



ImpactReport™

Linddal A/S

CVR DK41580364

Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

Bæredygtigt byggeri er et vigtigt tema i vores branche.

Med fokus på miljø, sociale forhold og god ledelse. (ESG) vil vi være en ansvarlig og bæredygtig virksomhed, der såvel lever op til nutidens som fremtidens krav fra vores interessenter.

Vi ser det som vejen til langsigtet succes og værdiskabelse.

Jan Hansen, ejer og bestyrelsesformand

Linddal A/S

I mere end 40 år har vi fulgt udviklingen og tilpasset os tidens krav, og det skal vi fortsætte med.

Vi skal fortsat være en god og ansvarlig arbejdsplads, hvor medarbejdere trives, og vi bidrager positivt til lokalsamfundet.

ESG er det naturlige valg til at sikre en bæredygtig og ansvarlig udvikling for fremtiden.

Per Linddal & John Hansen, ejere

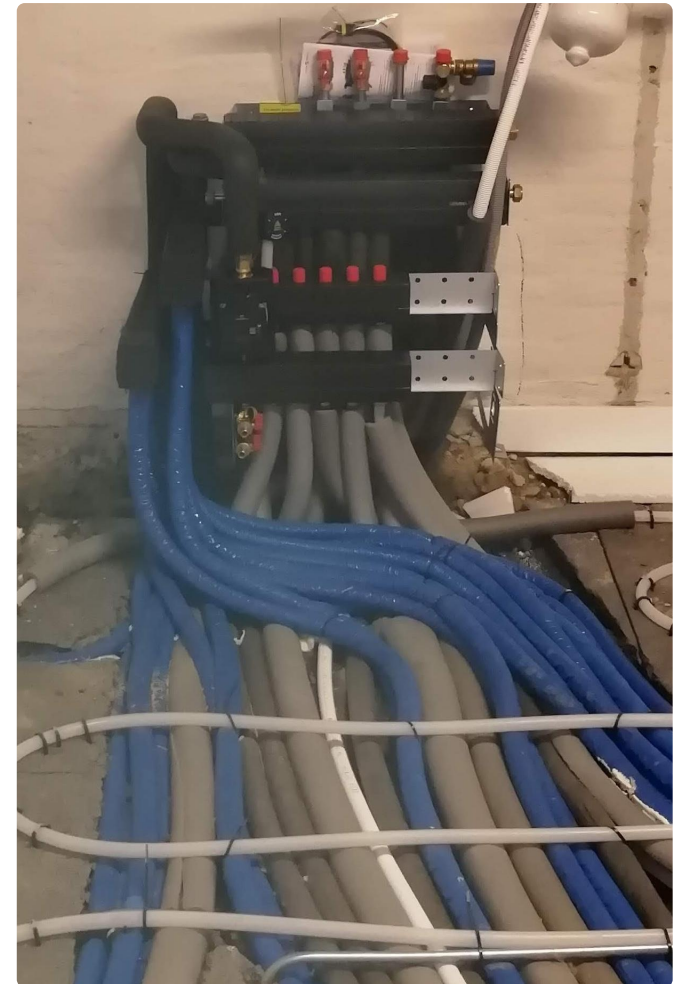
Linddal A/S

Det er et privilegium at lede en virksomhed, hvor ejere tager ansvar, og hvor bæredygtighed og ESG er fundamentet.

Med en fremsynet bestyrelse/ejerkreds, dygtige medarbejdere og en fælles indsats har vi grundlaget for at skabe en sund, veldrevet og ansvarlig virksomhed, der er klar til fremtiden.

Karin Westergaard Pedersen, direktør

Linddal A/S



Aftryk på klimaet

I forbindelse med udarbejdelsen af denne rapport, har vi synliggjort vores aftryk på klimaet, det skal være udgangspunktet for de valg vi træffer , de skal reducere vores aftryk.

Det skal vi bl.a. gøre gennem fokus på den affald vi generere, den skal reduceres og mere skal genanvendes.

Et andet område skal være energiforbruget i bilparken, hvorfra den største del af aftrykket kommer.



Miljø, energi og ressourcer

I den takt med at servicebilerne skal skiftet vil vi vælge elbiler hvor det er muligt i forhold til elbilernes kapabilitet på rækkevide og lastevne. Det er vores forventning af udviklingen, indenfor elbilers rækkevide og lastevne, vil understøtte dette.

Vi vil også arbejde med reduktion af forbrug af brændstof, dels

Energiforbrug

4.110.225

MJ

2023/2024

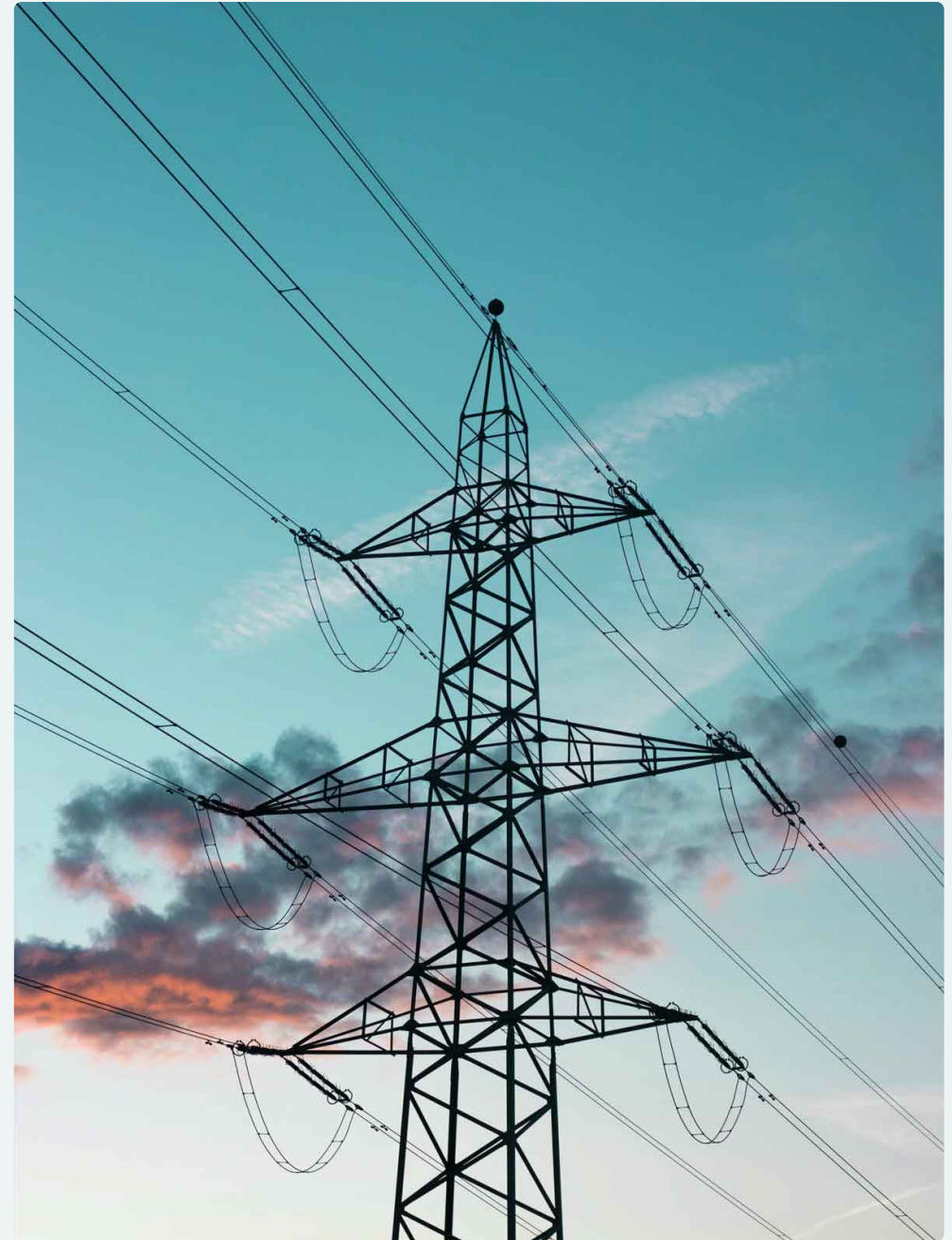
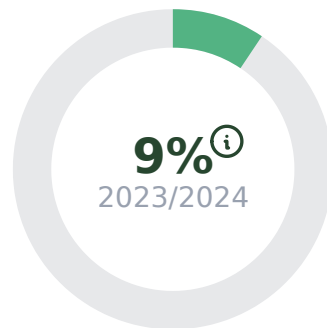
Vandforbrug

80,7

m³

2023/2024

Forbrug af vedvarende energi



Sociale forhold og sikkerhed

Når der er fokus på sundhed og trivsel vil sygefraværet være relativt lavt. Vores sygefravær er i gennemsnit relativt lavt, men det er ikke nok, vi ønsker at den enkeltes sygefravær skal være lavt.

Vi vil arbejde med årsagerne til sygefravær, det vil vi gøre gennem dialog med den enkelte og samtidig sætte sundhed og trivsel på dagsordnen for alle medarbejdere.

Sygefravær

8,50

7.5t-Dage/FTE

2023/2024

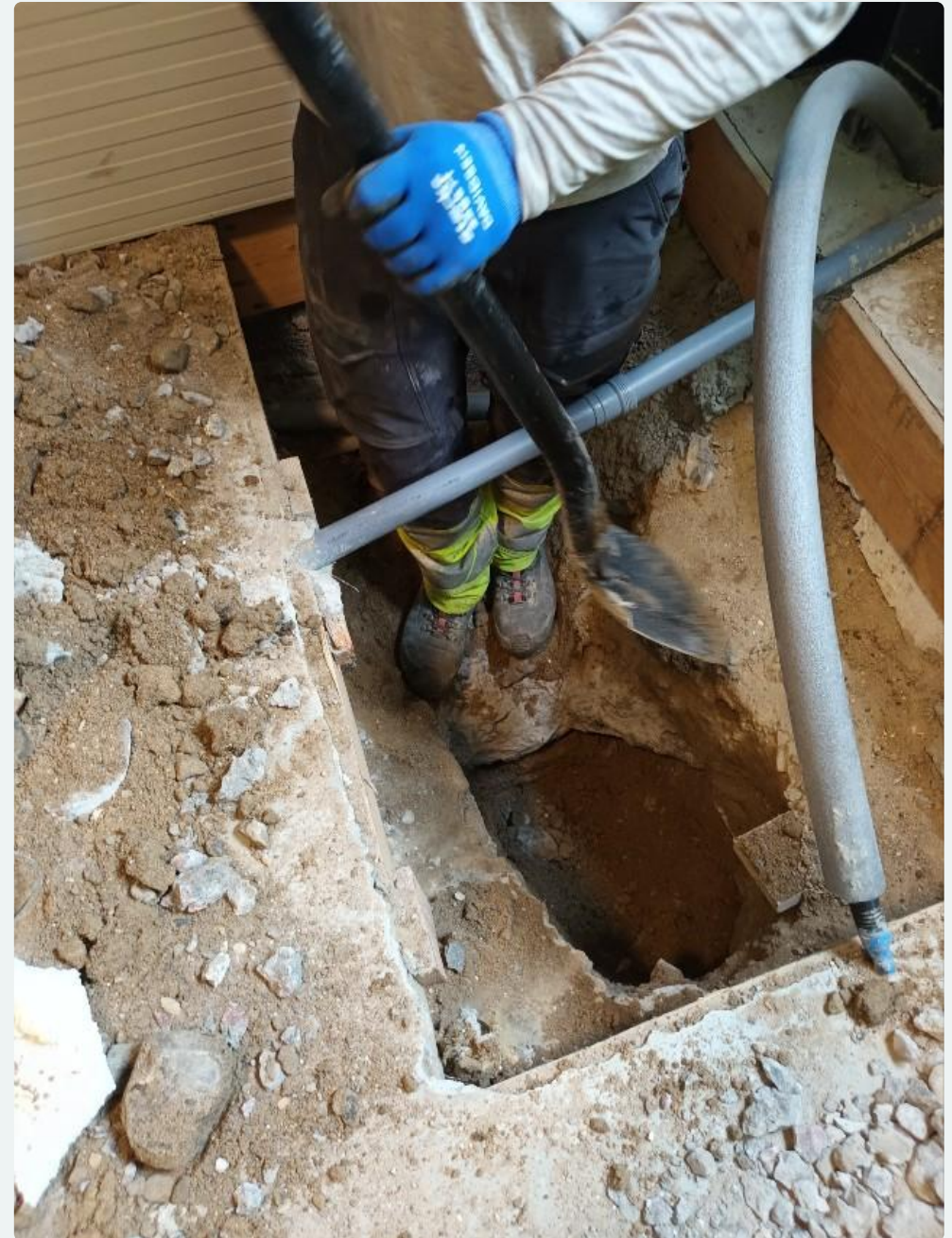
Antal arbejdsulykker

4,00

2023/2024

Dækket af sundhedsforsikring

100%
2023/2024



Ligebehandling & inklusion

Det er ikke et område vi tidligere har tænkt over, det har bare været naturligt for virksomhedens ejere at her behandles man ordentligt og der er plads til forskelligheder, også hvis det kan betyde særlige hensyn.

Det er kulturbærere, ordentlighed og respekt, som betyder at ligebehandling og inklusion er en selvfølge.

**Lønforskel mellem
køn**

1,01

Mænd : Kvinder

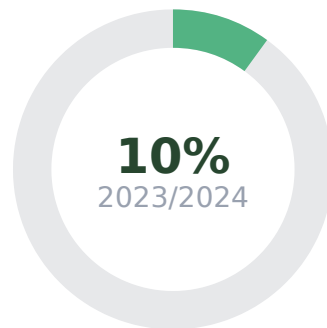
2023/2024

Kvinder i bestyrelsen

1

2023/2024

**Kvindelige
fuldtidsansatte**



Medarbejdere - uddannelse og fastholdelse

Medarbejderes indsats og engagement er grundstenen for den gode virksomhed Linddal EI & VVS er. Det er medarbejderne der møder vores kunder, dem der levere dygtigt håndværk og god service.

Bestyrelsen har sat retningen for den vej virksomheden skal arbejde, de valg der skal træffes og de rammer direktion og medarbejderne skal udfylde. At have en virksomhed med dygtige medarbejdere er afgørende for den fremtidige succes og bidrag til samfundet.

Medarbejderomsætningen skyldes både naturlig udskiftning, når lærlinge får deres svendebrev, og løbende tilpasning af bemanningen i forhold til markedets aktivitet.

Fuldtidsansatte

50,0

2023/2024

Antal lærlinge og elever i virksomheden

10,0

2023/2024

Medarbejderomsætning

14,0ⁱ

%
2023/2024

Dækket af pension

100

%
2023/2024

Ansvarlig ledelse og forretningsetik

Med mere end 40 års historik og dygtigt håndværk er ansvarlig ledelse og ordentlighed en grundpille.

Som en del af den professionelle bestyrelse er ejerne fortsat en væsentlig del af den øverste ledelse i virksomheden, sammen med eksterne medlemmer.

Kvinder i bestyrelsen

1

2023/2024

**Bestyrelsesmedlemmer
i alt**

4,00

2023/2024

**Tilstedeværelse
på
bestyrelsesmøder**



FN's Verdensmål

At arbejde med FN's Verdensmål er nyt for virksomheden. I bestyrelsen har vi besluttet at det er en ramme som kan sikre at vi som virksomhed tager et samfundsmæssig ansvar gennem fokus på dette.

Vi har derfor besluttet at vælge fire verdensmål, som er valgt ud fra de områder vi mener at vi som virksomhed, bestyrelses, ledelse og medarbejdere kan gøre en forskel.

I 2025 vil fokus være at konkretisere tiltag som kan eksekveres og understøtte de fire verdensmål som vi har valgt at fokusere på. De fire valg og vores tanker beskrives kort nedenfor.

Sundhed og Trivsel

Vores fokus er at vi har en arbejdsplads hvor der værnes om medarbejdernes sundhed og trivsel, såvel fysisk som mentalt.

Der er mange faktorer som har betydning for den enkeltes sundhed og trivsel, disse faktorer skal vi drøfte med vores ledelse og medarbejderrepræsentanter, og aftale indsatser som styrker sundheden og trivslen i virksomheden.

Kvalitetsuddannelse



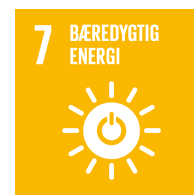
Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	215	ton	2023/2024
Energiforbrug	4.110.225	MJ	2023/2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	9,37	%	2023/2024
Vandforbrug	80,7	m³	2023/2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	50,0		2023/2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	10,0	%	2023/2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	33,3	%	2023/2024
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	1,01	Mænd ifht. kvinder	2023/2024
Medarbejderomsætning	14,0	%	2023/2024
Sygefravær	8,50	7.5t-Dage/FTE	2023/2024
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2023/2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	3		2023/2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2023/2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified