



ImpactReport

Erik Larsen & Søn Glostrup ApS

CVR DK66068714

46.84: Engroshandel med isenkram, varmeanlæg og tilbehør

EUs anbefalinger til frivillig ESG rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME)

Baseret på EFRAGs VSME ESRS standard fra december 2024

Denne rapport er baseret på **basis modulet** i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS)) fra december 2024.

[Læs om anbefalingerne her](#)



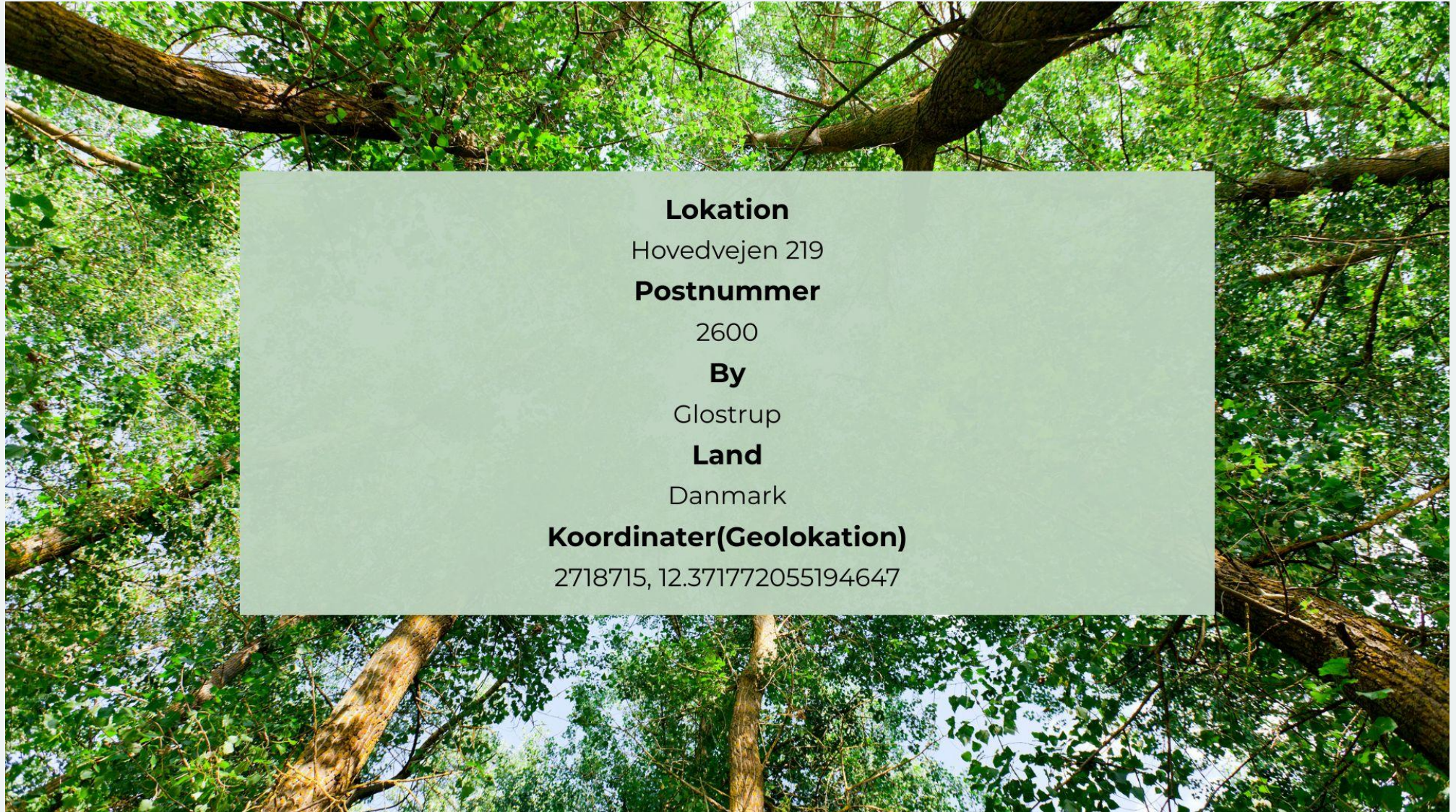
En besked fra ledelsen

Hos os finder du et omfattende udvalg af jern- og stålløsninger i høj kvalitet. I over 80 år har vi leveret innovative produkter som profilløsninger, stålsamlinger, rør og fittings til blandt andet faldsikring, svejse- og borefri sammenføjning af stålbjælker, samt fleksible skinnesystemer til dansk byggeri, anlæg og industri.

Vores virksomhed har været familieejet gennem flere generationer, og vi stræber efter at sikre dens fortsatte eksistens i fremtiden. Derfor har vi et øget fokus på klimaet og bæredygtige løsninger. Vi arbejder aktivt på, at granske vores muligheder for, at reducere vores CO₂-udledning og minimere vores klimaaftryk gennem innovative tiltag og bæredygtige arbejdsmetoder.

I det daglige arbejder vi på at fremme et inkluderende arbejdsmiljø ved at anerkende og værdsætte diversitet, understøtte åben dialog og etablere strukturer, der sikrer lige adgang til udvikling, indflydelse og trivsel, uanset køn, alder eller baggrund.

Erik Larsen & Søn Glostrup ApS



Lokation

Hovedvejen 219

Postnummer

2600

By

Glostrup

Land

Danmark

Koordinater(Geolokation)

2718715, 12.371772055194647



Praksisser til overgangen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

1. Miljø

Hos Erik Larsen & Søn arbejder vi aktivt med bæredygtighed gennem en række politikker, som understøtter ansvarlige arbejdsforhold, ligebehandling, mulighed for kompetenceudvikling, samt reduktion af negative miljøpåvirkninger.

For at styrke de medarbejdere, der beskæftiger sig med miljø og bæredygtighed i organisationen, tilbyder vi målrettet efteruddannelse med fokus på at understøtte og videreudvikle vores bæredygtighedsinitiativer.

Vi har implementeret systematiske metoder til at dokumentere affald og udledning med henblik på at kortlægge forbrug og identificere mulige reduktionstiltag.

Vi måler løbende vores fremskridt og har opsat konkrete mål for at sikre, at vores arbejde med bæredygtighed udvikler sig i en stadig mere ansvarlig retning.

2. Arbejdsmiljø

Vi prioritere et sundt, inkluderende og bæredygtigt arbejdsmiljø.

Vi tilbyder sundhedsforsikring til alle medarbejdere med adgang til behandling for både fysisk og mental trivsel, og vi fremmer en sund livsstil gennem en varieret frokostordning og fælles aktiviteter som DHL-stafetten.

For at fastholde engagement og udvikling arbejder vi strategisk med faglig og personlig kompetenceudvikling, herunder årlige udviklingssamtaler med fokus på feedback og fremtidige mål.

Vores anti-diskriminationspolitik sikrer lige muligheder, respekt og fleksibilitet i forhold til individuelle behov og religiøs praksis.

3. Ledelse

Hos Erik Larsen & Søn betragter vi ledelse som en afgørende faktor for både medarbejdertrivsel og forretningsmæssig bæredygtighed.

Virksomhedens ledelsesstil bygger på gennemsigtighed, tillid og tydelig retning, hvor åben kommunikation og ansvarlighed er i centrum. Ledere har et aktivt ansvar for at fremme medarbejdernes udvikling og sikre, at virksomhedens værdier omsættes til konkret adfærd i hverdagen. Dette indebærer klare retningslinjer, etisk

Energiforbrug (B3)

På nuværende tidspunkt er vores elforbrug udelukkende bygget på 100% grøn elektricitet, hvilket bidrager positivt til reduktion af vores klimaaftryk.

Varmen i vores bygninger kommer dog fortsat fra naturgas, en fossil energikilde, der udleder betydelige mængder CO₂ og dermed ikke lever op til vores bæredygtige ambitioner.

Derfor undersøger vi muligheden for at installere en varmepumpe som er en væsentlig mere energieffektiv og klimavenlig løsning, som udnytter vedvarende

Energiforbrug

72,9

MWh

2025

Virksomhedens energiintensitet

~0,00 ⁱ

kWh/DKK

2025

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

Energiforbrug fra vedvarende energikilder

33,0

MWh

2025



CO₂-udledninger (B3)

Vi arbejder løbende på at reducere vores direkte og indirekte CO₂-udledninger som led i vores bæredygtighedsstrategi. I vores seneste klimaregnskab udgør vores scope 1 emissioner 16,1 ton CO₂, som primært stammer fra forbrænding af naturgas til opvarmning og brændstofforbrug i egne køretøjer.

Den lavere lokationsbaserede udledning skyldes, at vi benytter strøm fra det danske elnet, som har en høj andel af vedvarende energi. Den markedsbaserede

CO₂e scope 1

16,1ⁱ
ton
2025

CO₂e scope 2 lokationsbaseret

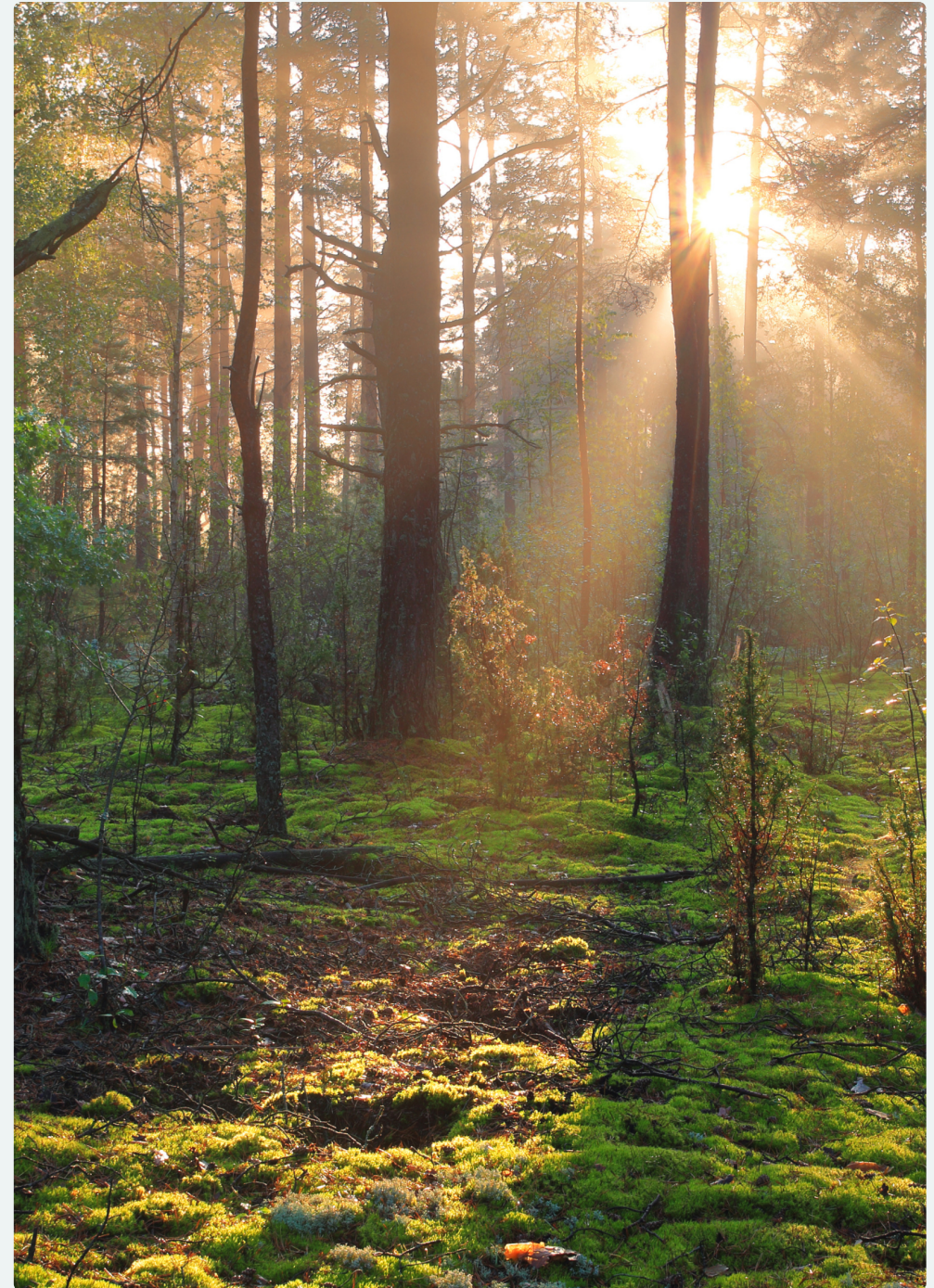
0,95ⁱ
ton
2025

CO₂e scope 2 markedsbaseret

En markedsbaseret CO₂-opgørelse tager højde for handel med el-certifikater samt eventuel egenproduktion af vedvarende el.

CO₂e scope 2 markedsbaseret

5,66ⁱ
ton
2025



CO2-udledninger (B3)

Scope 3-emissioner udgør langt størstedelen af vores samlede klimaaftryk og er derfor et vigtigt fokusområde i vores bæredygtighedsindsats.

Hos Erik Larsen & Søn stammer disse 1.337 ton CO₂ primært fra transport, flyrejser og energirelaterede aktiviteter uden for vores direkte kontrol.

Derudover har vi registreret 51,0 ton CO₂ uden for de tre scopes, altså udledninger, der ikke falder ind under gældende kategorier, men som vi alligevel anser for relevante.

CO2e scope 3

1.337^①
ton
2025

Da disse udledninger er komplekse at måle og reducere, arbejder vi aktivt med at skabe overblik og finde løsninger bl.a. gennem mere klimabevidste transportvalg, tættere samarbejde med leverandører og øget transparens i værdikæden.



Vand (B6)

Det vand, vi anvender, bruges udelukkende til kontorfaciliteter, såsom toiletter, håndvask og opvask, samt til vores stålskæremaskine. Vi har ingen vandintensive processer i driften, og vi har fokus på at undgå unødvendigt spild i hverdagen.

Vandforbrug

60,0

m³

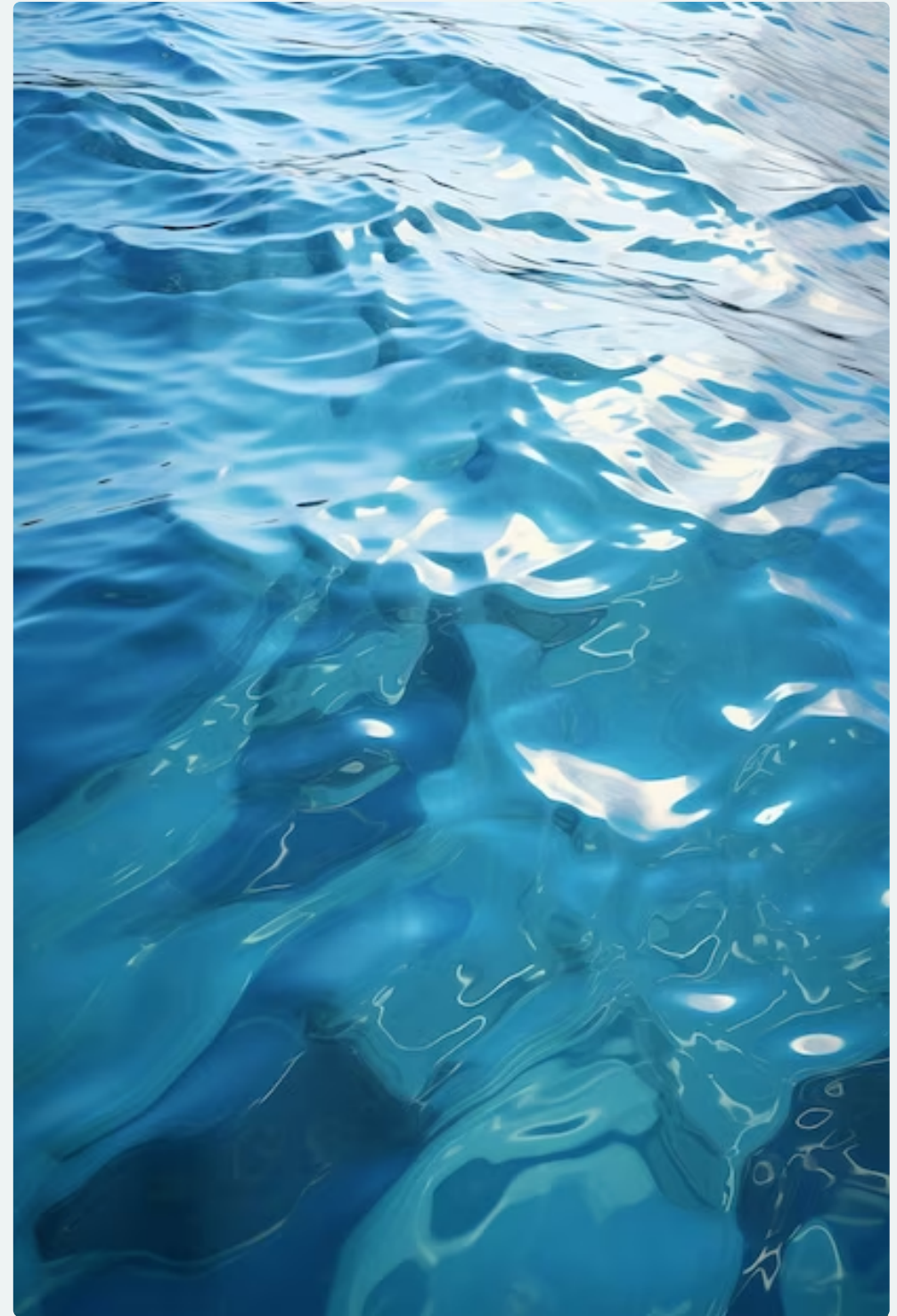
2025

Virksomhedens vandintensitet

~0,00ⁱ

m³/DKK

2025



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

Hos Erik Larsen & Søn ser vi affald ikke som et restprodukt, men som en ressource, der bør indgå i et cirkulært kredsløb.

Vi arbejder aktivt med affaldssortering og genanvendelse, særligt på lageret, hvor materialer som plast, pap, papir, træ og stål håndteres med henblik på at kunne indgå i nye sammenhænge. Hvis ikke de kan genanvendes i vores egne processer, bliver de sendt til genbrug andetssteds.

Vores tilgang er inspireret af de tre principper for cirkulær økonomi: Vi stræber efter at holde materialer i brug så længe som muligt, minimere spild og forurening, og bidrage til en mere ansvarlig brug af ressourcer.

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

Hos Erik Larsen & Søn arbejder vi aktivt med affaldssortering og genanvendelse som en del af vores bæredygtighedsindsats.

I den seneste opgørelse har vi genereret 7.351 kg affald fra lagerområdet, fordelt på plast, papir, pap, træ og stål. Af dette er 90,9 % blevet genanvendt, hvilket vi ser som et vigtigt skridt mod en mere cirkulær drift. Vores mål er på sigt at kunne genanvende 100 % af vores affald. Den nuværende opgørelse omfatter ikke madaffald og restaffald fra køkkenområdet, da vi endnu ikke har en metode til at registrere disse data præcist. Affaldet fra køkkenet bliver dog sorteret korrekt, og vi arbejder på hurtigst muligt at inkludere det i vores fremtidige rapportering.

Mængde affald
genereret

7.351

kg

2025

Andel af
genanvendeligt affald

90,9ⁱ

%

2025

Andel af affald
bortskaffet uden
genanvendelse

9,06

%

2025

Mængde affald
genbrugt

6.685

kg

2025

Arbejdsstyrke (B8)

Byggebranchen har en større andel af mandlig repræsentation i medarbejderstaben også inden for stål- og montagesektoren. Dette afspejler sig naturligt i vores medarbejdersammensætning, hvor flertallet er mænd. Det er et generelt mønster i branchen, som blandt andet skyldes en lavere repræsentation af kvinder i fagene generelt. Hos Erik Larsen & Søn er vi bevidste om denne skævhed, og vi arbejder aktivt for at sikre, at alle medarbejdere har lige vilkår og muligheder, uanset køn.

**Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

11,0
2025

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden**

4,00
2025

**Fuldtidsansatte
(FTE)**

Fuldtidsansatte (FTE)

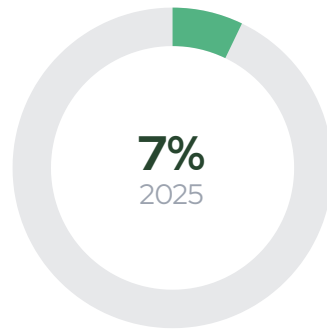
14,0
2025



Arbejdsstyrke - fortsat (B8)

Byggebranchen kan anses for at være mandsdomineret også inden for stål- og montagesektoren. Hos Erik Larsen & Søn er vi bevidste om denne skævhed og arbejder for, at alle medarbejdere har lige vilkår og muligheder uanset køn.

Medarbejderomsætning



Hos Erik Larsen & Søn sætter vi en ære i at være en arbejdsplads, hvor medarbejdere har lyst til at blive. Flere i teamet har været hos os i mange år, og vi værner om et arbejdsmiljø, der bygger på tillid, respekt og langvarige relationer.



Arbejdssikkerhed (B9)

Hos Erik Larsen & Søn prioriterer vi medarbejdernes sikkerhed højt, især i de områder af virksomheden, hvor der håndteres store mængder stål.

Vi stiller relevant sikkerhedsudstyr som sko, bukser og andet beskyttelsestøj til rådighed og har indarbejdet klare retningslinjer for sikker adfærd på lageret og i hallerne.

Vi opfordrer ligeledes alle medarbejdere til at tage ansvar både for egen

Antal arbejdsulykker

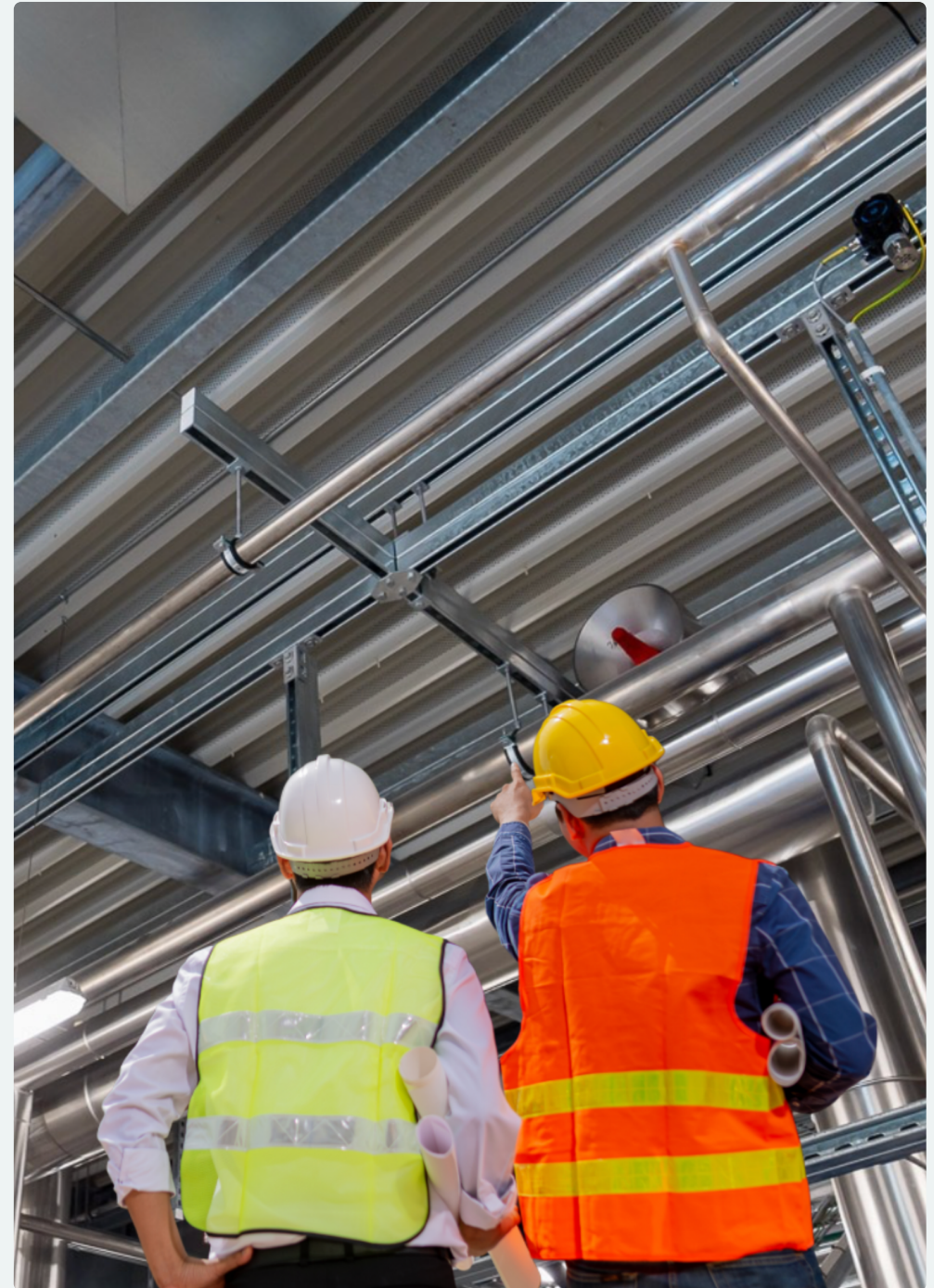
0,00
2025

**Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde**

0,00
2025

**Antal arbejdsulykker i
procent af antal
medarbejdere**

0%
2025



Korruption og bestikkelse (B11)

Her hos Erik Larsen & Søn har vi udarbejdet en Code of Conduct, der tydeliggør vores forventninger til ansvarlig forretningsadfærd – både internt og i samarbejdet med leverandører og partnere.

Et centralt princip i vores Code of Conduct er nultolerance over for korruption, bestikkelse og anden uetisk adfærd. Det er afgørende for os, at alle aktører i vores værdikæde deler dette princip og handler med integritet.

Inden vi indgår et samarbejde, sikrer vi os derfor, at leverandøren har læst, forstået og skriftligt bekræftet overholdelse af vores Code of Conduct. På den måde skaber vi et fælles fundament baseret på tillid, transparens og ansvarlighed.

**Domfældelser for
korruption og
bestikkelse**

0,00

2025

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2025

**Antal sager hvor en
medarbejder er blevet
bortvist eller straffet
grundet korruption
eller bestikkelse**

0,00

2025

**Antal sager hvor en
kontrakt med
samarbejdspartner
var afsluttet eller ikke
forlænget grundet
overtrædelser
indenfor korruption
og bestikkelse**

0,00

2025

FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Industri, Innovation og Infrastruktur

Vi skal bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Afsluttende kommentarer

I denne rapport har vi fokuseret på at dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed, herunder reduktion af CO2-udledning, ansvarlig ressourceforvaltning og gode arbejdsforhold.

Vi har taget konkrete skridt til at dokumentere og forbedre vores miljømæssige og sociale påvirkning, og vi vil fortsat arbejde målrettet med at optimere vores processer og styrke vores initiativer.

Vi ser denne rapport som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsproces og vil løbende evaluere vores fremskridt for at sikre, at vi bevæger os i den rigtige retning.



Data oversigt

Dette er en oversigt over al data fra VSME Basis Baseline.

Introduktion til jeres virksomhed

	2025
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Nej

Stamdata (B1)

2025

Selskabsform

Anpartsselskab ApS

Balancesum

Fuldtidsansatte (FTE)

14,0

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2025

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

Cirkulær økonomi

Energiforbrug (B3)

	2025
Energiforbrug	262.465 MJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	118.634 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	

CO2 (B3 - fortsat)

	2025
CO2e scope 1	16,1 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	0,95 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	~0,00 ton/DKK

Forurening af luft, vand og jord (B4)

2025

Biodiversitet (B5)

	2025
Samlet arealforbrug	6.210 m²

Vand (B6)

Vandforbrug

2025

60,0 m³

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

	2025
Der anvendes principper for cirkulær økonomi	Ja
Mængde affald genereret	7.351 kg
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	6.685 kg
Mængde affald genbrugt	6.685 kg

Arbejdsstyrke (B8)

	2025
Fastansatte i fuldtidsækvivalenter	14,0
Midlertidigt ansatte i fuldtidsækvivalenter	0,00
Mandlige fuldtidsansatte i virksomheden	11,0
Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden	4,00
Medarbejderomsætning	7,14 %

Arbejdssikkerhed (B9)

	2025
Antal arbejdsulykker	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00

Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

2025

Forholdet mellem startløn og minimumsløn

Gennemsnitslønnen for mandlige ansatte

Gennemsnitslønnen for kvindelige ansatte

Lønforskel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere

Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster

0,00 %

Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte

Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte

Korruption og bestikkelse (B11)

	2025
Domfældelser for korruption og bestikkelse	0,00
Beløb af bøder for korruption og bestikkelse	0.0

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified