



En ansvarlig sikringspartner

Hos ACN Sikring tager vi miljømæssigt, socialt og ledelsesmæssigt ansvar som en integreret del af vores forretning.

Som sikringsvirksomhed arbejder vi hver dag for at skabe trygge og bæredygtige løsninger for vores kunder, og vi gør det med respekt for mennesker, ressourcer og samfundet omkring os.

Vores ESG-indsats udspringer af et ønske om at drive en ansvarlig virksomhed, der bidrager positivt til den grønne omstilling, fremmer gode arbejdsforhold og sikrer gennemsigtighed og ansvarlighed i vores ledelsespraksis. Denne rapport giver et indblik i vores arbejde, vores fremskridt og vores ambitioner for en mere bæredygtig fremtid.

Ledelsen
ACN SIKRING ApS



ImpactReport™

ACN SIKRING ApS

CVR DK29936897

Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e Scope 1

44,1
ton

2022/2023

CO2e Scope 2

1,71
ton

2022/2023



Miljø, energi og ressourcer

**CO2e Scope 2
markedsbaseret**

1,71
ton
2022/2023

Vandforbrug

19,5
m³
2022/2023

**CO2e Scope 2
lokationsbaseret**

0,41
ton
2022/2023



Sociale forhold

Fuldtidsansatte

11,0

2022/2023

Sygefravær

12,0

7.5t-Dage/FTE

2022/2023



Medarbejdere og kunder

Fuldtidsansatte

11,0

2022/2023

Kvindelige
fuldtidsansatte

9,09

%

2022/2023

Lønforskel mellem køn

0,98

2022/2023

Fastholdelsesgrad af
kunder

97,0

%

2022/2023

FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
CO2e scope 1	44,1	ton	2022/2023
CO2e scope 2 lokationsbaseret	0,41	ton	2022/2023
CO2e scope 2 markedsbaseret	1,71	ton	2022/2023
Energiforbrug	Ej opgjort		
Andel af vedvarende energi	Ej opgjort		
Vandforbrug	19,5	m ³	2022/2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Fuldtidsansatte (FTE)	11,0		2022/2023
Kvindelige fuldtidsansatte	9,09	%	2022/2023
Kvinder i øvre ledelseslag	0,00	%	2022/2023
Lønforskel mellem køn	0,98		2022/2023
Medarbejderomsætning	0,00	%	2022/2023
Sygefravær	12,0	7.5t-Dage/FTE	2022/2023
Fastholdelsesgrad af kunder	97,0	%	2022/2023

Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Lønforstel CEO	Ej opgjort		

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.