



ImpactReport™

Brdr. Clausen A/S

CVR: 19 67 09 88



En besked fra ledelsen

Da vi er en større selvstændig bilforretning i Danmark, med salg af både fabriksnye og brugte biler, er det vores pligt at udarbejde en opdateret ESG-rapport. Udover dette, så får vi her en god og unik mulighed for at se ind på vores egen forretning med kritiske øjne, for at se om de rutiner og processer vi arbejder med, lever op til måden vi ønsker at fremstå.

Brdr. Clausen A/S har et mål om at opnå en større bæredygtighed og forretningsforståelse. Dette kan gøres ved at sætte fokus på vores ansvar i samfundet samt miljø- og klimapåvirkning. Ydermere for at se hvilke forskellige udfordringer, såsom miljømæssige, ledelsesmæssige og sociale udfordringer vores forretning kan komme til at stå over for.

Med denne rapport ønsker vi at skabe en bedre forståelse for hvordan vi driver forretningen i dag, men også for at kunne se frem og sætte os nogle mål for hvordan vi vil optimere og effektivisere hen over de kommende år. Vi er i en branche hvor CO2 udgør en stor del, så klima og bæredygtighed er en fokussag, som både os og vores importører tager meget seriøst.

Ledelsen

Brdr. Clausen A/S



Energiforbrug

Af specifikke tiltag for at reducere vores energiforbrug, har vi specifikt valgt at bruge leverandøre, som bidrager grønt. Fx. fra vores el-leverandører som fokuserer på grøn-strøm.

Energiforbrug

1.225.460

MJ

2023

I forretningen har vi også fokus på energiforbruget. Vi har bl.a. skiftet alle vores gamle lysstofrør ud til LED-belysning, både i butik og på værkstedet.

Vi har også opsat varmepumper til at varme butik, værksted og klargøringscenter, i stedet for gasfyret.

Vi overvåger løbende vores energiforbrug og stræber efter at identificere områder, hvor vi kan optimere og reducere vores energiforbrug yderligere.



CO2 og klima

Vores primære påvirkning stammer hovedsageligt fra CO2 udledning. Da vi er en bilforretning der handler med benzin/dieselmotorer, kommer en stor del af vores udledning herfra. Så længe vi forhandler biler med fossile brændstoffer kan vi ikke komme på nul, men vi gør vores for at nedbringe forbruget. Vores sælgere kører i elbiler når det er muligt og vores interne transportture bliver for så vidt muligt også udført i elbiler.

CO2e Scope 1

57,6
ton
2023

CO2e scope 2 lokationsbaseret

7,90
ton
2023

I hele huset har vi også fokus på "det papirløse samfund". Vi har dokumenter som vi ikke kan undvære at udskrive grundet garantiregler og dokumentation over for SKAT, men hvor vi kan, der forsøger vi at nedbringe udprint. Alle vores kunder får leveret deres faktura på e-mail og vi udsender ikke længere service/værkstedets indkaldelser via post, men kun e-mail/SMS.



Vand

Vi har dagligt fokus på vores vandforbrug. Vores vaskehal renser og genbruger vandet op til flere gange. Vi har sensorer og tryk-knapper på alle vores vandhaner, så vi ikke bruger mere vand end højest nødvendigt.

Vandforbrug

562

m³

2023



Affaldshåndtering

I forhold til vores generelle affaldshåndtering og farligt affald, så har vi samarbejde med affaldshandteringsfirmaer som sørger for bortskaffelse i overensstemmelse med lovgivningen og miljømæssige bedste praksis. Her kan nævnes Leif M. Jensen A/S, Marius Pedersen A/S og Fors A/S.

Mængde affald
genereret

11,0
ton
2023



Sikkerhed og sundhed

Vores langsigtede succes er afhængig af at tiltrække de bedste talenter. Det er derfor et vigtigt element i vores strategi at sikre, at vi er attraktive over for nye talenter, og at vi har et bredt felt af kvalificerede ansøgere. Derfor arbejder vi løbende på at sikre de bedst mulige arbejdsforhold, herunder forudsigelighed og et sikkert arbejdsmiljø. Vi er også underlagt visse regler og processor som skal følges, af vores mærke importører.

Sygefravær

1,85
Dage/FTE
2023

Antal arbejdsulykker

0,00
2023

Vi udfører regelmæssige inspektioner og vedligeholdelse af vores faciliteter og udstyr for at sikre en sikker arbejdsplads for vores medarbejdere.



Ligebehandling og inklusion

Vores mål er, at antallet indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane forsat er på 0. Vi forpligter os til at rekruttere og fastholde medarbejdere fra forskellige baggrunde og perspektiver for at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke. Alle ansatte behandles retfærdigt og lige uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering.

**Lønfor­skel mellem
mandlige og kvindelige
medarbejdere**

0,00
%

2023

**Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane**

0,00

2023

**Gennemsnitligt årligt
antal timer kvindelige
ansatte modtager
efteruddannelse**

8,00

2023

**Gennemsnitligt årligt
antal timer mandlige
ansatte modtager
efteruddannelse**

6,00

2023

Kunder

Vi stræber efter at tilbyde en enestående kundeoplevelse ved at levere kvalitetsprodukter og -service samt personlig rådgivning og assistance.

Antal klager

2,00

2023

Vi er dedikerede til at imødekomme vores kunders behov og forventninger og arbejder aktivt på at forbedre vores service baseret på feedback og input fra kunderne.



Ansvarlig virksomhedsdrift

Vores virksomhed støtter lokalsamfundet gennem sponsorater, velgørenhedsaktiviteter og deltagelse i lokale arrangementer og initiativer.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2023

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2023

Vi stræber efter at opbygge langsigtede og bæredygtige forhold til vores interessenter, herunder medarbejdere, kunder, leverandører og lokalsamfundet, baseret på tillid, integritet og gensidig respekt.



Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.