



ImpactReport™

BLUE-TECH A/S

DK35894551



Blue-Tech's bæredygtighedsrapport

Udtalelse fra ledelsen:

Blue-Tech A/S er en specialiseret el-servicevirksomhed, der leverer professionelle service- og vedligeholdelsesydelser inden for elektriske og tekniske installationer. Vi betjener industri, erhverv og ventilationssektoren og håndterer både planlagte serviceopgaver og akutte driftsrelaterede behov.

Med afdelinger i Bramming, Varde, Haderslev og Vejen er vi lokalt forankret og tæt på vores kunder. Vores geografiske tilstedeværelse sikrer hurtig responstid, høj leveringssikkerhed og stabil drift hos vores kunder. Vores ambition er at være den foretrukne servicepartner, kendetegnet ved høj faglighed, effektiv opgaveløsning og ensartet kvalitet.

Miljø og energieffektive serviceløsninger

En væsentlig del af vores arbejde består i optimering og vedligeholdelse af eksisterende installationer med fokus på energieffektivitet og driftsstabilitet. Vi rådgiver om og udfører service inden for blandt andet energieffektive installationer, belysningsløsninger, solcelleanlæg og varmepumper. Gennem løbende vedligehold og optimering bidrager vi til at reducere energiforbrug, minimere spild og forlænge levetiden på tekniske installationer.

Alle opgaver udføres af autoriserede elektrikere og teknikere i overensstemmelse med gældende lovgivning, standarder og sikkerhedskrav. Vi arbejder systematisk med kvalitetssikring og overholder indgåede aftaler, responstider og leveringsbetingelser.

Social ansvarlighed og samarbejde

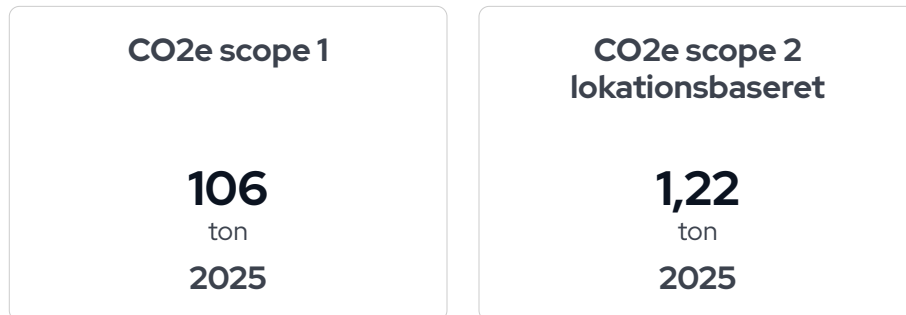
Vores medarbejdere er kernen i vores forretning. Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø, løbende kompetenceudvikling og en ansvarlig virksomhedskultur. Som servicevirksomhed er tillid, tilgængelighed og ordentlighed centrale værdier i samarbejdet med vores kunder og partnere.

Blue-Tech A/S driver virksomhed på et ansvarligt og transparent grundlag og støtter FN's Verdensmål, som beskrevet i denne rapport og på vores hjemmeside. Vi arbejder løbende på at integrere bæredygtige hensyn i vores daglige drift og serviceydelser.



CO₂ og klima

Hos Blue-Tech A/S er vi engagerede i den grønne omstilling og arbejder målrettet på at reducere vores klimaaftryk. Vi optimerer vores kørsel ved at minimere køretid, afstand og CO₂-udledning, hvilket er et centralt element i vores bæredygtige drift.



Som en del af vores klimamål tilbyder vi også løsninger, der hjælper vores kunder med at reducere deres energiforbrug og mindske deres CO₂-påvirkning. Dette inkluderer installation af intelligente styringssystemer til bygninger og maskiner, ladeinfrastruktur til elbiler samt løsninger inden for vedvarende energi, herunder solceller og varmepumper.

For at understøtte vores eget bæredygtighedsarbejde har vi også installeret solceller med batteribackup på vores bygning i Bramming. Dette initiativ reducerer vores energiforbrug fra eksterne kilder og bidrager til vores samlede mål om at minimere CO₂-udledningen fra vores aktiviteter.



Energi og ressourcer

Blue-Tech prioriterer anvendelsen af materialer og komponenter af høj kvalitet, som er designet til at kunne genanvendes. I forbindelse med afslutningen af hver opgave sørger vi for, at alt affald bliver håndteret på en ansvarlig måde, hvor vi enten genbruger materialerne eller sikrer, at de bortskaffes på en miljøvenlig og klimamæssigt bæredygtig måde.

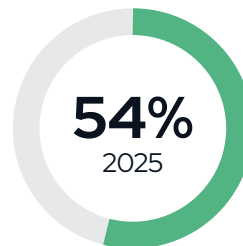
Energiforbrug

15.141
kWh
2025

Vandforbrug

24,1
m³
2025

Andel af vedvarende energi



Beregningen er lavet på baggrund af elektricitet og varmeforbrug fra alle afdelinger.



Sociale forhold

Vi er her ikke for sjov, men det skal være sjovt at være her.

**Kvinder i øvre
ledelseslag**

16,7
%
2025

Sygefravær

13,2
8.0t-Dage/FTE
2025

Vi fremmer vores trivsel ved at organisere en række forskellige arrangementer for hele teamet. Vi holder både personalemøder og samles også for ren fornøjelse.

Blue-tech prøver at skabe muligheder for, at vores medarbejdere kan mødes på tværs af afdelingerne, og på den måde at styrke fællesskabet. Dette bidrager også til et bedre samarbejde på arbejdspladsen.

Vi ønsker at give vores medarbejdere en mulighed for at tage en pause fra de daglige opgaver, ved at deltage i nogle sociale arrangementer, og derved prøve at forbedre den generelle trivsel. Vi arbejder hele tiden på, at forbedre vores sociale arbejdsmiljø, og på den måde evt. åbne mere op for kommunikationen mellem vores afdelinger. Blue-tech arrangerer events for medarbejderne og deres familier, så vi kan lære hinanden bedre at kende og skabe et stærkere fællesskab.

Vores sygefravær er forholdsvis højt, hvilket delvist skyldes, at vi har teknikere med kroniske udfordringer, som kan have vanskeligt ved at udføre deres opgaver på samme måde som de øvrige teknikere. Denne prioritering har vi truffet, da disse teknikere, på trods af deres udfordringer, er yderst kompetente medarbejdere.



Medarbejdere og kunder

Vi ønsker tilfredse, fagligt dygtige og veluddannede medarbejdere, der er stolte af deres arbejde og som giver vore kunder en reel, faglig og god service.



Alle kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere skal opleve, at Blue-Tech er en ansvarlig og positiv virksomhed med respekt for individet.

Vi har i gennemsnit 3 lærlinge pr. afd. Vi ønsker at uddanne og udvikle unge medarbejdere, og sikre en stabil og kompetent arbejdsstyrke på lang sigt. At have mange lærlinge i Blue-tech, kan motivere de øvrige medarbejdere, til at dele deres viden og erfaring, og det giver et godt samarbejde og en fælles udvikling.

En høj procentdel af lærlingene har mulighed for at få fast arbejde efter endt læretid, og er derved allerede bekendt med Blue-tech's værdier og arbejdsgange, hvilket gør dem mere effektive og produktive. Vi ønsker at udvikle og støtte unge talenter, så de også bliver trænet i bæredygtige metoder fra starten.

Vores medarbejderomsætning på 31,2% skyldes i høj grad at vi har mange lærlinge ansat, og der er mange af dem, som har et klart mål om at videreuddanne sig. Derfor søger mange af dem nye muligheder i forbindelse med deres uddannelse, og bliver derfor nødt til at flytte by og dermed også virksomhed.

Ansvarlig ledelse

Mangfoldighed i bestyrelsen.

Blue-Tech stræber konsekvent efter at fremme diversitet i bestyrelsen. Vi mener, at en varieret sammensætning af ledelsen styrker beslutningstagning og bidrager til virksomhedens samlede udvikling og langsigtede bæredygtighed.

Kvinder i bestyrelsen

2

2025

Lønforskel CEO

1,40

2025

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder



Åbenhed og ansvarlighed

Vi arbejder aktivt på at sikre gennemsigtighed i alle beslutningsprocesser og i vores rapportering, hvilket understøtter vores ansvarlighed over for medarbejdere, investorer og samfundet generelt.

Medarbejderudvikling og kompetenceudvikling

Blue-Tech tilbyder løbende uddannelse og træning til vores medarbejdere, hvilket sikrer, at vi til enhver tid overholder gældende regler og kan reagere på nye lovgivningskrav.

Etiske leveregler

Vi har indført klare leveregler, som sikrer, at alle medarbejdere handler i overensstemmelse med Blue-Techs værdier og mål. Levereglerne er synlige i alle afdelinger og fungerer som rettesnor for, hvordan vi forholder os til kunder, samarbejdspartnere og samfundet.

Effekter af levereglerne

Levereglerne fremmer selvdisciplin, skaber tryghed for medarbejderne og understøtter et positivt arbejdsmiljø. De bidrager til større arbejdsglæde, gensidig forståelse og en styrket relation til vores kunder.

FN's Verdensmål

Engagement i FN's Verdensmål

Blue-Tech støtter alle FN's Verdensmål, men fokuserer aktivt på de mål, der bedst afspejler vores værdier og kerneforretning.

Denne tilgang sikrer størst mulig positiv indflydelse for både virksomheden og samfundet. Læs mere om vores initiativer og resultater på vores hjemmeside.



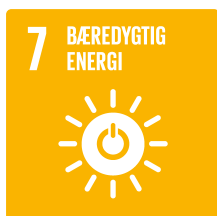
Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
CO2e scope 1	106	ton	2025
CO2e scope 2 lokationsbaseret	1,22	ton	2025
CO2e scope 2 markedsbaseret	7,57	ton	2025
Energiforbrug	54.508	MJ	2025
Andel af vedvarende energi	54,1	%	2025
Vandforbrug	24,1	m ³	2025

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Fuldtidsansatte (FTE)	32,0		2025
Kvindelige fuldtidsansatte	8,06	%	2025
Kvinder i øvre ledelseslag	16,7	%	2025
Lønforskel mellem køn	0,98		2025
Medarbejderomsætning	31,2	%	2025
Sygefravær	13,2	8.0t-Dage/FTE	2025
Fastholdelsesgrad af kunder	Ej opgjort		

Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Kvinder i bestyrelsen	2		2025
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2025
Lønforskel CEO	1,40		2025

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.