



Hvem er Tømrermester Mads Hyllehøj ApS

I 2009 tog Mads Hyllehøj et stort skridt mod at realisere sin drøm ved at etablere Tømrermester Mads Hyllehøj ApS. Med en klar vision om at levere tømrerarbejde af høj kvalitet til både erhvervslivet og private kunder startede han sin rejse med en stærk passion for håndværk og et ønske om at gøre en forskel i branchen.

Siden begyndelsen har Tømrermester Mads Hyllehøj ApS oplevet en imponerende vækst. I dag tæller virksomhedens team 26 dedikerede medarbejdere, som alle arbejder efter det samme mantra om præcision, kvalitet og kundetilfredshed.

Virksomhedens succes er blevet anerkendt med flere priser. Vi har vundet Børsen Gazelle i både 2015 og 2016 samt titlen som Årets Succesvirksomhed tre år i træk i 2019, 2020 og 2021.

Med en visionær tilgang og en stærk forpligtelse til vores værdier vil vi fortsætte med at opbygge en virksomhed, der ikke blot overlever, men trives i et dynamisk og evigt foranderligt samfund.



Baggrund for rapporten

Hos Tømrermester Mads Hyllehøj ApS har vi længe haft fokus på at levere kvalitet, præcision og kundetilfredshed i vores arbejde. I takt med den globale udvikling og det stigende fokus på bæredygtighed har vi valgt at integrere miljømæssige og sociale hensyn i vores forretningsmodel. For os er bæredygtighed ikke en byrde, men et centralt samfundsansvar og et strategisk redskab, der kan drive virksomhedens udvikling og bidrage til positiv forandring i branchen.

Som samfundet og standarder som DGNB stiller øgede krav til ansvarlig praksis, ser vi en systematisk tilgang til bæredygtighed som afgørende for vores fortsatte succes. Dette har motiveret os til at udarbejde vores første ESG-rapport, som fungerer som et centralt værktøj i vores bestræbelser på at overholde disse krav og forventninger. Ved at samle og analysere eksisterende data har vi opnået en dybere forståelse af vores nuværende praksisser, hvilket har afsløret både vores styrker og områder med potentiale for forbedring. De indsigter, vi har opnået, giver os et klart billede af, hvor vi skal fokusere vores indsats fremadrettet.

Denne rapport markerer begyndelsen på en kontinuerlig proces med læring og forbedring. Med udgangspunkt i de opnåede indsigter er vi motiverede til at optimere vores dataindsamling og forbedre vores metoder. Vores mål er at anvende rapportens



ESRS - European Sustainability Reporting Standards

For at sikre, at vores ESG-rapport lever op til de nyeste standarder, har vi besluttet at strukturere den omkring European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Disse retningslinjer, som trådte i kraft den 1. januar 2024, er udarbejdet af EU for at standardisere og forbedre rapporteringen af bæredygtighed.

Selvom vi ikke er juridisk forpligtet til at rapportere efter ESRS, har vi valgt at følge disse standarder af flere grunde. For det første er mange af vores samarbejdspartnere forpligtet til at følge ESRS, og ved at tilpasse os deres krav kan vi sikre en mere gnidningsfri og sammenhængende rapporteringsproces. Dette vil også lette vores partners vurdering af vores bæredygtighedsindsats og integration af vores data i deres egne rapporter.

For det andet ser vi en stor fordel i at fremtidssikre vores virksomhed. Ved allerede nu at implementere de højeste standarder for bæredygtighedsrapportering positionerer vi os godt i forhold til fremtidige lovgivningsmæssige krav og forventninger fra markedet og samfundet.



FN's Verdensmål

Hos Tømrermester Mads Hyllehøj ApS har vi valgt at fokusere på fire specifikke FN's verdensmål, som vi mener giver os de bedste muligheder for at gøre en forskel i både vores branche og samfundet. Valget af disse mål er ikke tilfældigt; de afspejler de områder, hvor vi kan have størst indflydelse og skabe konkrete, målbare forbedringer.

Vi ser arbejdet med verdensmålene som en måde at styre vores bæredygtighedsrejse på – en rejse, der er forankret i ansvar, udvikling og forandring.

E - Miljø og Klima

Hos Tømrermester Mads Hyllehøj ApS arbejder vi på at forbedre vores miljømæssige præstationer og har startet en systematisk dataindsamling vedrørende CO₂-udledning. Indtil nu har vores fokus været på Scope 1 og Scope 2 emissioner, som omfatter de direkte emissioner fra vores egne aktiviteter samt de indirekte emissioner fra den energi, vi anvender.

Nuværende tiltag

Vi har etableret en grundlæggende overvågning og rapportering af Scope 1 og Scope 2 emissioner. Vores dataindsamling har givet os værdifuld indsigt i vores nuværende CO₂-udledning. Selvom vi har et mere klart billede af vores emissioner, er der stadig områder, hvor vi kan forbedre datakvaliteten og rapporteringen. Den indsigt, det har givet, vil danne grundlag for fremtidige forbedringer og en mere effektiv forvaltning af vores miljøpåvirkning.

I vores bestræbelser på at reducere vores miljøpåvirkning har vi taget flere konkrete skridt. Vi har installeret solceller på vores bygning og udvidet vores bilflåde med to elbiler. Disse tiltag blev gennemført i det sidste kvartal af 2023.

Områder med kommende fokus

Ifølge Dansk Industri udgør Scope 3 emissioner mellem 75-95% af en virksomheds samlede CO₂-udledning, hvilket gør det til et centralt fokusområde for vores bæredygtighedsindsats. I første omgang vil vi koncentrere os om up-stream aktiviteter, som omfatter indkøb af materialer, affaldshåndtering og transportforbindelser. Disse områder har ikke været tilstrækkeligt dækket af vores dataindsamling hidtil, og vi anerkender, at der er et stort potentiale for forbedring.

Som led i vores fokus på Scope 3 emissioner vil vi implementere systemer til at indsamle og analysere data fra vores leverandører og materialevalg. Dette vil give os indsigt i CO₂-emissioner forbundet med vores materialer og sikre, at vi træffer informerede valg, der reducerer vores samlede aftryk. I forbindelse med dette arbejder vi på at optimere vores indkøb, forbedre affaldssorteringen og øge genbrug af materialer. Dette vil både reducere affald og ressourceforbrug og bidrage til en mere bæredygtig drift.

Derudover fokuserer vi på at optimere vores transportpraksis for at reducere brændstofforbruget. Vi vil fremme samkørsel, investere i elbiler og implementere vægtoptimering af bilerne for at maksimere effektiviteten. Samtidig vil vi fortsat samarbejde tæt med vores leverandører for at sikre, at de følger de samme bæredygtige principper og forbedre vores målemetoder og strategier til emission reduktion i hele værdikæden. Gennem disse tiltag stræber vi efter at forbedre vores klimaaftryk og bidrage aktivt til en mere bæredygtig fremtid.

Miljø, energi og ressourcer

Nedenstående data er indhentet fra vores el- og fjernvarmeudbydere for bygningen, der huser vores kontor samt to lager- og værkstedslokaler. Da bygningen også huser en lejer, har dataindsamlingen været udfordrende, og vi har derfor ikke kunnet fremskaffe individuel data. Alle oplysninger i det følgende er baseret på det samlede forbrug.

Vi arbejder på at forbedre vores dataindsamling, så vi kan præsentere en mere præcis opdeling i fremtidige rapporter.

Vandforbrug

51,4

m³

2023

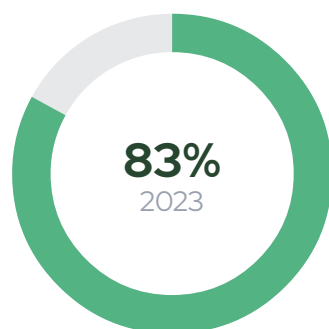
Energiforbrug

214.438

MJ

2023

Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder



Transport

Vi har i øjeblikket en flåde bestående af flere køretøjer, en Mercedes eVito og en personbil på el. Vi har forsøgt at tage skridt mod en elektrisk flåde, men på grund af praktiske og tekniske begrænsninger som vægt og rækkevidde har vi erfaret, at det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at implementere en fuld elektrisk flåde. Vi ser dog anskaffelsen af disse elbiler som en læring og forberedelse til fremtidige muligheder for yderligere udvidelse af vores flåde

Benzin

4.242

liter

2023

Diesel

19.108

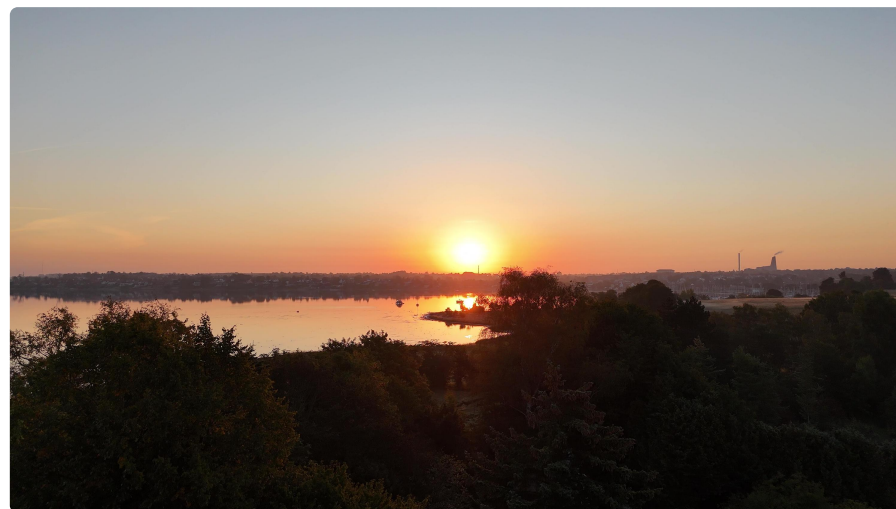
liter

2023

Da vores anskaffelse af elbiler fandt sted i slutningen af 2023, har vi endnu ikke haft mulighed for at måle effekten. Vi ser dog frem til rapporteringen for 2024, hvor vi forventer at kunne dokumentere et reduceret forbrug af benzin og diesel.

Som en del af denne indsats har vi etableret en ladestation ved kontoret, som giver mulighed for opladning af elbiler. Med denne ladestation ønsker vi at tilbyde vores medarbejdere en praktisk løsning, hvis de vælger at anskaffe elbiler. Vores mål er at gøre det lettere for medarbejderne at overveje en elbil som en bæredygtig transportmulighed, hvilket vil bidrage til at reducere CO₂-udledningen forbundet med medarbejdertransport.





S - Sociale forhold

Hos Tømrermester Mads Hyllehøj vægter vi den sociale bæredygtighed på lige fod med den miljømæssige. Det betyder, at vi prioriterer en sund virksomhedskultur, der ikke blot omfavner, men også aktivt arbejder på at forbedre forholdene for vores medarbejdere. I 2023 består medarbejderstaben hos Tømrermester Mads Hyllehøj ApS af 26 ansatte, der enten er ansat under funktionærloven eller i henhold til den gældende overenskomst. Vi har i øjeblikket to kvinder ansat på kontoret og har en målsætning om at øge inklusionen af kvinder i virksomheden.

Arbejdspladssikkerhed

Arbejdspladssikkerhed er en høj prioritet for os. Derfor gennemfører vi regelmæssige arbejdspladsvurderinger (APV) for at sikre, at vi opretholder høje sikkerhedsstandarder. Vi lægger vægt på at tage hensyn til medarbejdernes tilbagemeldinger i disse vurderinger for at sikre, at arbejdsmiljøet er trygt og i overensstemmelse med gældende lovgivning og bedste praksis. Derudover benytter vores projektledere en hotline til Arbejdstilsynet, hvis der er tvivl om sikkerheden ved brug af stillads, udstyr og materialer.

Berørte samfund

Tømrermester Mads Hyllehøj har base i Roskilde, og derfor bestræber vi os på at være en synlig og vigtig institution i lokalsamfundet. Vi er en stolt sponsor af den lokale fodboldklub FC Roskilde, hvor vi har mulighed for at bidrage til en aktiv hverdag for børn og unge i Roskilde. Vi har også sponsoreret Fløng-Hedehusene Fodbold, hvilket understøtter vores ønske om at bidrage til lokalsamfundet.

Vi gør en dyd ud af at præge unge i retning mod tømrerbranchen. Derfor har vi altid et stort antal praktikanter, både fra folkeskolen og den lokale EUD. Vi planlægger at fortsætte med at tage imod praktikanter for at give dem en oplevelse af at være tømrere og dermed anspore dem til en karriere i branchen.

Arbejdstagere i værdikæden

Under udarbejdelsen af denne rapport blev det klart, at der var mange punkter, vi ikke havde forberedt os på. Det betyder ikke, at vi ikke har gjort noget, men at den nødvendige data ikke altid har været tilgængelig på grund af manglende procedurer. Vi har derfor ikke kortlagt alle vores leverandører eller udarbejdet en Due Diligence, som skal sikre, at vi har fokus på de mulige leverandører og samarbejdspartneres ansattes vilkår. Vi arbejder dog aktivt på at udarbejde en Due Diligence, som fremadrettet vil hjælpe os med at sikre, at vores leverandørers og samarbejdspartneres ansattes vilkår er i overensstemmelse med vores standarder.

Fremtid

Som en del af vores fremtidige indsats for at sikre et godt og trygt arbejdsmiljø, der fremmer både faglig og personlig udvikling, har vi planlagt at indføre MUS-samtaler i 2024.

Vi planlægger at etablere en uddannelsesfond, som medarbejderne kan ansøge om, hvis de ønsker videreuddannelse. Dette initiativ skal støtte deres faglige vækst

G - Ansvarlig ledelse

Hos Tømrermester Mads Hyllehøj ApS er etisk forretningsdrift og transparens fundamentale elementer i vores tilgang til governance. Vi er fast besluttet på at opretholde de højeste standarder for integritet og ansvarlighed i alle vores operationer, og vores mål er at drive en virksomhed, der ikke blot overholder lovgivningens krav, men også sætter en højere standard for etisk adfærd, end der normalt forventes.

I 2023 etablerede vi en bestyrelse bestående af erfarne fagfolk, som skal være med til at styrke vores governance-struktur. Bestyrelsen vil arbejde tæt sammen med ledelsen for at sikre, at vores beslutningsprocesser er gennemsigtige og i overensstemmelse med vores etiske standarder. Deres rolle vil være at overvåge virksomhedens strategiske retning, sikre overholdelse af gældende lovgivning og fremme en kultur af ansvarlighed i alle dele af virksomheden.

I samarbejde med ledelsen har bestyrelsen besluttet at ansætte en ESG-ansvarlig i 2024. Denne person vil få ansvaret for at koordinere og strukturere vores bæredygtighedsarbejde og sikre, at vi kan implementere en målrettet og effektiv bæredygtighedsstrategi fremadrettet. Vi er desuden engagerede i at investere i både grønne initiativer og tiltag, der forbedrer vores sociale bæredygtighed.

Vi stræber efter at skabe en kultur, hvor transparens er en naturlig del af vores drift.

Due Diligence

Et centralt fokus i vores governance-struktur er at sikre, at vores forpligtelse til transparens og etik også gælder for vores leverandører. Derfor vil vi i de kommende år implementere en omfattende due diligence-proces, hvor vi grundigt vil gennemgå og screene alle vores leverandører. Denne proces vil evaluere deres praksisser for at sikre, at de overholder vores krav om ansvarlighed og åbenhed. Due diligence-indsatsen er en vigtig del af vores strategi for at opbygge en ansvarlig og transparent forsyningskæde, der understøtter vores langsigtede bæredygtighedsmål.

Code of Conduct

Som en del af vores fortsatte indsats for at fremme en etisk og ansvarlig arbejdsplads har vi besluttet at udarbejde et Code of Conduct, her kaldet adfærdskodeks, som vil supplere vores eksisterende medarbejderhåndbog. Adfærdskodekset vil fungere som en vigtig rettesnor for alle vores medarbejdere og sikre, at de har en klar forståelse af og handler i overensstemmelse med ledelsens hensigt.

Det nye adfærdskodeks vil præcist definere vores forventninger til adfærd og etiske standarder i virksomheden. Den vil omfatte retningslinjer for ansvarlig opførsel, integritet og hvordan vi sikrer en respektfuld og inkluderende arbejdsplads. Målet er at styrke vores kultur og sikre, at alle medarbejdere forstår og efterlever vores værdier og principper i deres daglige arbejde.

Appendiks

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	57,2	ton	2023
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	3,55	ton	2023
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	7,71	ton	2023
Total CO2e emission i scope 3	18,9	ton	2023
Energiforbrug	214.438	MJ	2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	82,8	%	2023
Årligt vandforbrug	51,4	m³	2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	26,0		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	7,70	%	2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	33,3	%	2023

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified