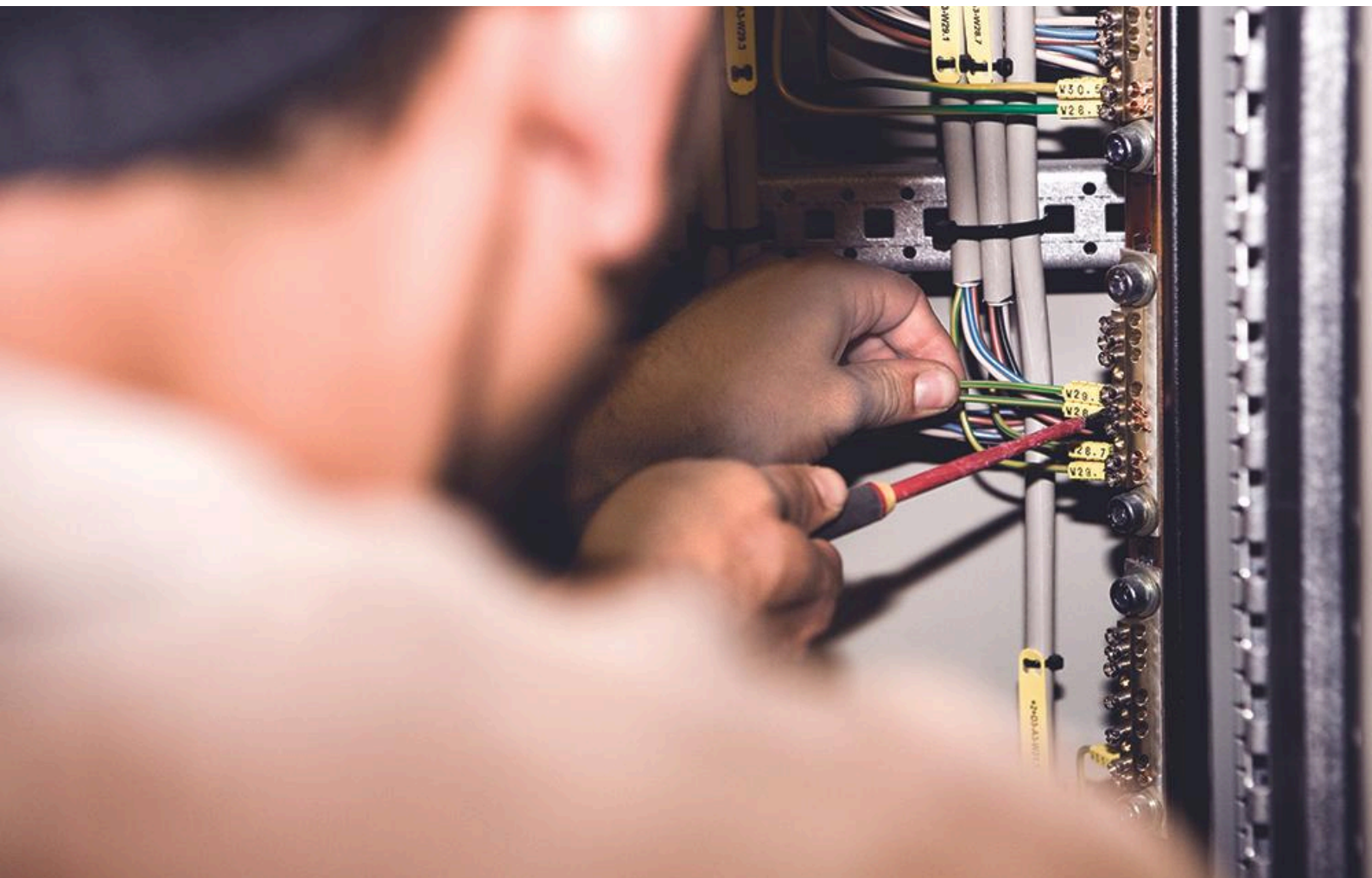




ImpactReport™

Røder & Mortensens Eftf. A/ S

CVR 17699636



Introduktion til virksomheden

I 2024 fortsatte vi vores dedikerede arbejde med den grønne omstilling og bæredygtighed, hvor vi styrker vores indsats for at leve op til de krav, både vores kunder og samfundet stiller til os. Vi ser bæredygtighed som en rød tråd – en “grøn snor”, der gennemvæver alt, hvad vi gør. Gennem målrettede initiativer og et ansvarligt mindset arbejder vi løbende på at reducere vores CO₂-aftryk, herunder gennem fortsat investering i elbiler og energibesparende løsninger, som er med til at understøtte vores miljøvenlige mål.

Vores offentlige kunder stiller i stigende grad krav om, at vi bidrager til en grønnere fremtid, og vi møder disse krav med omtanke og handlekraft. Vi ser bæredygtighed som et stærkt konkurrenceparameter, både i forhold til at skabe værdi for vores kunder og til at tiltrække de bedste medarbejdere, som deler vores engagement for miljøet.

I denne rapport deler vi vores fremskridt og de mål, vi har sat os for den grønne omstilling, herunder hvordan vi fortsat arbejder på at optimere vores CO₂-udledning og skabe økonomiske og energimæssige besparelser. Vi er stolte af de skridt, vi har taget, og ser frem til at fortsætte vores rejse mod en endnu grønnere fremtid.

Michael Holm-Christensen
Røder & Mortensens Eftf. A/S



Trin 1. Virksomhedens arbejde med bæredygtighed

Vi arbejder for erhvervs- og offentlige kunder på et presset marked, hvor konkurrencen er høj, forventningerne endnu højere og prisen lav.

Vores fokus er at levere den mest kvalitets- og miljøbevidste service til prisen udført af kompetente og pålidelige medarbejdere.

Vi vil fortsætte vores arbejde med at styrke vores fokus på miljøpåvirkningen indenfor egne rækker samt i vores opgaveløsninger – lige fra kørslen ud til en besigtigelse (foregår i eldrevne køretøjer), modtagelse og brug af materialer (miljømærkede materialer og genbrug) til installation af energieffektive belysningsløs-

ninger og dialog med kunderne (f.eks. indenfor datalogning og energirådgivning). Vi har implementeret flere bæredygtige tiltag for at reducere vores miljøpåvirkning og samtidig leveret kvalitetsløsninger til vores kunder.

- Vi udskifter løbende vores servicebiler til elbiler, når de er udtjente.
- Vi arbejder med at forbedre kørselsplanlægning for at sikre mere effektiv og økonomisk kørsel.

Baseline Oversigt

Dette er en oversigt over alle de data der er angivet i den valgte baseline.
Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her.

Trin 2: Virksomhedens arbejde med bæredygtighed	2024
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja
Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja
Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima	Ja
Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer	Ja

Trin 2. Ansvarlig virksomhedsdrift

HR-data

- Vi uddanner vores ansatte i sikkerhed på arbejdspladsen.
- Vi måler også vores sygefravær ud fra Bradford Faktoren. Faktoren er særligt anvendelig til at opdage sygefraværmønstre samt nedbringe hyppigt og kortvarigt sygefravær. Med Bradford Faktoren omregner man en medarbejders sygefravær til en individuel Bradford-score ud fra formelen: $(\text{antal sygedagsperioder} \times \text{samlede sygedage})$. En Bradford-score på 0-99 anses typisk for uproblematisk, hvor der ved en score på 100-199 er behov for opmærksomhed. Ved en score på 200 eller derover er der behov for en aktiv indsats. Vores samlede BF-score i virksomheden er på 189, hvor dog 62% af medarbejderne ligger under 99 på BF-faktoren.

Fuldtidsansatte (FTE)

42,0**2024**

Sygefravær

3,15

7.4t-Dage/FTE

2024

Kvinder i øvre ledelseslag

42,9

%

2024

Kvindelige fuldtidsansatte i virksomheden

7,00**2024**

Medarbejderstab

Vi har haft 19 lærlinge og én kontorelev ansat i gennemsnit hele året - to af dem er blevet udlært (hvoraf begge er blevet ansat som elektriker), og så har vi ansat otte nye lærlinge på fulde uddannelseskontrakter.

Antal lærlinge og elever i virksomheden

20,0

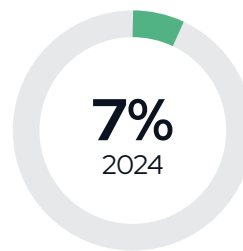
2024

Fuldtidsansatte (FTE)

42,0

2024

Medarbejderomsætning



Vi fik i alt 10 nye kollegaer i 2024, hvoraf otte af dem var lærlinge/elever og to var uddannede elektrikere.

Medarbejderomsætning er på 7 %, som er i alt tre medarbejdere som er stoppet frivilligt i virksomheden grundet ønske om nye udfordringer, videreuddannelse og sygdom.



Trin 3. Klima, energi og ressourceforbrug

Baseline Oversigt

Dette er en oversigt over alle de data der er angivet i den valgte baseline.
Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her.

Trin 4: Klima, energi og ressourceforbrug	2024
Risiko undersøgt	Ja
Forventer interessenter aktiv handling	Ja
Interessenter	Medarbejdere; Kunder
Leverandører	Ja
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja
CO2e scope 1	29,7 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	6,24 ton

CO2 og klima

Det er blevet mere aktuelt end nogensinde før at have fokus på bæredygtighed, og stadig flere af vores kunder efterspørger rådgivning indenfor den grønne omstilling samt stiller krav til vores løsninger og vores egen direkte CO2-påvirkning. Ligeledes holder vi et skarpt øje med, hvordan vores arbejder indirekte påvirker miljøet, f.eks. indenfor genbrug og affaldshåndtering.



Bæredygtighed for os, handler om at drive forretning på en måde, der tilgodeser kundernes ønsker og krav til at minimere negative påvirkninger og maksimere positiv værdi for samfundet, miljøet og menneskene. Der hvor vi kan gøre mest for den grønne omstilling er via vores energibesparende indsatser hos vores offentlige og erhvervskunder over hele Sjælland.

Scope 1

Scope 1 omfatter vores direkte emissioner fra kilder vi selv ejer eller kontrollerer. Det kan fx være brændstofforbrug i vores biler.

Scope 2

Scope 2 omfatter indirekte emissioner fra køb af energi. Det kan fx være fra vores forbrug af elektricitet.

Scope 3

Scope 3 omfatter indirekte emissioner, som ikke indgår i scope 2, fra hele vores værdikæde inklusive leverandører og kunder.

Miljø, energi og ressourcer

Vi er flyttet i nye lokaler i Rødovre i juni 2023, hvor vi på sigt skal energirenovere hele bygningen løbende, hvor vi bl.a. vil etablere solceller på hele taget, facadeisolere, udskifte alt belysning til LED, etablere komplet energistyring af hele bygningen, genbruge alle materialer, hvor muligt samt implementere en masse små og store forbedringer, så vi dermed kommer så tæt på en nul-energibygning som muligt i en eksisterende bygning.

Vandforbrug

75,0
m³
2024

Vi har allerede opsat ladestandere til vores firmabiler, da mere end halvdelen af vores bilflåde kører på el.



Korrekt affaldssortering og -reduktion

Vi har meget stort fokus på affaldssortering. Alle materialer kildesorteres og bortskaffes i mindst mulige affaldsfraktioner efter gældende lovgivning, hvilket vi gør efter aftale med kunderne eller direkte i firmabilerne, hvor vi har installeret en nem løsning for korrekt affaldssortering.

På firmaadressen er der yderligere implementeret en større ordning som stemmer overens med de nye regler om håndtering af erhvervsaffald i bestemte fraktioner.

- Vi bliver løbende bedre og bedre til at genbruge og genanvende kabler og andre materialer og komponenter..
- Vi har processer der sikrer anvendelse af materialer og komponenter der kan repareres fremfor kasseres.

Grøn kørsel

Vi er en mellemstor virksomhed, som servicerer mange kunder rundt omkring i Hovedstaden og på Sjælland, og derfor tilbagelægger vi mange kilometer i vores biler, hvilket er vores største direkte CO2-påvirkning. Vores bilflåde er derfor også stor, og vi har løbende siden 2016 arbejdet mod et endeligt mål om at være 100% grønne når det kommer til firmabiler. Lige nu er vi halvvejs med ca. 60% af bilflåden som eldrevne køretøjer og vi vil fremadrettet kun indkøbe elbiler, så vi udfaser brugen af diesel- og benzinbiler helt. Flere af vores nuværende kunder har haft et stigende krav til registrering af grønne kørsler (opgaven udført af montør i elbil). Disse kørsler registreres automatisk i vores sagsstyringssystem og bliver automatisk delt med kunden.



FN's Verdensmål

Vi arbejder også med undermål 4.4 til Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse, da vi løbende tilbyder vores ansatte efteruddannelse samtidig med at vi har programmer og forløb der tiltrækker og uddanner elever og lærlinge.



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.