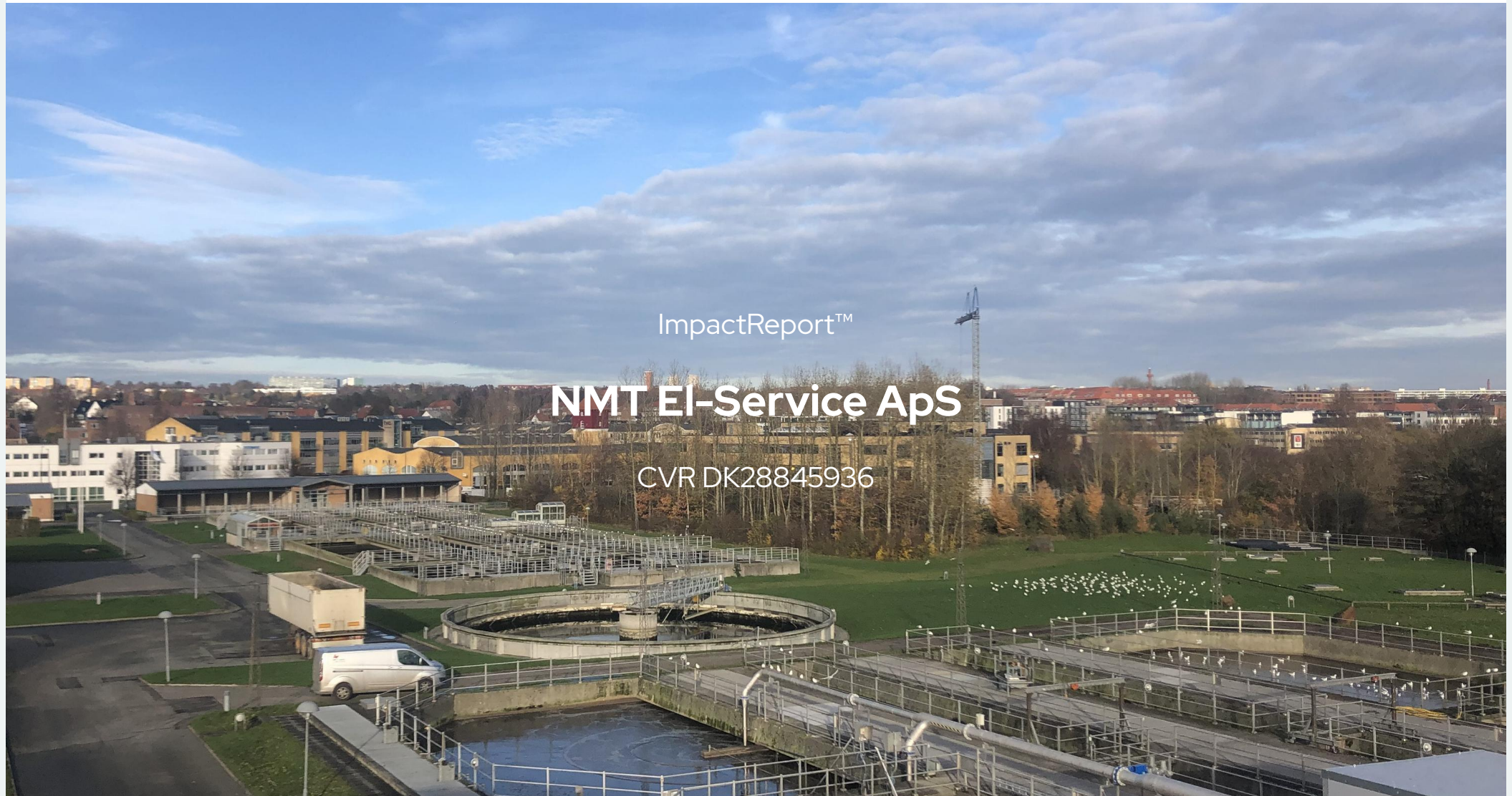




ESG-rapport 2024 for NMT EI-Service

NMT EI-Service er en autoriseret elinstallatør- og elektrikervirksomhed med rødder tilbage til 1982. Længe før bæredygtig udvikling og FN's verdensmål blev centrale på verdenssamfundets dagsorden.

Hos NMT EI-Service har vi dog altid haft fokus på at drive en ordentlig og ansvarlig virksomhed. Derfor er det naturligt for os at bidrage til bæredygtig udvikling ved at tage vores del af ansvaret både inden for miljø, sociale forhold og forretningsetik (ESG).

ESG-rapport 2024 er den femte rapport, som udkommer fra NMT EI-Service. Nøjagtig som de tidligere år præsenterer den status for vores arbejde med ESG via udvalgte nøgletal og verdensmål.

- o -

Denne ESG-rapport er udarbejdet med udgangspunkt i modulet ESG med Teknik Arbejdsgiverne: Elektrikervirksomheder. Modulet er baseret på EUs frivillige standarder til SMV'er (VSME).



Hos NMT EI-Service er det vores kerneopgave at levere tekniske løsninger, der bidrager til den grønne omstilling. Gennem rådgivning, installation og service hjælper vi vores kunder med at reducere energiforbruget og mindske deres klimaaftryk – og det er stadig her, vi gør den allerstørste forskel.

Udvikling med bæredygtigt sigte

Vi bakker op om FN's 17 verdensmål med særligt fokus på udvalgte verdensmål. Rapportering og dokumentation inden for ESG er fortsat en proces, som vi siden 2021 løbende er blevet klogere på.

I 2024 har vi haft særligt fokus på at øge andelen af nul- og lavemissionskøretøjer, fordi transport fortsat udgør en tung post i CO₂-regnskabet hos os.

Men bæredygtig udvikling handler ikke kun om klima og miljø. Det handler også om mennesker.

S i fokus

Det sociale ansvar – S'et i ESG – har altid fyldt meget hos NMT EI-Service. Det er centralt for os at bidrage til fundament og rammer for et godt og meningsfuldt arbejdsliv.

Vi investerer i vores medarbejderes trivsel og udvikling, blandt andet gennem sociale arrangementer, uddannelse og sikrer fleksibilitet i hverdagen. Vi ønsker, at NMT EI-Service skal være en arbejdsplads, hvor der er rart at være, og hvor alle føler sig værdsat og inkluderet – uanset baggrund eller behov.

Om NMT El-Service

NMT El-Service er autoriseret elinstallatør- og elektrikervirksomhed med hovedsæde i det nordlige **Aarhus** og afdelinger i **Ebeltoft** og **Herning**. Geografisk dækker vi primært Øst- og Midtjylland, men vi løser også opgaver andre steder i landet.

Historisk går rødderne går tilbage til 1982. Den nuværende form fik NMT El-Service i 2005, da Niels Martin Thomsen overtog Smedegaards El-service efter 11 års ansættelse som elinstallatør.

Fra årsskiftet 2021/2022 har Niels Martin Thomsen (midt) som led i et planlagt generationsskifte overdraget 2/3 af virksomheden til medarbejderne Martin Søndergaard (tv) og Jari Nymann (th). Hver af de tre indehavere ejer i dag 1/3.

[Se virksomhedens historiske milepæle.](#)



Løsninger og kunder

NMT EI-Service udfører og servicerer alle former for eltekniske installationer hos:

- Erhverv
- Industri
- Offentlige institutioner
- Private kunder
- Ejendomme

Vi understøtter grøn omstilling, når vi hos kunderne rådgiver om, installerer og servicerer eltekniske løsninger, der bidrager til reduceret energiforbrug og lavere CO₂-udslip. Herunder blandt andet:

- Energioptimering fx konvertering til LED-belysning
- Intelligent styring af installationer i boligen
- Solceller
- Varmepumper
- Ladestandere til elbiler

[Læs om nogle af de opgaver, som vi har løst for vores kunder.](#)



Klima og miljø

NMT EI-Service leverer tekniske løsninger til vores kunder, der fremmer den grønne omstilling. Samtidig ønsker vi at have orden i eget hus, når det kommer til at reducere energiforbrug og klimaaftryk. Derfor er vi opmærksomme på miljøbelastningen ved vores egne aktiviteter og arbejder løbende på at minimere vores aftryk.



Energiforbrug

Energiforbruget omfatter alle NMT EL-Services lokationer i Aarhus, Ebeltoft og Herning og er blevet beregnet ved hjælp af Valifieds beregningsmodel til energiforbrug.

Energiforbrug

24,6

MWh

2024

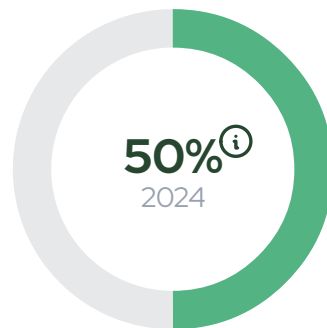
Energiforbrug fra vedvarende energikilder

12,3

MWh

2024

Andel af vedvarende energi



Vores CO2-aftryk

CO2-aftrykket hos NMT EI-Service for 2024 er opgjort samlet for virksomhedens tre lokationer i Scope 1 og Scope 2.

Opgørelsen omfatter således vores hovedlokation på Arresøvej i Risskov v/Aarhus samt afdelingerne i Ebeltoft og Herning.

CO2e scope 1

56,5ⁱ
ton

2024

CO2e scope 2
lokationsbaseret

4,06ⁱ
ton

2024



Hos NMT EI-Service er vi opmærksomme på miljøbelastningen fra vores aktiviteter.

Derfor har vi:

- - Installeret varmepumpe, solcelleanlæg og ladestander til elbiler på Arresøvej.
- - Udskiftet alle lyskilder til LED-belysning for at reducere energiforbruget.
- - Fokus på at øge andelen af nul- og lavemissionskøretøjer.

Vandforbrug

Vandforbruget ved NMT EI-Service består af almindeligt forbrug i køkken, i baderum, på toiletter og til rengøring.

Vores vandforbrug er steget med 16,3 m³ fra 2023 til 2024. Årsagen skal primært findes i, at medarbejderstaben er øget det seneste år.

Vandforbrug

78,5
m³

2023

Vandforbrug

94,8
m³

2024



Transport

Hos NMT EI-Service arbejder vi målrettet på at reducere CO₂-udledningen fra transport ved løbende at udskifte vores bilflåde til el- og hybridkøretøjer.

Diesel

33.607

liter

2023

Diesel

19.468

liter

2024

Vores kunder befinder sig primært i Øst- og Midtjylland, men vi løser specialopgaver i hele Danmark. Nogle serviceopgaver kan klares remote, men til langt de fleste opgaver, skal vores teknikere være fysisk tilstede hos kunden. Vi har derfor et stort kørselsbehov – og transport udgør fortsat en tung post i CO₂-regnskabet hos NMT EI-Service.

Øger andelen af nul- og lavemissionskøretøjer

Vi arbejder løbende på at øge andelen af nul- og lavemissionskøretøjer. I forbindelse med alle nyindkøb vurderer vi, om vores kørselsbehov kan dækkes af en el- eller hybridbil. Alternativt prioriterer vi højst mulige energiklasse.



Affaldshåndtering

NMT EI-Service arbejder løbende på at optimere affaldshåndteringen med fokus på sortering, genanvendelse og bedre dokumentation.

Vi har i vores nøgletal for affaldshåndtering udelukkende medregnet affald, der bliver håndteret fra vores lokation på Arresøvej i Risskov. Tallene i denne rapport

Mængde affald genereret

5.104

kg

2024

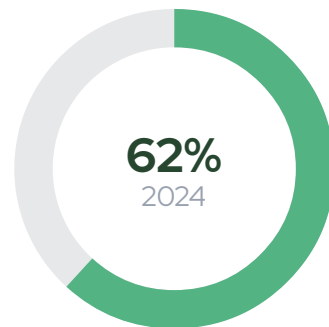
Mængde affald gjort klar
til genanvendelse

1.608

kg

2024

Andel af affald
bortskaffet uden
genanvendelse



Socialt ansvar

Dygtige og veluddannede medarbejdere i trivsel er fundamentet for NMT EI-Service og branchens fremtid. Uddannelse af lærlinge er derfor en væsentlig samfundsopgave, som NMT EI-Service lægger en stor indsats i at være med til at løfte. Samtidig har vi løbende fokus på udvikling, motivation og fastholdelse af vores færdiguddannede medarbejdere.

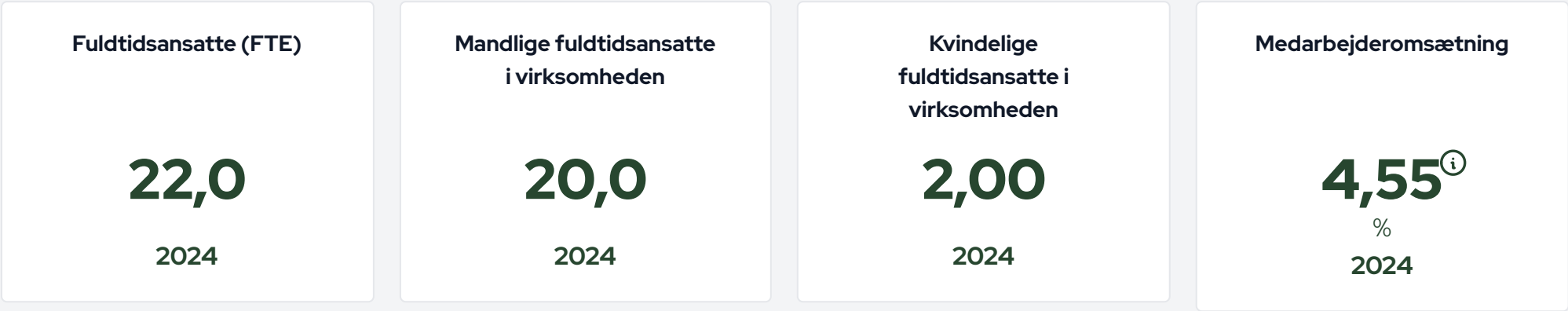


Arbejdsstyrke

Øget bemanding og stabil medarbejdertrivsel.

NMT EI-Service har i 2024 øget medarbejderstaben for at imødekomme høj efterspørgsel fra 18,3 fuldtidsansatte i 2023 til 22 fuldtidsansatte i 2024.

Gennemsnitsancienniteten hos NMT EI-Service var i 2024 7,4 år, hvilket er et lille fald i forhold til 2023. Årsagen til faldet skal findes i, at vi har ansat en række nye medarbejdere i årets løb. Medarbejderomsætningen er stort set uændret med 5 % i 2023 og 4,55 % i 2024, og mange af vores medarbejdere har over 15 års anciennitet – vi mener, at det er en tydelig indikation på medarbejdertilfredshed.



Arbejdsforhold

Hos NMT EI-Service går trivsel og faglighed hånd i hånd. Med dansk overenskomst, tæt dialog med nærmeste leder og sociale arrangementer stræber vi efter at skabe et arbejdsmiljø, der både motiverer og fastholder.

Dansk overenskomst

Som medlem af TEKNIQ arbejder alle vores medarbejdere på dansk overenskomst. Det sikrer samme minimumsløn til alle og arbejdsforhold, der lever op til gældende regler og lovgivning – uanset køn.

Løbende dialog med nærmeste leder

Tæt dialog med nærmeste leder er vigtigste håndtag til at sikre motivation og trivsel blandt medarbejderne hos NMT EI-Service.

Desuden har alle ansatte en årlig medarbejderudviklingssamtale, hvor trivsel, ønsker til jobindhold og arbejdstid samt efteruddannelse drøftes og besluttet.

Sundt arbejdsmiljø som fundament for fastholdelse

Vi tror på, at et trygt og motiverende arbejdsmiljø skaber solidt fundament for fastholdelse. Derfor prioriterer vi at holde interne fyraftensmøder 5-10 gange årligt. Møderne sikrer, at medarbejderne er velorienterede om status og planer i virksomheden samt nyt fra branchen.



Arbejds miljø

Hos NMT EI-Service registrer vi alle arbejdsulykker. Og vi mener, at det skal være trygt og sikkert for alle at gå på arbejde.

Alle medarbejdere hos NMT EI-Service er udstyret med sikkerhedsudstyr og relevante værnemidler.

Antal arbejdsulykker

0,00

2024

Antal registrerede
dødsfald som følge af
arbejde

0,00

2024

Desuden bliver alle medarbejdere uddannet i at foretage risikovurderinger, som identificerer risici, der er i forbindelse med konkrete arbejdsopgaver, arbejdsprocesser og arbejdslokationer – og ikke mindst hvordan risici kan nedbringes til et acceptabelt niveau.

Vi har fokus på et sikkert arbejdsmiljø, så vi mindsker skader på vores medarbejdere.



Fravær

Hos NMT EI-Service registrerer vi sygefravær. Det gør vi for at opnå forståelse for årsagerne bag fraværet og for at blive bedre til at forebygge.

I 2024 lå sygefraværet i gennemsnit på 6,7 dage pr. fuldtidsmedarbejder, hvilket

Sygefravær

6,70
7.4t-Dage/FTE
2024

Antal registrerede tilfælde af arbejdsrelateret stress

--
--

er lavere end i 2023, hvor gennemsnittet var 7,8 dage. Dette på trods af, at vi har haft en enkelt medarbejder, der har været langtidssygemeldt pga. en svær livssituation.

Ifølge [Dansk Arbejdsgiverforening](#) viser foreløbige tal for FraværsStatistik 2024, at sygefraværet blandt danskerne i gennemsnit lå på 8,2 sygedage pr. medarbejder i 2024. Vi er derfor tilfredse med vores 6,7 dage i gennemsnit.

Har en medarbejder hos NMT EI-Servie mere fravær end normalt, håndterer vi det ved at holde en løbende, individuelt tilpasset kontakt med medarbejderen.



Ligestilling mellem køn

Som mange andre håndværksfag tiltrækker elfaget fortsat flest mænd. Det afspejler sig tydeligt i fordelingen af køn blandt medarbejderne og i ledelsen hos NMT El-Service.

I 2024 har vi hos NMT El-Service haft to kvinder ansat på deltid i administrative stillinger. Desuden har vi i løbet af året budt velkommen til vores anden kvindelige lærling.

Antallet af kvinder hos NMT El-Service er derfor samlet set steget fra tre kvinder i 2023 til fire kvinder i 2024, mens den samlede andel af kvindelige fuldtidsansatte i forhold til mænd er steget fra 5 % i 2023 til 9 % i 2024.

Siden 2022 har der i bestyrelsen hos NMT El-Service været én kvinde.



Diversitet og inklusion

- Vi tror på, at forskellige baggrunde, perspektiver og erfaringer bidrager positivt både til løsningerne, som vi leverer hos kunderne, og vores forretning. Derfor tilstræber vi, at medarbejderstaben er mangfoldig i forhold til blandt andet alder, køn og etnicitet.

Hos NMT EL-Service bidrager vi til et inkluderende arbejdsmarked ved at ansætte medarbejdere i fleksjob og tilbyde fleksible arbejdsforhold,

**Antal ansatte i fleksjob
eller tilsvarende**

1,00

2024

**Antal indrapporterede
tilfælde af diskrimination
og chikane**

0,00

2024

såsom jobprøvning, deltidsarbejde og seniorordning.

Alle ansatte behandles retfærdigt og lige uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering.

-
- Vores mål er, at antallet indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane altid ligger på 0.



Kompetenceudvikling og efteruddannelse

Medarbejdernes motivation og faglige udvikling en afgørende del af vores virksomheds vækst og succes.

Sidemandsoplæring

Sidemandsoplæring er det vigtigste værktøj i værktøjskassen til at styrke medarbejdernes udvikling og faglige niveau samt sikre indgående viden om kundernes installationer. For kunderne betyder det, at medarbejdere fra NMT EI-Service hurtigt kan erhverve sig ny viden og fastholde nødvendig viden om arbejdet.

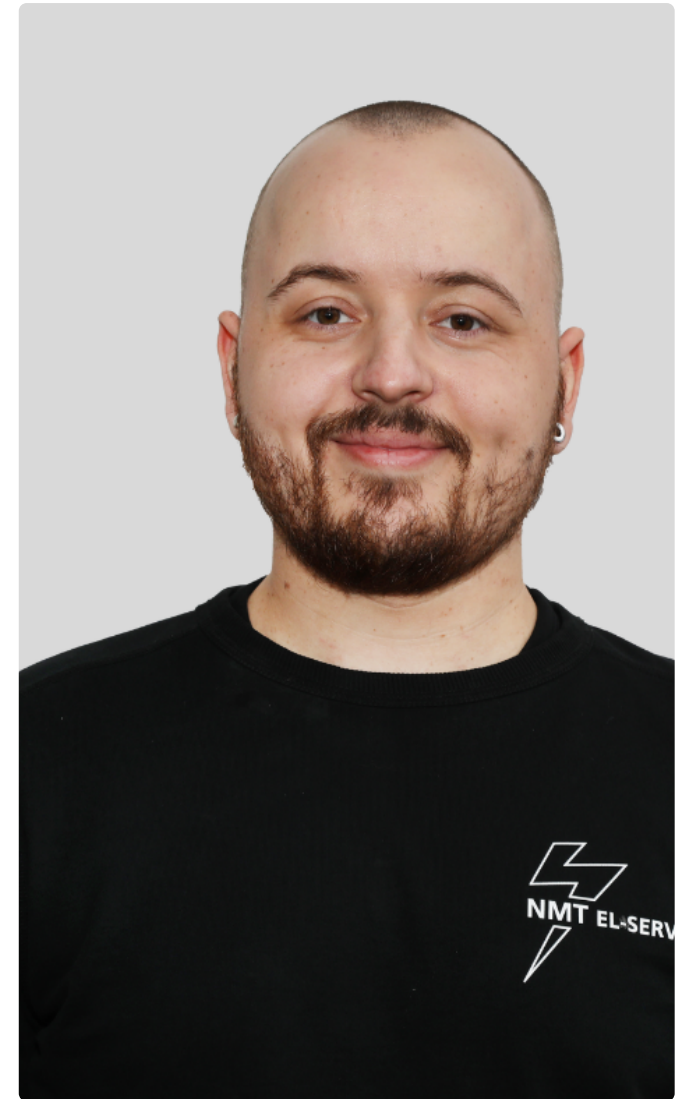
Kurser og efteruddannelse

Desuden deltager alle medarbejdere fra NMT EI-Service løbende i relevante, lovpligtige og godkendte kurser/uddannelser udbudt af for eksempel producenter, leverandører samt arbejdsgiver- og erhvervsorganisation. Efter- og videreuddannelse aftales individuelt med nærmeste leder – primært med udgangspunkt i kompetenceskema med vurderingsnøgle fra 1-4 fra kvalitetsledelsessystemet hos NMT EI-Service.

**Gns.
efteruddannelsestimer
for alle ansatte over året**

1,45

2024



Lærlinge er fremtiden

NMT EI-Service opfatter uddannelse af lærlinge som en væsentlig samfundsopgave, som alle i branchen bør være med til at løfte. Derfor indgår NMT EI-Service løbende uddannelsesaftaler med EUD'er, EUX'er og voksenlærlinge.

Vi tager ansvar for, at alle lærlinge får en god uddannelse og færdiguddanner én til to lærlinge hvert år. Indsatsen bidrager til øget kompetenceniveau i samfundet generelt og inden for elfaget.

Lærlinge i forhold til fuldtidsansatte

I 2024 udgjorde andelen af lærlinge hos os 35 % heraf var to voksenlærlinge. Det er en stigning i andelen af lærlinge på 1 % i forhold til 2023. Alle indgåede uddannelsesaftaler i 2024 dækker den fulde læretid.

Praktikanter

NMT EI-Service byder hvert år velkommen til en række praktikanter fra grundskoler, erhvervsskoler og maskinmesterskolen.

I 2024 har NMT EI-Service modtaget:

- 4 skolepraktikanter (korte ophold)
- 3 værkstedspraktikanter fra maskinmesteruddannelsen (længere ophold)

Forretningsetik

God forretningsetik er fundamental for vores succes. Vi tror på, at en ansvarlig og etisk adfærd skaber stærkere relationer med vores medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere og bidrager til en sund forretning.



Tillid, ordentlighed og gensidig respekt

Vores forretning er bygget op omkring langvarige og tætte relationer med vores medarbejdere, kunder og leverandører. Disse relationer er baseret på tillid, ordentlighed og gensidig respekt.

Korruption og bestikkelse

Vores flade organisation og fleksible arbejdsstruktur betyder, at vi ikke har faste politikker eller processer for alle områder, men vi sikrer altid, at vi overholder gældende lovgivning. Vores samarbejde med offentlige virksomheder betyder, at der bliver stillet høje krav til vores compliance og interne processer. Det betyder, at eventuelle lovovertrædelser naturligt vil blive identificeret gennem vores samarbejdspartnere.

Whistleblowerordning

Da NMT EI-Service har færre end 50 ansatte, var der i 2024 ikke etableret en whistleblowerordning. Som et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold mv. overvejer vi at etablere en frivillig whistleblowerordning i løbet af 2025.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2024

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2024

Ansvarligt indkøb

Hos NMT EL-Service er vi bevidste om, at vores indkøb påvirker både miljø og sociale forhold – ikke kun i vores egen drift, men også i hele leverandørkæden. Derfor tilstræber vi altid at handle ansvarligt og med omtanke.

Vores hovedindkøb foregår via EL-I, en indkøbsorganisation i elbranchen, der arbejder for at sikre konkurrencedygtige og ansvarlige leverandøraftaler. Derudover samarbejder vi udelukkende med veletablerede grossister og producenter, som vi forventer overholder internationale standarder for menneskerettigheder, miljøhensyn og etisk forretningspraksis.

Vi har endnu ikke udarbejdet en formel Code of Conduct, men gennem vores samarbejde med EL-I har vi adgang til ansvarlige leverandører. Internt har vi en ambition om at formulere og implementere en Code of Conduct, som skal understøtte vores krav til ansvarlig leverandøradfærd.

Vi støtter lokalt

Hos NMT EI-Service ser vi vores eltekniske kompetencer i tæt sammenhæng med de byer og områder, som vi selv er en del af.

Vi har fokus på de synergier, vi kan være med til at skabe. Vi bidrager til byers vækst ved blandt andet at understøtte vores kunders bæredygtige strategier og have fokus på deres potentiale inden for energieffektivitet.

Lokalforankring

Vi tror på, at tilstedeværelse og opbakning i de lokalområder, som vi selv er en del af bidrager til udvikling og liv. Derfor har vi fysiske lokationer i Risskov v/Aarhus, Ebeltøft og Herning.

[Læs om vores lokale afdelinger](#)

Lokale sponsorater

NMT EI-Service deltager også som sponsor i foreninger og til lokale arrangementer, fordi vi ønsker at bakke op om de lokale ildsjæle som medvirker til, at der sker forskellige aktiviteter i lokalområderne, hvor vi er repræsenteret.

[Læs om nogle af vores sponsorater](#)



Ledelse

NMT EL-Service har siden begyndelsen af 2022 været ejet af Niels-Martin Thomsen, Martin Søndergaard og Jari Nymann. Hver af de tre indehavere ejer 1/3.

Kvinder i bestyrelsen

1

2024

Lønforstel CEO

1,30

CEO : Ansatte

2024

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

100%
2024



FN's Verdensmål

Hos NMT EI-Service har vi valgt at fokusere på, hvor vi kan gøre den største forskel. Derfor har vi udvalgt to overordnede temaer inden for bæredygtig udvikling, som både er i tråd med vores værdier og væsentlige i vores branche:

Klima og miljø

Vi bidrager til optimering af ressourceforbruget via 'orden i eget hus'. Desuden er rådgivning, installation og service af energieffektive tekniske løsninger hos vores kunder en stor del af vores bidrag til et grønnere aftryk.

Med udgangspunkt i temaet 'Klima og miljø' fokuserer vi primært på verdensmålene 7 og 17. Arbejdet omfatter både vores bidrag gennem ydelser til kunder og vores egen indsats.

Medarbejdere og mennesker

Vi tager aktivt medansvar for det samfund, som vi er en del af og de mennesker, som vi omgiver os med. Vi stræber efter, at sikkerheden, det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er i top.

Med udgangspunkt i temaet 'Medarbejdere og mennesker' har vi prioriteret verdensmålene 8 og 11.



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Bæredygtige Byer og Lokalsamfund

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Denne ESG-rapport for bæredygtig udvikling er udarbejdet af NMT EI-Service på baggrund af data, der er opgjort ultimo 4. kvartal eller for året 2024. Kilder til data er opgørelser fra blandt andet energiselskab, vandforsyning, lønsystem samt intern registrering.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	56,5	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	4,06	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	13,5	ton	2024
Total CO2e emission i scope 3	16,9	ton	2024
Energiforbrug	88.596	MJ	2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	49,9	%	2024
Vandforbrug	94,8	m³	2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	22,0		2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	9,09	%	2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	0,00	%	2024
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	0,75	Mænd ifht. kvinder	2024
Medarbejderomsætning	4,55	%	2024
Sygefravær	6,70	7.4t-Dage/FTE	2024
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	3		2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2024
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	1,30	CEO ifht. ansatte	2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified