mellem vores ledergruppe og eksterne konsulenter. Her har vi gennemgået de ti tematikker fra ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Vi har igangsat et større fokus på grøn omstilling i hele vores egen værdikæde. Vi tror på, at en cirkulær økonomi, hvor alt har værdi, er en vigtig del af at fremme den grønne omstilling.

Vi arbejder løbende for at sikre, at vi fortsat bevæger os i en mere bæredygtig retning. SØBYs planer for yderligere at styrke bæredygtighedsarbejdet er eksempelvis:

1. Livscyklus vurdering (LCA) til at vurdere, hvilke miljøpåvirkninger og ressourceforbrug der er knyttet til vores produkter.
2. Produktlevetid - opgradering til nye teknologier og mere energieffektiv drift.
3. Implementering af varmepumper til erstatning af oliefyr.
4. Målsætning om at reducere forbruget af olie markant.
5. Vurdering af, om solceller kan være fordelagtige for os at implementere.

Energiforbrug & effektivitet

Energiforbruget er relateret både til produktionen og til kontorer. Størstedelen af energiforbruget er tilknyttet vores produktionsanlæg. I den forbindelse har det været relevant at implementere tiltag, der kunne energioptimere vores produktion og hermed nedbringe energiforbruget. Nærmere bestemt indebærer disse tiltag eksempelvis, målinger af el-forbruget på vores maskiner for at lokalisere, hvor forbruget er størst og bør reduceres, målinger af det samlede el-forbrug over døgnet og året for at lokalisere forbedringspunkter.



Energiforbrug:

Elektricitet 403,3 MWh, hvoraf 339 MWh er fra vedvarende energi og 64,3 MWh er fra ikke vedvarende energi.

Brændsler 532,56 MWh, hvoraf 2,86 MWh er fra vedvarende energi og 529,7 MWh er fra ikke vedvarende energi.

Vi har indhentet forbrugte kvantum data fra vores energileverandør, og derfor betragtes det som primær data. Vi har anvendt Klimakompasset til at lave nedenstående opgørelse, hvilket betyder, at resultatet er funderet ved egne indtastninger og dermed ikke er tredjepartsverificeret.

Vores bidrag til at reducere CO₂e-udledninger og energiforbrug :

- Vi prioriterer energieffektivitet, da energiforbrug udgør en betydelig del af vores miljøpåvirkninger inden for scope 1 og scope 2. Vi fokuserer på at optimere processer for at reducere ressourceforbruget, både økonomisk og miljømæssigt, samt på at erstatte arbejdsværktøj og hjælpemidler for at minimere el-, gas- og dieselforbrug.
- I overensstemmelse med FN's verdensmål 7 om bæredygtig energi og verdensmål 12 om ansvarlig forbrug og produktion, stræber vi mod at reducere vores scope 1 og scope 2 udledninger med 30% indenfor de kommende 5 år, som følge af de initiativer, vi arbejder med i SØBY (læs mere herunder).

Forklaring af tallene:

- SØBY's samlede energiforbrug omfatter energi til produktion. Energiforbruget måles i Mwh og omfattet af scope 1 og 2.
- SØBY's energiforbrug stammer fra forbrug af både el, fyringsolie, proces gas og transport i egne firmabiler. Opdelingen imellem fossile

energikilder (olie og gas) og vedvarende energikilder (vind og sol) er fordelt i henhold til Erhvervsstyrelsens værktøj,

Klimakompasset.

- Forbruget af el dækker over el til produktionen, til eldrevne gaffeltrucks, opvarmning af administrationen med el til varmepumpe.
- Forbruget af fyringsolie dækker opvarmning af produktionsfaciliteter.

Tiltag til nedbringelse af forbrug:

- Nedbringe vores olieforbrug markant ved skift fra oliefyr til varmepumper i 2025/26 regnskabsåret.
- Fokus på elforbruget, hvor vi også tidligere har arbejdet med energioptimering og udskiftet alt belysning i produktion og administration til LED belysning.
- Måle på elforbrug på maskiner og arbejdsprocesser med henblik på reduktion
- Anskaffelse af ny fiberlaser i regnskabsåret 2023/2024 har bidraget til væsentligt lavere elforbrug end ved brug af ældre laserskærer.

CO2e-udledninger

Samlet viser vores klimaregnskab for regnskabsperioden fra 2024-2025, at vores CO2e-udledning var 5056,9 ton. Vi har brugt Erhvervsstyrelsens værktøj, Klimakompasset.dk, til at opgøre vores udledninger, hvilket betyder, at resultatet af vores klimaregnskab er baseret på vores egne indtastninger, og det er ikke tredjepartsverificeret.

CO2e scope 1	CO2e scope 2 lokationsbaseret	CO2e scope 3
175 ton 2024/2025	26,9 ton 2024/2025	4.855 ton 2024/2025

Data er udelukkende baseret på fysiske enheder og ikke monetære enheder. Ca. 60% af vores udledning er baseret på EPD'er. Resten er baseret på CO2 data fra vores leverandører, standardsatser fra diverse klimadatabaser såsom BBV, Ecoinvent og Klimakompasset. Mængden fra alle væsentlige leverandører er medtaget, hvilket skønsmæssigt svarer til 90% af vores samlede indkøbte mængde. Vi har løbende fokus på at øge andelen baseret på EPD'er, samt på at opsamle data på de resterende 10% af mængderne fra leverandørerne af små mængder.

I vores scope 1 og 2 er vores forbrug af elektricitet, fyringsolie til varme, procesudledning i form af gas brugt i produktionen samt vores egne og leasede transportmidler inkluderet.

Foruden scope 1 og 2 har vi valgt at inkludere scope 3 i dette klimaregnskab. Vi har medtaget kategorierne 3.1 Indkøb af vare og tjenesteydelser, 3.3 Brændsels- og energirelaterede aktiviteter, 3.4 Opstrøms transport og distribution, 3.5 Affald fra drift og 3.9 Nedstrømstransport og distribution.



Vi har fra dette klimaregnskab fået gode indsigter i, hvordan vores udledninger fordeler sig, og heri blev det tydeligt, at indkøb udgør størstedelen af vores samlede udledning, nemlig cirka 88% og dernæst opstrøms- og nedstrømstransport, som udgør omkring 7% af vores samlede udledninger.

Den største udledning forbundet med vores indkøb er relateret til stålindkøb. Vi har i regnskabsåret 2024/2025 købt ca. 1.400 tons jern og stål, der stort set udelukkende er produceret i EU. Derudover indgår stål som materiale i rigtig mange af de indkøbte delkomponenter i bl.a. bolte, skruer, kæder, kopper osv.

Indkøb af motorer og gear er den næststørste post.

Vi har stort fokus på vores indkøb af materialer, samt materieleforbrug generelt.

Klimakompasset har hjulet med at skabe et overblik over vores udledning.

Sammen med eksterne samarbejdspartnere arbejder vi på, at udarbejde en LCA model med henblik på fremadrettet at kunne beregne CO₂-data på produkt niveau. Vi arbejder løbende med produktudvikling med henblik på at reducere materialeforbruget i vores produkter uden at give køb på kvaliteten. Det gør vi blandt andet ved analyser, som skal klargøre, om vi kan bruge færre råvarer i vores produkter og dermed mindste CO₂ aftrykket i produktet.

Arealer

SØBY driver aktiviteter på 4,7 hektar. 4,5 hektar på hoved lokationen Viborgvej, Højslev, hvoraf 2,3 hektar er befæstet areal. Herudover har vi en beskyttet sø på 0,17 hektar, hvilket vi har undersøgt på plandata.dk, samt 0,38 hektar braklagt areal med vildtgroende bevoksning, der har til formål at understøtte biodiversiteten. De resterende 1,6 hektar på Viborgvej er grønne områder.

Samlet arealforbrug	Befæstet areal	Naturorienteret område inden for anlægsområdet
4,70 ha 2024/2025	2,53 ha 2024/2025	0,56 ha 2024/2025

På virksomhedens testfacilitet på Østerrisvej, Højslev har vi 0,2hektar som alle er befæstet areal.

Vand

Hos SØBY, har vi ikke noget vandforbrug forbundet med vores produktion. Derimod har vi et vandudtag, der er forbundet med driften af vores kontor- og badefaciliter for medarbejderne.

Vandudtag

280
m³

2024/2025

Vi har via plandata.dk undersøgt vores lokation i forhold til drikkevandsinteresser og kan konkludere, at virksomheden er beliggende i et område med drikkevandsinteresser.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

Som produktionsvirksomhed ser vi et stort potentiale i at arbejde med cirkulære tiltag. Derfor har vi i et tidligere rådgivningsforløb haft fokus på, hvordan cirkulær økonomi kan spille en større rolle hos SØBY.

I klimaregnskabet fremgår det, at vores indkøb af materialer er den største udledningspost, hvilket vi på nuværende tidspunkt arbejder på at nedbringe gennem cirkulær økonomi. Dette inkluderer arbejde med at minimere spild i vores produktion. For at reducere spildprocenten fra produktionen har vi implementeret ny software, der bidrager til reduktion af stålforbrug, gennem langt bedre udnyttelse af råvarerne. Herudover har vi investeret i en fiberlaser, som afløser en langt mindre effektiv laser. Dette medvirker til effektivisering og minimering af ressourceforbrug.

På trods af implementeringen af ovenstående initiativer har vi stadig spild i vores produktion. Vi ønsker at materialer, der kommer til SØBY, skal anses som en ressource så længe som muligt. Derfor har vi også igangsat en række processer, hvor noget af vores spild fra produktionen igen kan indgå i vores produktion. Foruden at dette lader noget spild indgå i nye materialekredsløb, så har det også bidraget til, at mængden af affald, der genereres fra vores produktion, er blevet reduceret.

Foruden initiativer i vores egen produktion, har vi også fokus på at levetidsforlænge vores produkter ude hos kunden. Det arbejder vi med gennem analyser af sikkerhedsfaktorer på produkter, beregning af nødvendigt materialeforbrug til et givent produkt til et givent driftsmønster.

Ressourceforbrug, cirkularitet & affaldshåndtering

Vi fokuserer på en ny affaldshåndtering hos SØBY:

- Vi bliver løbende bedre til at genbruge og genanvende materialer og komponenter, hvilket har været målt i kg og tons, og som ligger udenfor Scope.
- Vi har målt alt vores affald og restmaterialer, hvor den største del vedrører jern og metal og udgør 94 % af vores totale affald. Disse 94 % bliver solgt til genanvendelse.
- Vi har skrottet 302,4 ton stål i 2024/2025 regnskabsåret, hvilket er en forbedring på 3,8 % i forhold til forrige regnskabsår.
- Der blev i regnskabsåret 2023/2024 investeret i nye maskiner og IT software, hvilket har været med til at reducere vores spildprocent. Vi har fortsat fokus på at minimere materialeforbruget og spildprocenten på især jern og stål.
- I regnskabsåret 2024/2025 har vi indført et nyt affaldssorteringssystem, i såvel produktion som administration, der sikrer at alt affald sorteres, håndteres og genanvendes efter gældende regler og muligheder. Dermed har vi reduceret mængden af restaffald markant med 62,37 % fra 2023/2024 til 2024/2025. Vi forventer yderligere reduktion i mængden af affald fremadrettet, da vi har øget vores sortering af affald i flere fraktioner, der kan genanvendes. Vi stræber efter kontinuerligt at måle mængderne af affald indenfor de mest anvendte materialekategorier (metal, træ, plastik og pap).
- Vi har indført processer, der sikrer anvendelse af de emballagematerialer fra vores leverandører, som kan genanvendes til vores egne forsendelser eksempelvis papkasser, fyldstof fra papkasser etc.
- Vi er medlem af VANA i forhold til det producentansvar, vi har for den emballage, vi anvender.

Mængde affald genereret

322

ton

2024/2025

Mængde farligt affald genereret

0,31

ton

2024/2025

Mængde affald gjort klar til genanvendelse

317

ton

2024/2025

Mængde affald genbrugt

0,00

ton

2024/2025

Ligebehandling & inklusion

Vi prioriterer diversitet i vores arbejdsstyrke, både når det gælder køn, alder, etnicitet, fysiske evner og handicap m.v. Vi bestræber os på at rekruttere og fastholde medarbejdere fra forskellige baggrunde og perspektiver for at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke. Alle ansatte behandles retfærdigt og lige uanset baggrund og forudsætninger.

**Midlertidigt ansatte i
fuldtidsækvivalenter**

0,30

2024/2025

**Fastansatte i
fuldtidsækvivalenter**

38,7

2024/2025

**Fuldtidsansatte
(FTE)**

39,0

2024/2025

Det sikrer vi gennem værdibaseret ledelse og en flad organisationsstruktur, som sikrer korte kommunikationsveje mellem medarbejder og leder. Ligeledes er Personalehåndbogen et vigtigt værktøj i at sikre disse værdier og principper.

Hos SØBY har vi en whistleblowerordning, hvor tilfælde af diskrimination eller chikane kan indrapporteres anonymt. Link til vores whistleblowerordning her: <https://start.mussamtale.dk/indberetning/6d164937-1b60-4779-b554-4c8f954b54ee>

Vi stræber naturligvis efter at skabe en arbejdsplads, hvor sådan adfærd ikke forekommer. I regnskabsåret 2024/2025 har der ikke været nogen indrapporterede tilfælde af chikane eller diskrimination hos SØBY. Vores mål er at udbrede kendskabet til ordningen i 2026 blandt andet via Code of conduct og den interne Personalehåndbog.

Vi bestræber os på at rekruttere og fastholde medarbejdere fra forskellige baggrunde og perspektiver, for at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke. Alle ansatte behandles retfærdigt og lige



uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering. Vi stræber efter at tiltrække flere kvinder til vores arbejdsstyrke.

Vi beskæftiger 39 fuldtidsansatte (inklusive timelønnede, funktionærer og 56 medarbejdere med særlige behov) i regnskabsåret 2024/2025. Vi ønsker at ansætte flere kvinder, for en mere lige fordeling mellem kønnene i arbejdsstyrken. Dog oplever vi ved rekruttering af nye medarbejdere, at vi desværre sjældent har kvindelige ansøgere, specielt ikke til jobs i produktionen.

CSR arbejdet

SØBY er en del af CSR Skive, der er et uforpligtende partnerskab for Skiveegnens virksomheder, som ønsker samarbejde med jobcentret om socialt ansvar og et arbejdsmarked for alle. SØBY modtog i januar 2025 "CSRpeople" prisen for 2024 fra CSR Skive.

**Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden (FTE)**

32,5

2024/2025

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden (FTE)**

6,50

2024/2025

SØBY bidrager til CSR arbejdet ved at ansætte ledige, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, ved at arbejde med fastholdelse af medarbejdere, forebygge sygefravær og ved at tilbyde praktik, jobtræning og afklaringsmuligheder for udsatte borgere.



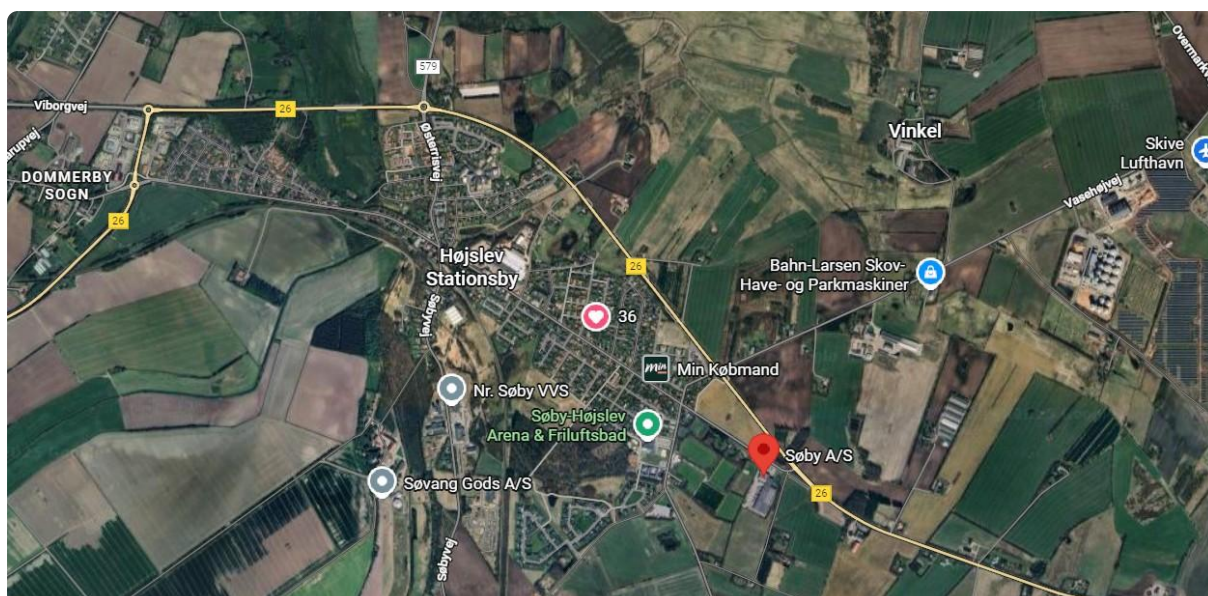
Samarbejde med lokalsamfundet

”Hos SØBY har vi gennem tre generationer været en stolt støtte, af livet i vores lokalsamfund, man kan sige, det er en del af vores DNA.

En stor del af vores arbejdsstyrke er bosat i lokalområdet , og derfor er det vigtigt for os at bidrage i nærmiljøet. Det gør vi ved at støtte op om det lokale foreningsliv og ved at støtte op om enkeltstående initiativer i lokalområdet. Vi gør os umage for at støtte op om de lokale virksomheder i Skive kommune via de indkøb vi foretager i virksomheden.”

Morten & Mette Frantsen

SØBY A/S



Arbejdssikkerhed & arbejdsmiljø

Arbejdssikkerhed og arbejdsvilkår hos SØBY

Vi arbejder kontinuerligt med arbejdsvilkår, der fremmer en sund trivsel og balance mellem arbejde og fritid for vores medarbejdere.

Antal arbejdsulykker

0,00

2024/2025

Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde

0,00

2024/2025

Det gør vi blandt andet ved at tilbyde flextid, udvise fleksibilitet og tilbyde hjemmearbejdsdage, hvor det er relevant.

Vi tager vores medarbejders sikkerhed og trivsel meget seriøst. Vi underviser alle medarbejdere i sikkerhed og arbejder kontinuerligt med sikkerhedsarbejdet, med to årlige sikkerhedsinspektioner. Vores mål er en ulykkesfri arbejdsplads.

- Alle nyansatte orienteres om sikkerheds- og miljøpolitik af sikkerhedslederen.
- Arbejdsmiljø organisation (AMO) varetager det daglige sikkerhedsarbejde og afholder 8-10 møder årligt.
- Sikkerhedsledelse og sikkerhedsrepræsentanter er uddannet til sikkerhedsarbejdet og derfor også en del af AMO.
- Samarbejdsgruppen, som repræsenterer medarbejdere fra både produktion og administration, afholder 6 årlige møder med fokus på trivsel og samarbejde på tværs af organisationen.



- Vi sørger for, at vores medarbejdere holder tilstrækkelige pauser, som er fastlagt for både timelønnede og funktionærer, og som er beskrevet, ligesom alle andre rettigheder og pligter, i vores Personalehåndbog.

Lønninger, overenskomster & uddannelse

SØBY er medlem af arbejdsgiverorganisationen TEKNIQ og følger derigennem gældende overenskomst. Vi tilbyder alle medarbejdere konkurrencedygtige ansættelsesvilkår. Ledelsen er ikke omfattet af overenskomsten og derfor ikke en del af de 93% af medarbejderne, som er dækket af en kollektiv overenskomst. Vi har to tillidsmænd, en for den faglærte personalegruppe og en for den ufaglærte personalegruppe. Tillidsmændene tilbydes løbende relevant uddannelse.



Uddannelse

Vi vægter uddannelse af medarbejderne og kurser højt, for at sikre relevante kompetencer og udvikling hos vores medarbejdere.

**Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte**

18,0

2024/2025

**Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte**

28,3

2024/2025

I regnskabsåret 2024/25 har produktionsmedarbejderne været på 806 timers kursus og funktionærerne inkl. ledere har været på 230 timers kursus.

Samlet set har medarbejderstaben inkl. ledelse haft 1.036 timers uddannelse i 2024/25. Fokus har været på kurser og uddannelse indenfor bæredygtighed og grøn omstilling, men også kurser indenfor ergonomi, sikkerhed, ledelse og teknologi.

Udover efteruddannelsestimerne har vi i regnskabsåret 2024/25 haft 1-2 lærlinge ansat. En af lærlingene er blevet udlært i årets løb, og en ny lærling er ansat.

Lærlinge og uddannelse

- Vi uddanner vores lærlinge og tilbyder efteruddannelse på specifikke arbejdsområder i virksomheden, hvor det er nødvendigt for at sikre en kompetent og fagligt stærk arbejdsstyrke. Dette giver medarbejderne kendskab til og kompetencer inden for nye fagligheder og teknologier.
- Vi arbejder kontinuerligt med at tiltrække lærlinge til arbejdspladsen, så vi på den måde kan bidrage til uddannelse og sikre arbejdsstyrken i fremtiden.



- Vi arbejder løbende med videreuddannelse af vores medarbejdere både indenfor tekniske fag, CAD-tegning og interne kurser med eksterne konsulenter/undervisere inden for specifikke fagområder som sikkerhed, grøn omstilling EPD'er, ESG, AI osv.

Korruption & bestikkelse

Hos SØBY har vi en nul-tolerance-politik over for korruption. Vi har aldrig i virksomhedens historie været en del af korruption eller bestikkelse og har således heller ingen domme herfor. Vi har i 2025 udarbejdet og lanceret en Code of Conduct, som vi bruger i dialog med leverandører og samarbejdspartnere.

**Domfældelser for
korruption og
bestikkelse**

0,00

2024/2025

Ligeledes har vi indført en anonym whistleblowerordning til rapportering af mistænkelige aktiviteter. Find link til Whistleblower ordning under afsnittet "Ligebehandling og inklusion". Gaver, som tildeles virksomheden, fra eksempelvis leverandører op til jul, fordeles blandet alle medarbejderne gennem et lotteri den sidste arbejdsdag op til jul.



Data oversigt

Dette er en oversigt over al data fra VSME Basis Baseline.
[Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her. Du kan vælge om data skal være synlig eller ej. Ønsker du at vise data for flere år kan du tilføje år ved at trykke “Ret Baseline” i bunden af denne appendiks.]

Introduktion til virksomheden	2024/2025
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	

Stamdata (B1)	2024/2025
Selskabsform	
Balancesum	
Omsætning	
Fuldtidsansatte (FTE)	39,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2024/2025

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

Energiforbrug (B3)	2024/2025
Energikilder	
Elektricitetsforbrug	
Elektricitet fra vedvarende energikilder	
Elektricitet fra fossile energikilder	
Brændstofforbrug	
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	
Brændstofforbrug fra fossile energikilder	
Energiforbrug fra fossile energikilder	568 MWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	342 MWh
Energiforbrug	3.369.096 MJ

CO2 (B3 - fortsat)	2024/2025
CO2e scope 1	175 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	26,9 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	
Forurening af luft, vand og jord (B4)	2024/2025
Virksomheden rapporterer på forurening	
Biodiversitet (B5)	2024/2025
Sårbare lokationer	1,00
Sårbart areal	1.760 m²
Samlet arealforbrug	4,70 ha
Befæstet areal	2,53 ha
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	0,56 ha
Naturorienteret område uden for anlægsområdet	

Vand (B6)	2024/2025
Vandforbrug	280 m ³
Vandudtag	280 m ³
Aktiviteter i vandstress-områder	
Vandudtag i områder med høj vandstress	
Højt vandforbrug	
Produktionsvandforbrug	

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)	2024/2025
Der anvendes principper for cirkulær økonomi	
Mængde affald genereret	322 ton
Mængde farligt affald genereret	0,31 ton
Mængde radioaktivt affald	
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	317 ton
Mængde affald genbrugt	0,00 ton
Der drives processer, der involverer væsentlige materialestrømme	

Arbejdsstyrke (B8)	2024/2025
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	38,7
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	0,30
Medarbejdere efter køn	
Medarbejderomsætning	

Arbejdssikkerhed (B9)	2024/2025
Antal arbejdsulykker	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00
Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)	2024/2025
Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte	
Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte	
Lønforskelle mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	93,0 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	28,3
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	18,0

Korruption og bestikkelse (B11)	2024/2025
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.