



# Basis bæredygtighedsrapport

## Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.



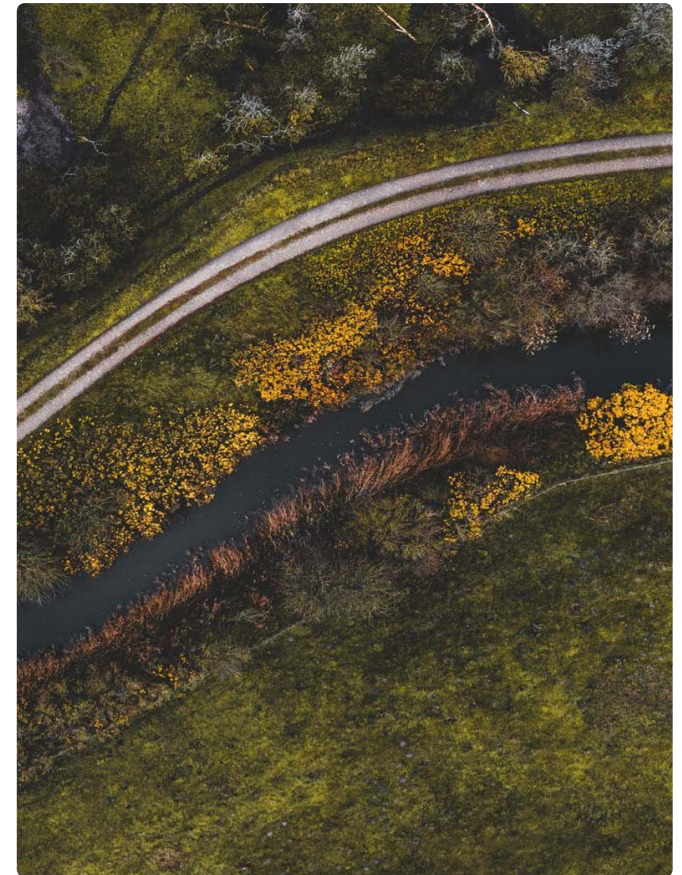
## Intro

I vores bæredygtighedsrapport belyser vi vores vej mod en mere bæredygtig tilstedeværelse. Rapporten beskriver relevante faktorer inden for virksomhedsdrift i dag, ligesom den giver et overblik over ansættelsesforhold, ligestilling og ledelsesniveau.

Vi ønsker at synliggøre de rammer vi tilbyder vores medarbejdere, nemlig at der hos os, er plads til den enkelte medarbejder; kvinder, mænd, sårbare, stærke, unge som gamle. Samtidigt snakker vi også højt om den samfundspligt, der hviler på alle virksomheder; at bidrage til fremtidens arbejdskraft. Det er vores pligt, at uddanne og oplære unge mennesker inden for vores felt, hvilket viser sig i antallet af lærlinge og elever i vores hus, som desuden bidrager positivt på både arbejdsplads, bundlinje og fællesskab.

Endelig er rapporten et vigtigt værktøj til at skabe mere gennemsigtighed i vores virksomhed, både internt såvel som eksternt.

**Jesper Elstrøm**  
POUL MUNK A/S



## CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

### CO2e Scope 1

**20,0<sup>i</sup>**  
ton

**2023/2024**

### CO2e scope 2 markedsbaseret

**110<sup>i</sup>**  
ton

**2023/2024**



## Miljø, energi og ressourcer

Vi har fokus på vores belastning af miljøet, energiforbrug og forbrug af ressourcer. Vi har derfor installeret et solcelleanlæg på en af vores bygninger. Solcelleanlægget leverer en del af strømmen til bygningen og overskudsstrømmen bliver solgt til elnettet.

### Elektricitetsforbrug

**203.491**

kWh

2023/2024

### Vandforbrug

**1.252**

m<sup>3</sup>

2023/2024

### Forbrug fra egenproduktion af vedvarende energi

Forbrug fra egenproduktion af vedvarende energi

**6.702**

kWh

2023/2024



## Sociale forhold / medarbejdere

Medarbejdertrivsel er et nøgleord hos Poul Munk, hvorfor vi ser det som en dyd, at gøre vores virksomhed til et dejligt sted at være, så det også afspejler sig i medarbejderancienniteten. Derfor kan hverdagen også byde på fællesfrokoster ved pølsevognen, en duel på padelbanen og sjove sommerfester og julefrokoster. Vi er overbeviste om, at arbejdsmiljøet bliver bedre, hvis vi også har det sjovt, uden for vores faste rammer. Når vi taler om godt arbejdsmiljø så er det naturligt for os, at vi både snakker psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

Vi forsøger årligt at afholde HLR-kurser med vores medarbejdere, for at vedligeholde teknikker, ligesom vi også gennemgår placering og brug af vores udendørshængende hjertestarter. Vores hjertestarter er tilgængelig for alle borgere.

Der lægges vægt på kompetenceudvikling for vores medarbejdere, hvorfor vi jævnligt sender medarbejdere på kurser.

### Fuldtidsansatte (FTE)

**52,0**

2023/2024

### Kvindelige fuldtidsansatte

**12,3<sup>i</sup>**  
%

2023/2024

### Kvinder i øvre ledelseslag

**16,7<sup>i</sup>**  
%

2023/2024

### Sygefravær

**7,62**  
7.4t-Dage/FTE

2023/2024

## Sociale forhold / medarbejdere, fortsat



### Lønforskel mellem køn

**1,13**

Mænd : Kvinder

2023/2024

### Medarbejderomsætning



## Ansvarlig ledelse

Bestyrelsen er i november 2024 udvidet fra 3 til 4 personer hvorefter kvinder i bestyrelsen udgør 1 kvinde svarende til 25%.

Kvinder i bestyrelsen

0

2023/2024

Lønforskel CEO

1,55

CEO : Ansatte

2023/2024

Tilstedeværelse på  
bestyrelsesmøder

100%

2023/2024



## FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



### Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



### Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



### Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

## **Sundhed og trivsel**

Vi arbejder for et sundt arbejdsmiljø, og søsætter jævnligt initiativer der fremmer dette. Vi inviterer årligt til en influenzavaccine, opdaterer årligt vores teknikker og metoder til HLR-kursus, og opfordrer gerne til kollegiale sportsaktiviteter.

## **Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst**

Som et led i at uddanne kvalificeret arbejdskraft samarbejder vi med uddannelsesinstitutioner og Silkeborg Jobcenter. Vi sørger for at byde praktikanter fra de lokale institutioner velkommen i forskellige afdelinger i huset, ligesom vi også altid har lærlinge og elever i huset.

Vi bestræber os på at være et hus med plads til alle. Vi huser medarbejdere, som ikke længere har mulighed for at arbejde fuldtid, medarbejdere som prøver at komme tilbage på arbejdsmarkedet og ungarbejdere.

## **Klimainsats**

Vi vil aktivt bidrage til et bedre klima, hvorfor vi blandt andet har etableret solceller på vores bygning, som genererer en god portion energi, som vi for eksempel bruger til at lade vores elbiler op med. Vi tænker bæredygtigt når vi renoverer eller reparerer på vores bygninger, som når vi skifter vores lysstofrør ud med en energioptimeret variant, eller når vi køber nye møbler til vores udstillinger, som er recycled, ligesom vores IT. Vi går ind for at stoppe overforbrug, hvorfor vores værktøj og maskiner har høj levetid.

# Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

<b>Environment (Miljø)</b>	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Total CO2e emission i scope 1</b>	<b>20,0</b>	ton	2023/2024
<b>Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret</b>	<b>27,6</b>	ton	2023/2024
<b>Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret</b>	<b>110</b>	ton	2023/2024
<b>Vandforbrug</b>	<b>1.252</b>	m <sup>3</sup>	2023/2024

<b>Social</b> (Medarbejdere)	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte</b>	<b>52,0</b>		2023/2024
<b>Andel kvinder af fuldtidsansatte</b>	<b>12,3</b>	%	2023/2024
<b>Andel af kvinder i de øvre ledelseslag</b>	<b>16,7</b>	%	2023/2024
<b>Lønforskell mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)</b>	<b>1,13</b>	Mænd ifht. kvinder	2023/2024
<b>Medarbejderomsætning</b>	<b>7,69</b>	%	2023/2024
<b>Sygefravær</b>	<b>7,62</b>	7.4t-Dage/FTE	2023/2024
<b>Governance</b> (Ledelse)	<b>Opgørelse</b>	<b>Enhed</b>	<b>Periode</b>
<b>Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse</b>	<b>0</b>		2023/2024
<b>Antal mænd i virksomhedens bestyrelse</b>	<b>3</b>		2023/2024
<b>Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder</b>	<b>100</b>	%	2023/2024
<b>Lønforskell mellem CEO og medarbejdere</b>	<b>1,55</b>	CEO ifht. ansatte	2023/2024

## Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified