



ImpactReport™

JTT Conveying A/ SBæredygtighedsrapport 2025

CVR 58510211

28.22: Fremstilling af løfte- og håndteringsudstyr



Verden er i bevægelse og vi bevæger os med

Med denne rapport offentliggør vi JTT Conveying's tredje ESG-rapport og fortsætter dermed arbejdet med at skabe større transparens omkring vores miljø-, sociale- og ledelsesmæssige forhold.

Rapporten dokumenterer de fremskridt, vi har opnået i løbet af året – herunder reduktioner i energirelaterede emissioner og forbedringer i vores affaldshåndtering. Samtidig giver rapporten et opdateret datagrundlag, som vores kunder kan anvende i deres egne ESG- og klima-regnskaber.

Vi arbejder fortsat målrettet på at forbedre vores datakvalitet og rapporteringspraksis, så vi kan følge udviklingen i vores klima- og ressourceaftryk endnu mere præcist.

Vores ambition er ikke blot at leve op til gældende krav og forventninger til ESG-rapportering, men også aktivt at bidrage til ansvarlig forretningsdrift og en mere bæredygtig værdikæde. Dette gælder både inden for miljø (E), sociale forhold (S) og god selskabsledelse (G).

Vi ser bæredygtighed som en kontinuerlig udviklingsproces og vil fortsat arbejde systematisk med at reducere vores miljøpåvirkning, styrke samarbejdet i værdikæden og skabe langsigtet værdi for både kunder, medarbejdere og samfund.

Med denne rapport inviterer vi jer til at dykke ned i de følgende sider og få et indblik i JTT Conveying's ESG-arbejde, vores fremskridt i det forgangne år og de initiativer, der skal understøtte vores fortsatte udvikling i de kommende år.

Henrik og Peter Prüsse Direktionen
JTT Conveying A/S



Om os

JTT Conveying A/S er en produktions- og handelsvirksomhed, der udvikler og leverer transportører, transportbånd og komponenter til industrien. Vi tilbyder et bredt program af komponenter til transport- og procesindustrien, herunder stål- og plastruller, bundskrabere, båndrense-systemer, tromler, gear, motorer samt dele til elevatorer som remme, kopper, bolte og elektronik.

Med mere end 30 års erfaring og omfattende knowhow leverer vi løsninger til en bred vifte af transportopgaver – blandt andet inden for håndtering af sten, sand, grus og fødevarer.

Hos JTT Conveying A/S tilbyder vi både standardprodukter til hurtig levering og individuelt tilpassede løsninger udviklet af vores konstruktionsafdeling. Vores tilgang er baseret på et tæt samarbejde med kunderne og et stærkt fokus på deres specifikke behov. Vi følger projekterne hele vejen – fra de første streger på tegnebrættet, over produktudvikling og Engineering, til den færdige installation.

Vores faglærte montører udfører montage, opstart, reparation, service og vedligeholdelse på hele produktprogrammet, og vi tilbyder serviceaftaler, der sikrer høj driftssikkerhed og maksimal oppetid hos vores kunder.

Status og udvikling 2024 / 2025

Regnskabsåret 2024/2025 har været præget af fortsat stabilt drift og en stærk relation til vores kundebase. JTT opererer i et marked med langsigtede samarbejder og en solid portefølje af kunder og leverandører, hvilket bidrager til robusthed i en tid, hvor flere af vores markeder stadig påvirkes af økonomisk og geopolitisk usikkerhed.



I løbet af året har vi fortsat arbejdet med effektivisering af vores produktionsprocesser og ressourceanvendelse. Flere interne tiltag har bidraget til en stabilisering af produktiviteten og til en bedre udnyttelse af materialer og energi i produktionen.

Samtidig har vi intensiveret vores arbejde med miljø- og bæredygtighedsdata, hvilket giver os et stadig bedre grundlag for at forstå og reducere vores miljøpåvirkning.

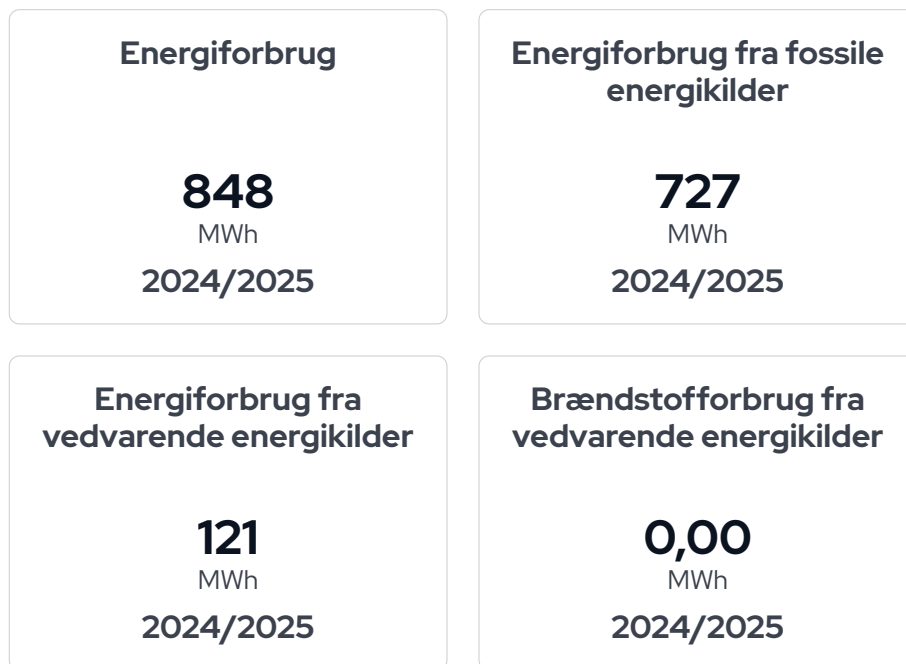
Et vigtigt resultat i år er en yderligere reduktion i vores indirekte CO₂-udledninger fra energi (Scope 2). Dette skyldes blandt andet en fortsat høj andel af vedvarende energi i vores elforbrug samt en øget opmærksomhed på energieffektiv drift i vores produktion og bygninger.

Derudover har vi opnået en markant reduktion i mængden af brændbart affald, som er resultatet af en mere konsekvent og struktureret affaldssortering i virksomheden. De nye interne procedurer for affaldshåndtering betyder, at en større del af vores materialer nu kan genanvendes eller håndteres i mere bæredygtige affaldsstrømme.

Energiforbrug- & effektivitet

I regnskabsåret 2024/2025 udgjorde JTT Conveying's samlede energiforbrug 848 MWh. En betydelig del af energien stammer fra elforbrug, hvor 121 MWh kan henføres til vedvarende energi som følge af den høje andel af vedvarende energikilder i det danske el-mix. Samlet set har udviklingen i vores procesenergi og varmemeforbrug bidraget positivt til vores samlede energiregnskab.

Brændselsforbruget til transport i virksomhedens egne køretøjer har dog haft en mindre negativ effekt på udviklingen, da det samlede antal kørte kilometer i året har været lidt højere end året før.



Forklaring af energidata og emissionsgrundlag

JTT's samlede energiforbrug omfatter:

- Energi til produktion (fx. svejsning, skæring, maling, konstruktion)
- Transport med egne biler og servicekøretøjer
- Drift af fartøjer (fx. el-dreven gaffeltrucks)

Energiforbruget opgøres i megajoule (MWh) og inkluderer Scope 1, Scope 2 samt en mindre andel af Scope 3 (indirekte udlendinger fra egen køretøj og affald).

Kilderne til energiforbruget spænder over både fossile (kul, olie, gas) og vedvarende energikilder (vind, sol, vand og biomasse). Dette dækker over forbrug af el, naturgas og diesel/ benzin inden for Scope 1 og 2. Brugen af el-dreven gaffeltrucks forsynes med vedvarende energi.



CO₂e, klima & miljø

Vore bidrag til CO₂e reduktion

I regnskabsåret 2024/2025 har vi fastholdt en høj andel af vedvarende energi i vores elforbrug, som nu udgør 83 % mod 82 % året før. Denne udvikling bidrager til en yderligere reduktion af vores indirekte CO₂-udledninger i Scope 2. Vores el- og varmeforsyning er dog fortsat delvist afhængig af både det kollektive elnet samt naturgasbaseret opvarmning i vores egne faciliteter.



Som et faste del af vores klimatiltag mod en langsigtet ambition om 100 % vedvarende energi har vi investeret i andele af klimaskov via vores elforsyningsselskab. Denne investering bidrager til at kompensere for en del af vores nuværende emissioner, indtil vi i højere grad kan producere vedvarende energi fra egne løsninger.

Næste fase i vores energiomstilling er at reducere afhængigheden af naturgas og i stedet erstatte denne med mere bæredygtige energikilder, hvor det er teknisk og økonomisk muligt. I den forbindelse har vi indhentet tilbud på forskellige løsninger, der kan øge andelen af vedvarende energi i både vores varme- og elforbrug – herunder muligheder for egen energiproduktion.

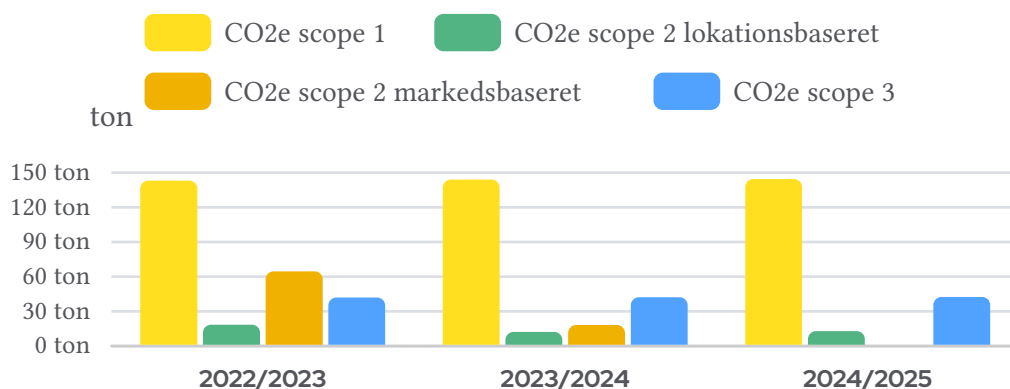
I tråd med

FN's Verdensmål 7: Bæredygtig energi og Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion har JTT sat en målsætning om at reducere vores Scope 1- og Scope 2-udledninger med 50 % over en femårig periode gennem en kombination af allerede implementerede og planlagte initiativer.

CO₂e sammenligning 24/25 med 23/24

Vores CO₂-emissioner i regnskabsåret 2024/2025 viser kun minimale ændringer i forhold til året før. Årsagen er primært en stigning i antal kørte kilometer (Scope 1) som følge af øgede serviceaktiviteter. Samtidig er forbruget af procesenergi og naturgas til opvarmning (Scope 1) reduceret med 6,3 % sammenlignet med 2023/2024.

Derudover har vores investering i klimakompensation for elforbruget medført, at vores markedsbaserede Scope 2-udledning nu opgøres til 0 ton CO₂e.



Forklaring af energidata og emissionsgrundlag

JTT's samlede energiforbrug omfatter:

- Energi til produktion
- Transport med egne biler og servicekøretøjer
- Drift af fartøjer og maskiner

Energiforbruget opgøres i Megawatt timer (MWh) og inkluderer Scope 1, Scope 2 samt en mindre andel af Scope 3 (egen transport og affald) som bliver målet i ton CO₂ emissioner.

CO2 emissioner 24/25 vs. sidste år (ton)	2022/2023	2023/2024	2024/2025
CO2e scope 1	142	143	143
CO2e scope 2 lokationsbaseret	17.4	11.2	11.8
CO2e scope 2 markedsbaseret	63.5	17.3	0.00
CO2e scope 3	40.9	41.1	41.4
Total	264	213	197

(2023–2025)

De samlede CO₂-emissioner er faldende. Den mest markante reduktion forventes dog i de kommende år i takt med en gradvis omstilling af vores energiforbrug og drift. Dette omfatter især udfasning af naturgasbaserede varmekilder og dieselbaserede køretøjer inden for Scope 1, suppleret af relevante kompensations- og reduktionstiltag.

Aktiviteter 2026 til forbedring af vores klimaaftryk

I 2025 har vi gennemført en række aktiviteter med fokus på energieffektivisering og reduktion af vores klimaaftryk. Initiativerne har blandt andet omfattet forbedringer af bygningsisolering (vinduer og døre), udskiftning til LED-belysning samt analyser af alternative energikilder til både køretøjer og procesenergi.

Som en del af de initiativer har vi også undersøgt mulighederne for at udskifte en del af virksomhedens varevogne som et næste skridt mod en grønnere vognpark. Undersøgelsen viste imidlertid, at de nuværende elbaserede løsninger endnu ikke i tilstrækkelig grad understøtter vores behov, særligt i forhold til køredistancer til kunder samt en økonomisk forsvarlig drift.

På den baggrund har vi valgt midlertidigt at sætte yderligere undersøgelser på pause og i stedet fokusere vores indsats på andre områder med større og mere umiddelbar effekt. Dette omfatter blandt andet reduktion af affald, forbedringer i procesenergi og varmekonsum samt mulighederne for en gradvis omstilling fra naturgas til biogas til opvarmning.

I 2026 vil vi fortsætte og udbygge vores klima- og miljøindsats gennem en række konkrete aktiviteter. Som en del af vores klimaindsats besluttede vi i slutningen af regnskabsåret 2023/2024 at investere i andele af en klimaskov via vores elforsyningsselskab. Denne investering kompenserer for den fossile andel af

vores elforbrug og har bidraget væsentligt til reduktionen af vores markedsbaserede Scope 2-udledninger, som nu er reduceret med 100 % i forhold til året før (2023/2024). På markedsbaseret basis kan vi derfor opføre CO₂-påvirkningen fra vores elforbrug til 0 ton CO₂e.

Derudover har vi i 2026 fokus på følgende initiativer:

- Undersøgelse af, om opvarmning med naturgas i en af bygningerne kan erstattes af en varmepumpe på en økonomisk forsvarlig måde
- Fortsat udskiftning af de resterende ældre svejseanlæg til mere energieffektive løsninger
- Analyse af mulighederne for at udskifte en gasdrevet gaffeltruck.
- Øget fokus på at minimere mængden af skrotjern og metal fra produktionen
- Forberedelse af en business case for genbrug af rens vand fra malekabinen, herunder etablering af separate filteranlæg og et nyt vandkredsløb

Vores klima- og miljøaktiviteter har høj prioritet, særligt i lyset af at vores samlede CO₂e-udledninger i 2025 kun har ændret sig i begrænset omfang. Derfor arbejder vi målrettet med nye initiativer, der kan skabe mere mærkbare reduktioner i de kommende år.



Ressourceeffektivitet & affaldshåndtering

Vores fokus på affaldshåndtering har båret frugt i 2025.

- Det er igen lykkedes os at reducere mængden af brændbart affald med mere end 20 % sammenlignet med året før. Reduktionen skyldes en konsekvent affaldssorteringspolitik, hvor alle produktionsområder og bygninger er udstyret med dedikerede områder til affaldssortering. Derudover har vi gennemført flere informationsmøder med medarbejderne for at øge forståelsen for og opmærksomheden på vigtigheden af korrekt affaldshåndtering.
- Genanvendelsen af stål og jern fortsætter. I 2025 har vi dog set en stigning i mængden af metalskrot som følge af flere produktionsfejl, hvor fejlbehæftede emner måtte kasseres. Dette har medført, at vi yderligere skærper vores kvalitetspolitik (se afsnittet om kundeorientering, fastholdelse og kvalitetssikring).
- Vi har analyseret vores affalds- og restmaterialestrømme i forhold til regnskabsåret 2023/2024. I perioden er andelen af genanvendelige materialer steget fra ca. 70 % til knap 75 %, mens den samlede affaldsmængde er forblevet næsten uændret.
- Mængden af farligt affald stammer udelukkende fra spraydåser og malingsrester. I forbindelse med sortering af ældre malingsprodukter og modernisering af dele af malekabinen har vi bortskaffet en større mængde ældre farver. Dette har midlertidigt øget mængden af malingsrester målt i kilogram, hvorfor tallene ikke direkte kan sammenlignes med tidligere år. Det forventes dog, at mængden af malingsrester fremadrettet vil falde som følge af modernisering og bedre sortering.
- Derudover har vi udfaset engangskrus i hele virksomheden og erstattet dem med porcelænskrus.
- Vi har endnu ikke opnået fremgang i undersøgelsen af, hvordan vores hovedleverandør af gummi kan bidrage med løsninger til genanvendelse af transportbånd. Målet er at opnå 100 % genanvendelige materialer på en økonomisk bæredygtig måde. Gummi udgør i dag den største andel af vores brændbare restaffald og er et kompositmateriale, som aktuelt ikke kan genanvendes i skalerbar form.

**Mængde affald
genereret**

41.305

kg

2024/2025

**Mængde farligt affald
genereret**

845

kg

2024/2025

**Mængde affald gjort
klar til genanvendelse**

31.000

kg

2024/2025

**Andel af affald
bortskaffet uden
genanvendelse**

25,0

%

2024/2025

Forurening & miljøpåvirkning

Vi fortsætter arbejdet med at identificere og reducere anvendelsen af farlige materialer med henblik på at beskytte både miljøet og medarbejdernes sundhed. Samtidig arbejder vi systematisk med at identificere og minimere potentielle kilder til luft-, vand- og jordforurening.

Vandforbrug

440

m³

2024/2025

Genbrugt eller genanvendt vand

5,50

m³

2024/2025

Vandforbrug og genbrug af vand

Kravene til miljøgodkendelse for vores malekabine er uændrede, og vi opretholder fortsat de nødvendige processer og kontrol i forhold til drift og efterlevelse. Filtrering af renevand fra malekabinen fungerer stabilt, og vi har ligeledes et stabilt niveau for genbrug af kølevand i vores skæringsprocesser.

Andelen af farligt affald fra malekabinen samt rester fra spraydåser er steget sammenlignet med forrige regnskabsår. Stigningen skyldes en systematisk oprydning på tværs af alle matrikler, hvor ophobede farverester og spraydåser er blevet udsorteret og korrekt registreret. Samtidig er der nu etableret en praksis, hvor disse affaldsfraktioner løbende måles og vejes, hvilket giver et mere retvisende datagrundlag. Den registrerede stigning afspejler således primært en forbedret affaldshåndtering og datakvalitet samt en engangseffekt fra oprydningen.



Som led i vores løbende forbedringsarbejde vil vi i 2026 gennemføre en undersøgelse af mulighederne for at installere yderligere filtrering, så det filtrerede spildevand fra rensning af malede emner i højere grad kan genanvendes.

Biodiversitet

JTT's bygninger er placeret i industriområdet i Bredsten. Vi er ikke i direkte nærhed af beskyttede naturområder, som kræver særlige miljøgodkendelser eller ekstra hensyn. Ikke desto mindre ønsker vi at bidrage positivt til klima og miljø – ikke kun gennem reduktion af vores udledninger, men også ved at styrke naturen på vores egne matrikler.



På grund af en høj andel af bebyggede arealer er mulighederne for at arbejde med biodiversitet direkte på matriklen begrænsede. Vi har derfor i 2025/2026 haft fokus på at vurdere realistiske tiltag, som kan øge naturindholdet indenfor de givne rammer og undersøger muligheden for at beplante træer og buske langs skellet mellem egen matrikel og nabogrunde. Dette vil både kunne øge naturandelen på matriklen og samtidig skabe en mere naturlig og visuel afgrænsning mod naboområder. Med dette initiativ understøtter vi

FN's Verdensmål 15: Livet på Land.

Arbejdssikkerhed & arbejdsmiljø

Selvom vi i de seneste år har haft et øget fokus på arbejdssikkerhed og trivsel og har gennemført målrettet træning af medarbejdere, blev der i regnskabsåret registreret to arbejdsulykker, hvoraf én medførte længerevarende fravær. Antallet af ulykker er reduceret markant sammenlignet med tidligere år, men vi anerkender, at to ulykker fortsat er to for mange.

Sygefravær

6,65

7,5t-Dage/FTE

2024/2025

Arbejdsulykker pr. 100 ansatte

6,39

pr. 100 fuldtidsansatte

2024/2025

Forklaring af data

- Sygefravær i regnskabsåret 2024/2025 er beregnet på baggrund af 34 fuldtidsansatte (FTE) og inkluderer medarbejdere ansat på særlige vilkår efter §56.
- I regnskabsåret 2024/2025 blev der registreret to arbejdsulykker, hvoraf én medførte længerevarende fravær. Dette svarer til en reduktion på 66,6 % sammenlignet med året før – dog vurderes to ulykker fortsat som for højt.
- Det samlede sygefravær er steget til 6,65 dage pr. FTE mod 4,5 dage året før. Stigningen kan primært henføres til ét længerevarende sygdomsforløb som følge af en arbejdsulykke.



Aktiviteter for at styrke arbejdssikkerhed og arbejdsvilkår hos JTT

Som følge heraf har vi i 2025/2026 fastholdt og yderligere styrket vores indsats. Dette omfatter hyppigere sikkerhedsøvelser samt regelmæssige møder med fokus på “næsten-ulykker” (near misses), så vi proaktivt kan identificere og reducere risici, før de udvikler sig til reelle hændelser med konsekvenser for medarbejdere eller udstyr.

Beslutningen om at installere et brandalarmsystem, der dækker vores forskellige matrikler uafhængigt af hinanden, er endnu ikke gennemført. Initiativet er nu prioriteret øverst på handlingsplanen for at styrke vores beredskab yderligere og sikre efterlevelse af anbefalingerne fra den seneste arbejdspladsvurdering (APV).

Derudover har vi indledt dialog med nabovirk-

somheder i industriområdet med henblik på et samarbejde om etablering af en fælles hjertestarter samt gennemførelse af fælles førstehjælpskurser. Formålet er at styrke det samlede sikkerheds- og beredskabsniveau på tværs af virksomhederne – særligt i et miljø, hvor der ofte er et begrænset antal medarbejdere til stede på de enkelte matrikler.

Vi fortsætter med at sikre, at alle medarbejdere – både timelønnede og funktionærer – har adgang til tilstrækkelige pauser i overensstemmelse med vores personalepolitikker. Arbejdsvilkår, der understøtter sundhed og trivsel, er et centralt fokus-område hos JTT og bidrager til vores arbejde med

FN's Verdensmål 3: Sundhed og trivsel.

Efteruddannelse og lærlinge

VVi kan fortsat se effekten af de initiativer, vi tidligere har implementeret i virksomheden, hvilket også afspejles i vores Bæredygtighedsrapport.

**Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over året**

2,50

2024/2025

**Antal lærlinge og elever i
virksomheden**

2,00

2024/2025

I regnskabsåret 2024/2025 har vi ikke gennemført samme niveau af interne og eksterne efteruddannelsesaktiviteter som året før, hvilket har medført et fald i det samlede antal træningstimer pr. FTE.

Vi har dog fortsat prioriteret målrettet kompetenceudvikling ved at investere i en lederuddannelse for en af vores ledere med ansvar på tværs af produktion og tegnestue. Formålet er at styrke ledelseskompetencerne og øge effektiviteten i organisationen.

Som led i vores samarbejde med erhvervsskolen i Vejle har vi fastholdt antallet af to lærlinge. Dette er et bevidst valg for at bidrage til uddannelsen af fremtidens faglærte arbejdskraft og samtidig sikre virksomheden adgang til kvalificerede medarbejdere i takt med, at den ældre generation gradvist forlader arbejdsmarkedet.

Vi vil fortsat arbejde målrettet med kompetenceudvikling og uddannelse som en del af vores langsigtede strategi og bidrage aktivt til

FN's Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse.



Ligebehandling, inklusion og forretningsetik

Siden regnskabsåret 2023/2024 har JTT implementeret en Code of Conduct og tilsluttet sig FN's Global Compact, hvilket understreger vores forpligtelse til lige behandling, inklusion og en mangfoldig arbejdsplads.

**Lønforskel mellem
kvindelige og mandlige
medarbejdere**

0,00
%

2024/2025

**Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane**

0,00

2024/2025

Som led heri registrerer og rapporterer vi systematisk eventuelle tilfælde af diskrimination og chikane. Der er samtidig etableret en whistleblowerordning, og i regnskabsåret 2024/2025 er der ikke registreret nogen tilfælde. I 2026 vil vi yderligere styrke implementeringen af vores Code of Conduct ved at inkludere henvisninger til denne i vores ordrebekræftelser til kunder samt i vores indkøb og bestillinger hos leverandører.

Vi arbejder fortsat på at tiltrække flere kvinder til både produktion og administration gennem samarbejde med erhvervsskoler. Det skal dog bemærkes, at rekrutteringsgrundlaget aktuelt er begrænset af en lav andel kvindelige lærlinge inden for de relevante uddannelser.



Lokalsamfundet

Vi fastholder vores engagement i lokalsamfundet, hvor vi er til stede. JTT er fortsat erhvervspartner i kampen mod kræft og støtter lokale klubber som Grindsted Speedway Club og Vejle Boldklub (VB). Sport bidrager til fællesskab og stærkere sociale relationer – også uden for virksomhedens egne rammer.

Samtidig arbejder vi videre med planer om fælles beredskabsinitiativer i samarbejde med nabovirksomheder, hvilket styrker det lokale samfundsansvar på tværs af virksomhederne.



Kundeorientering, fastholdelse og kvalitetssikring

JTT oplever en stabil fastholdelse af vores kunder med over 60% af omsætningen over årene, hvilket afspejler både vores relationer og den generelle dynamik i industrien.

**Fastholdelsesgrad af
kunder**

61,2
%

2024/2025

Antal klager

2,00

2024/2025

Selvom vi løbende modtager positiv feedback fra vores kunder, har vi endnu ikke implementeret en formel kundetilfredshedsmåling, men baserer os fortsat på dialog og løbende samarbejde.

I løbet af året har vi registreret enkelte produktionsfejl, hvilket har ført til en skærpelse af vores kvalitetsprocesser. Formålet er at minimere afvigelser fra både kundernes specifikationer og tegninger samt vores egne krav til leverandører. Vi har derfor styrket vores arbejde med systematisk årsagsanalyse, hvor kvalitetsafvigelser spores tilbage til deres oprindelse, og hvor der implementeres korrigerende tiltag – herunder tilpasning og udvidelse af procestrin – for at forhindre gentagelser.

Fejl kan opstå på tegnestuen, i produktionen eller ved modtagelse af materialer. For at sikre sporbarhed og en mere effektiv håndtering af reklamationer har vi implementeret et trackingsystem, som kobler kundegodkendte tegninger og produktspecifikationer direkte til det færdige produkt.

De etablerede kvalitetssikringsmekanismer udgør et vigtigt fundament for at udvikle og implementere et mere omfattende kvalitetsledelsessystem med henblik på ekstern certificering.



Dette arbejde vil blive videreført i 2026 med fokus på både kvalitet, effektivitet og forretningsmæssig robusthed.

Ansvarligt indkøb

JTT Conveying A/S arbejder systematisk med ansvarligt indkøb af materialer og serviceydelser med fokus på etiske, sociale og miljømæssige forhold i vores værdikæde.

Dette er særligt relevant i lyset af vores forbrug af råmaterialer.

Vi stiller klare krav til vores leverandører gennem vores Code of Conduct, som omfatter principper for menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljøbeskyttelse og forretningsetik. Vores Code of Conduct er offentligt tilgængelig og anvendes aktivt i dialogen med både leverandører, kunder og øvrige samarbejdspartnere.

For at sikre efterlevelse gennemfører vi regelmæssige leverandørbesøg i Europa, hvor vi vurderer overholdelse af både lovgivning og vores interne standarder. Eventuelle afvigelser følges op med dialog og korrigerende handlinger.

Som led i vores videre udvikling vil vi fra 2026 integrere henvisninger til vores Code of Conduct i både leverandøraftaler og kundedokumentation for yderligere at styrke forankringen af ansvarlig forretningspraksis i værdikæden.

Vores Code of Conduct blev lanceret ved udgangen af regnskabsåret 2023/2024 og anvendes aktivt i dialogen med medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige partnere.

Læs mere: Code of Conduct – www.jtt.dk^[1]



JTT og FN's Verdensmål (SDG's)

JTT arbejder aktivt med FN's Global Compact Initiative 10 principper

og udvalgte Verdensmål

Vi arbejder målrettet med etiske og ansvarlige principper, som afspejler vores værdier hos JTT Conveying. Som en del af dette tilsluttede vi os FN's Global Compact i 2024 og har integreret de 10 principper i vores bæredygtighedspolitik, som er styrende for vores daglige arbejde og stilles til rådighed på forespørgsel.

Verdensmål 3: Sundhed og trivsel

Vi bestræber os på sunde, sikre og retfærdige arbejdsvilkår gennem politikker og interne retningslinjer. Der er iværksat konkrete initiativer for at reducere arbejdsulykker med en klar målsætning om nul ulykker. Samtidig arbejder vi løbende med forbedringer af arbejdsmiljø og trivsel, som benchmarkes mod branchen via vores ESG-plattform.

Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

Vi prioriterer kompetenceudvikling og har i 2024/2025 investeret i målrettet lederuddannelse samt fastholdt to lærlinge. Dette bidrager både til at styrke vores interne kompetencer og til at sikre fremtidig adgang til kvalificeret arbejdskraft i en branche med stigende mangel på faglærte.

Verdensmål 7: Bæredygtig energi

Vi har fortsat fokus på reduktion af energiforbrug og CO₂-udledning (Scope 1 og 2). Selvom vi i 2024/2025 har anvendt klimakompensation for elforbrug, er vores langsigtede mål at producere egen vedvarende energi. Dette vil blive analyseret nærmere i 2025/2026 som led i vores energiomstilling.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi har igen reduceret mængden af brændbart affald med over 20 %, samtidig med at aktivitetsniveauet er fastholdt. Andelen af brændbart affald udgør nu 25 % af den samlede affaldsmængde og er dermed også reduceret. Resultatet skyldes en løbende optimering af materialeforbrug samt en konsekvent affaldspolitik, som nu viser dokumenteret effekt for andet år i træk.

Verdensmål 15: Livet på land

Vi bidrager til biodiversitet gennem investering i klimaskov og planlægger yderligere tiltag i 2026. Dette omfatter beplantning med træer og buske på egne arealer, hvor det er muligt inden for rammerne af et industriområde, med henblik på at øge naturandelen og skabe mere naturlige afgrænsninger.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Livet på Land

Vi skal beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, fremme bæredygtigt skovbrug, bekæmpe ørkendannelse samt standse jordforringelser og tab af biodiversitet

Baseline Oversigt

Dette er oversigten over udvikling af vores ESG KPI's over de sidste 3 år i forhold til vores baseline, som er indsamlet i samarbejde med virksomhedens uafhængige bæredygtighedskonsulent fra NL Advisory & Consulting. Udledningerne for Scope 1, 2 og 3 er beregnet med hjælp af Valified's CO₂e

-beregner.

Trin 1/11: Introduction til virksomheden	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har sat mål	Vi har sat mål	Vi har sat mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	Ja	Ja
Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer	Ja	Ja	Ja
Fuldtidsansatte (FTE)	34,0	35,6	38,0
Certificeringer	UN Global Compact Initiative member	FN Global Compact Initiativ	UN Global Compact Initiative

Trin 2/11: Energiforbrug	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Energiforbrug	848 MWh	3.041.101 MJ	2.954.812 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	727 MWh	2.631.281 MJ	2.540.217 MJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	121 MWh	409.821 MJ	414.595 MJ
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	0,00 MWh	0,00 MJ	0,00 MWh

Trin 3/11: CO2-udledning	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja	Ja	Ja
CO2e scope 1	143 ton	143 ton	142 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	11,8 ton	11,2 ton	17,4 ton
CO2e scope 2 markedsbaseret	0,00 ton	17,3 ton	63,5 ton
CO2e scope 3	41,4 ton	41,1 ton	40,9 ton
Totale lokationsbaserede CO2-udledninger	197 ton	195 ton	200 ton
Totale markedsbaserede CO2-udledninger	185 ton	201 ton	246 ton

Trin 4/11: Affaldshåndtering & reduktion	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Mængde affald genereret	41.305 kg	40.090 kg	47,7 ton
Mængde farligt affald genereret	845 kg	70,0 kg	30,4 kg
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	31.000 kg	27.840 kg	32,2 ton
Andel af affald bortskaffet uden genanvendelse	25,0 %	30,4 %	32,6 %

Trin 5/11: Forurening & miljøpåvirkning	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Virksomheden har en vandressourcepolitik	Ja	Ja	Ja
Vandforbrug	440 m ³	435 m ³	539 m ³
Genbrugt eller genanvendt vand	5,50 m ³	5,40 m ³	5,40 m ³
Virksomheden er underlagt miljøgodkendelse	Ja	Ja	Ja
Virksomheden har politik for at reducere forurening	Ja	Ja	Ja

Trin 6/11: De ansattes rettigheder & arbejdsmiljø	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Virksomheden sikrer at der er tiltrækkelige pauser i løbet af dagen og imellem vagter/arbejdstimer	Ja	Ja	Ja
Antal arbejdsulykker	2,00	6,00	1,00
Antal arbejdsulykker i procent af antal medarbejdere	5,80 %	16,8 %	2,88 %
Sygefravær	6,65 7.5t-Dage/FTE	4,50 7.5t-Dage/FTE	3,87 7.5t-Dage/FTE

Trin 7/11: Uddannelse & lærlinge	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Virksomheden sørger for løbende uddannelse af sine medarbejdere	Ja	Ja	Ja
Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året	2,50	3,40	0,00
Antal lærlinge og elever i virksomheden	2,00	2,00	1,00
Virksomheden har etableret samarbejder for at tiltrække og uddanne lærlinge og elever	Ja	Ja	Ja

Trin 8/11: Ligebehandling & inklusion	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Ligebehandling	Ja	Ja	Ja
Løn kategorier og lønniveauer fastsættes objektivt	Ja	Ja	Ja
Alle medarbejdere har muligheder for forfremmelser og belønninger baseret på, hvor godt de udfører deres arbejde	Nej	Nej	Nej
Antal indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane	0,00	0,00	0,00

Trin 9/11: Lokalsamfundet	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Virksomheden har en politik for hvordan den engagerer sig med lokalsamfund	Ja	Ja	Ja
Virksomheden har struktureret løbende dialog med lokalsamfundet	Nej	Nej	Nej
Hyppighed for virksomhedens dialog med lokalsamfundet det seneste år	2-4 gange	2-4 gange	2-4 gange
Virksomhedens ansvarlige for dialog med lokalsamfundet	Medlem af direktionen	Medlem af direktionen	Medlem af direktionen

Trin 10/11: Ansvarlige indkøbspraksisser	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Virksomheden udviser rettidigt omhu og udfører due diligence i relation til leverandører, jvf OECD's/UNGP's retningslinjer	Ja	Ja	Ja
Områder hvor virksomheden stiller krav til leverandører om bæredygtighed	Menneske- og arbejdstagerrettigheder; Miljø; Diversitet og inklusion; CO2 emissioner; Cirkulær økonomi og affald; Anti- korruption	Menneske- og arbejdstagerrettigheder; Miljø; Diversitet og inklusion; CO2 emissioner; Cirkulær økonomi og affald; Anti- korruption	Vand; Menneske- og arbejdstagerrettigheder; Miljø; Diversitet og inklusion; CO2 emissioner; Cirkulær økonomi og affald; Anti- korruption
Trin 11/11: Forretningsetik	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Virksomheden har implementeret en klagemekanisme, hvor medarbejdere kan rejse bekymringer om arbejdsforhold mv	Ja	Ja	Ja
Antal bekræftede tilfælde af korruption	0,00	0,00	0,00
Antal bekræftede tilfælde af bestikkelse	0,00	0,00	0,00
Processer omkring kredittider og betalingsfrister	Ja	Ja	Ja

Link Index

[1] <http://www.jtt.dk>

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.