



Bæredygtighedsrapport 2024

Dette er Blik & VVS Kaj Dahl Andersens anden bæredygtighedsrapport.

Vi er i en løbende proces, hvor vi arbejder med bæredygtighed.

Vi er beliggende i Auning på Djursland og har været her siden 1986.

Vi beskæftiger os med både VVS- og Blikkenslager arbejde.

Vores rapport er baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål der er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

”

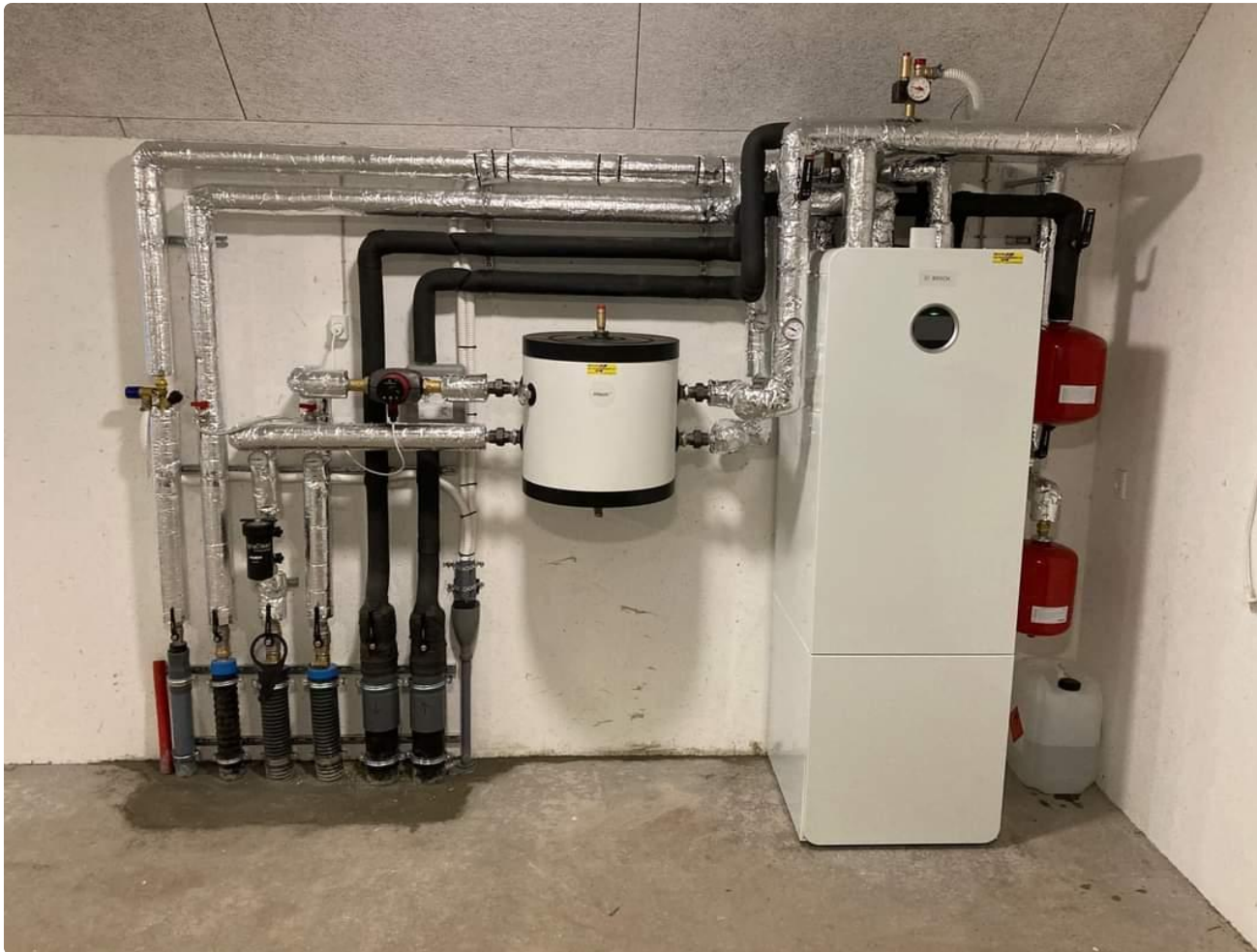
”De gode solide familiemæssige værdier, de gennemsyrrer også min ledelsesform.

En aftale er en aftale og der skal være ordentlighed, ” fortæller Kaj. ”Det er nemt nok at finde kunder, men de skal også gerne komme igen.

Og ansigtet udadtil er mine medarbejdere. De skal have en stor del af æren for, at det er gået godt. De er rygraden i firmaet.”

Kaj Dahl Andersen

Blik og VVS Kaj Dahl Andersen A/S



CO2 og klima

CO2 beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. GreenHouse Gas Protocol (GHG-protocol).



Miljø, energi og ressourcer

Med 16 biler kørende, er brændstof en stor del af energiforbruget.

Vi bestræber os på, at lave ruteplanlægninger til vores spjæld folk, så vi minimere brændstoffet mest muligt.

Vi har siden 2022 været igang med vores løbende proces fra papir til papirløst.

Vi er nået langt, men arbejder stadig på at slippe papiret.

Vores vandforbrug er faldet til 1/3 af forbruget i 2023, mens vores energiforbrug ialt, stort set er uændret.

Energiforbrug

1.114.897
MJ

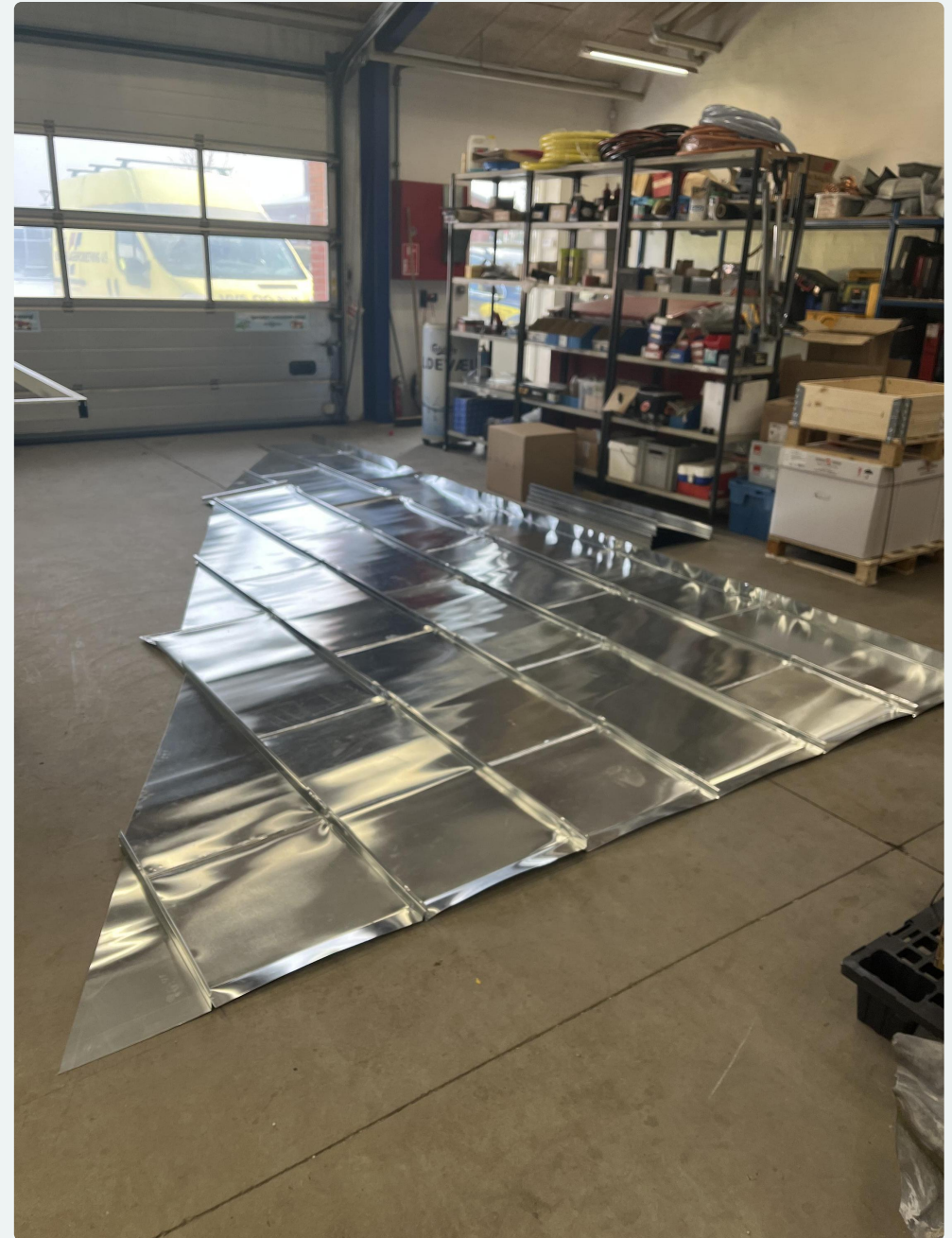
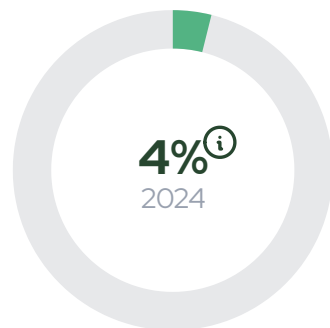
2024

Vandforbrug

27,0
m³

2024

Andel af vedvarende energi



Sociale forhold

Vores sygefravær ligger lavt i forhold til sidste år, men det skal sammenlignes med 2 langtidssygemeldinger sidste år.

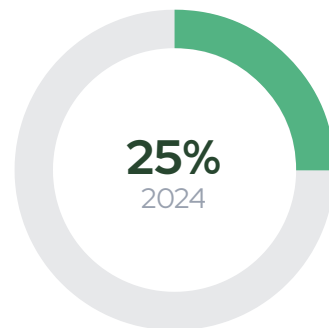
I vores branche kan der være udskiftning i medarbejdere grundet store entrepriser, vi er dog stolte over at have medarbejdere som har været i firmaet i henholdsvis 32 år og 20 år. Flere nærmer sig 10 års jubilæum i firmaet.

Sponsorater

Sygefravær

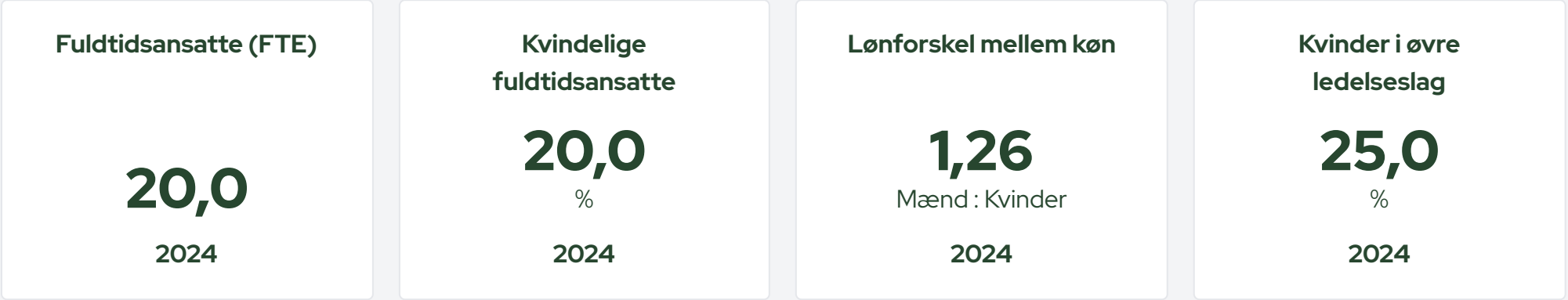
2,43ⁱ
7.5t-Dage/FTE
2024

Medarbejderomsætning



Medarbejdere

VVS- og blikkenslager faget er domineret af mænd. Vi har i December 2024 ansat en kvindelig blikkenslager, som vores første kvindelige kollega i marken. Vi er glade for vores fordeling af kvinder, nu både i marken, på kontoret og i ledelsen. Vi har de seneste 6 år ligget over vores mål for elevpoint, hvilket vi er tilfreds med. Vi har haft voksenlærlinge, men vi har også tidligere haft succes med unge lærlinge. Fra 2024 har vi valgt at satse på de unge lærlinge og har startet en uddannelsesaftale med en lærling, som vi har startet med at have ansat som ung under 18 år. Vi arrangerer 3 årlige personale arrangementer. Derudover er der en velfungerende personale gavekasse, som har 2 årlige personale aktiviteter. Vi vægter højt, at man skal have det godt på arbejdspladsen, men også socialt udenfor arbejde.



Ansvarlig ledelse

De gode solide familiemæssige værdier, gennemsyrrer Kajs ledelsesform.
Kaj holder på åbenhed og en flad struktur i firmaet.

Bestyrelse:

Kvinder i bestyrelsen

1
2024

Lønfor-skel CEO

1,90
CEO : Ansatte
2024

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder



FN's Verdensmål

Vi har i 2024 valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.

Vi anser det for en del af firmaets sociale ansvar at optage lærlinge og give dem mulighed for den uddannelse, som Kaj selv fik i sin tid. Vores montører bliver efteruddannet med relevante kurser, så vi kan følge med tiden og give vores kunder den bedst mulige service.

Vi skrev i 2023, at vi ville sætte affaldssortering på programmet.

De indledende manøvrer blev lavet, men selve sorteringen påbegyndes først i 2025.

Vi har købt en pap presser, så vi presser alt vores pap, som så bliver afhentet og genanvendt.

Vi vægter lokalsamfundet meget højt og handler så vidt muligt lokalt.

Det gælder både ved indkøb af arbejdstøj, julegaver til vores medarbejdere, advokat bistand mv.

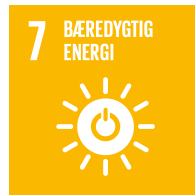
Vi sponsorerer de omkringliggende foreninger, især sportsforeninger.

Vi har dog i 2023, som noget helt nyt, givet et pænt sponsorat til en lokal ung fyr, som kører Motorsport. Dette sponsorat er fortsat i 2024.



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Bæredygtig Energi

Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris



Bæredygtige Byer og Lokalsamfund

Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

Appendiks

Vestibulum id ligula porta felis euismod semper. Aenean eu leo quam. Pellentesque ornare sem lacinia quam venenatis vestibulum. Donec sed odio dui. Curabitur blandit tempus porttitor.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	58,0	ton	2024
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	8,78	ton	2024
Energiforbrug	1.114.897	MJ	2024
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	3,90	%	2024
Vandforbrug	27,0	m³	2024

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	20,0		2024
Andel kvinder af fuldtidsansatte	20,0	%	2024
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	25,0	%	2024
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	1,26	Mænd ifht. kvinder	2024
Medarbejderomsætning	25,0	%	2024
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	2,43	7.5t-Dage/FTE	2024
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	1		2024
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	3		2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	%	2024
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	1,90	CEO ifht. ansatte	2024

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified