

An aerial photograph of a dense forest. A narrow dirt road or path runs horizontally across the middle of the image. The trees are mostly green, with some bare, greyish branches visible in the upper left quadrant. The lighting is soft, creating a mix of dark and light green tones.

ImpactReport™

Get Visual A/S

ESG Hoved- og nøgletal

CVR DK32669913

CEO-erklæring

I Get Visual mener vi, at alle har et ansvar for det aftryk, vi sætter på omgivelserne.

I 2019 tiltrådte vi FN Global Compact initiativet som en af de eneste AV-udlejnings-operatører herhjemme, og siden da, har FN Global Compacts Ti Principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima & miljø og antikorruption, indgået i vores Code of Conduct.

For at øge vores viden om, hvordan vi og vores branche kan bidrage, har jeg sammen med andre ledelsesrepræsentanter deltaget i et 7-måneders uddannelsesforløb i 2024, støttet af SMV:Grønne Puljer, hvor vi lærte at understøtte principperne for ISO20121 – den eneste internationale standard for bæredygtighedsprincipper inden for events. Standarden er ikke en tjekliste, men et ledelsesværktøj til at opnå mere bæredygtighed inden for events. Get Visual sad med ved bordet i det danske standardiseringsudvalg, S-895, som stod for de danske revideringsforslag til standarden i 2023/24, og vi fik sat et tydeligt fingeraftryk på den endelige definition af, hvad "best practice" regnes for i den globale standard.

Med vores kendskab til standardens værktøjer og principper, er vi godt forberedte på at imødekomme ESG-reguleringer, styrke vores egne bestræbelser og støtte vores kunders rapportering på området.

Med denne årlige Communication on Progress vil jeg gerne bekræfte Get Visuals fortsatte støtte til FN's Global Compact og de Ti Principper. Dette er samtidigt også forordet til vores første officielle grønne årsberetning, hvor vi beskriver de tiltag, vi gør for at integrere og bevidstgøre principperne i vores forretningsstrategi, kultur, og markedsadfærd.

Tallene i denne rapport bliver vores baseline, fordi det er vores første rapport af slagsen. De afspejler vores forbrug til egen drift og ikke kundernes forbrug i forbindelse med de events, vi eksekverer for dem.

Vi vil arbejde for, at vores ESG-tiltag bliver endnu mere transparente for offentligheden, ligesom denne rapport vil blive offentligt tilgængelig gennem Valified og vores hjemmeside.

Vi er klar over, at vores indsats alene ikke gør en stor forskel, men vi stræber efter at inspirere vores samarbejdspartnere til at følge samme vej. Hvis alle gør mindst lige så meget som os, tror vi på, at det kan skabe en betydelig effekt i det store billede. Alle virksomheder har potentialet til at gøre en forskel, og det er vores fælles ansvar at handle.

Jette Skeem

CEO, Get Visual A/S

Introduktion til GET VISUAL A/S

Get Visual A/S leverer AV-teknisk og scenografisk assistance til virksomheder og organisationer i forbindelse med fysiske, hybride og onlinemøder. Det har vi gjort siden 2010. Vi dækker hele landet fra vores afdelinger i Aarhus og København, men assisterer også kunder på opgaver i udlandet. Vores primære fokus er på udlejning af AV-udstyr og afvikling af arrangementer, mens vores søsterselskab, Informationsteknik A/S, supplerer med AV-installationer i mødelokaler.

Vores største aktiv er vores dygtige teknikere og designere, der tager kundernes møder og konferencer på sig, som var det deres egne. De er blandt de mest erfarne i branchen med tusinder af arrangementer bag sig.

Dette er vores første formelle ESG-rapport, men som nævnt i CEO-erklæringen, har vi været tilsluttet FN Global Compact siden 2019 og har trænet ledelsen i ISO20121-standard for bæredygtighed i events.

FN Global Compact og verdensmålene

De Ti Principper i UF Global Compact dækker fire hovedområder, nemlig menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Hvert af hovedområderne relaterer til forskellige af FNs verdensmål (se herunder).

I Get Visual A/S har de tre hovedområder menneskerettigheder, arbejdstager-rettigheder og Antikorruption været en del af vores DNA og Code of Conduct i mange år.

På miljøområdet har vi hidtil fulgt lovgivningen på området og lidt til. Vi har f.eks. udskiftet engangsbatterier med opladelige batterier, glødelamper med LED-lamper, og gaspæreteknologien i vores projektorer med laserteknologi.

Vores vognpark består primært af varebiler med lavere udledning end lastbiler, og hensigten er at udskifte dem med eldrevne varebiler efterhånden som det marked modnes, og rækkevidden med fuldt lads matcher vores behov.

Relationen mellem de fire hovedområder i FN Global Compact og verdensmålene er:

Menneskerettigheder

Princip 1:



Afskaf Fattigdom

Vi skal afskaffe alle former for fattigdom i verden



Stop Sult

Vi skal stoppe sult, opnå fødevarer sikkerhed og forbedret ernæring samt fremme bæredygtigt landbrug



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Mod mindre miljøbelastning

Intern drift

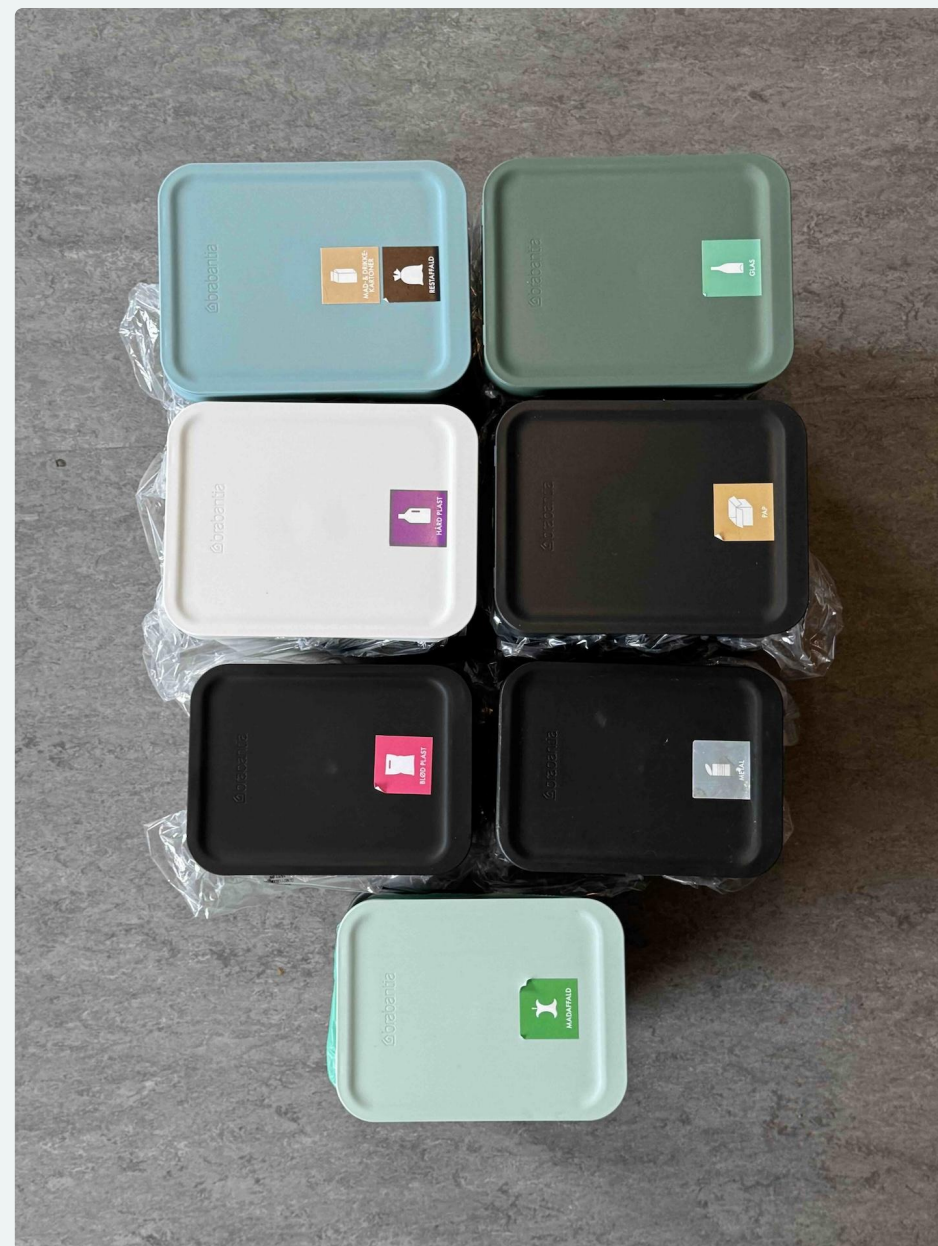
I det daglige forbruger vi vand, strøm og kontorartikler i et mindre omfang, end man normalt ser i kontormiljøer i Danmark iflg. dst.dk.

Vi har ikke kantinedrift, så personalet medbringer selv madvarer, hvilket dagligt resulterer i mad- og emballageaffald, der bliver affaldssorteret i de fraktioner, Københavns Kommune kræver.

Vi køber udelukkende strøm fra vedvarende energikilder, og der er ikke vandmåler i vores afdelinger, så forbruget afregnes som en anslået andel af det samlede forbrug i de erhvervskomplekser, hvor vi har lejet os ind.

Danske kontorer bruger i gennemsnit **2.000–3.000 kWh strøm** og **10–20 kubikmeter vand pr. medarbejder** om året (dst.dk).

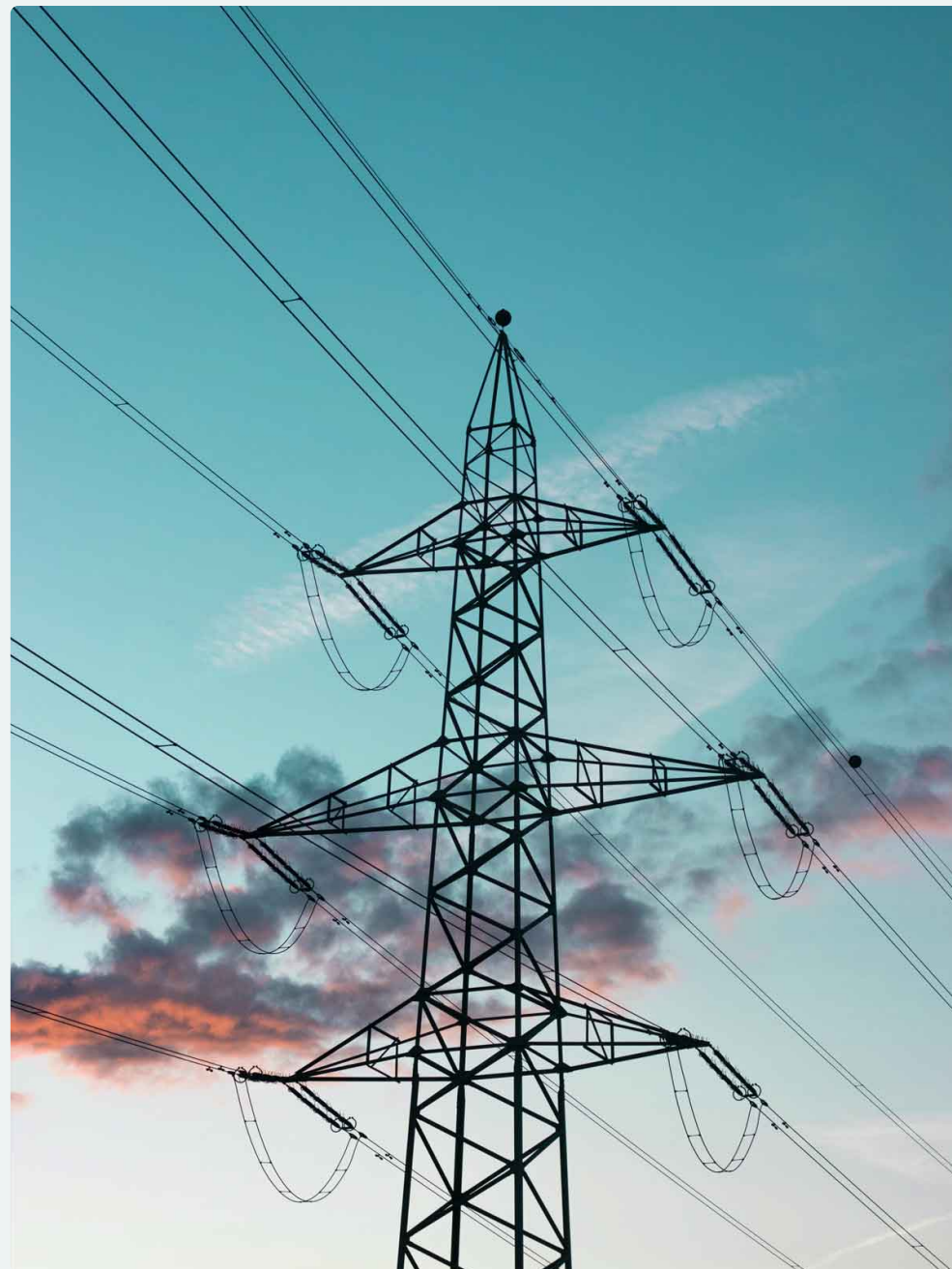
Til sammenligning anvender Get Visual ca. **1.250 kWh strøm** og **8,9 kubikmeter vand pr. medarbejder** om året. Det er som nævnt under gennemsnittet, men gør det også mere udfordrende at forbedre markant inden for de rammer, vi arbejder indenfor på vores lejemål.

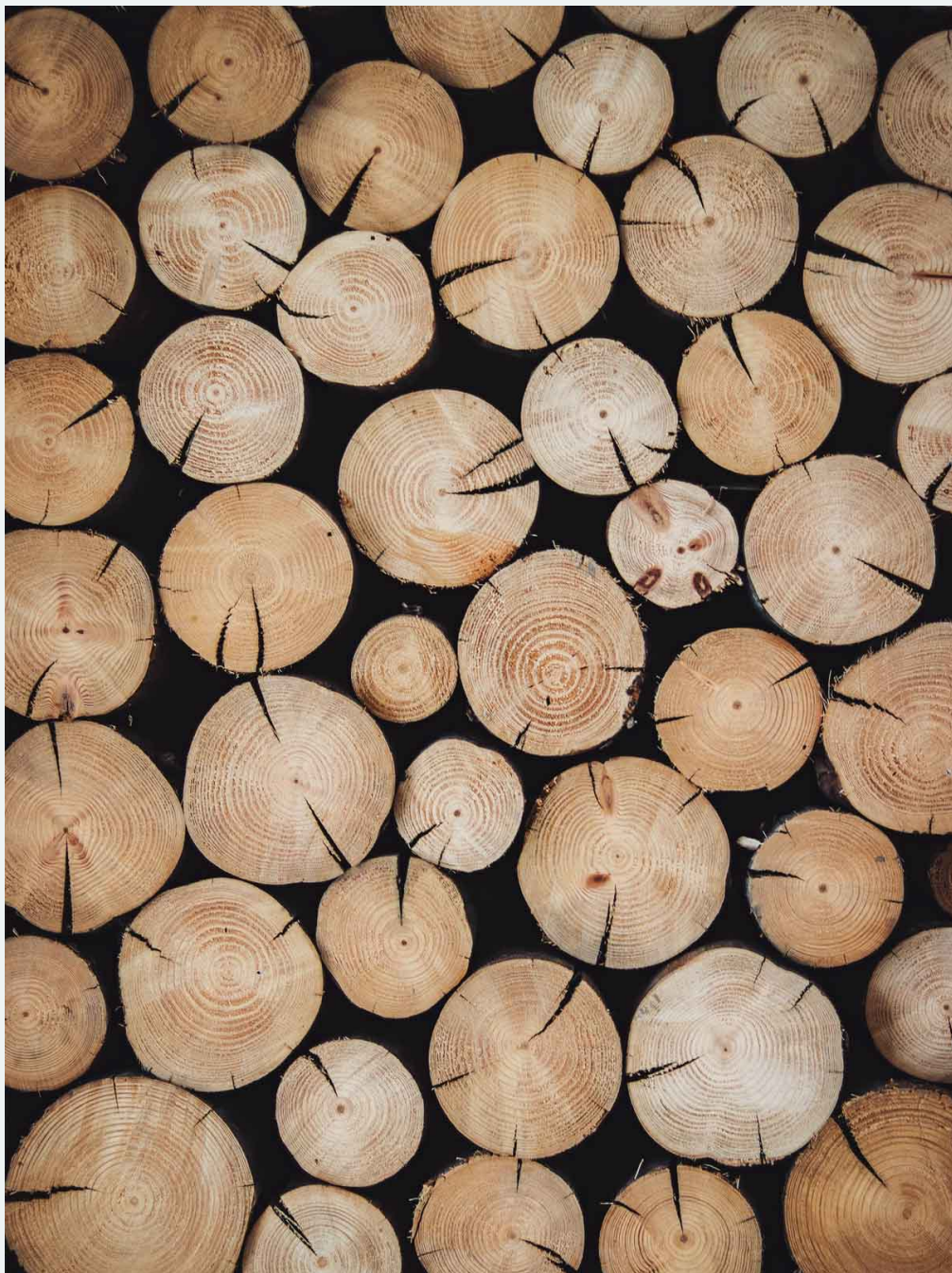




Energi og ressourcer

Vores driftmæssige energi- og ressourceforbrug er også lavt ift. landsgennemsnittet. Den strøm, vi bruger eksternt på opgaver for kunderne, vil vi gøre mere synlig for kunderne gennem indkøb og brug af mobile elmålere, så vi bedre kan rådgive vores kunder om, hvordan de selv kan reducere deres aftryk ifm. events.





Cirkulær værkstedsdrift i Scenografi & Branding

Vi har eget værksted, som vi anvender til at bygge scenografielementer og scenemøbler til de arrangementer, vi hjælper kunderne med at eksekvere. Driften i værkstedet tilstræber vi, at gøre så cirkulær som muligt.

- **Molton**

- Vi benytter Molton (stof med brandhæmmende imprægnering) i større mængder, og materialet genanvendes i stor udstrækning til andre arrangementer. I skrivende stund kan Molton ikke genanvendes industrielt gennem f.eks. optrævling pga. brandimprægneringen.
- Vi anvender også forproducerede "skørter" af Molton til scenefronter i forskellige standardstørrelser, som vi derfor kan genanvende mange gange.
- I tilfælde af skader på vores Molton, skærer vi det skadede område fra, og genanvender resten i andre sammenhænge.

- **Opskummet PVC monteret med printet folie**

- Materialet benyttes til talerstols- og panelbordsfronter, navneskilte og anden skiltning. Skiltene opbevares i et særligt udviklet kassesystem for at kunne genanvendes. Her er det oftest kundens ønske om ændre det grafiske udtryk, der fører til en udskiftning.
- Navneskiltene får som standard påmonteret en aluminiumliste til ophæng. Disse lister genanvendes og deres genbrugscyklus er næsten uendelig.

- **Printede bannere**

- Disse holder normalt til 3 – 6 arrangementer, hvorefter de kasseres. De kan som regel ikke anvendes til andre formål pga. logoer, som kunden ikke ønsker bliver anvendt på eller i andres produkter.
- Vi syer eksisterende bannere om for at tilpasse dem nye mål og opgaver for kunden i det omfang, det er muligt.
- Vi har udviklet opbevaringsløsninger, der sikrer at bannerne bevarer de karakteristika, som er en forudsætning for genanvendelse.

- **Træ og metal generelt**

- Disse materialer genanvendes i udstrakt grad. Hvor det er muligt, adskilles kasserede konstruktioner, og materialerne genanvendes til nye.



Socialt engagement

Den AV-tekniske branche er mandsdomineret og vi oplever at det er svært, at rekruttere kvinder til faget. Vi tror på at mangfoldighed og kønsdiversitet skaber bedre trivsel på arbejdspladsen og er derfor stolte over – trods alt – at have ansat en kvindelig tekniker og en kvindelig direktør, fordi det er et særsyn i branchen. Vi håber det kan være med til at skabe større mangfoldighed og trivsel i vores virksomhed.

Fuldtidsansatte (FTE)

35,0

2023/2024

Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden

3,00

2023/2024

Antal mandlige ledere

4,00

2023/2024

Antal kvindelige ledere

1,00

2023/2024



Appendiks

Emissionstallene i denne rapport er beregnet af Valified på baggrund af det forbrug, vi har registreret med udgangspunkt fakturaer fra leverandørerne.

Transportoplysningerne, der ligger til grund for især scope 3 emissionerne, er beregnet ud fra monetære værdier i stedet for afstande eller brændstofforbrug, fordi de værdier ikke har været tilgængelige for os.

I fremtidige rapporter ønsker vi at anvende afstande eller brændstofforbrug i stedet for at opnå mere præcise værdier.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	16,4	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	13,6	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	32,2	ton	2023/2024
Total CO2e emission i scope 3	95,7	ton	2023/2024
Energiforbrug	159.994	MJ	2023/2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	100	%	2023/2024
Vandforbrug	312	m³	2023/2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	35,0		2023/2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	8,57	%	2023/2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	20,0	%	2023/2024
Medarbejderomsætning	8,57	%	2023/2024
Sygefravær	79,0	7.5t-Dage/FTE	2023/2024
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0		2023/2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	5		2023/2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2023/2024
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	2,26	CEO ifht. ansatte	2023/2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified