



ImpactReport™

apto plus ApS

CVR DK25862732

Udvalgt data fra VSME

Baseret på EFRAGs VSME ESRS standard fra december 2024

Denne rapport er baseret på udvalgt data fra

basis modulet i EUs frivillige rapporteringsstandarder til SMV'er (EFRAGs Voluntary ESRS for small- and medium-sized enterprises (VSME ESRS)). **Se anbefalingerne her**^[1].

Hvem er apto plus ApS

apto plus ApS er en dansk designvirksomhed med base i Silkeborg, der udvikler og producerer modulære og funktionelle møbelløsninger til moderne arbejds- og kontormiljøer. Virksomheden blev grundlagt i 1997 som PJ Production og relanceret som apto plus i 2025. Navnet 'apto' betyder tilpasning – et centralt element i vores designfilosofi. Vi leverer reol løsninger & koncepter, tilbehør og specialdesignede løsninger til kunder i 11 lande. Vi arbejder med cirkulær økonomi, genanvendelige materialer og grøn indretning for at fremme bæredygtighed og et sundt indeklima.



Formål med Impact-rapporten

Denne Impact-rapport udgives som led i vores arbejde med ansvarlighed og bæredygtighed. Rapporten følger den frivillige standard fra EFRAG og har til formål at dokumentere vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indsats i 2024. Vi ønsker med rapporten at skabe gennemsigtighed, styrke vores dialog med kunder og samarbejdspartnere, og bidrage aktivt til den grønne omstilling.

Jesper Røge Blaabjerg
apto plus ApS



CO2 og klima

Størstedelen af vores CO2-udledning inden for apto plus kommer fra

CO2e scope 1	CO2e scope 2 lokationsbaseret	CO2e scope 3
38,4 ton 2024	1,33 ton 2024	1.864 ton 2024

aktiviteter, der frigiver drivhusgasser direkte til atmosfæren fra vores drift, såsom

gasopvarmede kedler/fyr og firmabiler, der er på brændstof. Vi har i 2024 konverteret alle firmabiler så der på el.

CO2 beregningerne lavet på platformen er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

Vi reducerer vores klimaaftryk:

Hos apto plus arbejder vi målrettet for at skabe en mere bæredygtig fremtid. I 2024 har vi opnået markante reduktioner i vores CO₂e-udledning:

- **Scope 1:** Fra 48 ton i 2023 til **38,4 ton** i 2024 – en reduktion på ca. 20 %.
- **Scope 3:** Fra 1.981 ton i 2023 til **1,864 ton** i 2024 – en reduktion på 6 %.

Disse resultater er et direkte resultat af vores målrettede indsats for at optimere energiforbrug,



transport og samarbejde med leverandører. Vi fortsætter arbejdet med at minimere vores klimaaftryk og styrke den grønne omstilling.

Energiforbrug

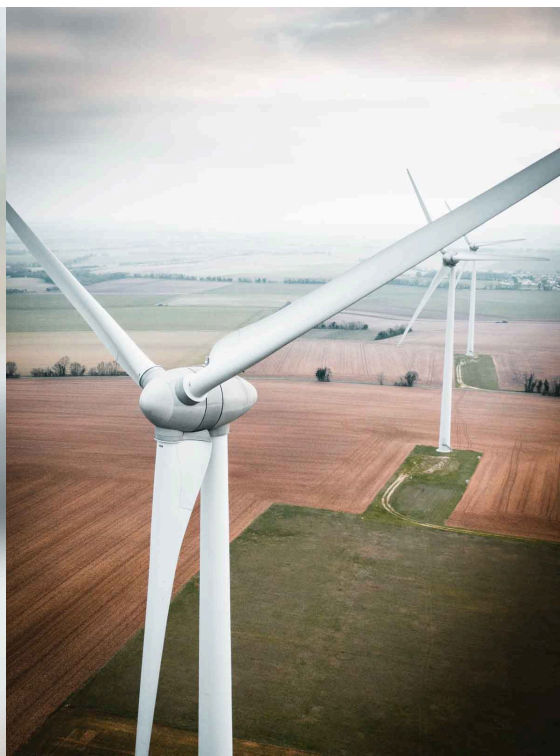
2024 har apto plus ApS haft et samlet energiforbrug på **15.486 MWh**, bestående af elektricitet og naturgas. Dette er en noget højere værdi end i 2023, men grunden dertil er konverteringen af firmabiler til el. Vi er bevidste om den miljømæssige påvirkning af vores energiforbrug og arbejder målrettet på at reducere dette i 2025 gennem energieffektivisering og grønne initiativer.

Energiforbrug

15.486

MWh

2024



Vand

Vores vandbrug er konstant ift 2023 hvor vi brugte 41,2 m³. Vi har haft et lille fald i 2024. Dette er dog ikke signifikant så vi vil i 2025 lave forskellige tiltag som kan nedbringe vores forbrug.

Vandforbrug

40,8

m³

2024



Biodiversitet

Hos apto plus ApS prioriterer vi grønne områder som en del af vores bæredygtighedsindsats. Vi råder over **4.300 m² med blomster, græs og træer**, som bidrager til at fremme biodiversitet og skabe levesteder for insekter og fugle. Disse områder understøtter vores mål om at integrere natur og miljøhensyn i vores drift.



Socialt engagement

Vi har altid haft dette som et centralt fokus indenfor apto plus ApS, at hjælpe mennesker udenfor det normale arbejdsmarked. Vi tror på, at alle har og kan gøre en forskel på arbejdet. Vi ønsker at fremme mangfoldighed på arbejdspladsen både i vores egen drift og hos vores

leverandører. Dette er specificeret i vores 'Politik' for arbejdstagerrettigheder'. Vi lægger vægt på, at der er lige muligheder for alle på arbejdspladsen og ved rekruttering af medarbejdere uanset køn, etnicitet, religion eller handicap. Vi har altid haft et godt samarbejde med Silkeborg Kommune/Job Centeret og er desuden med i Cabi-organisationen



Medarbejder

Medarbejdertrivsel og sygefravær

Hos apto plus ApS prioriterer vi medarbejdernes trivsel højt, og det afspejler sig i vores sygefraværstal. I 2024 havde vi et gennemsnitligt sygefravær på

Fuldtidsansatte (FTE)

10,0

2024

Sygefravær

2,40

7,5t-Dage/FTE

2024

2,4 dage pr. medarbejder, hvilket er en forbedring i forhold til **3,3 dage i 2023**. Til sammenligning ligger det nationale gennemsnit på **8,6 dage (2024)**.

Denne positive udvikling skyldes vores fokus på et sundt arbejdsmiljø, forebyggende tiltag og løbende dialog med medarbejderne. Vores mål er fortsat at reducere sygefraværet yderligere i de kommende år.



Medarbejder – fortsat

At holde vores medarbejdere glade ved altid at støtte dem ved at tilbyde sundhedsydelser, fleksible arbejdsordninger og investere i medarbejdernes kompetencer. Dette har også resulteret i høj medarbejdertilfredshed.

**Mandlige
fuldtidsansatte i
virksomheden (FTE)**

7,00

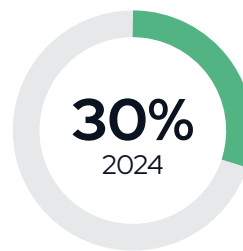
2024

**Kvindelige
fuldtidsansatte i
virksomheden (FTE)**

3,00

2024

Kvindelige fuldtidsansatte

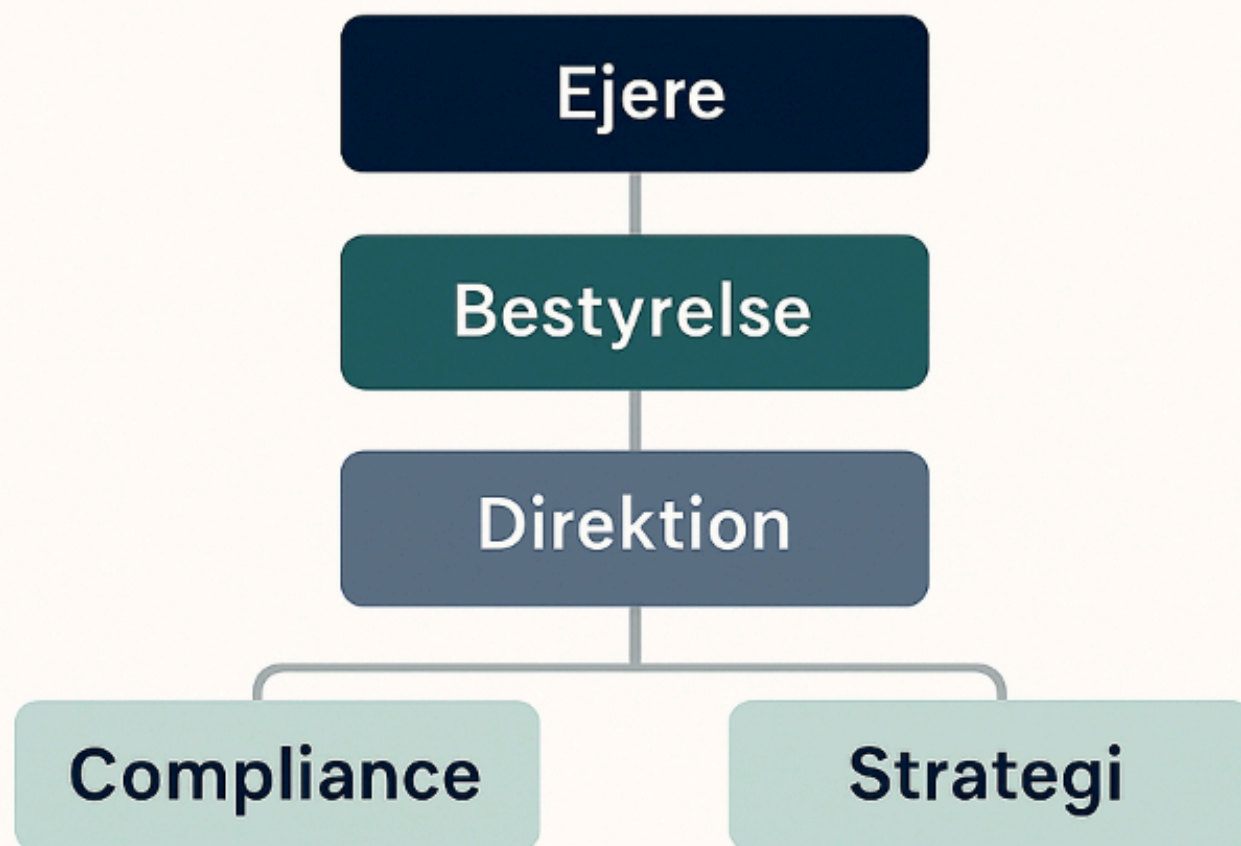


Governance

Vores styringsramme sikrer gennemsigtig beslutningstagning, stemmer overens med interessenternes forventninger og driver langsigtet succes. Vi opretholder nultolerance over for korruption, børnearbejde og har Code of Conduct underskrevet af alle partnere/leverandører.

Gennem robust risikostyring, gennemsigtig rapportering og en forpligtelse til mangfoldighed stræber vi efter at bevare tilliden hos vores investorer, medarbejdere og det samfund som vi er en del af.

GOVERNANCE



apto plus

Ansvarlig ledelse

Ansvarlig ledelse hos apto plus sikrer, at vi opererer med integritet,

Kvinder i bestyrelsen

1

2024

Mænd i bestyrelsen

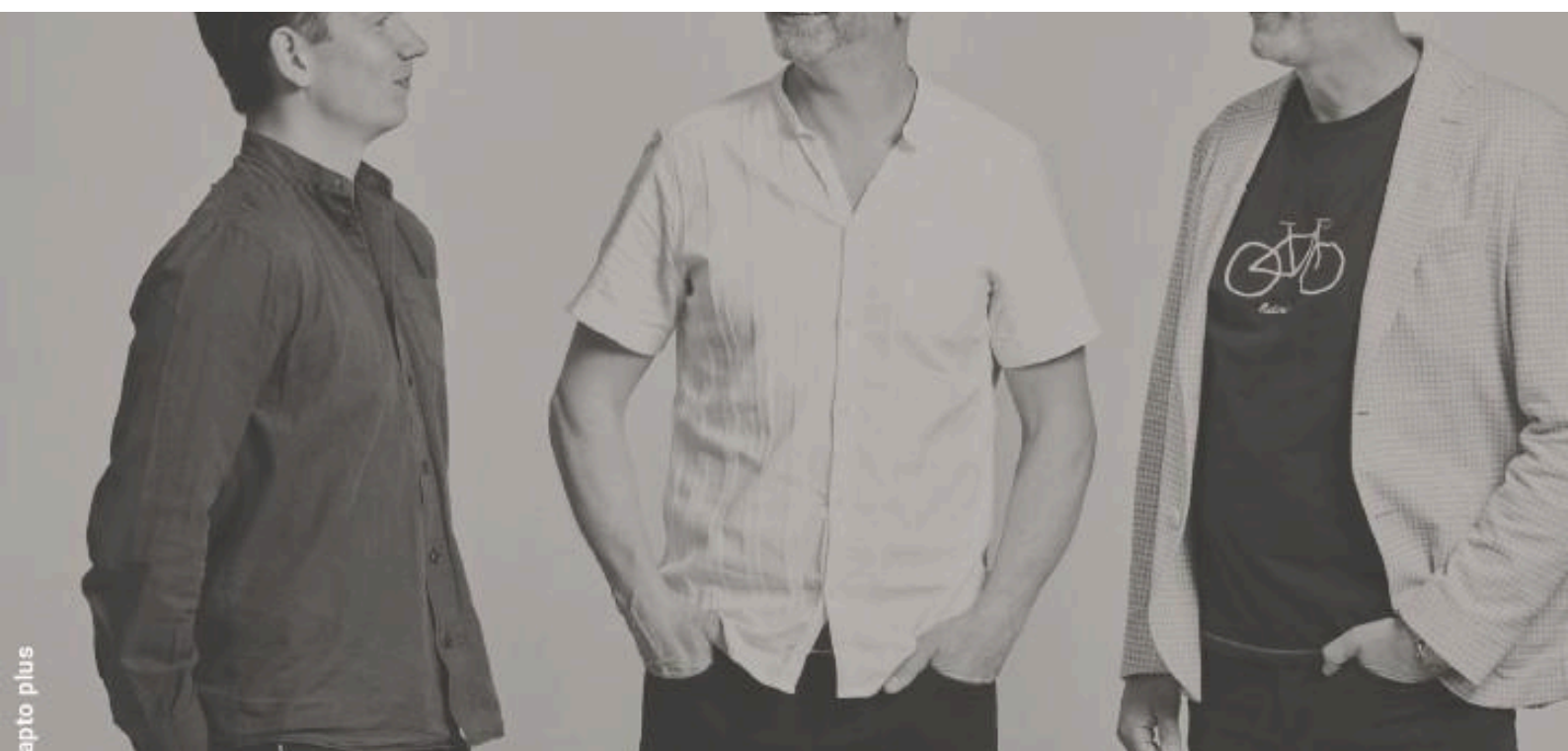
5

2024

**Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder**



adresserer globale udfordringer og bygger en bæredygtig fremtid. Ved at fremme etisk lederskab, prioritere interessenternes velvære og drive innovation er vi forpligtet til at have en positiv indflydelse på verden. En af nøglefaktorerne for dette er vores bestyrelse. Vores bestyrelse består af 50 % uafhængige eksterne personer, hvilket sikrer et uvildigt tilsyn med strategiske beslutninger.



FN's Verdensmål

FN's 17 bæredygtighedsmål og tilhørende delmål adresserer alle de presserende globale udfordringer. Vi vurderer, at vi får størst mulighed for

at arbejde mod mål #12 – Ansvarligt forbrug og produktion og #13 Klimaindsats. Vi vil blandt andet kunne påvirke og inspirere kunder og

forbrugere til at købe bæredygtige produkter og tage ansvar i forsyningskæden.



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Klimaindsats

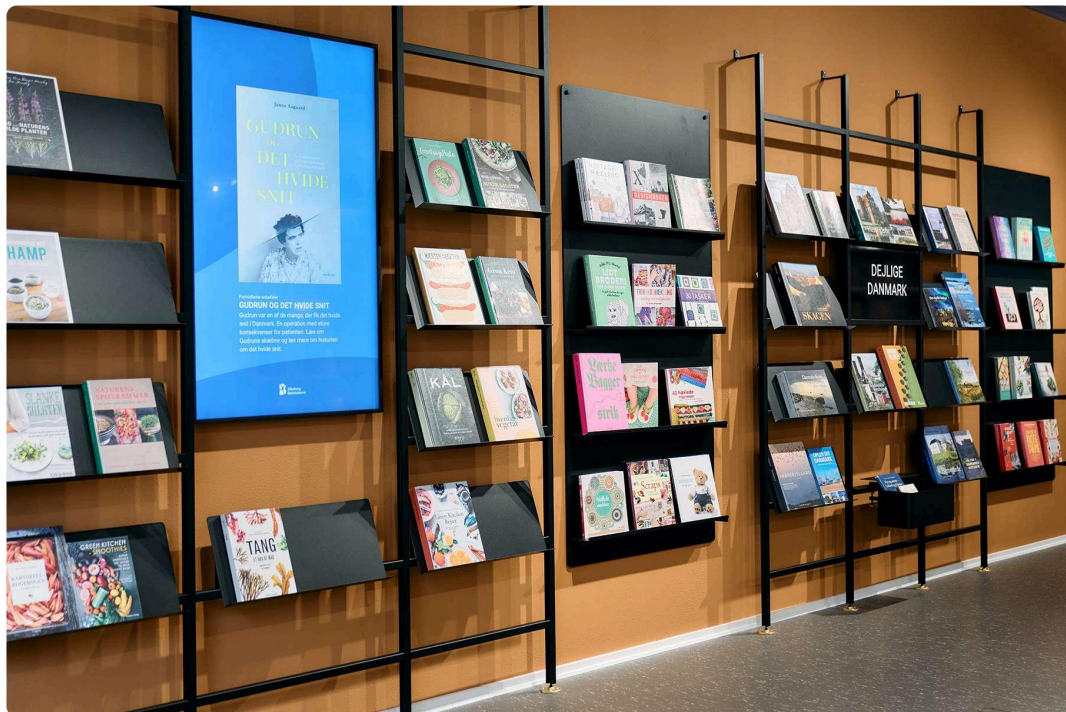
Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser

Afsluttende kommentarer

Hos apto plus forsøger vi at få ansvarlighed og bæredygtighed til at blive en integreret del af vores forretningsmodel. Vi arbejder målrettet for at skabe værdi for kunder, medarbejdere og samfundet gennem gennemsigtighed, etisk ledelse og langsigtede løsninger:

- **Miljø:** Vi stræber efter at reducere vores klimaaftryk og fremme grønne initiativer.
- **Socialt ansvar:** Vi prioriterer trivsel, diversitet og et inkluderende arbejdsmiljø.
- **Governance:** Vi sikrer stærk styring, compliance og strategisk udvikling for at opretholde tillid og integritet.

Vi ser dette som en kontinuerlig rejse, hvor vi løbende forbedrer vores processer og sætter ambitiøse mål for fremtiden. Vores engagement i bæredygtighed er ikke kun en forpligtelse – vi forsøger hele tiden at gøre det til en del af vores identitet.



Baseline Oversigt 2024

Vi laver denne impact rapport i forbindelse med årsrapporten udarbejdes. Data er opgjort kalender året 2024. Kilder til data ud over Valified er vores økonomisystem, lønsystem rapporteringsstatestatik samt referater fra bestyrelsesmøder.

Introduktion til virksomheden	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Stamdata	2024
Fuldtidsansatte (FTE)	10,0
Medarbejdere efter køn	
Kvindelige fuldtidsansatte	30,0 %
Energiforbrug	2024
Energiforbrug	55.749.600 MJ

CO2-udledninger	2024
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	38,4 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	1,33 ton
Vandforbrug	2024
Vandforbrug	40.773 liter
Arbejdsstyrke	2024
Forladende medarbejdere	1,00
Medarbejderomsætning	10,0 %

Link Index

[1] <https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20Standard.pdf>

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.