



ImpactReport™

AVS Danmark ApS

CVR DK79293210

AVS Danmark er en SMV

Vores rapport følger derfor EU's anbefalinger til frivillig ESG rapportering, som er baseret på **EFRAGs VSME ESRS Exposure Draft**

Læs om anbefalingerne her^[1]

Vi er engagerede i at fremme bæredygtighed og ansvarlig virksomhedspraksis på alle niveauer. Gennem vores målrettede indsats inden for reduktion af CO₂-udledning, ansvarligt forbrug og forbedring af arbejdsforhold, stræber vi efter at skabe en positiv indvirkning på miljøet og samfundet. Vi vil fortsat evaluere og forbedre vores strategier for at sikre, at vi bidrager til en mere bæredygtig fremtid. For yderligere detaljer om vores indsats og resultater, henviser vi til vores hjemmeside under menupunktet bæredygtighed, hvor yderligere information og dokumentation fremgår.



En besked fra ledelsen

Denne bæredygtighedsrapport har til formål at give et retvisende og databaseret indblik i AVS Danmarks arbejde med bæredygtighed samt vores strategiske prioriteringer og fremskridt. Rapporten dækker vores aktiviteter for 2025 og bygger videre på det fundament, vi etablerede i 2024, hvor vi påbegyndte en mere systematisk tilgang til måling og rapportering.

Bæredygtighed er et integreret element i vores forretningsstrategi, og vi arbejder målrettet med at omsætte dette til konkrete indsatser, målepunkter og løbende forbedringer. Vi har etableret relevante politikker og processer, der understøtter ansvarlig drift og bidrager til at identificere, reducere og følge op på vores væsentligste påvirkninger.

I 2025 har vi fortsat haft fokus på kortlægning og reduktion af vores klimaaftryk inden for Scope 1 og 2. Dette omfatter blandt andet monitorering af energiforbrug, optimering af ressourceanvendelse samt tiltag relateret til transport og emballage. Vi arbejder løbende på at forbedre datakvaliteten og etablere mere præcise KPI'er, så vi i stigende grad kan dokumentere udviklingen i vores CO₂-udledning og effekten af de implementerede tiltag.

Samtidig har vi styrket vores interne fokus på bæredygtighed gennem kompetenceudvikling og øget bevidsthed blandt medarbejdere, ligesom vi arbejder med at sikre ansvarlige arbejdsforhold på tværs af organisationen.

Vores bæredygtighedsindsats er i høj grad drevet af kundernes forventninger og krav til dokumentation og transparens. Derfor stiller vi også øgede krav til vores leverandører om at kunne bidrage med relevante data og arbejde struktureret med bæredygtighed, herunder gennem miljøledelse og reduktion af klimaaftryk i værdikæden.

Fremadrettet vil vi have et øget fokus på Scope 3, hvor vi gradvist vil styrke datagrundlaget og identificere de mest væsentlige udledningskilder i vores værdikæde. På den baggrund vil vi opstille mere konkrete målsætninger og KPI'er, der kan understøtte en målrettet reduktion af vores samlede klima- og miljøpåvirkning.

Vi ser bæredygtighed som en løbende udviklingsproces og forpligter os til at styrke vores datagrundlag, øge transparensen og arbejde systematisk med forbedringer år for år.

Elizabeth Bagger
AVS Danmark ApS



Politik og praksis til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

Hos AVS Danmark sætter vi lighedstegn mellem bæredygtighed og ansvar for både mennesker og miljø. Vi bestræber os på at overholde alle relevante compliance-forpligtelser, både i forhold til vores driftsaktiviteter, tjenester og produkterne i vores portefølje.

Vi arbejder aktivt på at reducere vores samlede miljøpåvirkning ved at bruge mere miljøvenlige transportløsninger og emballage – og ud fra et livscyklusperspektiv tilbyde mere bæredygtige produkter til vores kunder. Vi tager også skridt til at reducere det samlede energiforbrug i forbindelse med driftsaktiviteter.

Vores bæredygtighedspolitik er vigtig for os, fordi den skaber retning og fælles forståelse internt, styrker vores position eksternt, underbygger vores strategiske udvikling og opfylder de eksterne forventninger og krav.

Vi har også vedtaget mål for reduktion af vand-

og elforbrug. Dette inkluderer investering i energieffektive teknologier og implementering af vandbesparende foranstaltninger i alle vores faciliteter. Vi arbejder derudover løbende med at forbedre vores processer og anvender miljøvenligt emballage, som vi genbruger, hvor det er muligt. Vi har endvidere fokus på trivsel og arbejdsglæde. Det gælder både fysisk og psykisk arbejdsmiljø, fleksible arbejdsforhold og løbende kompetenceudvikling.

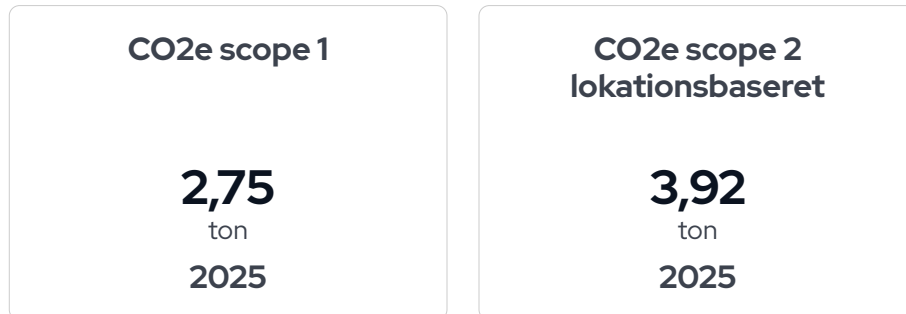
For at mindske forurening prioriterer vi de transportører, der dokumenterer deres CO2 forbrug og fokuserer på at implementere initiativer for at reducere deres miljøpåvirkning.

Med vores bæredygtighedspolitik stræber vi efter at minimere vores miljøpåvirkning og fremme en bæredygtig udvikling.

[Se vores politik for bæredygtighed her](#)^[2]

CO2 og klima

Vi begyndte at transformere AVS mod en mere bæredygtig drift i 2020.



I 2024 lancerede vi en klimastrategi (Scope 1 og 2) og i 2025 øger vi fokus med ambitiøse mål.

Vi benytter Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk.

Vi har sat følgende klimamål med fortsat at reducere vores CO2-udledning. Vi inkluderer her både egen drift og processer samt vores brug af eksterne leverandører og distributører.

2025: Scope 1 og 2 (60%)

2030: Scope 1 og 2 (80%)

2030: Scope 3 (50%)

2040: AVS net zero

For at reducere vores egen CO2-udledning har vi gennem de sidste par år udskiftet vores lyskilder, vinduer og installeret vandsparedyser på alle forbrugssteder.



Energiforbrug

Vi har arbejdet på at mindske vores energiforbrug siden 2020 og sigter mod løbende at reducere vores forbrug af el og fjernvarme med 30% inden 2030 . Vores politik kræver årlig evaluering af energiforbrug, hvor vi kigger vores fremgang igennem og planlægger nye tiltag. **Andel af vores energiforbrug, der er fra vedvarende energikilder**

Energiforbrug

80.386

kWh

2025

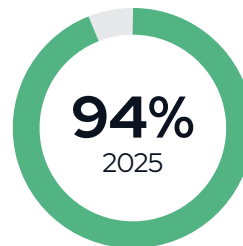
Elektricitetsforbrug

26.515

kWh

2025

Andel af vedvarende energi



I 2025 har vi videreført og styrket arbejdet med vores energiforbrug. På trods af et marginalt højere energiforbrug, som primært kan tilskrives en koldere vinter, er der opnået væsentlige forbedringer i energisammensætningen med en markant øget andel af vedvarende energi, hvor vi er gået fra 53% i 2024 til 94% i 2025.

For at mindske vores forbrug, har vi gjort følgende de sidste 2 år:



- Udskiftning af lyskilder fra sparebelysning og neonrør til LED i salgs- og direktionslokaler
- Vi har isat nye termovinduer for at spare fjernvarme. Nogle administrationslokaler er el-opvarmet -> der er opnået mindre forbrug ved at isætte nye termovinduer
- Alle PC'er er skiftet til lavforbrugs laptops
- Vi har tegnet abonnement på grøn vind strøm for hele vores forbrug
- Elforbrug er mindsket ved at outsource vores servere, hvilket spare energi både på servernes forbrug og serverummets generelle rumkøling. Men det er først i det kommende år (25/26). Jf. kommende tiltag.

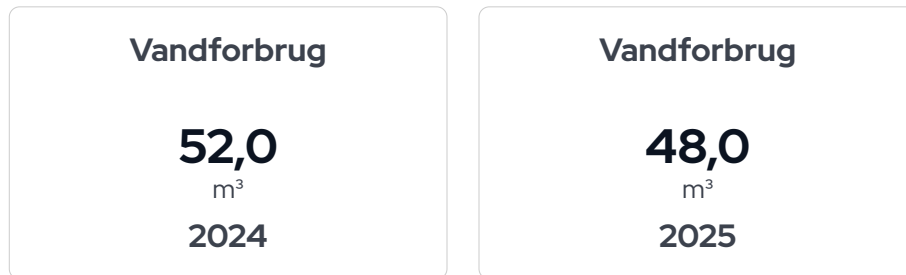
Kommende tiltag, for at nå vores mål:

- Armaturer og lyskilder skiftes til LED (lager og administrationslokaler)
- El varmekabler i administrationslokaler sløjfes til fordel for fjernvarme
- ERP server outsources (køling forsvinder helt, og der spares strøm)
- Kaloriferer skiftes til nye forbrugsbesparende enheder med timere
- Kaloriferer på lager flyttes til over indgangsteder (lavere elforbrug)
- Vi skifter til et splitanlæg med veksler fra direkte fjernvarme
- Gas skiftes til biogas på vores gas-truck

Vand

Installation af vandbesparende teknologi

Vi har installeret toiletter med 2 skyl og vandsparedyser på alle forbrugssteder tillige med ny lavenergi og vandsparende opvaskemaskine,



hvilket har reduceret vandforbruget med 50%.

- Af yderligere tiltag, har vi overvejet regnvandsopsamling, men har droppet ideen igen, da vi ikke har noget at bruge det opsamlede regnvand til.
- Det er derfor ikke muligt for os, at lave yderligere vandbesparende tiltag.



Forbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

I det seneste år har vi genereret 3,76 tons affald fra vores aktiviteter. Dette inkluderer både produktaffald, emballage og affald fra vores administrative faciliteter.

Mængde affald
genereret

3.760

kg

2025

Mængde affald
genbrugt

2.110

kg

2025

Vi er en handelsvirksomhed med pt. 15 medarbejdere, der sælger produkter og løsninger til den danske industri og vores domicil består af kontorlokaler, køkken og lager. Vi er tilmeldt kommunens ordning til affaldssortering og sorterer emballagen fra de indkøbte kontorartikler, fødevarer o.lign. efter foreskriften.

Da vi sælger produkter og løsninger fra internationale producenter, kommer der en del emballage igennem huset. Vedr. den emballage, der bliver sendt til os fra producenterne, så genbruger vi det materiale (papkasser, fyld m.m.), hvor det er muligt. Produkterne fra eget lager pakkes i bæredygtige emballagematerialer.

Vi har reduceret vores affaldsmængde samt øget graden af genanvendelse, hvilket understøtter en mere ressourceeffektiv og cirkulær drift

I det forgangne år har vi genereret 3,76 tons affald, hvor 2,1 tons er klargjort til genanvendelse, hvilket nu udgør 56,1 % af det samlede affald, vi genererer i vores processer mod de 48,7% i 2024.

Vi arbejder løbende på at forbedre vores affaldshåndteringspraksis og øge andelen af genanvendte materialer for at minimere vores miljøpåvirkning.



Vores tilgang til emballage

Genanvendelse

Hos AVS Danmark tager vi ansvar for miljøet ved at genbruge emballage så ofte som muligt. Vi genanvender næsten dagligt papkasser og andet emballage-materiale for at minimere spild og reducere behovet for ny produktion.

FSC-certificeret papemballage

Vi benytter FSC-certificeret papemballage med mærket FSC MIX, som sikrer, at materialerne kommer fra ansvarlige kilder. Et FSC MIX-mærke betyder, at produktets skovbaserede dele, som eksempelvis pap og papir, stammer fra en kombination af FSC-certificerede skove, kontrolleret træ (FSC Controlled Wood) og genbrugsmaterialer.

Bionedbrydeligt fyldmateriale

Til beskyttelse af vores varer bruger vi et bionedbrydeligt fyldmateriale lavet af naturlig majs og vand. Dette biofyld er 100% fri for fossilt CO₂ og efterlader kun ren kompost ved bortskaffelse. Det er et bæredygtigt alternativ til traditionelle plastfyldmaterialer.

Affaldssortering

Det pap, vi ikke kan genbruge, bliver affaldssorteret korrekt, så det kan indgå i genbrugshjulet. Ved at genbruge så meget emballage som muligt bidrager vi aktivt til at reducere produktionen og forbruget af ny papemballage. Vi tror på, at selv små skridt kan gøre en stor forskel for miljøet.



Arbejdsstyrke

Vores arbejdsstyrke består af 15 fuldtidsansatte medarbejdere, hvoraf 11 sidder på hovedkontoret og 3 eksterne sælgere sidder på privatadressen. Af disse er 12 mænd og 3 kvinder, hvilket afspejler vores engagement i at fremme ligestilling på arbejdspladsen.

Medarbejdere efter køn Mænd	Medarbejdere efter køn Kvinder	Fuldtidsansatte (FTE)
12,0	3,00	15,0
2025	2025	2025

Vi stræber efter at skabe en inkluderende og mangfoldig arbejdskultur, hvor alle medarbejdere har lige muligheder for at udvikle sig og trives uanset køn, etnicitet og religion. Vi opfordre alle at søge i vores ledige stillinger - og vores interne videreuddannelse og arbejdsmiljøtiltag understøtter både mænd og kvinder.



Arbejdssikkerhed

Sikkerhed blandt vores medarbejdere er en topprioritet for os. Vi har installeret brandalarm, brandslukkere, førstehjælpskasse og hjertestarter i vores faciliteter. Alle medarbejdere har deltaget på Falcks førstehjælpskursus, der genoptages hvert andet år. Vi holder ligeledes brandøvelse hvert andet år.

Antal arbejdsulykker

0,00

2025

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2025

Derudover har vores lagerfolk og udkørende sælgere fået tildelt sikkerhedssko og hjelme. Nogle af vores kunder sætter krav til dette, hvis vi skal besøge deres produktionsmiljøer.

For at fremme en sikkerhedskulturen opfordrer vi alle medarbejdere til at rapportere farlige forhold eller nærværd-hændelser. Vores mål er at opnå en sikker arbejdsplads, og vi arbejder kontinuerligt på at afprøve og forbedre vores foranstaltninger og processer.



Lønninger og overenskomster

Vi forpligter os til at sikre fair og lige lønninger samt efteruddannelsesmuligheder for alle vores ansatte. Vi ønsker at fremme ligestilling og sikre, at alle har lige adgang til konkurrencedygtige lønninger og muligheder for faglig udvikling. AVS Danmark er medlem af DI hvorfor vi følger lønudviklingen i DI's sammenlignelige overenskomst, selv om AVS Danmark ikke er en del af overenskomsten.



Efteruddannelse

- I løbet af det seneste år har 85% af vores mandlige ansatte og 33% af vores kvindelige ansatte deltaget i efteruddannelsesprogrammer. Disse programmer omfatter kurser i brug af software, faglig udvikling og tekniske færdigheder, som er designet til at fremme kompetenceudvikling .
- Som en del af vores løbende kompetenceudvikling er vi medlem af Dansk Industri (DI), hvilket giver os adgang til et bredt udvalg af seminarer og webinarer. Vi deltager løbende i disse arrangementer, når de er relevante for vores fagområder og arbejdsopgaver. Det giver os mulighed for at holde os opdateret på nyeste tendenser, lovgivning og best practices inden for både marketing, teknologi og bæredygtighed. Deltagelsen bidrager til at styrke vores faglige viden og understøtter virksomhedens mål om kontinuerlig læring og udvikling.

**Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over
året
40,0
2025**



Værdikæden

Vi arbejder målrettet med at reducere vores klimaaftryk gennem hele værdikæden. Vi har allerede godt styr på vores Scope 1 og 2-udledninger og arbejder løbende med at forbedre vores energiforbrug og interne processer. Vores indsats er centreret omkring:

- **Tilpasning af virksomhedskulturen:** Vi fremmer en bæredygtig tankegang i hele organisationen.
- **Forbedring af forretningsprocesser:** Vi optimerer løbende vores arbejdsgange for at reducere spild og øge effektiviteten.
- **Transformation af produktporteføljen:** Vi udvikler produkter med fokus på bæredygtighed og lang levetid.
- **Tilpasning af forsyningskæden:** Vi stiller krav til vores transportører om at benytte mere miljøvenlige løsninger.
- **Tilpasning af værdikæden:** Vi samarbejder med vores leverandører for at sikre, at de lever op til vores Code of Conduct og arbejder aktivt med bæredygtighed.

En særlig udfordring ligger i Scope 3, hvor vi er afhængige af data og gennemsigtighed fra vores mange internationale leverandører. Selvom vi stiller krav til ansvarlig produktion, er det ofte vanskeligt at opnå fuld indsigt i hele produktionskæden. Et konkret eksempel er sporbarheden af metaller anvendt i vores fittings – her kan det være udfordrende at dokumentere, hvor og hvordan råmaterialerne er udvundet. Vi arbejder derfor løbende på at styrke dialogen med vores leverandører og forbedre datagrundlaget for vores Scope 3-rapportering.



[Se vores code of conduct til leverandører her^{\[3\]}](#)

Korruption og bestikkelse

Vi stiller klare krav til vores ansatte, bestyrelse, partnere og leverandører for at sikre, at alle overholder vores standarder for ansvarlighed. Vi forventer, at alle overholder gældende lovgivning i alle jurisdiktioner, hvor vi opererer. Dette inkluderer nationale og internationale love og regulativer.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2025

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2025

Det forventes endvidere at vores leverandører har fastlagt tilstrækkelige procedurer i overensstemmelse med FN's og OECD's retningslinjer. Det er leverandørens ansvar at sikre, at de og deres leverandører følger de internationale principper, der er anført i vores Code of

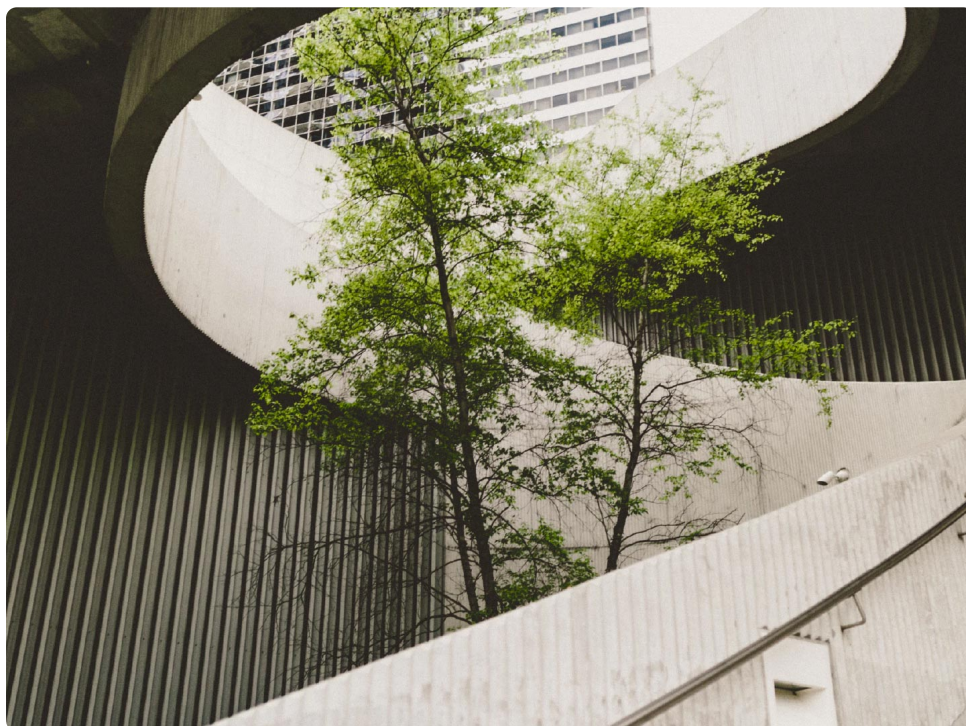
Conduct.

Vores internationale leverandører må ikke deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse. Vi har beskrevet virksomhedens antikorrupsionspolitik og relevante love i vores

Code of Conduct^[4], som vores primære leverandører bedes underskrive.

Konklusion på 2025 rapporten

I 2025 har AVS Danmark fastholdt et stabilt aktivitetsniveau og videreført arbejdet med bæredygtighed på tværs af organisationen. På trods af et marginalt højere energiforbrug, som primært kan tilskrives en koldere vinter, er der opnået væsentlige forbedringer i energisammensætningen med en markant reduktion i brugen af fossile energikilder og en tilsvarende stigning i vedvarende energi.



Samtidig har vi reduceret vores vandforbrug og den samlede affaldsmængde samt øget andelen af affald til genanvendelse, hvilket understøtter en mere ressourceeffektiv drift.

Der ses en mindre stigning i CO₂-udledningen, hvilket fremadrettet vil være et fokusområde, hvor vi vil arbejde videre med datakvalitet, kortlægning og konkrete reduktionstiltag.

Samlet set vurderes udviklingen som positiv, og vi fortsætter arbejdet med at styrke vores bæredygtighedsindsats og reducere vores samlede miljøpåvirkning.

Oversigt

Nedenstående oversigt viser alle de data, der er angivet i vores baseline.

Introduktion til virksomheden	2025	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har sat mål	Vi har sat mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	Ja
Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer	Ja	Ja

Stamdata (B1)	2025	2024
Selskabsform	Anpartsselskab ApS	
Balancesum	10.442.864,00 DKK	12.417.797,00 DKK
Fuldtidsansatte (FTE)	15,0	16,0
Lokationer	Skelvej 18, 2640 Hedehusene, Danmark	

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)	2025	2024
Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling	Egen arbejdsstyrke; Virksomhedsledelse; Cirkulær økonomi	Egen arbejdsstyrke; Virksomhedsledelse; Cirkulær økonomi
Offentligt tilgængelige politikker	Forurening; Klimaforandringer	Forurening; Klimaforandringer
Politikker med mål	Egen arbejdsstyrke; Arbejdere i værdikæden; Virksomhedsledelse; Cirkulær økonomi	Egen arbejdsstyrke; Arbejdere i værdikæden; Virksomhedsledelse; Cirkulær økonomi
Fremtidige initiativer	Egen arbejdsstyrke; Virksomhedsledelse; Cirkulær økonomi	

Energiforbrug (B3)	2025	2024
Energikilder	Elektricitet; Fjernvarme	Elektricitet; Fjernvarme
Elektricitetsforbrug	26.515 kWh	29.748 kWh
Elektricitet fra vedvarende energikilder		
Elektricitet fra fossile energikilder		
Brændstofforbrug		
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder		
Brændstofforbrug fra fossile energikilder		
Energiforbrug	80.386 kWh	80.143 kWh
Energiforbrug fra fossile energikilder	4.823 kWh	37.799 kWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	75.563 kWh	42.344 kWh

CO2 (B3 - fortsat)	2025	2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja	Ja
CO2e scope 1	2,75 ton	1,30 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	3,92 ton	3,47 ton
Forurening af luft, vand og jord (B4)	2025	2024
Virksomheden rapporterer på forurening	Nej	
Forurening af luft, vand og jord		
Biodiversitet (B5)	2025	2024
Sårbare lokationer	0,00	0,00
Samlet arealforbrug		
Vand (B6)	2025	2024
Vandforbrug	48,0 m ³	52,0 m ³
Vandudtag		

Vand (B6)	2025	2024
Aktiviteter i vandstress-områder		
Vandudtag i områder med høj vandstress		
Højt vandforbrug		
Produktionsvandforbrug		

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)	2025	2024
Der anvendes principper for cirkulær økonomi		
Mængde affald genereret	3.760 kg	3.920 kg
Mængde farligt affald genereret	0,00 kg	0,00 kg
Mængde radioaktivt affald		
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	2.110 kg	1.990 kg
Mængde affald genbrugt	2.110 kg	1.990 kg
Sektor med betydelige materialestrømme		
Massestrøm af relevante anvendte materialer		

Arbejdsstyrke (B8)	2025	2024
Medarbejdere efter køn		
Medarbejdere efter kontrakttype		
Medarbejderomsætning	6,67 %	0,00 %

Arbejdssikkerhed (B9)	2025	2024
Antal arbejdsulykker	0,00	0,00
Korruption og bestikkelse (B11)		
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0,00 DKK	0,00 DKK

Link Index

- [1] <https://25504457.hs-sites-eu1.com/knowledge/eus-frivillige-standarder-til-smver>
- [2] <https://avsdanmark.dk/baeredygtighedspolitik/>
- [3] <https://avsdanmark.dk/code-of-conduct/>
- [4] <https://avsdanmark.dk/code-of-conduct/>

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.