



Grundlag for udarbejdelse

Denne ESG-rapport er udarbejdet efter Basismodulet i udkastet til den frivillige VSME-standard.

Denne ESG-rapport for Bjarne Petersen A/S dækker perioden 1. oktober 2023 til 30. september 2024, i overensstemmelse med regnskabsåret, og omfatter alle virksomhedens aktiviteter. Rapporten er udarbejdet på individuelt grundlag.

Kontor og værksted:

Bjarne Petersen A/S

Københavnsvej 12

4800 Nykøbing F.

GEO lokation: Længdegrad 54.78311, breddegrad 11.87126

Værksted - er ikke medtaget i denne rapport:

Østervang 18

4850 Stubbekøbing

GEO lokation: Længdegrad 54.88474, Breddegrad 12.05327

Virksomhedsform: Aktieselskab A/S

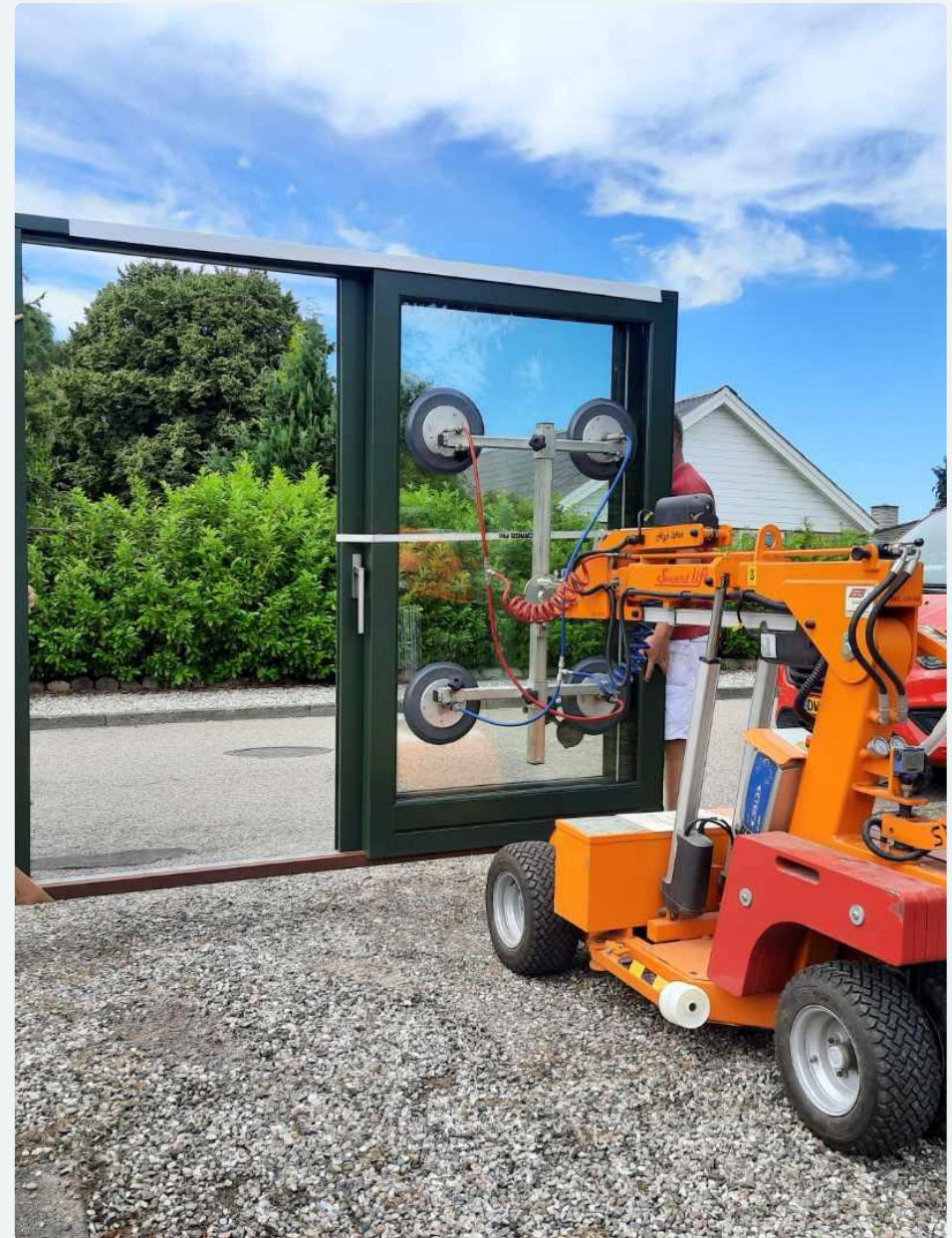
Nace koder: 422100 Anlæg af ledningsnet til væsker, 439100

Murerarbejde, 433200 Tømrer- og bygningsnedkeraktiviteter

Balancesum (EURO): 0,913 mio.

Antal fuldtidsansatte i gns.: 38

Følgende fortrolige forretningsinformationer er udeladt:





INTRODUKTION OG FORMÅL

Bjarne Petersen A/S er en solid og lokalt forankret byggevirksomhed. Siden begyndelsen i 1974 har vi leveret håndværk i høj kvalitet med fokus på effektivitet og tillid. Vi udfører reparationsopgaver, renovering, tilbygninger, vejledning og rådgivning på Lolland/Falster og Sydsjælland.

Vores kerneopgaver omfatter jord-, kloak-, beton-, murer-, tømrer- og snedkerarbejde – og med faste samarbejdspartnere indenfor el, VVS og malerfaget kan vi levere totalløsninger og påtage os styringen af hele byggeprocessen.

Kundebase spænder bredt og omfatter både private, erhverv, det offentlige og forsikringsselskaber. Gennem årene er vi vokset både organisk og gennem opkøb, men vi har altid holdt fast i vores værdier: kvalitet, ordentlighed, stabilitet og det gode håndværk – leveret med et smil.

Denne første ESG-rapport er udarbejdet som led i ambitionen om at bidrage til den mere bæredygtige omstilling og imødekomme en stigende efterspørgsel fra vores kunder og samarbejdspartnere – særligt i forbindelse med renoveringsopgaver og energioptimerende løsninger.

Derudover ser vi ESG-rapporten som et konkret værktøj, der kan hjælpe os med at dokumentere og udvikle vores indsats indenfor miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsadfærd. Rapporten skal danne fundament for, at vi kan måle og styrke vores bidrag



INDSATSER, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER

Hos Bjarne Petersen A/S har vi allerede flere indsatser, der har fokus på at mindske virksomhedens miljømæssige påvirkning samt at skabe en arbejdsplads med fokus på trivsel, læring og en ansvarlig ledelsesadfærd.

Vi har indtil nu haft stort fokus på de sociale forhold for vores medarbejdere, og i særdeleshed på at uddanne. Det gør vi både ved at have mellem 6 og 8 murer- og tømrerlærlinge ad gangen, og ved at efteruddanne medarbejdere. Vi opfordrer alle medarbejdere til løbende at holde sig orienteret om relevante kurser, og hvis der udbydes et kursus, som vurderes at være relevant og interessant, vil vi som regel anbefale deltagelse. Herigennem har vores medarbejdere bl.a. været på stillads-, truck- og isoleringskurser.

Alle vores ansatte er lokale, og vi har et stort fokus på at fremme udviklingen af lokalsamfundet. Derfor er vores projekter typisk i nærområdet, og vi støtter mange lokale idrætsklubber samt Hospitalsklovnene og Familier med kræftramte børn. Derudover er alle medarbejdere en del af Svendeklubben, hvor der halvårligt laves arrangementer såsom udflugter, grillhygge, og ølsmagning. Samtidig fejrer vi alle ansatte, der når nye milepæle som 10-25-40 års jubilæum.

Vi er meget glade for alle vores medarbejdere, og derfor ser vi det som vores pligt, at sikkerhedsprocedurer er i top. Vores 2 arbejdsmiljørepræsentanter mødes minimum årligt med andre nøglepersoner i virksomheden, for at sikre et højt sikkerhedsniveau. Her er det samtidig muligt at drøfte medarbejdertrivsel, hvilket vi også løbende følger op på gennem samtaler med vores medarbejdere.

Indenfor tiltag der skal reducere vores påvirkning på miljøet, har vi indført praksisser til genbrug af overskudsmaterialer fra vores projekter. Er der genbrugelige materialer tilovers, vil de blive taget med tilbage til værkstedet, hvor de enten bliver brugt på nye projekter eller kan blive solgt til kunder ved forespørgsel. Samtidig gør vi brug af take-back-ordninger med vores leverandører, så ressourcespild formindskes. I forlængelse af det, har vi indgået et samarbejde med en lokal virksomhed, der håndterer affaldet vi genererer på vores byggepladser.

En stor del af vores arbejde omhandler tagarbejde, hvor gamle tage ofte kan indeholde asbest. For at sikre korrekt og forsvarlig håndtering har flere af vores svende været på asbestkursus, hvoraf én medarbejder har en udvidet uddannelse, så Bjarne Petersen A/S nu er autoriseret asbestsanitør. Det er et vigtigt led i at mindske forurening og sikre gode og sunde arbejdsforhold for vores medarbejdere. Derudover forsøger vi at minimere anden forurening, som vores arbejde medfører. Det gør vi ved at servicere og vedligeholde vores maskiner og biler efter en høj standard.

I dialog med kunden vil vi vejlede dem i forskellige løsninger, der kan mindske påvirkningen på miljøet. Her kan nævnes muligheden for at vælge certificerede materialer f.eks. Svanemærket, og løsninger der kan reducere påvirkningen på biodiversiteten ved f.eks. at implementere LAR-løsninger, hvor det er relevant, idet vi er autoriseret kloakmester.

Samtidig vil vi i fremtiden følge med i udviklingen, så vi kan blive klar til at levere, hvis efterspørgslen efter genbrugsmaterialer og certificerede produkter stiger.

CO2 og klima

Vores scope 1 udledning stammer fra brændstofforbruget i vores 28 dieseldrevne varebiler, der udgør en central del af vores drift.

Vi planlægger gradvist at nedbringe dette tal ved at vedligeholde bilflåden effektivt og løbende følge udviklingen i eldrevne alternativer, som matcher vores behov for ydeevne og rækkevidde.

Vores elforbrug er relateret til kontor, lager og værksted i Nykøbing Falster.

CO2e scope 1

89,5ⁱ

ton

2023/2024

CO2e scope 2 lokationsbaseret

1,34ⁱ

ton

2023/2024

Da vi ikke rapporterer vores omsætning, kan vi heller ikke offentliggøre CO2e-intensitet (samlede udledning / omsætning). Dog vil vi bruge denne KPI som internt styringsværktøj, og vil i næste periode rapportere den procentuelle udvikling.

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).



CO2 for Scope 3

I denne første rapport har det ikke været muligt at få data fra alle vores leverandører, derfor har vi valgt at fokusere på et par stykker som har kunnet levere data. Disse leverandører udgør 33,16% af vores samlede vareindkøb.

Vores scope 3-udledninger udgøres primært af indkøbte byggematerialer, som vi bruger i forbindelse med både igangværende og kommende arbejdsopgaver.

CO2e scope 3

116ⁱ

ton

2023/2024

Der er tale om bl.a. bygningsmaterialer, diverse forbrugsmaterialer, værktøj, arbejdstøj og dør- og vindueselementer.

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).



Energiforbrug

Det samlede energiforbrug i MWh er for vores el, fjernvarme og brændstofforbrug.

Energiforbruget for fossile energikilder kommer fra vores brændstofforbrug, og delvist fjernvarme, og elektricitetsforbruget er fra vores kontor, værksted og lager i Nykøbing F.

Energiforbrug

421

MWh

2023/2024

Energiforbrug fra fossile energikilder

404

MWh

2023/2024

Elektricitetsforbrug

Elektricitetsforbrug

16,6

MWh

2023/2024



Forurening af luft, vand og jord

Hos Bjarne Petersen A/S gør vi os umage for at begrænse forurening i vores arbejde – særligt når det handler om affald, nedrivning og farlige materialer. Vi tager ansvar for at håndtere tingene rigtigt og følger de gældende regler nøje. Hvis vi står med farligt affald, sørger vi for at registrere det korrekt hos myndighederne, fx via VIRK og Arbejdstilsynet, som loven kræver.

Vi har også valgt at blive autoriseret asbestsanitør, så vi er klædt ordentligt på til opgaver med asbest – både med hensyn til miljø og arbejdssikkerhed.

Det betyder meget for os, at affald og forurenende materialer ikke efterlader spor, hverken i jorden, luften eller vandet. Vi vil gerne gøre vores til, at det vi bygger, ikke belaster omgivelserne – og at både vores folk og folk omkring os er trygge ved det, vi laver.

Biodiversitet

Vi har ikke vores daglige aktiviteter i eller i nærheden af naturområder, der er særligt følsomme over for biodiversitet, som f.eks. beskyttede naturområder eller steder med sårbare dyre- og plantearter. Vi arbejder primært i byområder og på eksisterende bygninger, så vores arbejde påvirker derfor ikke naturområder direkte.

Derfor er biodiversitet ikke et område, hvor vi har konkrete initiativer på i dag.

Men vi er bevidste om, at byggebranchen kan have indflydelse på natur og omgivelser og vi tager det med i vores overvejelser, hvis vi i fremtiden skulle få opgaver tættere på sårbare områder.

Idet vi er bevidste omkring biodiversitet har vi på værkstedet i Nykøbing F. grønne arealer på 1.903,2 m² med plantede træer fordelt på 3 områder, for at have grønne områder ved vores værksted.



Vandudtagning

Vi har kun almindeligt forbrugsvand til kontor og sanitære forhold og alt vand ledes videre til det offentlige kloaksystem.

Vi har ikke vandforbrug i områder med sparsomme vandressourcer.

Vandforbrug

89,7

m³

2023/2024



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Hos Bjarne Petersen A/S har vi fokus på ansvarligt ressourceforbrug i vores daglige arbejde. Vi arbejder systematisk for at minimere spild og integrerer genanvendelse, hvor det er muligt og relevant.

Alt affald fra byggepladserne sorteres, når medarbejderne returnerer til

Mængde affald
genereret

219

ton

2023/2024

Mængde farligt affald
genereret

25,5

ton

2023/2024

Mængde affald
gjort klar til
genanvendelse

153

ton

2023/2024



Arbejdsstyrke - generelt

Hos Bjarne Petersen A/S har vi 38 fuldtidsansatte indenfor tømrer, murer, jord-beton & rør lægger samt administration. Ud af de 38 fuldtidsansatte er 36 mænd og 2 kvinder.

Vi ser positivt på alle henvendelser fra kvindelige ansøgere og vi er opmærksomme på en ulig fordeling mellem mænd og kvinder, men indenfor vores fag (kloak, murer og tømrer) er udbuddet af kvalificeret arbejdskraft størst blandt mænd.

**Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

36,0

2023/2024

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

2,00

2023/2024

**Fuldtidsansatte
(FTE)**

Fuldtidsansatte (FTE)

38,0

2023/2024



Sundhed og sikkerhed

Vores sikkerhedsprocedurer har altid været en topprioritet hos os. Vi har i firmaet en AMO gruppe på 5 personer, heriblandt 2 arbejdsmiljørepræsentanter der med til at sikre både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø hos alle medarbejdere. Vi holder minimum møder 1 gang om året, samt følger op på tingene løbende, hvis der er noget vi skal tage højde for indenfor arbejdsmiljøet.

Alle faggrupper i firmaet har egen sikkerhedsrepræsentant, for at sikre at vi

Antal arbejdsulykker

1,00

2023/2024

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00

2023/2024

**Arbejdsulykker
pr. 100 ansatte**

**Arbejdsulykker pr. 100
ansatte**

3,32ⁱ

pr. 100 fuldtidsansatte

2023/2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse

Vores svende og lærlinge er ansat under tiltrædelsesoverenskomster til Bygge- og anlægsoverenskomsten. Vore lærlinge aflønnes efter de gældende satser i overenskomsten, mens vore svendes timelønninger ligger højere end mindstesatsen i overenskomsten. Vore formænd aflønnes efter betingelser nedskrevet i deres ansættelsesbeviser.

Forholdet mellem
startløn og
minimumsløn

1,49

Startløn : Minimumsløn
2023/2024

Lønforskel mellem
kvindelige og
mandlige
medarbejdere

21,2

%

2023/2024

Ansatte der er dækket
af kollektive
overenskomster

100%
2023/2024



Lønninger, overenskomster og uddannelse - fortsat

Vore svende, formænd og lærlinge deltager i relevante kurser, som bl.a. har været: Brandforanstaltninger ved gnistproducerende værktøj, montering af rottespærre, og den grundlæggende lederuddannelse.

Der har derudover været diverse orienteringer hos trælastere mm. vedr. nye materialer og nye anvisninger.

Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte

9,30

2023/2024

Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte

2,33

2023/2024

Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over
året

Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over

året
11,6

2023/2024



VIRKSOMHEDSADFÆRD

Hos Bjarne Petersen A/S gør vi os umage med at drive en virksomhed, hvor ordentlighed, faglighed og ansvarlighed går hånd i hånd. Det gælder både i den måde, vi leder virksomheden på, og i den måde, vi arbejder sammen med kunder, medarbejdere og leverandører.

Ledelsen består af de 4 ejere, der har det fulde ansvar for firmaets drift og styring. Gennem daglig orientering uddelegeres opgaverne til de 3 formænd, der sammen med de øvrige ansatte står for løsningen af opgaverne. Det overordnede ansvar for alt udført arbejde/ løsning af diverse opgaver ligger hos de 4 ejere.

Vi driver et 50 års gammelt familieejet firma, hvor firmaets stifter stadig er med i ejerkredsen. Ideen om at starte et firma, hvor man tilbød kunden et godt og veludført stykke arbejde, hvor aftalte priser og betingelser blev overholdt, gælder stadig. Denne grundtanke er gennem alle årene blevet overleveret til nye ansatte. Ved ansættelsen får alle medarbejdere udleveret en personalehåndbog, hvori der står bl.a. praktiske oplysninger, vores adfærdskodeks samt vores sikkerhedsprocedurer. Denne bliver opdateret løbende, hvis der sker ændringer eller hvis personalehåndbog udvides med nye tiltag.

Vi følger med i gældende lovgivning og reguleringer via diverse informationer fra byggeriets organisationer, SMV danmark, nyhedsbreve fra vores revisor mm, idet vi stræber efter at være en virksomhed, man har tillid til, og som folk har lyst til at samarbejde med.

Vore 3 formænd, der har den direkte kontakt til vore kunder, følger med i de nyeste krav og regler indenfor byggeriet, og de følger også med i de nye tiltag, der sker inden for det grønne byggeri, således at de kan yde en kompetent og seriøs vejledning til vore kunder.

Konklusion

Vi er stolte af at kunne præsentere vores første ESG-rapport, som markerer et vigtigt skridt i vores strategiske fokus på miljø, sociale forhold og god ledelse.

Processen med at udarbejde rapporten har givet værdifulde erfaringer og indsigt i, hvordan vi fremover kan arbejde mere struktureret og målrettet med ESG-data.

Mange af de initiativer, vi allerede har iværksat gennem årene, har nu fået en konkret plads i rapporten – både som tekst og data. Det giver os et stærkt udgangspunkt for at følge vores udvikling og gøre status løbende. Denne rapport er den første af sin slags, og vi har derfor ikke haft tidligere år at sammenligne med. Fremadrettet vil vi kunne måle vores indsats mere præcist.

Vi glæder os over at kunne dokumentere konkrete resultater, fx inden for affaldshåndtering. I regnskabsåret 2023/2024 håndterede vi 219 tons affald, hvoraf kun 11 % udgjorde farligt affald, mens hele 69 % blev klargjort til genanvendelse. Det er resultater, vi er stolte af – og som vi vil bygge videre på. Som en aktør i byggebranchen er vi meget bevidste om vores miljømæssige fodaftryk, og vi arbejder målrettet for at optimere vores affaldshåndtering og mindske belastningen på miljøet.

Også på det sociale område har vi et fortsat fokus. Vi uddanner



Fremadrettede tiltag

Efter en grundig gennemgang af ESG-rapporten har ledelsen fastlagt de prioriteringer og fokusområder, som vil sætte retningen for det kommende års arbejde.

Miljø

Vi vil fortsætte arbejdet med at optimere affaldssorteringen og undersøge, om yderligere initiativer kan implementeres for at øge andelen af affald til genanvendelse. Der vil også blive set på mulighederne for en mere detaljeret udsortering, så ressourcerne udnyttes bedst muligt.

Scope 3-udledninger er fortsat en udfordring at påvirke direkte, da disse afhænger af kundernes ønsker og materialeforbrug. Vi vil dog løbende styrke vores viden inden for bæredygtige materialer ved at deltage i relevante kurser og fyraftensmøder arrangeret af vores leverandører. Det giver os bedre forudsætninger for at rådgive kunderne om bæredygtige valg.

Sociale forhold

Medarbejdernes trivsel er fortsat vores højeste prioritet. Vi arbejder målrettet for at sikre et sundt arbejdsmiljø og høj medarbejdertilfredshed – og vi fastholder samtidig vores fokus på at bidrage aktivt til lokalsamfundet.



Baseline Oversigt

Dette er en oversigt over alle de data der er angivet i den valgte baseline. Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her.

Introduktion til jeres virksomhed

		2023/2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi arbejder på at definere mål	
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Nej	
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Nej	
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Nej	

Stamdata (B1)

2023/2024

Selskabsform

Balancesum

Fuldtidsansatte (FTE)

38,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2023/2024

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

Energiforbrug (B3)

	2023/2024
Energiforbrug	421 MWh
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	0,00 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	1.454.735 MJ

CO2 (B3 - fortsat)

	2023/2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	89,5 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	1,34 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK

Forurening af luft, vand og jord (B4)

2023/2024

Virksomheden er underlagt miljøgodkendelse

Nej

Virksomheden har politik for at reducere forurening

Biodiversitet (B5)

	2023/2024
Sårbare lokationer	0,00
Sårbart areal	0,00 ha
Samlet arealforbrug	
Befæstet areal	0,00 m²
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	0,00 ha
Naturorienteret område uden for anlægsområdet	0,00 m²

Vand (B6)

2023/2024

Vandforbrug

89.731 liter

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2023/2024

Der anvendes principper for cirkulær økonomi

Mængde affald genereret	219 ton
-------------------------	---------

Mængde farligt affald genereret	25,5 ton
---------------------------------	----------

Mængde affald gjort klar til genanvendelse	153 ton
--	---------

Mængde affald genbrugt	
------------------------	--

Der drives processer, der involverer væsentlige materialestrømme

Arbejdsstyrke (B8)

	2023/2024
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	38,0
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	0,00
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden	36,0
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden	2,00
Forladende medarbejdere	4,00
Medarbejderomsætning	10,5 %

Arbejdssikkerhed (B9)

2023/2024

Alle arbejdede timer	60.243 hours
Antal arbejdsulykker	1,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	3,32 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

	2023/2024
Virksomhedens startløn	212.0
Minimumsløn	142.4
Forholdet mellem startløn og minimumsløn	1,49
Gennemsnitslønnen for mandlige ansatte	196.17
Gennemsnitslønnen for kvindelige ansatte	154.5
Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	21,2 %
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	100 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	9,30
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	2,33

Korruption og bestikkelse (B11)

	2023/2024
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0.0

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified