



ImpactReport™

El-Gården A/S

CVR 21792942



Introduktion til virksomheden

En besked fra ledelsen:

I en tid, hvor bæredygtighed og ansvarlighed er vigtigere end nogensinde, ønsker vi som lille elektriker virksomhed at tage vores del af ansvaret. Vi ved godt, at vi som enkelt virksomhed ikke kan redde planeten alene, men vi tror på, at hvis vi alle bidrager med det, vi kan, så skaber vi sammen en positiv forandring.

Hos El-Gården er det vores mål at kombinere høj faglighed med ansvarlighed over for miljøet, samfundet og fremtidige generationer. Vi arbejder hver dag på at minimere vores aftryk og bidrag til en grønnere og mere bæredygtig fremtid – alt sammen inden for de rammer, vi har som en mindre virksomhed.

Denne rapport giver et indblik i vores indsats inden for miljømæssig, social og ledelsesmæssig ansvarlighed (ESG). Vi håber, at den både kan inspirere andre og skabe transparens omkring vores arbejde med at gøre en forskel – skridt for skridt.

Hos El-Gården A/S har vi udlejet nogle af vores lokaler til en andet firma, men forbruget af, el, vand og varme er ikke adskilt på separate målere. Derfor er El-Gårdens isolerede forbrug mindre end det angivne, men vi lader det være sådan for nu, så man kan sammenligne tallene med de foregående rapporteringsår.

Det er værd at bemærke, at siden vi startede med ESG rapportering i regnskabsåret 2020/21 har vi reduceret vores Energiforbrug med ca. 44%, vores CO2 i Scope 1 med 70,2% og CO2 i Scope 2 med 45,8%.

Det viser jo sit tydelige sprog med hvad vores tiltag har betydet for miljøet. Det er vi meget stolte over.

Det skal dog lige siges, at vi har svinget lidt i medarbejderantal (1-2 medarbejdere hen over året i forhold til sammenligningsår), som man jo gør hele tiden og det kan også have indvirkning på procenterne, i forhold til, at der ikke er blevet brugt så meget brændstof som tidligere år. Men vi synes stadig, at reduktionen taler for sig selv.

Dan og Charlotte Korsbakke
El-Gården A/S



Energiforbrug

Vores 11 kwh solcelleanlæg med 10 kwh batteri (som blev idriftsat i juni 2023) har produceret ca. 30% af vores samlede elforbrug.



Vi har indkøbt 3 el varebiler og en el personbil.

Målet med resten af vognparken er, at de vil blive udskiftet løbende.

Vi har udskiftet dele af vores belysning til LED-belysning i vores bygning. Resten bliver skiftet løbende.

CO2 & klima

- Vi kører med nogle eldrevne servicevogne og udskifter løbende.
- Vi har investeret i solceller.
- Vi opvarmer med fjernvarme.
- Vi har lavet “vild med vilje” bede for biodiversiteten.
- Vi indtænker små tiltag, såsom genbrugelige vandflasker i glas til brug på møder, i stedet for engangs plasticflasker.
- Vi har brugt “Elretur” til nogle af vores store projekter, hvor vi skulle skifte mange armaturer til nye og energibesparende LED armaturer, hvor de gamle blev hentet og genbrugt, eller ombygget.

CO2e Scope 1

8,13
ton

2024/2025

CO2e scope 2 lokationsbaseret

3,14
ton

2024/2025





Affaldshåndtering

Vi kan p.t. ikke måle 100% på vores affaldshåndtering, da vi ikke vejer det. Men meget store dele af vores affald bliver affaldssorteret og afleveret sorteret enten til genbrugsstationen eller til genanvendeligt skrot.

Vi sortere i følgende fraktioner:

- Pap
- Træ
- Flamingo
- Elektronik
- PVC
- Hårdt plast
- Blød plast
- Kemiaffald
- Farligt affald
- Kabler
- Metal
- Hvidevarer
- Småt brandbart

Vi har ydermere lavet aftale med en af vores kunder, som aftager stort set alt vores pap, flamingo og makuleringsaffald som de genanvender direkte og pakker deres produkter i. De bor 900 mtr. fra vores firma og kommer og henter en hel bilfuld af pap et par gange om måneden. Vi spare afhentning af pap (til forarbejdning) af ekstern vognmand og vores kunde spare indkøb af pap og vi begge bidrager positivt til den grønne omstilling. Det ser vi som en ren win-win.

Det er også de små tiltag som tæller "mange bække små.....", derfor tænker vi også ud af boksen på de små ting, bl.a. har vi erstattet plastic vand flasker til møder, med genanvendelige glas flasker som kan vaskes af når opvaskemaskinen alligevel kører.

Vi har hængt almidelige håndklæder op som supplement til engangs aftørningspapir til hænderne. Så har man selv valget med hvad man ønsker at benytte sig af. Da der alligevel bliver vasket rengøringsklude, viskestykker, karklude m.v. kan vi lige så godt fylde maskinen op.

Arbejdstagerrettigheder & arbejdsmiljø

Vi arbejder altid for, at vores medarbejdere skal trives og igennem årlige MUS samtaler samt daglig dialog, forsøger vi at tilpasse ønsker fra medarbejderne bedst muligt.

Sygefravær

7,30
7,4t-Dage/FTE
2024/2025

Antal arbejdsulykker i procent af antal medarbejdere

0,00
%
2024/2025

Vi har stort fokus på et sikkert arbejdsmiljø, så vi mindsker skader på vores medarbejdere.

Vi sikrer at alle vores ansatte får en fair løn, gennem vores medlemsskab af arbejdsgiverforeningen Tekniq, sikrer vi vores medarbejdere de bedst mulige arbejdsforhold med en god overenskomst.

Derudover tilbyder vi alle vores medarbejdere en sundhedsforsikring, så de hurtigt kan komme til den rette behandling ved skader og sygdom.





Uddannelse & lærlinge

I vores virksomhed ser vi det som en vigtig opgave at bidrage til uddannelsen af fremtidens elektrikere. Branchen står over for en stigende efterspørgsel på kvalificerede fagfolk, og vi ønsker at tage ansvar for at sikre, at der uddannes nok elektrikere til at imødekomme behovet.

Fuldtidsansatte (FTE)

9,25

2024/2025

Antal lærlinge og elever i virksomheden

2,25

2024/2025

Derfor har vi altid 2-3 lærlinge igang, som vi tilbyder en solid praktisk uddannelse med fokus på faglig udvikling, kvalitet og sikkerhed. Ved at investere i lærlinge skaber vi ikke kun nye jobmuligheder, men sikrer også, at vi har dygtige medarbejdere til fremtidens projekter. Samtidig bidrager vi til et bæredygtigt arbejdsmarked ved at uddanne og oplære næste generation af elektrikere.

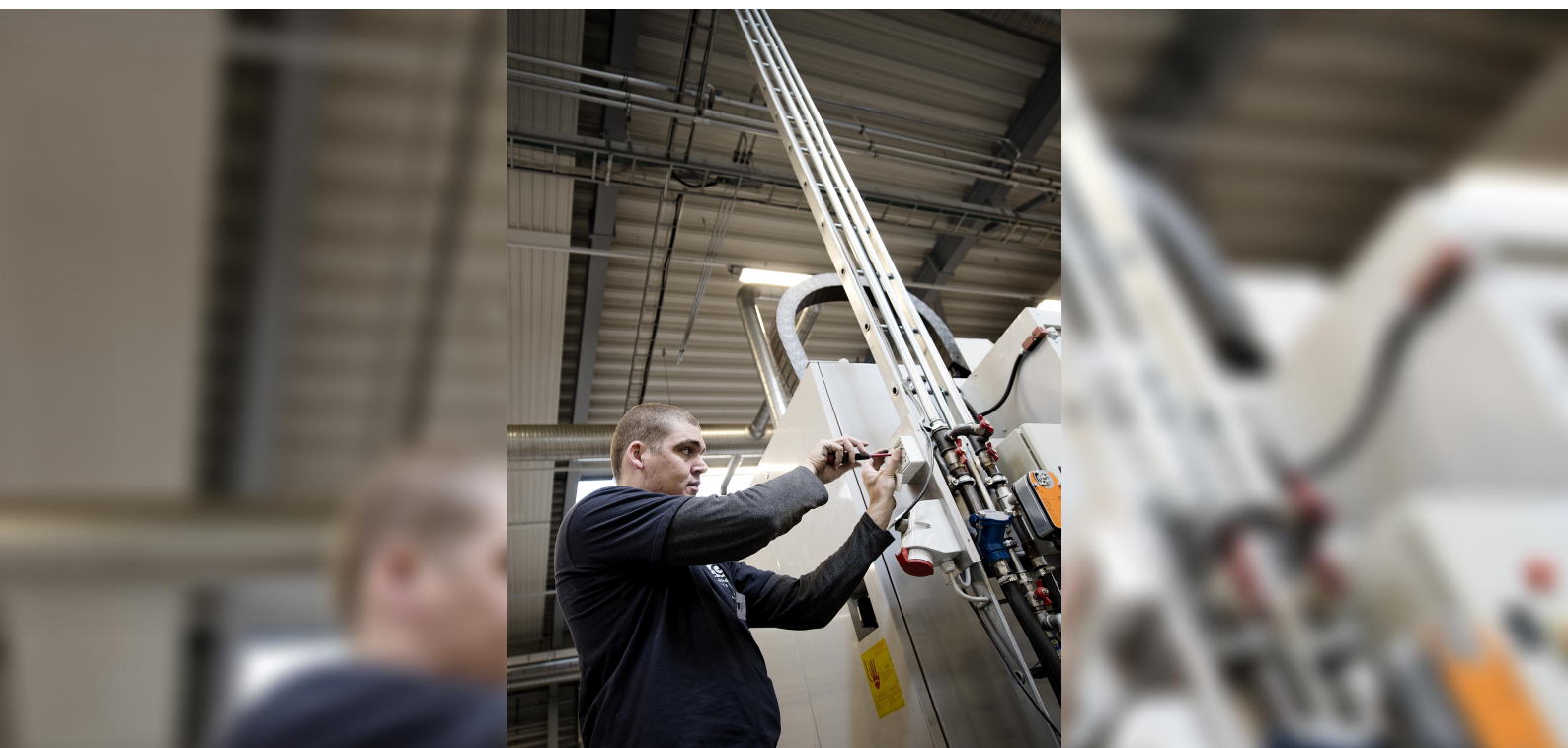
Vi tager også gerne lærlinge med udfordringer f.eks. ordblindhed, ADHD, ADD eller andre udfordringer.

Ligebehandling & inklusion

- Vores mål er, at antallet indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane er på 0.
- Vi forpligter os til at rekruttere og fastholde medarbejdere fra forskellige baggrunde og perspektiver for at skabe en mangfoldig arbejdsstyrke.
- Alle ansatte behandles retfærdigt og lige uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering.

**Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane
0,00**

2024/2025



Forretningsetik

- Vores virksomhed støtter lokalsamfundet gennem sponsorater, velgørenhedsaktiviteter og deltagelse i lokale arrangementer og initiativer.
- Vi stræber efter at opbygge langsigtede og bæredygtige forhold til vores medarbejdere, kunder, leverandører og lokalsamfundet, baseret på tillid, integritet og gensidig respekt.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2024/2025

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2024/2025



FN's Verdensmål

FN's Verdensmål

Som en del af vores ESG-strategi arbejder vi aktivt med fire af FN's Verdensmål for at skabe en bæredygtig og ansvarlig forretning.



Verdensmål 7: Bæredygtig energi

Vi investerer i vedvarende energikilder og energieffektive løsninger for at reducere vores CO₂-aftryk og sikre en mere bæredygtig energiforsyning.



Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi skaber et ansvarligt arbejdsmiljø med gode arbejdsvilkår, inklusion og udviklingsmuligheder, samtidig med at vi bidrager til bæredygtig vækst i vores værdikæde.



Verdensmål 13: Klimaindsats

Vi tager aktivt ansvar for at reducere vores klimapåvirkning ved at minimere vores CO₂-udledning, optimere ressourceforbrug og fremme grønne løsninger.



Verdensmål 15: Livet på land

Vi arbejder for at beskytte biodiversitet og naturressourcer gennem bæredygtig brug af materialer, ansvarlig arealanvendelse og initiativer, der fremmer økosystemernes sundhed.

Vi er dedikerede til at integrere disse principper i vores forretningsstrategi og sikre en positiv indvirkning på miljøet, samfundet og økonomien.



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Klimaindsats

Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser



Livet på Land

Vi skal beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, fremme bæredygtigt skovbrug, bekæmpe ørkendannelse samt standse jordforringelser og tab af biodiversitet

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.