



Grundlag for udarbejdelse

Denne ESG-rapport er udarbejdet efter Basismodulet i udkastet til den frivillige VSME-standard.

Denne ESG-rapport for J.B.B. Obelitz ApS dækker regnskabsåret 2023/2024, og omfatter alle virksomhedens aktiviteter. Rapporten er udarbejdet på individuelt grundlag, dog består virksomheden af 2 produktionsenheder under samme CVR.

J.B.B. Obelitz Aps (produktionsenhed)

Gedservej 3

4800 Nykøbing Falster

Geolokation: L: 54.76190, B: 11.87776

Ny-El Aps (produktionsenhed)

Wichmandsvej 4

4880 Nysted

Geolokation: L: 54.67079, B: 11.73062

Virksomhedsform: Anpartsselskab Aps

Nace koder: 432100

Balancesum (EURO): 0,84 mio.

Antal fuldtidsansatte i gns: 9,76

Følgende fortrolig forretningsinformation er udeladt: Omsætning





Introduktion og formål

Denne ESG-rapport er vores første og markerer begyndelsen på en mere struktureret tilgang til bæredygtighed i J.B.B. Obelitz ApS. Vi ønsker at skabe gennemsigtighed om vores indsats og integrere ESG-principper i vores forretningsstrategi – med fokus på ansvarlighed og langsigtet værdiskabelse.

Om J.B.B. Obelitz / NY-EL

J.B.B. Obelitz ApS blev grundlagt i 1907 og er den ældste elinstallatørvirksomhed på Lolland-Falster. I 2021 blev Ny-EL en del af virksomheden, og vi opererer i dag fra både Nykøbing og Nysted. Vi leverer elinstallationer, data, alarmer, overvågning og vedvarende energi til private, erhverv og offentlige kunder på Sydhavsøerne og Sjælland. Vores kerneværdier – kvalitet, ansvarlighed og nærvær – præger alle aspekter af vores arbejde. Vi stræber efter at gøre elfaget forståeligt og tilgængeligt for vores kunder og levere løsninger af højeste standard. Bæredygtighed er en integreret del af vores tilgang, og vi har et særligt fokus på energieffektive løsninger som solceller, vindmøller og varmepumper. Derudover lægger vi vægt på et tæt og uformelt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse, hvor vi i fællesskab skaber et godt og inkluderende arbejdsmiljø. Vi prioriterer samtidig aktivt at samarbejde med lokale aktører og at støtte vores lokalområde.

Formål med ESG-rapporten

Formålet med rapporten er at skabe transparens og dokumentere vores fremskridt på vejen mod en mere bæredygtig drift. Rapporten fungerer som et strategisk værktøj til at måle udvikling, benchmarke vores indsats og opstille konkrete målsætninger. Samtidig ønsker vi at styrke kommunikationen om vores værdier og standarder, og imødekomme de stigende



Indsatser, politikker og fremtidige initiativer

Bæredygtighedspolitikker og initiativer

Vi arbejder aktivt for at integrere bæredygtighed i både vores daglige drift og fremtidige udvikling. Som en del af vores strategi planlægger vi at samle vores afdelinger på én fælles matrikel inden for de kommende år. Denne flytning giver os en unik mulighed for at tænke bæredygtighed ind fra starten – både i bygningsdesign og drift – med fokus på energieffektivitet, vedvarende energi og ressourceoptimering.

Energi- og ressourceforbrug

Vi arbejder løbende på at forbedre energieffektiviteten i vores eksisterende bygninger, som allerede er udstyret med LED-belysning og vandbesparende installationer. Med flytningen til vores nye matrikel planlægger vi at tage næste skridt, herunder implementering af solceller og varmepumper, for at mindske vores klimaaftryk. Dette vil danne grundlag for vores fremskridt inden for energi- og ressourceforbrug.

Affald, forurening og cirkulær økonomi

Vi affaldssorterer direkte til genbrugsstationen og genanvender materialer som kobber og hvidevarer, hvor det er muligt. Vores forurening begrænser sig til vores bilflåde, der primært består af dieselmotorer, som vi vedligeholder, indtil elbiler opfylder vores behov for rækkevidde og trækraft. Da vores servicebiler fungerer som mobile værksteder, kræver de høj ydeevne, som elbiler endnu ikke kan efterleve.

Kunder og slutbrugere

Vi vejleder kunder om energibesparende løsninger og teknologier, og vi formidler information om tilskudsmuligheder. På vores hjemmeside tilbyder vi guides til f.eks. varmepumper og energirenovering. Flere af vores medarbejdere er specialiseret i intelligente og energibesparende installationer, og vi følger nøje udviklingen af grønne teknologier.

Arbejdstagerrettigheder og trivsel

Alle vores medarbejdere aflønnes i henhold til gældende overenskomster, og vi har en mangfoldig medarbejdersammensætning med lærlinge, voksenlærlinge, fleksjobbere, administrativ medarbejder og arbejdsmænd. Det bidrager til et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmiljø. Vi prioriterer trivsel og sammenhold gennem månedlige fredagsmøder, årlige sociale arrangementer og medarbejdersamtaler.

Uddannelse og kompetencer

Vi sikrer, at vores medarbejdere løbende opdaterer deres kompetencer. De deltager i kurser om sikkerhed, certificeringer og nye teknologier, når det er relevant. Vi er VE-godkendt, hvilket kræver specialiseret uddannelse i installation af vedvarende energianlæg. Vi samarbejder tæt med uddannelsesinstitutioner i vores lærlingeordninger for at holde vores team ajour med ny teknologi.

Samfundsansvar og lokalt engagement

Vi støtter det lokale samfund gennem sponsorater, gaver og støtte til en bred vifte af arrangementer og foreninger. Derudover bidrager vi til at sikre, at der er

CO2 og klima

Som elektrikervirksomhed med fokus på grønne løsninger ser vi et naturligt ansvar og potentiale for at bidrage til den grønne omstilling – både i vores egen drift og i de løsninger, vi leverer til kunderne.

Vores CO2e-udledning for scope 1, 2 og 3 udgør:

Scope 1 Udledes primært fra vores dieseldrevne firmabiler, som fungerer som rullende værksteder, og derfor kræver høj ydeevne. Vi planlægger at reducere dette ved gradvist at omstille bilflåden til el.

Scope 2 Stammer hovedsageligt fra fjernvarme, hvor vores forbrug er forholdsmæssigt højt, og med høj emissionsfaktor. Vi vil reducere dette ved at etablere vedvarende energikilder og gennemføre energibesparende tiltag på vores nye matrikel.

Scope 3 Bygger på et datagrundlag, der udgør 20% af vores samlede indkøb. Op mod 90 % af den dokumenterede udledning stammer fra indkøb af solceller, som har et højt klimaaftryk ved produktion, men bidrager til grøn omstilling hos vores kunder.

Fremadrettet er det vores ambition at inddrage data fra flere leverandører, efterhånden som datakvalitet og tilgængelighed forbedres. Det vil styrke kvaliteten af vores scope 3-opgørelse og give os et bedre grundlag for at måle og reducere vores indirekte udledninger.

Vi planlægger at reducere vores CO2e-aftryk gennem en gradvis elektrificering af bilflåden, investering i vedvarende energikilder og energieffektivisering af vores kontor- og lagerfaciliteter. Samtidig har vi øget fokus på indirekte udledninger i vores værdikæde, hvor vi arbejder på at forbedre datagrundlaget og inddrage flere leverandører i vores beregninger. Målet er at fremme bæredygtighed i både vores egen drift og i de løsninger, vi leverer til kunderne.



Energiforbrug

Vores nuværende energiforbrug er primært knyttet til opvarmning og drift af vores kontor- og lagerfaciliteter. Vi arbejder på at reducere dette forbrug og vores samlede klimaaftryk gennem energieffektivisering og fremtidige investeringer i vedvarende energikilder.

Vi planlægger at samle vores aktiviteter på én ny matrikel, hvorfra vi fra begyndelsen integrerer energibesparende løsninger og installerer vedvarende energikilder som solceller. Vores målsætning er at reducere vores samlede energiforbrug og øge andelen af grøn strøm i driften.

På længere sigt ønsker vi, at størstedelen af vores energiforbrug dækkes af egenproduktion fra egne vedvarende kilder.



Forurening af luft, vand og jord, Biodiversitet og vand

Vand

Vi har kun almindeligt ledningsvand til kontor og sanitære forhold og alt vand ledes videre til det offentlige kloaksystem. Vi har ikke vandforbrug i områder med sparsomme vandressourcer. Vi har allerede installeret vandbesparende haner og toiletter i vores eksisterende faciliteter, og planlægger at gøre det

Vandforbrug

26,0
m³

2023/2024

samme i vores kommende faciliteter.

Forurening af luft, vand og jord

Vi har ingen direkte forurening til luft, vand eller jord fra vores drift. Som tidligere nævnt består vores bilflåde af dieseldrevne køretøjer, som bidrager til luftforurening. Alle vores køretøjer er udstyret med de lovpligtige filtre og overholder de gældende grænseværdier for emissioner. Vi arbejder løbende på at reducere denne påvirkning ved gradvist at omstille vores flåde til eldrevne køretøjer.

Biodiversitet



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

I 2023/2024 har vi fået afhentet 955 kg bølgepap til genanvendelse, og 10 kg småt brændbart via Marius Pedersen. Pappet lever op til gældende krav for genbrug i returpapirindustrien.

Vi prioriterer generelt affaldssortering og afleverer øvrige affaldsfraktioner – som metal, elektronik og hårde hvidevarer – på den lokale genbrugsstation efter deres gældende sorteringssystem. Vi har pt. ikke systemer for at opgøre mængder for disse fraktioner, hvor affaldsmængderne ovenfor ikke repræsenterer det fulde billede.

Derudover sælger vi udtjente kobberkabler til genanvendelse, og hvor det er muligt, genanvender vi tiloversblevne hvidevarer og materialer fra installationsopgaver, hvor det er formålstjenstligt.

Vi arbejder løbende på at mindske spild, forlænge materialers levetid og sikre ansvarlig håndtering af vores ressourcer



Arbejdsstyrke

Vores arbejdsstyrke består af omtrent 15 medarbejdere, svarende til 9,76 fuldtidsstillinger. Teamet omfatter elektrikere, montører, lærlinge, voksenlærlinge, arbejdsmænd og en administrativ medarbejder. Med en kombination af fuldtids- og deltidsstillinger dækker vi et bredt spektrum af faglige kompetencer.

Vi lægger vægt på at inddrage både lærlinge og voksenlærlinge for at styrke den faglige udvikling og sikre en stærk rekrutteringsbase. Samtidig beskæftiger vi fleksjobbere og deltidsansatte som led i vores ambition om at skabe en inkluderende og fleksibel arbejdsplads.



Sundhed og sikkerhed

Vi har ikke haft nogen registrerede arbejdsulykker i det seneste regnskabsår. Sikkerhed er en integreret del af vores daglige drift, og vi arbejder aktivt for at fastholde et trygt arbejdsmiljø. Alle medarbejdere modtager relevante instrukser, kurser eller certificeringer i forhold til de opgaver, de skal udføre, herunder korrekt brug af værktøj og sikkerhed ved særlige installationsopgaver. Vi opfordrer til åben rapportering af risici og nærværd-hændelser som led i en forebyggende sikkerhedskultur. Vores mål er at bevare en ulykkesfri arbejdsplads gennem løbende opmærksomhed, dialog og fælles ansvar.

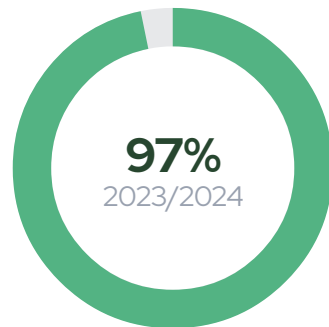
Vi arbejder aktivt med trivsel og medarbejderengagement gennem blandt andet månedlige fredagsmøder og løbende medarbejdersamtaler og sociale arrangementer. Vi ser medarbejdertrivsel som en væsentlig del af vores bæredygtighedsindsats og virksomhedskultur.



Lønninger, overenskomster og uddannelse

Vi er medlem af TEKNIQ. De medarbejdere, der varetager opgaver indenfor vores fag, er ansat under gældende overenskomstvilkår. Administrative medarbejdere er ansat i henhold til funktionærloven og lønnen er fastsat efter gældende overenskomst. Der er ikke konstateret kønsbaserede lønforskelle, da løn fastsættes efter overenskomst og funktion, ikke køn.

**Ansatte der er dækket
af kollektive
overenskomster**



Vi tilbyder løbende efteruddannelse og kurser, som matcher de opgaver medarbejderne skal udføre. Vores lærlinge følger strukturerede uddannelsesforløb i samarbejde med erhvervsskolerne, og vi prioriterer at holde vores team fagligt opdateret og kompetent.



Lønninger, overenskomster og uddannelse - fortsat

Vores medarbejdere tager relevante kurser og efteruddannelse i det omfang, deres arbejde kræver det. Alle medarbejdere tager årligt et L-AUS kursus for at højne sikkerheden. Relevante medarbejdere tager årligt Banedanmarks sikkerhedskurser. Derudover har vi i perioden uddannet en VE-installatør og en medarbejder har taget efteruddannelse i varmepumper.



VIRKSOMHEDSADFÆRD

Governance og ansvarlig virksomhedsadfærd

Vi har en åben og inkluderende tilgang til ledelse og ansvar, hvor medarbejdere aktivt deltager i beslutningsprocesser og udviklingen af vores arbejdsmetoder. Vores organisation er fladt struktureret, og vi arbejder tæt sammen i det daglige. Et konkret eksempel er vores månedlige fredagsmøder, hvor vi diskuterer både operationelle og etiske forhold. Her opfordres alle til at dele erfaringer og bekymringer, hvilket styrker gennemsigtighed og hjælper os med at identificere forbedringsområder og risici.

Juridisk compliance og overholdelse af regler

Vi arbejder systematisk med kvalitetsstyring gennem et internt kvalitetsledelsessystem (KLS), som årligt bliver gennemgået og evalueret. Dette understøtter, at vores processer er i overensstemmelse med gældende lovgivning og relevante branchestandarder. Vi fokuserer på løbende forbedringer og har interne procedurer, der hjælper os med at identificere væsentlige risici og sikre ansvarlig drift.

Antikorruption og forretningsetik

Selvom vi er en mindre virksomhed, prioriterer vi etisk adfærd højt. Vi har endnu ikke implementeret et formelt adfærdskodeks eller specifik træning i antikorruption, men vi arbejder bevidst med at opbygge en kultur, hvor integritet, åbenhed og ansvarlighed er grundlæggende værdier. Medarbejdere opfordres til at sige til, hvis de oplever eller har mistanke om uetisk adfærd.

Samfundsansvar og samarbejde med interessenter

Vi stiller klare krav til ansvarlighed og etik i samarbejdet med kunder, leverandører og øvrige partnere. Vi kender vores samarbejdspartnere og forventer, at de lever op til samme standarder, som vi selv arbejder efter. Vi arbejder løbende på at forbedre vores styring af ansvarlighed og bruger ESG-rapporten til at følge op på, at både vi og vores samarbejdspartnere lever op til gængse krav om bæredygtighed og etik.

Konklusion

Afrunding af ESG-rapporten

Denne første ESG-rapport giver et samlet overblik over vores bæredygtighedsstatus og markerer begyndelsen på en mere systematisk tilgang til bæredygtighed. Rapporten har givet os værdifuld indsigt i vores udledninger og identificeret centrale udviklingsområder – særligt inden for CO₂e-reduktion og dataindsamling.

Læring og udviklingsområder

Vi har opnået et bedre overblik over vores miljøpåvirkning, især fra vores dieseldrevne firmabiler, og planlægger en gradvis overgang til elbiler. Vi arbejder samtidig på at reducere udledninger fra fjernvarme ved at samle vores aktiviteter på én matrikel og etablere vedvarende energikilder. På det sociale og ledelsesmæssige område har vi fokus på medarbejdertrivsel, mangfoldighed og vores synlighed i lokalområdet.

Fremtidige ambitioner og mål

Frem mod 2030 sigter vi mod at samle alle aktiviteter ét sted og elektrificere halvdelen af bilflåden. Det skal reducere vores CO₂e-udledning på scope 1 og 2 med mindst 20 %. Vi vil desuden arbejde for at opnå bedre datagrundlag fra vores leverandører, så vi kan styrke vores overblik over scope 3-udledninger og målrette reduktioner baseret på dokumenteret viden. Vi har en klar ambition om at videreføre ESG-rapportering, i takt med at vores



Fremadrettede tiltag

Vi prioriterer at reducere vores CO₂-aftryk, at fortsætte vores lokale engagement og at styrke intern ansvarlighed.

Miljø: CO₂-reduktion og bedre datagrundlag

Vores primære indsatsområde er miljøet – særligt omstilling til elbiler og etablering af vedvarende energikilder i forbindelse med samling af virksomheden på én lokation. Målet er at reducere vores CO₂e-udledninger i scope 1 og 2 med 20 % inden 2030, primært gennem elektrificering af bilflåden og udfasning af emissionsintensiv fjernvarme. Vi samarbejder desuden med vores leverandører for at øge transparens og reducere udledninger i værdikæden (scope 3).

Socialt ansvar: Trivsel og lokalt engagement

Vi vil fortsat aktivt støtte lokalområdets aktiviteter og foreningslivet gennem donationer. Internt lægger vi fortsat vægt på medarbejdertrivsel, efteruddannelse og inddragelse. I stedet for store programmer fokuserer vi på konkrete tiltag, som skaber værdi i hverdagen. ESG integreres gradvist i driften, og medarbejderne inddrages løbende gennem dialog og samarbejde.

Ledelse og opfølgning: Praktisk forankret ESG

Ledelsen følger op på mål og dokumenterer fremskridt i takt med gennemførelsen af strukturelle ændringer – herunder investeringer i grøn teknologi og energieffektivisering. Vi



Baseline Oversigt

Dette er en oversigt over alle de data der er angivet i den valgte baseline. Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her.

Introduktion til virksomheden

2023/2024

Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag

Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed

Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed

Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima

Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima

Stamdata (B1)

2023/2024

Selskabsform

Balancesum

Omsætning

Fuldtidsansatte (FTE)

9,76

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2023/2024

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

Energiforbrug (B3)

2023/2024

Energikilder

Elektricitetsforbrug

35.950 MJ

Elektricitet fra vedvarende energikilder

Elektricitet fra fossile energikilder

Brændstofforbrug

Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder

Brændstofforbrug fra fossile energikilder

Energiforbrug

146 MWh

CO2 (B3 - fortsat)

	2023/2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	34,5 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	20,6 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	

Forurening af luft, vand og jord (B4)

2023/2024

Virksomheden rapporterer på forurening

Biodiversitet (B5)

2023/2024

Sårbare lokationer

Sårbart areal

Samlet arealforbrug

Befæstet areal

Naturorienteret område inden for anlægsområdet

Naturorienteret område uden for anlægsområdet

Vand (B6)

2023/2024

Vandforbrug 26,0 m³

Vandudtag

Aktiviteter i vandstress-områder

Vandudtag i områder med høj vandstress

Høj vandforbrug

Produktionsvandforbrug

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2023/2024

Der anvendes principper for cirkulær økonomi

Mængde affald genereret	965 kg
-------------------------	--------

Mængde farligt affald genereret	
---------------------------------	--

Mængde radioaktivt affald	
---------------------------	--

Mængde affald gjort klar til genanvendelse	955 kg
--	--------

Mængde affald genbrugt	955 kg
------------------------	--------

Der drives processer, der involverer væsentlige materialestrømme

Arbejdsstyrke (B8)

	2023/2024
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	9,76
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	0,00
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)	9,43
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden (FTE)	0,33
Ansatte der ikke identificerer sig som mand eller kvinde (årsværk)	
Forladende medarbejdere	
Medarbejderomsætning	

Arbejdssikkerhed (B9)

	2023/2024
Alle arbejdede timer	18.778 hours
Antal arbejdsulykker	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

2023/2024

Virksomhedens startløn

Minimumsløn

Forholdet mellem startløn og minimumsløn

Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte

Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte

Lønfor­skel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere

Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster96,6 %

Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte71,0

Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte0,00

Korruption og bestikkelse (B11)

2023/2024

Domfældelser for korruption og bestikkelse 0,00

Beløb af bøder for korruption og bestikkelse

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified