



EUs anbefalinger til frivillig ESG rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME)

Baseret på EFRAGs VSME ESRS standard fra december 2024

Denne rapport er baseret på **basis modulet** i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS)) fra december 2024.

[Læs om anbefalingerne her](#)



En besked fra ledelsen

Kinnan A/S er en dansk virksomhed, der specialiserer sig i salg og distribution af varmepumper til autoriserede forhandlere. Vi opererer i varme- og køleteknologibranchen og har et stærkt fokus på at levere energieffektive og miljøvenlige løsninger, der bidrager til den grønne omstilling.

Som virksomhed ser vi det som vores ansvar at drive forretning på en måde, der respekterer både mennesker og miljø. Vi arbejder aktivt med bæredygtighed på flere niveauer – fra reduktion af CO₂-udledning til affaldssortering, energieffektiv drift og sociale hensyn i arbejdsmiljø og ansættelsespolitik. Vores varmepumper udgør et reelt alternativ til fossile opvarmningskilder og bidrager til lavere energiforbrug og udledninger hos slutbrugerne.

Vi er ikke certificeret efter en bestemt miljø- eller ESG-standard, men vi følger gældende lovgivning, FN's verdensmål og principperne for cirkulær økonomi. Vores arbejde med ESG er stadig under udvikling, og der er områder – herunder dele af scope 3-data – hvor vi endnu ikke har fuldt overblik. Disse vil blive kortlagt og dokumenteret løbende i takt med, at vi styrker vores datagrundlag og indsigt.

Vi ser denne rapport som et vigtigt redskab i vores bæredygtighedsarbejde og som et udtryk for vores ønske om at være gennemsigtige, ansvarlige og fremtidsorienterede i alt, hvad vi gør.

Jesper Holm, Direktør

Kinnan A/S



Lokationer	Adresse	Postnummer	By	Land	Koordinater (geolokation)
Kontor	Sindalsvej 33-35	8240	Risskov	Danmark	56.2089, 10.2177



Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Se appendiks for overblik over for hvilke områder vi har politikker, mål og fremtidige initiativer.

1. Politikker

Hos Kinnan A/S er bæredygtighed en integreret del af vores strategi og forretningsdrift. Vores bæredygtighedspolitik sigter mod at nedbringe miljøpåvirkningen, sikre ansvarlig indkøb og understøtte sociale forhold.

Vi har sat som mål at reducere vores scope 1 CO₂e-udledning med 30 % inden 2030, primært gennem overgangen til elbiler i vores vognpark.

Vi har desuden implementeret et adfærdskodeks gældende for alle medarbejdere, ledere og bestyrelsesmedlemmer. Heri forpligter vi os til at handle med integritet, fremme lighed og mangfoldighed, respektere menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder og sikre et trygt og inkluderende arbejdsmiljø.

Vi stiller krav til vores leverandører om at overholde miljølovgivning, arbejdstagerrettigheder og internationale konventioner.

2. Konkrete bæredygtighedspraksisser

Vi har allerede implementeret flere initiativer, som understøtter vores bæredygtighedsmål:

Solceller og grøn energi:

I 2023 installerede vi et 91 kW solcelleanlæg, som forsyner vores bygninger og elbiler med grøn strøm.

Affaldshåndtering og genanvendelse:

Vi deltager i EI-retur og sikrer, at vores produkter håndteres korrekt ved endt levetid for at fremme cirkulær økonomi og reducere elektronisk affald.

Biodiversitet og klimakompensation:

Gennem samarbejdet med Eco-Tree støtter vi skovrejsning og biodiversitetsprojekter, som bidrager til CO₂e-binding og økosystembeskyttelse.

Socialt ansvar:

Energiforbrug

I 2024 udgjorde det samlede energiforbrug hos Kinnan A/S 139 MWh, hvoraf 44,0 MWh var elektricitet.

Ud af dette elforbrug stammede 20,4 MWh fra vores eget solcelleanlæg.

Denne udvikling er i tråd med vores strategi om at reducere vores klimaaftryk og fremme brugen af grøn energi i vores daglige drift.

Energiforbrug

139

MWh

2024

Elektricitetsforbrug

44,0

MWh

2024

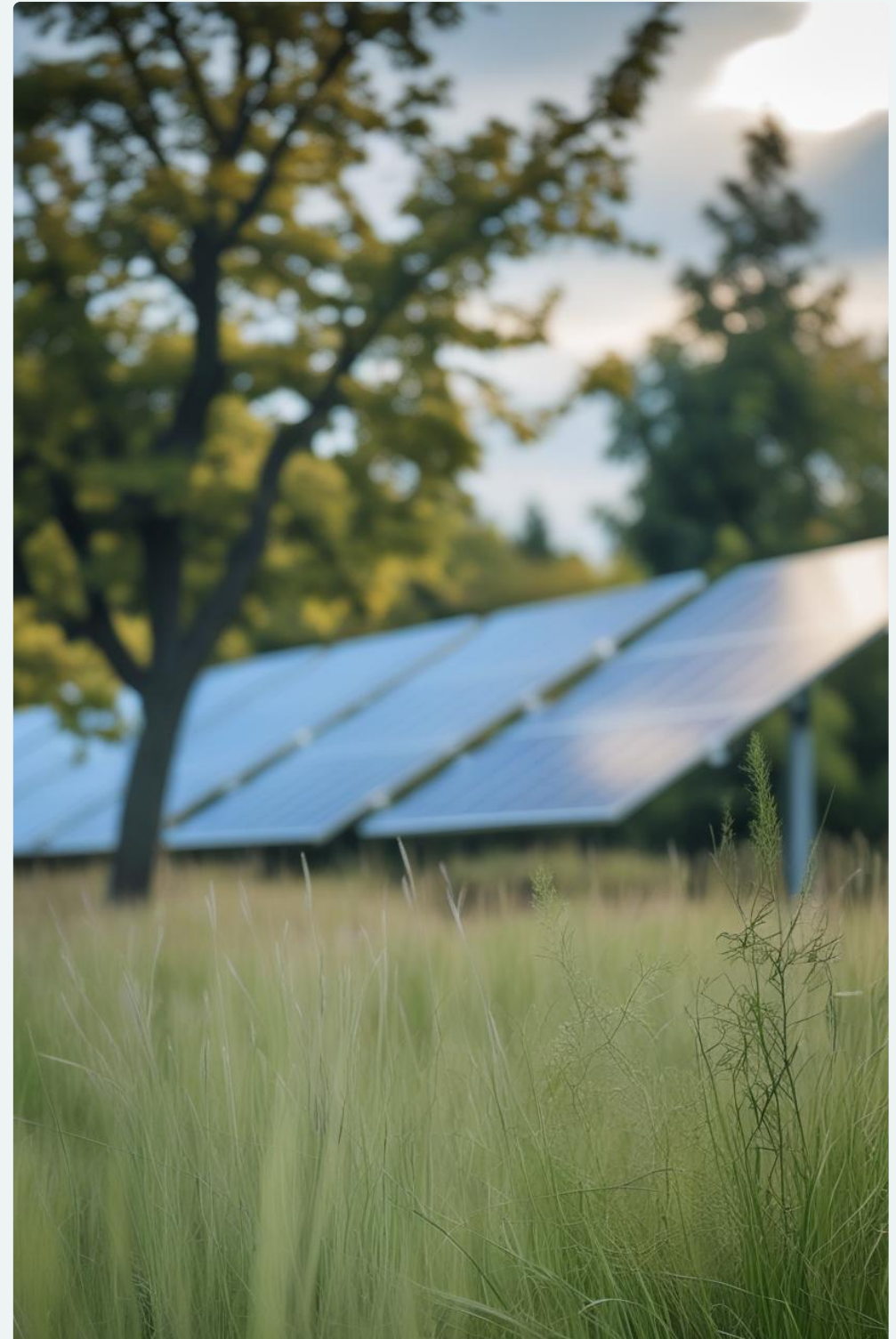
Energiforbrug fra vedvarende energikilder

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

20,4

MWh

2024



CO2-udledninger

Hos Kinnan A/S arbejder vi aktivt med at reducere vores samlede CO₂-aftryk på tværs af scope 1, 2 og 3. Vores tilgang er både strategisk og databaseret, og vi har allerede defineret konkrete mål og indsatsområder:

CO2e scope 1

19,7ⁱ
ton
2024

CO2e scope 2
lokationsbaseret

4,53ⁱ
ton
2024

CO2e
scope 3

CO2e scope 3

545ⁱ
ton
2024



Biodiversitet

Vi driver ikke aktiviteter på arealer, som er særligt sårbare over for biodiversitet. Kinnan A/S har ingen hektar beliggende i eller omkring beskyttede naturområder, og vores aktiviteter har derfor ingen direkte fysisk påvirkning på naturområder med truede eller sårbare arter.

Vores bidrag til biodiversitet sker i stedet gennem støtte til eksterne initiativer,

Sårbare lokationer

0,00
2024

Sårbart areal

0,00
ha
2024

herunder vores samarbejde med EcoTree, som arbejder for at bevare og genskabe sunde skovøkosystemer og fremme biodiversitet.



Biodiversitet – fortsat

Hos Kinnan A/S anerkender vi vigtigheden af at beskytte og fremme biodiversitet som en del af vores bæredygtighedsindsats. Vi bidrager aktivt til naturbevarelse gennem vores samarbejde med EcoTree, en organisation, der arbejder med skovrejsning, bæredygtig skovdrift og mangfoldighed.

Ved at støtte EcoTree er vi med til at:

Plante træer, som bidrager til binding af CO₂ og forbedring af luftkvalitet.

Beskytte levesteder for planter og dyr, og dermed fremme stabile og sunde økosystemer.

Styrke den naturlige regenerering af skove, som er afgørende for klima, vandkredsløb og jordkvalitet.

Gennem dette samarbejde bidrager vi til opnåelsen af FN's Verdensmål 15: *Livet på land*, og understøtter en ansvarlig og regenerativ tilgang til naturressourcer.

Vi har indtil videre plantet 3321 træer, som står i Den Gamle Grus-skov i Nysum.

Samlet arealforbrug

2.443

m²

2024

Befæstet areal

0,00

ha

2024

Naturorienteret område inden for anlægsområdet

0,00

ha

2024

Naturorienteret område uden for anlægsområdet

0,00

ha

2024

Vand

Kinnan A/S havde et samlet vandforbrug på 82 m³ i 2024. Vi opererer ikke i områder med høj vandstress og har ingen vandtunge produktionsprocesser, da vores forretningsmodel ikke omfatter industriel produktion.

Vandforbruget i virksomheden er primært relateret til almindelig drift af

Vandforbrug

82,0

m³

2024

kontorfaciliteter. For at reducere vores forbrug arbejder vi med adfærdsbaserede tiltag, hvor medarbejdere opfordres til at anvende vand med omtanke.

Vi vurderer løbende vores muligheder for at implementere vandbesparende teknologier, som eksempelvis vandreducerende armaturer og toiletter, for at sikre et lavt og ansvarligt vandforbrug fremadrettet.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

Hos Kinnan A/S arbejder vi aktivt med principperne for cirkulær økonomi som en del af vores strategi for bæredygtighed og ansvarlig ressourceanvendelse. Vores tiltag relaterer sig primært til følgende tre cirkulære principper:

1. Mindre affald og forurening

Vi leverer varmepumper, der er designet med lang levetid og høj energieffektivitet, hvilket reducerer både affald og ressourceforbrug over tid. Vi deltager i **El-retur**, som sikrer korrekt affaldshåndtering og genanvendelse af udtjente elektriske og elektroniske produkter. Samtidig har vi fokus på løbende forbedringer i vores produkter og processer for at reducere miljøpåvirkning og minimere ressourcepild.

2. Genbrug af materialer og produkter

Gennem vores El-retur deltagelse returnere vi varmepumper efter deres levetid. Produkterne videresendes til miljøgodkendt behandling med henblik på genbrug og genanvendelse af komponenter og metaller.

Dette bidrager til en mere cirkulær værdikæde og mindsker behovet for udvinding af nye råmaterialer.

3. Gavner naturen

Vi bidrager til naturgenopretning og biodiversitet gennem vores samarbejde med EcoTree, som arbejder med skovrejsning og bæredygtig forvaltning af skove i Danmark. Herigennem støtter vi projekter, der både binder CO₂ og fremmer biodiversitet og økosystemer.

Disse initiativer bidrager til at lukke materialekredsløbet og gøre vores forretning mere bæredygtig – til gavn for både miljø og samfund.

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering - fortsat

I det seneste år har Kinnan A/S genereret 2.120 kg affald, primært fra vores kontorfaciliteter og lagerdrift. Ud af dette er 25 % blevet genanvendt, hvilket afspejler vores fokus på at minimere miljøpåvirkningen fra den daglige drift.

Derudover har vi via vores samarbejde med El-Retur sendt 6.223 kg brugte varmepumper til miljømæssigt korrekt behandling og genbrug. Dette bidrager til en mere cirkulær håndtering af elektronisk affald og reducerer ressourceforbruget i branchen.

Vi arbejder løbende på at øge andelen af affald, der genanvendes, og på at reducere vores samlede affaldsmængde gennem bedre sortering, effektiv materialeanvendelse og ansvarlig drift.

Mængde affald
genereret

2.120

kg

2024

Andel af
genanvendeligt affald

25,0

%

2024

Mængde affald gjort
klar til genanvendelse

530

kg

2024

Mængde affald
genbrugt

6.223

kg

2024



Arbejdsstyrke

Hos Kinnan A/S består vores team af 15 fuldtidsansatte og 2 fleksjobber. Vi lægger stor vægt på at skabe en inkluderende og tryk arbejdsplads, hvor trivsel, udvikling og samarbejde er i fokus.

Vi har haft 1 elev og 1 praktikant i løbet af 2024.

Midlertidigt ansatte i
fuldtidsækvivalenter

0,00

2024

Fastansatte i
fuldtidsækvivalenter

15,0

2024

Fuldtidsansatte
(FTE)

Fuldtidsansatte (FTE)

15,0

2024



Arbejdsstyrke - fortsat

Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden

10,0

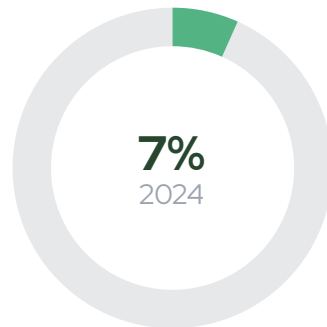
2024

Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden

5,00

2024

Medarbejderomsætning



Arbejdssikkerhed

Hos Kinnan A/S prioriterer vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Vores kontormiljø indebærer minimal fysisk risiko, men vi sikrer alligevel ordentlige ergonomiske forhold og løbende opmærksomhed på trivsel og arbejdsmiljø.

På vores lager har vi implementeret sikkerhedsforanstaltninger, der minimerer risikoen for ulykker. Der er tydelig afmærkning af risikoområder, og

Antal arbejdsulykker

0,00

2024

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2024

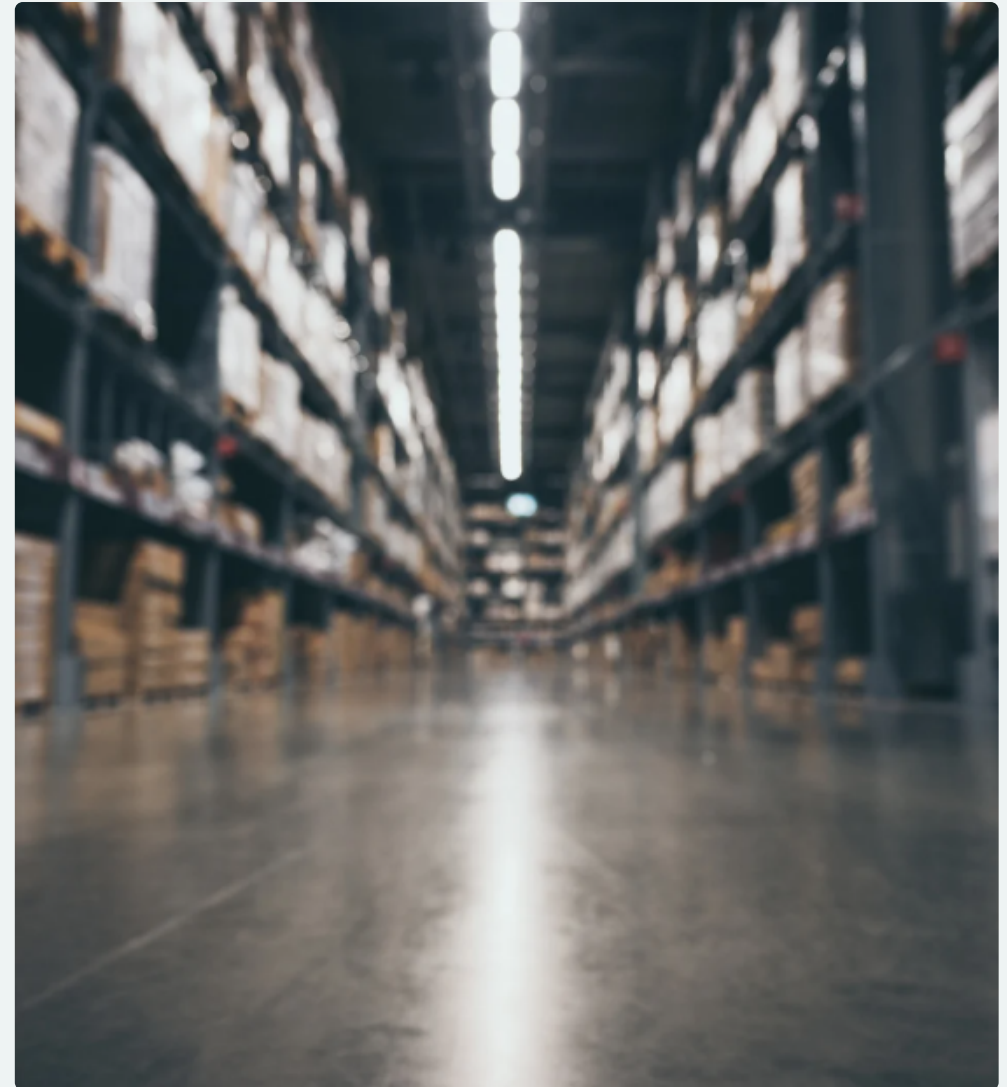
**Arbejdsulykker
pr. 100 ansatte**

**Arbejdsulykker pr. 100
ansatte**

0,00

pr. 100 fuldtidsansatte

2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse

Virksomheden lægger vægt på at sikre fair og ordentlige arbejdsforhold og søger at matche branchestandarder for løn- og ansættelsesvilkår. Kinnan A/S prioriterer transparens, trivsel og medarbejderinddragelse.

Forholdet mellem
startløn og
minimumsløn

1,45

Startløn : Minimumsløn
2024

Lønfor­skel mellem
kvindelige og
mandlige
medarbejdere

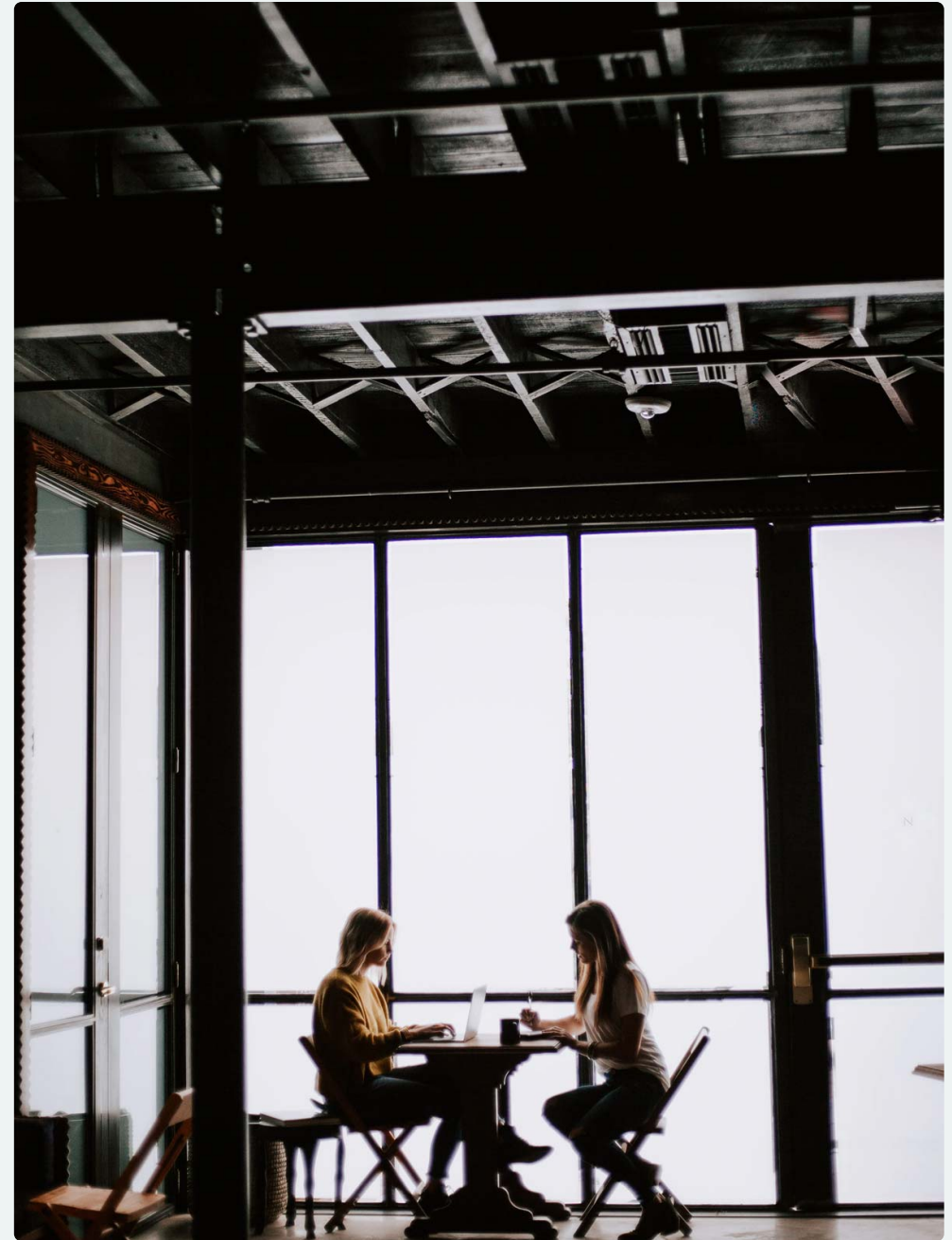
10,1

%

2024

Ansatte der er dækket
af kollektive
overenskomster

0%
2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse - fortsat

Hos Kinnan A/S ser vi efteruddannelse som en vigtig del af vores udvikling – både for den enkelte medarbejder og for virksomheden som helhed.

Vi sender løbende medarbejdere på relevante kurser, der styrker deres faglige og personlige kompetencer.

I starten af 2025 påbegynder en af vores medarbejdere en uddannelse med

**Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte**

9,50

2024

**Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte**

2,10

2024

fokus på ESG, hvilket understøtter vores ambition om at styrke virksomhedens bæredygtighedsprofil og viden på området.

Derudover er det vores mål i 2025, at en stor andel af medarbejderne får adgang til online læringsplatforme, som giver mulighed for fleksibel kompetenceudvikling inden for eksempelvis salg, kommunikation, IT og bæredygtighed. Det skal sikre, at vi fortsat er en lærende organisation, der kan imødekomme fremtidens krav.

**Interne kurser og uddannelsestimer er ikke registreret*



FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med fire verdensmål, der er særligt relevante for vores branche og værdikæde. Vi integrerer dem i vores drift og bæredygtighedsstrategi for at bidrage aktivt til en mere ansvarlig og fremtidssikret udvikling.

Delmål 7.1

Ved at levere energieffektive varmepumper bidrager vi til at sikre adgang til pålidelig, grøn og moderne energi til en overkommelig pris for alle.

Delmål 9.4

Ved at reducere energiforbruget og implementere energieffektive teknologier bidrager vi til en mere bæredygtig industri og ressourceeffektiv drift, i tråd med målet om at fremme miljøvenlige løsninger og grøn omstilling.

Delmål 12.5

Gennem vores deltagelse i EI-retur fremmer vi bæredygtige forbrugsmønstre og ansvarlig produktion ved at sikre genanvendelse af elektronisk affald.

Delmål 15.2

Med vores støtte til Eco-Tree og dens biodiversitetsprojekter hjælper vi med at beskytte, genoprette og fremme bæredygtig brug af terrestriske økosystemer som skove, samt fremme bæredygtig forvaltning af skove og positivt bidragelse til biodiversitet.

Afsluttende kommentarer

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed, herunder reduktion af CO₂-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning, og gode og inkluderende arbejdsforhold.

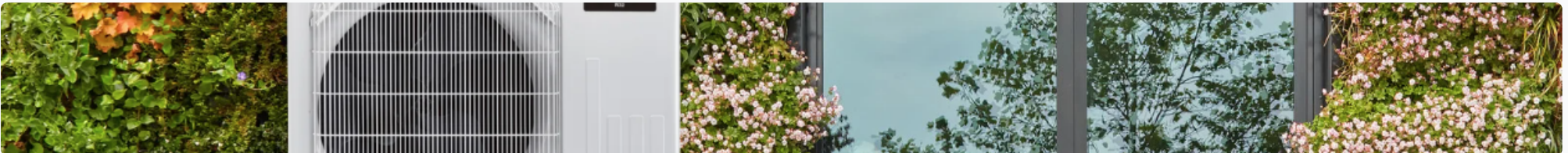
Vi har taget konkrete skridt til at forbedre både vores miljømæssige og sociale påvirkning – eksempelvis gennem investering i solceller, overgangen til elbiler, støtte til biodiversitet og affaldssortering med fokus på genanvendelse.

Vi har desuden påbegyndt opbygning af ESG-kompetencer internt, bl.a. via uddannelse, og arbejder løbende på at udvide vores dataindsigt, særligt inden for scope 3-udledninger.

Denne rapport er et vigtigt skridt i vores ESG-rejse. Vi vil fortsat evaluere og forbedre vores indsatser og mål, så vi bevæger os i en stadig mere ansvarlig og bæredygtig retning – til gavn for klima, mennesker og forretning.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af interne data og registreringer og er ikke eksternt revideret. Fremadrettet vil vi vurdere mulighederne for ekstern verifikation, i takt med at vi videreudvikler vores ESG-arbejde og rapportering.

*Frederik Ulvedal, ESG-Ansvarlig
Kinnan A/S*



Data oversigt

Introduktion til jeres virksomhed

	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har sat mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja

Stamdata (B1)

	2024
Selskabsform	Aktieselskab A/S
Fuldtidsansatte (FTE)	15,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2024

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling	Egen arbejdsstyrke, Vand- og marineressourcer, Arbejdere i værdikæden, Virksomhedsledelse, Klimaforandringer, Cirkulær økonomi, Biodiversitet og økosystemer
Offentligt tilgængelige politikker	Vand og marine ressourcer, Cirkulær økonomi, Biodiversitet og økosystemer
Politikker med mål	Klimaforandringer, Cirkulær økonomi
Fremtidige initiativer	Egen arbejdsstyrke, Forurening, Klimaforandringer, Cirkulær økonomi

Energiforbrug (B3)

	2024
Energiforbrug	499.352 MJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	73.537 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	0,00 MJ

CO2 (B3 - fortsat)

	2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	19,7 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	4,53 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK

Forurening af luft, vand og jord (B4)

2024

Virksomheden er underlagt miljøgodkendelse

Nej

Biodiversitet (B5)

	2024
Sårbare lokationer	0,00
Sårbart areal	0,00 ha
Samlet arealforbrug	2.443 m²
Befæstet areal	0,00 ha
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	0,00 ha
Naturorienteret område uden for anlægsområdet	0,00 ha

Vand (B6)

2024

Vandforbrug

82,0 m³

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2024

Der anvendes principper for cirkulær økonomi

Mængde affald genereret	2.120 kg
Mængde farligt affald genereret	0,00 kg
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	530 kg
Mængde affald genbrugt	6.223 kg

Arbejdsstyrke (B8)

	2024
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	15,0
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	0,00
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden	10,0
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden	5,00
Medarbejderomsætning	6,67 %

Arbejdssikkerhed (B9)

	2024
Alle arbejdede timer	37,0 hours
Antal arbejdsulykker	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

	2024
Forholdet mellem startløn og minimumsløn	1,45
Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	10,1 %
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	0,00 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	2,10
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	9,50

Korruption og bestikkelse (B11)

	2024
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0.0

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified