



ImpactReport™

Bagger-Nielsen ApS - 2025

CVR DK28689217

46.64: Engroshandel med andre maskiner og andet udstyr

Bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG-hoved- og nøgletal samt FN's Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FN's Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

Vi ønsker at forbedre vores miljømæssige fodaftryk og sociale ansvarlighed og har i det forgangne år intensiveret vores bestræbelser på at integrere principperne for miljømæssig, social og



virksomhedsledelsesmæssig (ESG) bæredygtighed i alle aspekter af vores drift.

Vi erkender, at vores langsigtede succes ikke alene måles i økonomisk afkast, men også i vores evne til at arbejde for en grønnere verden og større samfundsmæssig lighed.”

Rikke Bagger-Nielsen Houmann

Adm. direktør

CO2 og klima

CO2-beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).

CO2e scope 1

12,3
ton
2025

**CO2e scope 2
lokationsbaseret**

1,1
ton
2025



CO2 og klima

Fra 2024 til 2025 har vi nedbragt vores CO2 udledning med 30,1%

Størstedelen af vores CO2-udledning ligger i Scope 1, som er aktiviteter, vi selv kontrollerer. Det er ligeledes her, vi har mulighed for at sætte mest ind med initiativer, der skal nedbringe vores CO2-udledning.

Vi har iværksat initiativer som at afholde flere møder online i stedet for at transportere medarbejdere. Vi prioriterer leverandører inden for EU for at mindske transportafstandene og evaluerer deres ESG-praksis. Vi har også gennemført energioptimeringer i samarbejde med vores udlejer.

Miljø, energi og ressourcer

Vores forbrug af vedvarende energi er i øjeblikket baseret på landsgennemsnittet på 48%.

Energiforbrug

13.682

MWh

2025

Vandforbrug

33,4

m³

2025

Andel af vedvarende energi

48%

2025

Vi undersøger den specifikke andel af vedvarende energi leveret af vores energiselskab.



Miljø, energi og ressourcer

Naturgasforbrug

4.537

m³

2025

Elektricitetsforbrug

9.129

MWh

2025



Sociale forhold

Virksomheden har en stærk kvindelig repræsentation i ledelsen, idet 100 % af det øverste ledelseslag består af kvinder.

Virksomheden ejes og ledes i dag af Rikke Bagger-Nielsen Houmann, og før hende var det Hanne Bagger-Nielsen, hvilket vidner om en kontinuerlig kvindelig ledelsestradition og et stærkt fokus på ligestilling og diversitet i beslutningstagningen.

Vi har desuden et klart engagement i samfundsansvar og arbejder aktivt for at bidrage positivt til både lokalsamfundet og globale initiativer. Blandt vores sociale engagementer kan nævnes:

- **Sponsorat af Jyllinge Festivalen** En lokal kulturevent, der styrker fællesskabet og skaber liv i nærområdet.
- **Støtte til SOS Børnebyerne** Vi har påtaget os fadderskab for et barn på Filippinerne, hvilket bidrager til barnets opvækst, uddannelse og fremtidige muligheder.

- **Aktivt medlemskab i Qbizz** Et netværk af kvindelige ejerledere, der har til formål at støtte deltagerens styrke, udvikle, skabe vækst og trivsel i virksomhederne. Dette opnås igennem sparring, videndeling, læring, inspiration og konstruktiv feedback fra netværket. Netværket er et professionelt fællesskab, hvor tillid, respekt, åbenhed, engagement og fortrolighed sikrer, at medlemmerne udvikler sig som mennesker, fagligt og føler sig trygge og godt tilpas.
- **Aktivt medlemskab af Zonta Danmark** En international organisation, der arbejder for at styrke kvinders rettigheder og muligheder verden over. Gennem både økonomisk støtte og aktiv deltagelse bakker vi op om arbejdet med at skabe ligestilling og forbedrede livsvilkår for kvinder globalt.

Vores sociale ansvar er en integreret del af vores værdigrundlag og afspejler vores ønske om at være en virksomhed med hjertet på rette sted – både lokalt og internationalt.

Sociale forhold

Kvindelige
fuldtidsansatte

25,9

%

2025

Sygefravær

4,00

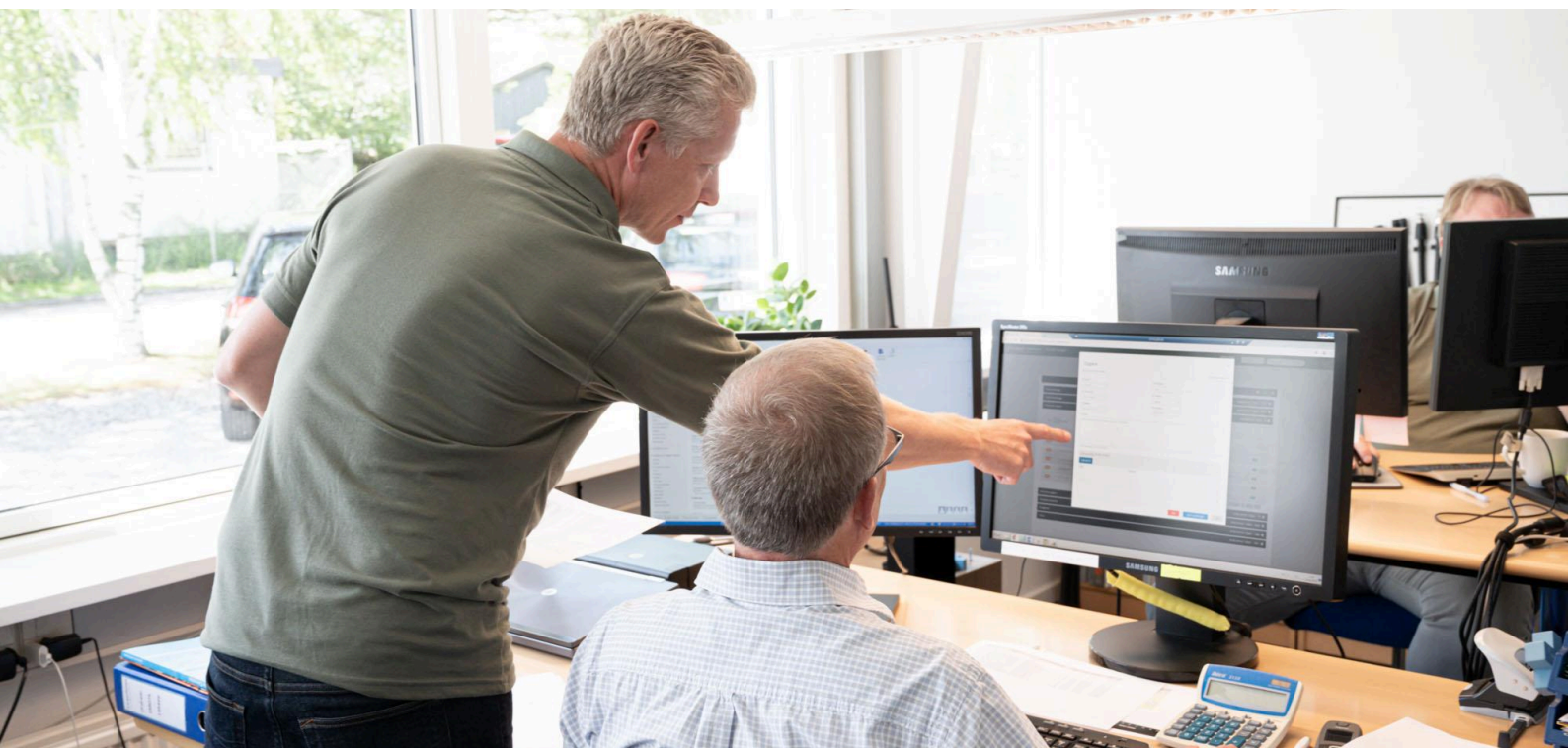
7,5t-Dage/FTE

2025

Medarbejderomsætning

0%

2025



Personaleforhold

Vi ønsker at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte og hørt. Det gør vi ved løbende at informere om virksomhedens nuværende situation samt arrangere sociale arrangementer, både i og uden for arbejdstiden.

For os er medarbejdernes sundhed og velvære vigtigt og derfor tilbydes alle medarbejdere også

en sundhedsforsikring. Det gør det muligt for medarbejderne hurtigt at blive behandlet, hvis der skulle være brug for hjælp.

Hos Bagger-Nielsen har vi ingen præferencer i forhold til ansættelse af et bestemt køn, og ansætter udelukkende på baggrund af kvalifikationer og faglig dygtighed.

Personaleforhold

Fuldtidsansatte
(FTE)

5,40

2025

Kvindelige
fuldtidsansatte

25,9
%

2025

Lønforskel mellem
køn

0,89

2025



Ansvarlig ledelse

Vi har valgt en flad ledelsesstruktur for at engagere medarbejderne i driften og give dem mulighed for at tage ansvar for projekter, idéer og videreudvikling.

Alle ansatte er fra starten blevet introduceret til virksomhedens personalehåndbog, som detaljeret beskriver virksomhedens politikker omkring personalemæssige forhold.

Personalehåndbogen skitserer også virksomhedens mål og visioner og hjælper med at tydeliggøre “den røde tråd” for medarbejderne.

Derudover afholdes der én gang årligt udviklingssamtaler for medarbejderne, ligesom der også løbende laves opfølgning på disse.

Ansvarlig ledelse

Bestyrelsesmedlemmer
i alt

4,00

2025

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100
%

2025

Medarbejdere efter
køn
Kvinder

1,40

2025



FN's Verdensmål

Verdensmål 3: Sundhed og trivsel

Sundhed og trivsel er hjørnestenen i vores personalepolitik. Vi fokuserer på mental sundhed gennem en omfattende sundhedsordning og fleksible arbejdsdage, som inkluderer mulighed for hjemmearbejde hver fredag, for at tilpasse arbejdslivet til individuelle behov.

Verdensmål 5: Ligestilling mellem køn

Vi forpligter os til at fremme ligestilling på alle niveauer af vores organisation. Dette inkluderer målrettede initiativer for at sikre lige muligheder for advancement og udvikling, samt tiltag der understøtter en arbejdskultur fri for diskrimination og bias.

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi stræber efter at skabe anstændige arbejdsforhold og fremme økonomisk vækst indenfor vores virksomhed. Dette gøres gennem kontinuerlig forbedring af arbejdsprocesser og investeringer i medarbejderudvikling, hvilket øger produktiviteten og bidrager positivt til både samfundet og økonomien.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug

For at sikre ansvarligt forbrug fokuserer vi på at minimere overforbrug og undgå overskydende lager. Vi stræber efter at optimere vores indkøbsstrategier og håndtering af ressourcer, så vi forbruger kun det nødvendige og reducerer spild i alle vores forretningsprocesser.



Sundhed og Trivsel

Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper



Ligestilling Mellem Kønnene

Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Appendiks

Vi følger løbende op på udviklingen og gennemfører initiativer til forbedringer.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
CO2e scope 1	12,3	ton	2025
CO2e scope 2 lokationsbaseret	1,11	ton	2025
CO2e scope 2 markedsbaseret	4,94	ton	2025
Energiforbrug	13.682	MWh	2025
Andel af vedvarende energi	48,4	%	2025
Vandforbrug	33,4	m ³	2025

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Fuldtidsansatte (FTE)	5,40		2025
Kvindelige fuldtidsansatte	25,9	%	2025
Kvinder i øvre ledelseslag	100	%	2025
Lønforskel mellem køn	0,89		2025
Medarbejderomsætning	0,00	%	2025
Sygefravær	4,00	7.5t-Dage/FTE	2025

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.