



ImpactReport™

UNI-EL A/S ESG-rapport 2025

CVR DK13426384

EUs anbefalinger til frivillig ESG rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME)

Baseret på EFRAGs VSME ESRS standard fra december 2024

Denne rapport er baseret på

basis modulet i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS)) fra december 2024.

[Læs om anbefalingerne her](#)^[1]



Fra ledelsen i Uni-El A/S

Hos Uni-El A/S betragter vi ansvarlig virksomhedsdrift som en naturlig del af vores forretning og vores værdigrundlag. Denne ESG-rapport for 2025 har til formål at skabe transparens om vores indsatser, resultater og udviklingsområder. Uni-El skal forbindes med begrebet ”ordentlighed”, og vi vil være dem, man gerne vil handle med.

Som leverandør af styre- og eltavler til blandt andet varmepumper, elbiler og solcelleanlæg bidrager vi aktivt til den grønne omstilling gennem vores kerneforretning. Samtidig arbejder vi målrettet på at reducere vores egen miljøpåvirkning, blandt andet gennem energieffektive løsninger, ansvarlig ressourceanvendelse og øget fokus på genanvendelse.

Det sociale ansvar fylder meget i vores virksomhed. Vi ønsker at være en arbejdsplads præget af ordentlighed, faglig stolthed og plads til forskellighed. Derfor prioriterer vi både sikkerhed, kompetenceudvikling og inklusion højt, og som et resultat heraf har Uni-El 11 vellidte kolleger ansat i fleksjob.

Vi ser ESG som en løbende proces, hvor vi kontinuerligt vil udvikle os, sætte nye mål og styrke vores bidrag til en mere bæredygtig fremtid.

Det er for os en helt naturlig ting i tråd med strategien om at drive en virksomhed, der er meget mere end et CVR-nummer, men en aktiv og positiv medspiller i både lokalsamfundet og nationalt.

Morten Frank Mogensen
Uni-El A/S



Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi

2025 markerer Uni-El's anden ESG-rapport og dermed et struktureret afsæt for vores arbejde med bæredygtighed.

Uni-El ønsker at gøre en forskel for nærområdet, kunder, leverandører og medarbejdere. Vi vil være en virksomhed, vi er stolte af at repræsentere. Vi vil også producere med respekt for ressourcerne og arbejde for at mindske og minimere vores klimaaftryk. De seneste år har Uni-El været i vækst, og som følge deraf står vi over for et tilbygningsprojekt, hvor bæredygtige løsninger som energieffektiv drift, vedvarende energi, ressourcebesparende tiltag og øget biodiversitet vil blive tænkt ind fra start.

Vi arbejder løbende på at reducere vores klimaaftryk gennem energieffektive installationer, optimeret transport og logistik,

øget brug af grøn strøm samt elektrificering af værktøj og processer. Samtidig har vi styrket vores affaldssortering med fokus på genanvendelse og samarbejde med certificerede affaldspartnere.

Vores indsats bygger på klare etiske retningslinjer og ansvarlig virksomhedsdrift, herunder ordentlige arbejdsforhold, sikkerhed, ligebehandling, miljøbeskyttelse og nul tolerance over for korruption. Vi ønsker at være en rummelig arbejdsplads præget af ordentlighed, faglig stolthed og med plads til forskellighed.

Samlet set understøtter disse tiltag vores ambition om en mere bæredygtig og ansvarlig udvikling, til gavn for medarbejdere, kunder og samfundet omkring os.

Energiforbrug

Uni-El investerer løbende i energieffektive løsninger som LED-belysning, bevægelsessensorer og optimeret energistyring i vores produktions- og kontorfaciliteter.

Energiforbrug

165
MWh
2025

Energiforbrug fra fossile energikilder

13,6
MWh
2025

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

152
MWh
2025

Ligeledes undersøger vi også løbende mulighederne for at bruge vedvarende energi såsom solceller eller grøn el fra certificerede leverandører.

Endelig fremmer vi brugen af el-drevne værktøjer i vores daglige drift.

Energiforbruget i 2025 er faldet ganske lidt med 2,9% i forhold til 2024.

Vi har et midlertidigt lejemål af eksterne lokaler. Da forbrug af el, varme og vand på lejemålet er inkluderet i lejen, har det ikke været muligt at lave en udspecificeret opgørelse af forbrug og udledning fra lokationen, og vi har derfor valgt at undlade dette fra rapporten.



CO₂-udledninger

I 2025 har Uni-El udvidet vognparken med to biler, hvilket har medført en stigning i virksomhedens CO₂-udledning sammenlignet med foregående år. Udvidelsen skal ses i lyset af en prioritering af vores kunderelationer, hvor vi i højere grad sikrer fysisk tilstedeværelse hos kunderne i forbindelse med projektgennemførelse og serviceopgaver.

CO₂e scope 1

18,7
ton
2025

CO₂e scope 2 lokationsbaseret

5,09
ton
2025

Lokationsbaseret CO₂-intensitet

~0,00
ton/DKK
2025

Vi er samtidig opmærksomme på den miljømæssige påvirkning og vil løbende vurdere tiltag, der kan reducere den transportrelaterede udledning fremadrettet, blandt andet ved at optimere ruteplanlægning, fremme samkørsel og samarbejde med leverandører, der har en grøn transportpolitik.



Forurening af luft, vand og jord

Uni-El er en montagevirksomhed, vi har ikke egenproduktion af materialer eller komponenter. Derfor har vi ikke store udledninger, ligesom vi ikke er underlagt regler om rapportering af forurening i vand, luft eller jord.



Alligevel arbejder vi aktivt for at minimere vores miljømæssige påvirkning og overholde alle relevante miljøregler.

Vi evaluerer løbende vores processer og undersøger nye bæredygtige teknologier for at gøre vores virksomhed endnu mere miljøvenlig. Uni-El er forpligtet til at tage ansvar for vores miljøpåvirkning og arbejde aktivt for en grønnere fremtid.

Biodiversitet

Uni-El er beliggende på en 9,368 m² stor grund i industri kvarteret i Lind langs Messemotorvejen.

Sårbare lokationer

0,00

2025

Sårbart areal

0,00

ha

2025

Der er ikke defineret sårbare arealer i nærheden, der skal tages særlige hensyn til.



Biodiversitet – fortsat

På vores egen matrikel henstår ca. 38% af arealet som græsplæne, samt et beplantet bælte med buske og træer langs med motorvejen.



Den øvrige del af grunden udgøres af bygninger og befæstet areal.

Uni-El er i indledende fase af et større tilbygningsprojekt. Ved nybyggeriet vil ændringer i arealanvendelsen naturligvis følge med, både af de befæstede og de grønne arealer. I den forbindelse vil det være oplagt at gentænke udendørsarealerne i en mere bæredygtig retning, der også understøtter biodiversiteten.

Vand

Vandforbruget ved Uni-El udgøres af almindeligt brug i køkken/kantine, på toiletter og til rengøring.



Vandforbruget i 2025 er faldet med 12,4% i forhold til 2024, og vi forventer yderligere nedgang i 2026, da vi har udskiftet flere blandingsbatterier ved håndvaske.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering

Ressourceforbrug og affaldshåndtering

Hos Uni-El arbejder vi aktivt på at reducere vores miljøaftryk gennem målrettede tiltag, der mindsker CO₂-udledningen og forbedrer vores affaldshåndtering.

For at minimere spild og sikre en mere ansvarlig affaldshåndtering har vi sat fokus på følgende områder:

Affaldssortering: Vi har indført detaljerede retningslinjer for affaldssortering, så genanvendelige materialer som plast, metal, træ og elektronik håndteres korrekt.

Reducering af emballage: Vi arbejder på at minimere brugen af unødvendig emballage og vælger bæredygtige alternativer, hvor det er muligt. Vi genanvender i stort omfang emballage vi modtager til at videresende egne varer i til vores kunder.

Samarbejde med eksterne affaldshåndteringspartnere: Vi samarbejder med certificerede affaldshåndteringsfirmaer for at sikre, at affald håndteres korrekt og i overensstemmelse med gældende miljøregler.

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering - fortsat

Hele 48,4% af Uni-Els genererede affald er genanvendeligt papemballage, som naturligvis indsamles til genanvendelse.



Dertil udgør kabelafklip fra produktionen 19,4% af den samlede mængde affald, det indsamles på samme vis til genanvendelse.

Arbejdsstyrke

Uni-El tager det sociale ansvar seriøst, både på vores arbejdsplads og ude i verden. Vi har forpligtet os til at drive forretning med integritet, respekt og ansvarlighed. Vores etiske retningslinjer sikrer, at vi overholder internationale standarder og gældende lovgivning.

Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	Fuldtidsansatte (FTE)
0,00	41,8	41,8
2025	2025	2025

Vi tror på, at alle skal have en chance, fordi alle har noget at bidrage med.

Derfor er vi stolte af at have gode kolleger ansat i fleksjob og i praktikforløb. En del af vores DNA er at "være noget for andre end os selv", og vores kollegaer med skånehensyn bliver værdsat på samme måde som virksomhedens øvrige ansatte.

Samtidig tager vi også del i verden omkring os ved gennem årene at have samlet ind til eller doneret penge til en bred vifte af godtgørende formål som eksempelvis Stafet for Livet og Knæk Cancer.

Med udgangen af 2025 er vi 55 fastansatte medarbejdere, heraf er 11 ansat i fleksjob.

Inkluderet er også rengøringspersonale, vicevært og ungarbejdere.



Arbejdsstyrke - fortsat

Hos Uni-El beskæftiger vi både faglærte og ufaglærte medarbejdere. Vores branche er typisk mandligt domineret, og vi har mange elektrikere og ingeniører ansat - begge faggrupper er uddannelser, der typisk tiltrækker mænd. Det afspejles derfor også i høj grad i vores medarbejdersammensætning.

Medarbejdere efter køn
Kvinder

8,19

2025

Medarbejdere efter køn
Mænd

33,6

2025

Medarbejderomsætning

18%
2025

Uni-El ansætter efter kvalifikationer og lærevillighed, og “den rigtige faguddannelse” er ikke nødvendigvis den afgørende faktor for ansættelse. Vi lægger lige så meget vægt på lysten til at lære og til at bidrage, som på de faglige kvalifikationer.

Alle medarbejdere behandles retfærdigt og med lige muligheder.



Medarbejderomsætningen skyldes dels naturlige pensioneringer, men også at vi giver plads til, at nye medarbejdere kan afprøve, om branchen og hverdagen hos os er det rette match. Vi er åbne og ærlige omkring, at det ikke altid er det rigtige for alle – og det skal der være plads til.

Derudover ansætter vi gerne unge i sabbatår, som hjælper til i en periode, inden de skal videre i uddannelsessystemet. Det er en ordning, vi ser stor værdi i – både for dem og for os.

Derfor kan vores medarbejderomsætning procentuelt fremstå højere, end den reelt er, når man ser på den varige, faste medarbejderstab – faktisk har vi flere 25-års og 30-års jubilarer blandt os.

Arbejdssikkerhed

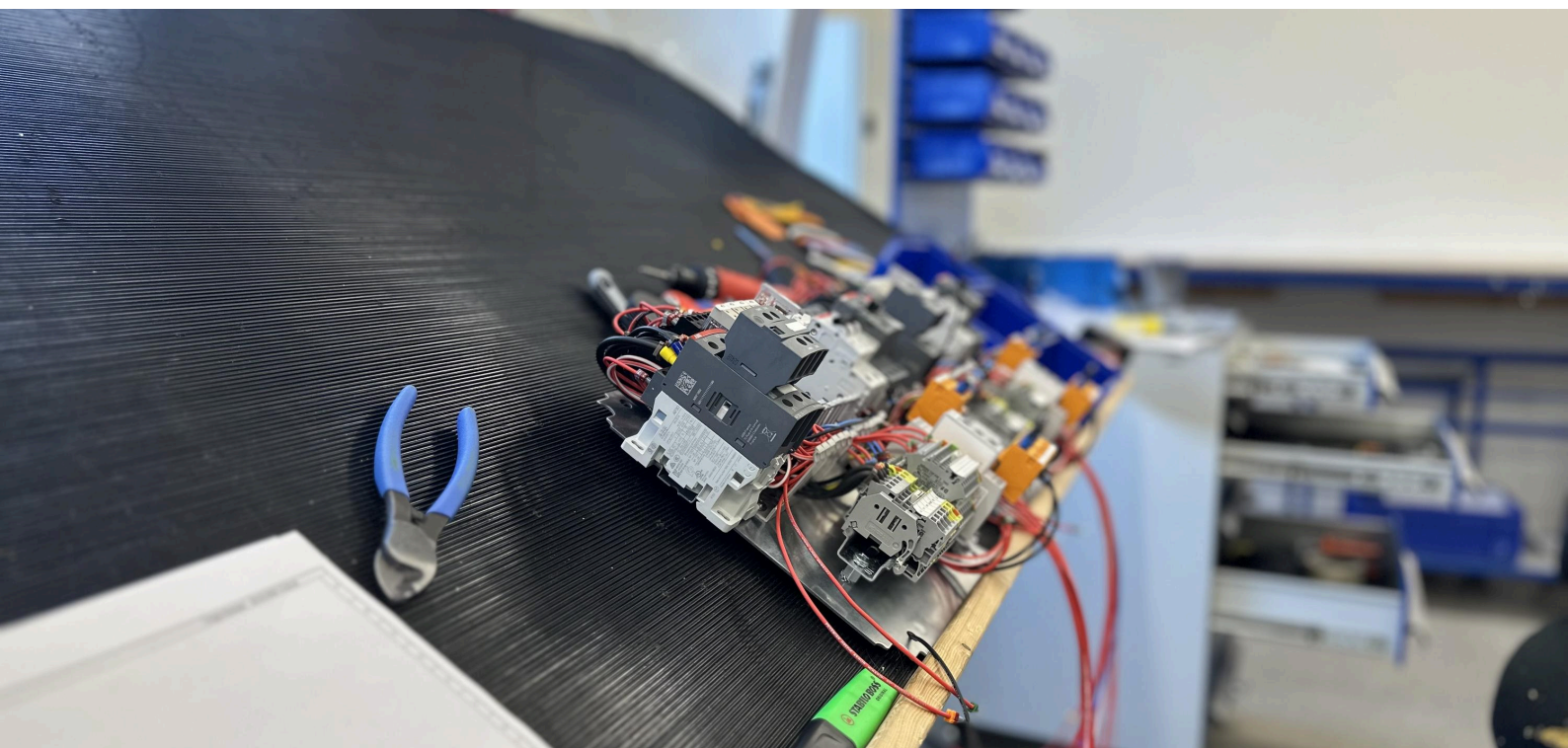
Hos Uni-El skaber vi sikre og sunde arbejdsforhold, minimerer risici og sørger for, at alle medarbejdere modtager relevant sikkerhedstræning. Vores medarbejders sikkerhed kommer i første række.

Antal arbejdsulykker	Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	Arbejdsulykker pr. 100 ansatte
2,00	0,00	5,45
2025	2025	pr. 100 fuldtidsansatte 2025

En simpel ting er påkrævet brug af sikkerhedssko i alle produktionslokaler, dette gælder for alle, både ansatte og gæster.

Vi har derudover investeret betydelige midler i ergonomiske montagearbejdsborde, der ikke kun kan hæve og sænke, men også vippe. Dette er implementeret for at give vores medarbejdere et bedre og sundere arbejdsmiljø.

På trods af vores sikkerhedsforanstaltninger har 2 af vores medarbejdere alligevel været udsat for mindre arbejdsulykker. Den ene ulykke er opstået ved almindeligt brug af et afisoleringsværktøj, hvorpå vi efterfølgende har tilpasset alle virksomhedens værktøj af samme type, så et lignende uheld ikke kan ske igen. Den anden ulykke er sket eksternt på et kundebesøg, hvor et stykke jernrør vælter ind over vores montør.



Lønninger, overenskomster og uddannelse

Hos Uni-El er den rigtige faguddannelse ikke nødvendigvis den afgørende faktor for ansættelse. Lyst til at lære og gå-på-mod, eller andre relevante kvalifikationer og erfaringer driver mange af vores gode medarbejdere.

Forholdet mellem
startløn og
minimumsløn

1,01

2025

Lønforskel mellem
kvindelige og mandlige
medarbejdere

11,5

%

2025

Ansatte der er dækket af
kollektive overenskomster

0%

2025

Vi følger Teknik og Dansk El-forbunds overenskomst for ansættelsesvilkår og lønninger - og ellers aflønner vi efter kvalifikationer.



Lønninger, overenskomster og uddannelse – fortsat

Vores medarbejdere er løbende på kurser og seminarer for at dygtiggøre sig og tilegne sig nyeste viden indenfor vores branche.

Gns.
efteruddannelsestimer
for kvindelige ansatte

0,86

2025

Gns.
efteruddannelsestimer
for mandlige ansatte

8,16

2025

Det er oftest vores ingeniører og teknikere, der er på efteruddannelse, og som tidligere beskrevet er det typisk mandligt dominerede fag, der i denne sammenhæng giver en overrepræsentation af efteruddannelsestimer for mænd.

Efteruddannelse dækker blandt andet deltagelse på messer, kurser og seminarer indenfor eksempelvis tegning af eldiagrammer, programmering og software, samt produkttræning og anvendelse af nye komponenter.



Korruption og bestikkelse

Uni-El accepterer ingen form for korruption, bestikkelse eller interessekonflikter. Vi sikrer, at ingen medarbejdere eller samarbejdspartnere påvirkes af uetiske forretningspraksisser.

Domfældelser for korruption og bestikkelse	Antal bekræftede tilfælde af korruption	Antal bekræftede tilfælde af bestikkelse
0,00	0,00	0,00
2025	2025	2025

Afsluttende kommentarer

Med denne ESG-rapport dokumenterer Uni-El A/S vores fortsatte arbejde med at integrere ansvarlighed og bæredygtighed i hele virksomheden. Rapporten giver et samlet overblik over vores miljømæssige påvirkning, vores sociale engagement og vores tilgang til ansvarlig virksomhedsdrift i 2025.

Vi ser ESG som en naturlig forlængelse af vores værdigrundlag og vores ambition om at være en ordentlig og langsigtet samarbejdspartner for kunder, leverandører og medarbejdere. Vores indsats spænder fra reduktion af energiforbrug og systematisk affaldssortering til fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og inklusion på arbejdspladsen.

Særligt det sociale ansvar er en integreret del af vores identitet. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor der er plads til forskellighed, og hvor medarbejdere uanset forudsætninger har mulighed for at bidrage og udvikle sig.

Vi betragter denne rapport som et dynamisk værktøj, der skal styrke transparens og skabe retning for vores fremtidige indsatser. Fremadrettet vil vi fortsætte med at sætte mål, følge op på vores resultater og løbende hæve ambitionsniveauet i takt med, at vores virksomhed udvikler sig.



Data oversigt

Dette er en oversigt over al data fra VSME Basis Baseline.

[Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her. Du kan vælge om data skal være synlig eller ej. Ønsker du at vise data for flere år kan du tilføje år ved at trykke "Ret Baseline" i bunden af denne appendiks.]

Introduktion til virksomheden	2025	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har sat mål	Vi har sat mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja	Ja
Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer		

Stamdata (B1)	2025	2024
Selskabsform	Aktieselskab A/S	
Fuldtidsansatte (FTE)	41,8	39,1
Lokationer		
Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)	2025	2024
Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling		
Offentligt tilgængelige politikker		
Politikker med mål		
Fremtidige initiativer		

Energiforbrug (B3)	2025	2024
Energikilder	Elektricitet; Fjernvarme	Elektricitet; Fjernvarme
Elektricitetsforbrug	214.096 MJ	209.491 MJ
Elektricitet fra vedvarende energikilder	202.577 MJ	
Elektricitet fra fossile energikilder	11.518 MJ	
Brændstofforbrug	0,00 MJ	
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	0,00 MWh	
Brændstofforbrug fra fossile energikilder	0,00 MJ	
Energiforbrug	165 MWh	612.342 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	13,6 MWh	335.563 MJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	152 MWh	276.779 MJ

CO2 (B3 - fortsat)	2025	2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja	Ja
CO2e scope 1	18,7 ton	7,91 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	5,09 ton	5,27 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	0,00 ton/DKK	0,00 ton/DKK

Forurening af luft, vand og jord (B4)	2025	2024
Virksomheden rapporterer på forurening	Nej	
Forurening af luft, vand og jord		
Biodiversitet (B5)	2025	2024
Sårbare lokationer	0,00	0,00
Sårbart areal	0,00 ha	0,00 ha
Samlet arealforbrug	9.368 m ²	
Befæstet areal	3.935 m ²	3.935 m ²
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	0,00 ha	0,00 ha
Naturorienteret område uden for anlægsområdet	0,00 ha	0,00 ha

Vand (B6)	2025	2024
Vandforbrug	163 m ³	186 m ³
Vandudtag	163 m ³	
Aktiviteter i vandstress-områder	Nej	
Vandudtag i områder med høj vandstress		
Højt vandforbrug	Nej	
Produktionsvandforbrug		

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)	2025	2024
Der anvendes principper for cirkulær økonomi		
Mængde affald genereret	19.025 kg	19.297 kg
Mængde farligt affald genereret	0,00 kg	0,00 kg
Mængde radioaktivt affald	0,00 kg	
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	14.250 kg	14.577 kg
Mængde affald genbrugt	0,00 kg	0,00 kg
Sektor med betydelige materialestrømme		
Massestrøm af relevante anvendte materialer		

Arbejdsstyrke (B8)	2025	2024
Medarbejdere efter køn		
Medarbejdere efter kontrakttype		
Medarbejderomsætning	18,0 %	26,2 %

Arbejdssikkerhed (B9)	2025	2024
Antal arbejdsulykker	2,00	1,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	5,45 pr. 100 fuldtidsansatte	2,66 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00	0,00
Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)	2025	2024
Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte	207,31 DKK	202,25 DKK
Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte	183,39 DKK	196,51 DKK
Lønforskelle mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	11,5 %	2,84 %
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	0,00 %	0,00 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	8,16	8,88
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	0,86	0,49

Korruption og bestikkelse (B11)	2025	2024
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00	
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0,00 DKK	

Link Index

[1] <https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf>

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.