



ImpactReport™

Jespers Planteskole

CVR 26989303

EUs anbefalinger til frivillig ESG rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er

Baseret på EFRAGs VSME ESRS Exposure Draft

Denne skabelon er udarbejdet efter basis modulet i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS)).

[Læs om anbefalingerne her.](#)



En besked fra ledelsen

I 2025 kan Jespers Planteskole fejre to fødselsdage; planteskolen fylder 37 år og webshoppen fylder 10 år. Vores kontinuerlige udvikling fører os også ud på nye veje i år, da vi har udarbejdet vores første ESG rapport af mange.

Vi er en virksomhed, der sælger varer, der kan gøre en stor forskel for vores miljø, og det er vigtigt for os, at det får lov til at fylde endnu mere – internt og eksternt. Derfor har vi taget os tiden til at kigge vores fodaftryk igennem for at se, hvor vi kan optimere. Fordi udvikling er så stor en del af vores DNA, føles det også som det naturlige næste skridt for Jespers Planteskole.

Med denne rapport ønsker vi at vise, hvor vi er med til at gøre en forskel. Det er samtidig et ønske og et løfte om, at vi konstant kan udvikle os. Rapporten har åbnet op for en større opmærksomhed på miljøet internt, og vi er inspirerede til, at denne udvikling skal kunne mærkes hos os alle – både kunder, samarbejdspartnere og os selv.

Rigtig god læselyst

Anders Juul Nielsen

Adm. direktør



En grøn virksomhed - *også i fremtiden*

Jespers Planteskole er grundlagt på en påskønnelse til naturen og alt dens indhold. Vi sælger et stort udvalg af alt det, der kan være med til at mindske vores CO2 aftryk, og derfor ved vi også, at vi har et ansvar. De seneste par år er det blevet en større del af alles samvittighed, vores egen såvel som vores kunders, og derfor forpligter vi os til at begynde at kommunikere internt om bæredygtighed i virksomheden. Både de tiltag vi allerede har, men også dem vi bør foretage. Denne kommunikation vil vi gerne udbrede endnu mere, så vi på sigt kan kommunikere til vores kunder, at vi rent faktisk forsøger at gøre en forskel.

Hos Jespers Planteskole er vores ansatte nøglen til vores succes, og vi forpligter os til, at give dem den bedste behandling. Dette betyder fair løn, mangfoldighed, diversitet og ligestilling. Fordi vi uddanner elever, er uddannelse en vigtig del af vores virksomhed og vi forpligter os til fortsat at tilbyde de bedste muligheder for vores ansatte. Derfor har vi øget vores fokus på kurser og programmer, for at sikre kontinuerlig læring og innovation.

Udvikling er i højsædet hos Jespers Planteskole, og derfor forpligter vi os til at have et udvalg, der gør gavn i haverne. Derfor har vi gjort store tiltag for at have et endnu større udvalg af hjemmehørende planter. De kommer både vores dyr og natur til gode. Vi har formindsket udvalget af eksotiske planter og tilbyder ikke afskårne blomster, da de er dyre i transport, både for os, kunderne og miljøet. Vi forpligter os til fortsat at tænke i nye baner, så vi kan gøre vores forretning endnu mere grøn.

CO2 og klima

Jespers Planteskole leverer planter til hele Danmark, og dette kan naturligvis ses på vores klimaaftryk. Vores største udledning kommer fra vores transport, da vi leverer planter i egne varebiler. Fordi el- og hybridkøretøjer stadig er under så meget udvikling, holder vi øje med det og går med overvejelserne om, hvornår og hvordan vi selv kan inkorporere hybrid og el-køretøjer.

Det er vores håb, at vi indenfor de næste fem år kan begynde at udskifte vores

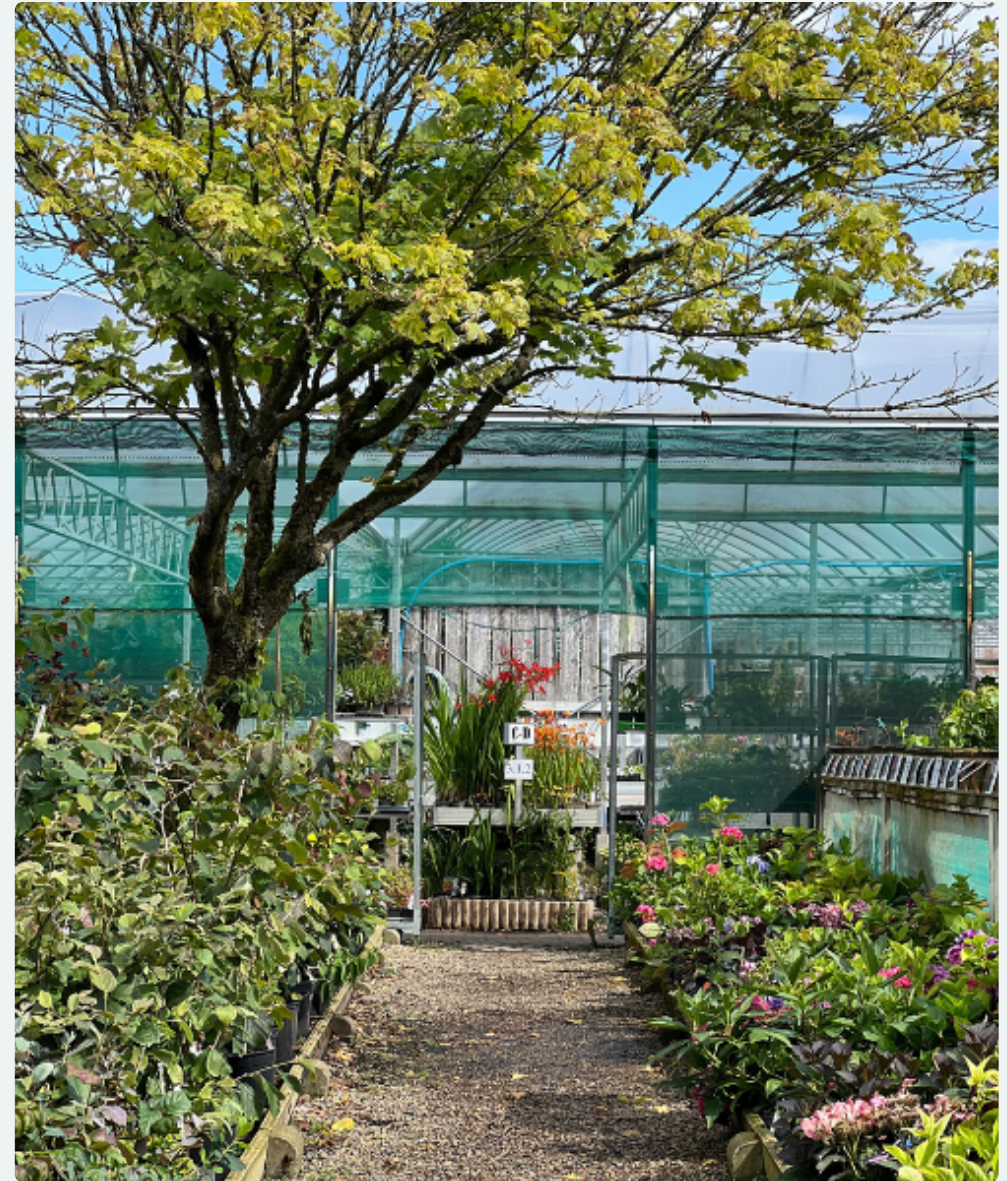
CO2e scope 1

302ⁱ
ton
2024

CO2e scope 2 lokationsbaseret

10,7ⁱ
ton
2024

flåde, så der løbende inkorporeres el- og hybridkøretøjer.



Energiforbrug

Hos Jespers Planteskole har vi afskaffet brugen af fossile energikilder, og opvarmer vores kontorbygninger med el, hvorfor vores elektricitetsforbrug syner højere. I vinterperioden opvarmer vi kun ét rum til at opbevare de mest kuldefølsomme planter. Fordi vi har temperaturfølsomme varer, stopper vi opvarmningen af butikken i foråret, og tænder først for varmen igen i efteråret.

Vi har solcelle anlæg på grunden, og de producerede for 13.328 kWh i

Energiforbrug

0,00
kWh

2024

Energiforbrug fra fossile energikilder

0,00
MJ

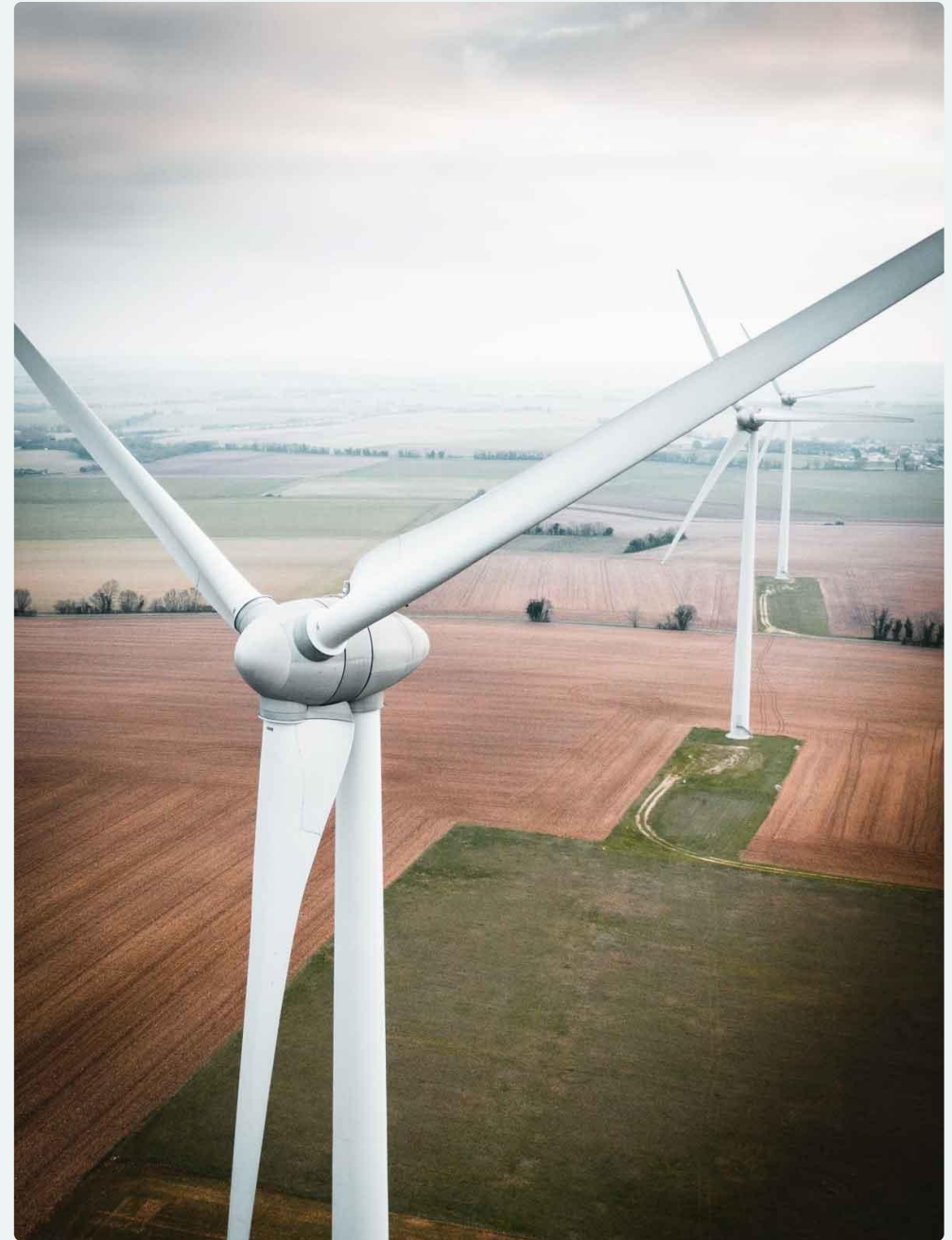
2024

Elektricitetsforbrug

Elektricitetsforbrug

132.629
kWh

2024



Vand

Vores vandforbrug er naturligt højt, da vi håndterer planter. Forbruget skifter meget fra år til år, og vi er sårbare i tørkeperioder. Omvendt kommer det os i høj grad til gode i perioder med meget nedbør. Hos Jespers Planteskole har vi nemlig vandindsamling fra en 15.009 kubikmeter stor tank på området.

Vandforbrug

737
m³

2024

Regnvandsopsamling: Vi opsamler selv regnvand fra vores vandtank, og bruger af denne til landskabspleje.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

Vi undgår ikke at generere affald, men vi kan gøre for vores for at sikre, vi ikke genererer mere end højst nødvendigt.

På vores kontor har vi derfor implementeret en grøn tankegang hos alle, og papir er ikke klar til at blive deponeret, før det er fuldstændigt overskrevet. For nu udskriver vi stadig alle vores ordresedler, men det er et ønske for os at

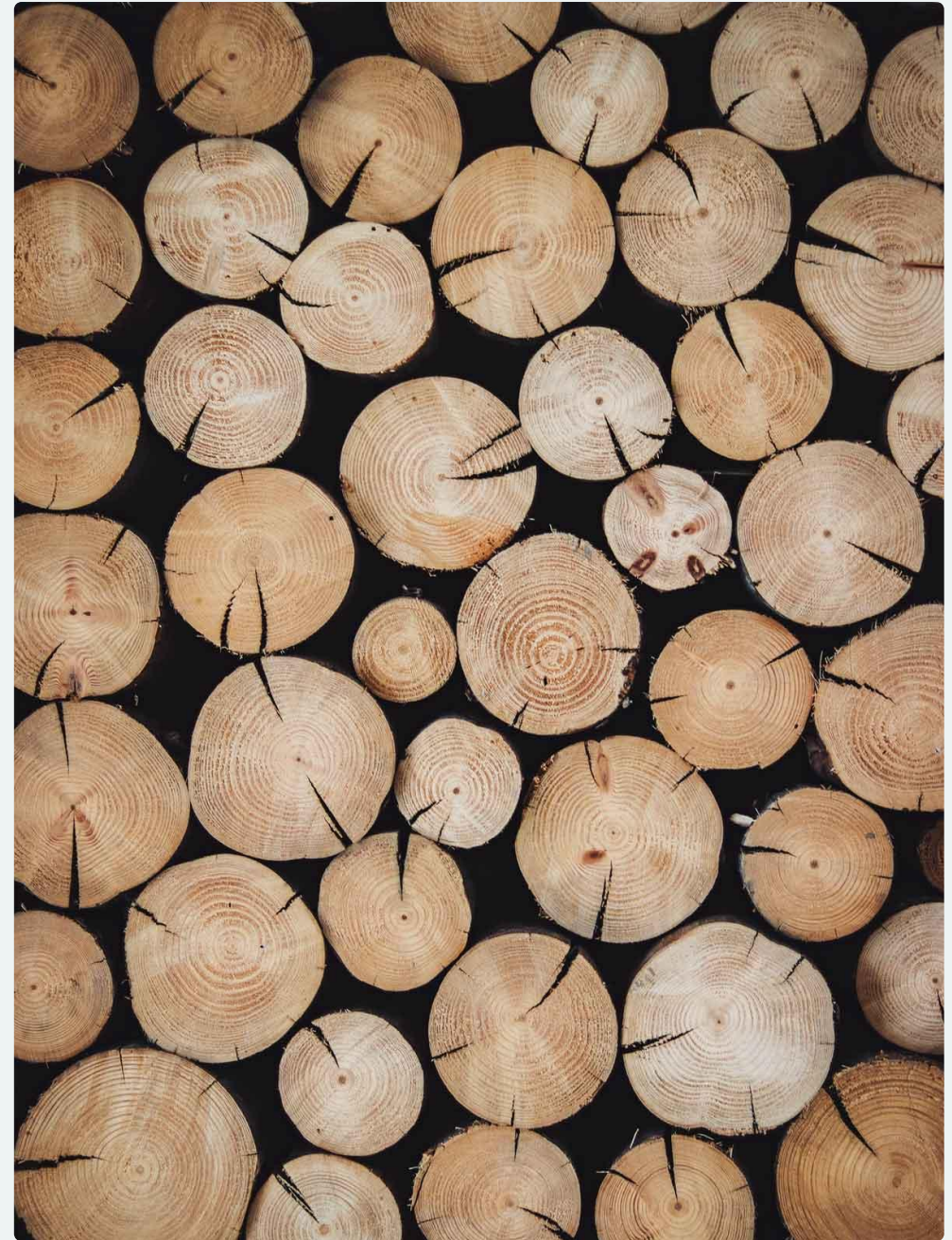
Mængde affald
genereret

28.750
kg

2024

digitalisere endnu mere de kommende år.

Vi har et minimalt forbrug af papkasser i forhold til andre virksomheder, fordi vi leverer i egne varebiler. Det giver os muligheden for at genbruge vogne og containere og dermed spare pappet væk. Det betyder også, vi intet materialespild har, når vi leverer i egne biler.



Arbejdsstyrke

Hos Jespers Planteskole forpligter vi os til at have en mangfoldig arbejdsstyrke, og hos os er der plads til alle. Vi har en lille overvægt af mænd på arbejdspladsen, og meget af dette kan tilskrives, at gartnerfaget ikke altid har været lige åbent for alle. Vi er stolte over, at kønsforskellen ikke er større, og vi sigter på, at den fortsat minimeres i takt med, at flere og flere kvinder vælger gartnerfaget til.

**Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

44,0

2024

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

30,0

2024

**Fuldtidsansatte
(FTE)**

Fuldtidsansatte (FTE)

102

2024



Arbejdsstyrke - fortsat

Fordi vi er en sæsonpræget virksomhed, har vi mange ansatte på korte kontakter og dette afspejles i vores medarbejderomsætningshastighed. I foråret har vi tre gange så mange ansatte, som i vinterhalvåret. Vores fuldtidsansatte er vores faste base, og vi ser mange gengangere, når vi ansætter igen i foråret.

Midlertidigt ansatte i
fuldtidsækvivalenter

24,0

2024

Fastansatte i
fuldtidsækvivalenter

50,0

2024



Arbejdssikkerhed

Hos Jespers Planteskole er sikkerheden i højsædet, og vi har mange tiltag for at garantere vores medarbejderes sikkerhed. Vores chauffører overholder deres hviletid, så de altid føler sig sikre på vejene. Vores gartnere, plukkere og ansatte som bruger meget tid udenfor, har den rette påklædning, så de kan holde varmen. Alle vores gartnere bruger desuden sikkerhedssko.

Antal arbejdsulykker

0,00

2024

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2024

**Anmeldte
arbejdsulykker**

Anmeldte arbejdsulykker

0,00

2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse

Hos Jespers Planteskole har vi en lønforskel mellem mænd og kvinder, og selvom denne bestemt ligger i den gode ende, er det noget, vi ønsker at minimere.

Vi er forpligtede til at sikre fair lønninger for alle vores ansatte, og vi arbejder

Forholdet mellem
startløn og
minimumsløn

1,00

Startløn : Minimumsløn

2024

Lønforskel mellem
kvindelige og
mandlige
medarbejdere

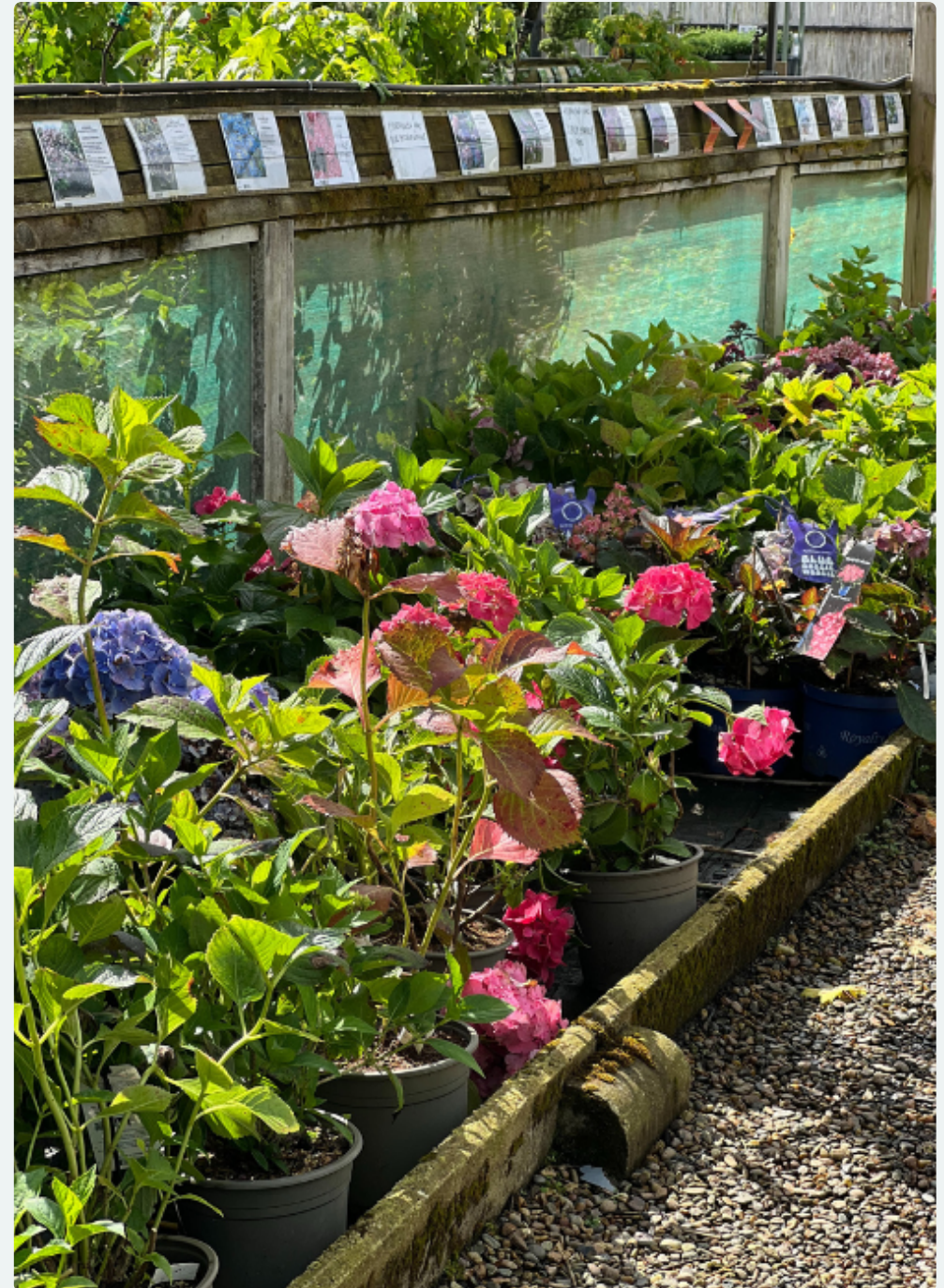
4,74 ⁱ

%

2024

Ansatte der er dækket
af kollektive
overenskomster

100%
2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse - fortsat

Et af vores tiltag for at sikre lige og fair lønninger, er uddannelse og kurser. Disse kan være med til at give vores medarbejdere ballast, når de forhandler løn.

Uddannelsen er ikke kun for vores ansatte, den strækker sig også til lederne.

Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte

8,00

2024

Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte

8,00

2024

Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over
året

Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over

året
8,00

2024



FN's Verdensmål

FN's verdensmål er en universel opfordring til, at vi løfter i flok. Det vil vi hos Jespers Planteskole gerne være med til, og derfor har vi valgt at have fokus på tre af målene, som alle er punkter, vi også ønsker at udvikle os på.



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Korruption og bestikkelse

I 2024 fik vi etableret en formel whistleblowerordning hos Jespers Planteskole. Denne er sat i værks for at sørge for, at vi fortsat kan skrive under på, der ikke foregår korruption eller bestikkelse i virksomheden.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2024

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2024

Afsluttende kommentarer

Hos Jespers Planteskole ved vi, at vores største udledning ligger i Scope 1, fordi vi leverer varer i egne biler. Vi håber på, at denne udledning på sigt kan nedbringes i takt med, at el- og hybridløsninger bliver bedre og mere udbredt på markedet. Vi er stolte over, at kønsforskellene er små og vi vil fortsat arbejde på at minimere disse. Vores håb er, at bæredygtighed ikke er en eftertanke og med tiden vil blive en naturlig del af vores virksomhed og alles mindset.



Baseline Oversigt

Introduktion til virksomheden

	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder ikke med bæredygtighed, men har planer om at gøre det i fremtiden
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Nej
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Nej
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja

Stamdata (B1)

	2024
Selskabsform	
Balancesum	
Omsætning	1.02717e8
Fuldtidsansatte (FTE)	102

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2024

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

Energiforbrug (B3)

	2024
Energiforbrug	0,00 MJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	47.981 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	0,00 MJ
Energikilder	Elektricitet, Fjernvarme
Elektricitetsforbrug	477.464 MJ
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	

CO2 (B3 - fortsat)

	2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	302 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	10,7 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK

	2024
Virksomheden er underlagt miljøgodkendelse	Nej
Virksomheden har politik for at reducere forurening	

Biodiversitet (B5)

	2024
Sårbare lokationer	0,00
Sårbart areal	0,00 ha
Samlet arealforbrug	
Befæstet areal	7,00 ha
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	0,00 ha
Naturorienteret område uden for anlægsområdet	0,00 ha

Vand (B6)

2024

Vandforbrug

737 m³

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2024

Der anvendes principper for cirkulær økonomi

Mængde affald genereret

28.750 kg

Mængde affald gjort klar til genanvendelse

0,00 kg

Arbejdsstyrke (B8)

	2024
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	50,0
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	24,0
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden	44,0
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden	30,0
Forladende medarbejdere	87,0
Medarbejderomsætning	85,3 %

Arbejdssikkerhed (B9)

2024

Alle arbejdede timer	201.243.092 hours
Antal arbejdsulykker	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

	2024
Virksomhedens startløn	134.92
Minimumsløn	134.92
Forholdet mellem startløn og minimumsløn	1,00
Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte	163.93
Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte	156.16
Lønforstel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	4,74 %
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	100 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	8,00
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	8,00

Korruption og bestikkelse (B11)

2024

Domfældelser for korruption og bestikkelse

Beløb af bøder for korruption og bestikkelse

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified