



Forretningsbeskrivelse

C4 Videntcenters formål er at besidde og drive ejendommene på Krakasvej 17, 19 og 21. C4 Videntcenter er forpligtet til at forvalte C4 Videntcenter på en attraktiv og effektiv måde og forpligtet til at drive ejendommene på Krakasvej 17 og 19 på en sådan måde, at innovationsmiljøet i Nordsjælland fremmes mest muligt.

C4 Videntcenter udlejer lokaler, til primært vækst- og Innovations virksomheder, kontorfællesskab i et lokale og postadresser. Desuden drives konference aktiviteter.

C4 Videntcenter fastholder sammen med C4 Foreningen og medlemskommuner iværksætterkulturen og understøtter etableringen af innovative og vækstorienterede virksomheder lokalt og regionalt.

C4 Videntcenter bidrager til udarbejdelsen af den årlige samarbejdsaftale mellem Hillerød Kommune og C4 Videntcenter.



Basis bæredygtighedsrapport

Baseret på FSRs ESG hoved- og nøgletal samt FNs Verdensmål

FSR's ESG-hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR – Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

FNs Verdensmål er vedtaget af FN og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten.

Rapporten viser fokus og status for vores arbejde med bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

CO2 og Klima

Med C4 Videncenters position i Nordsjælland som "netværkshus", udlejning til højt profilerede virksomheder, der langt hen ad vejen leverer ydelser til Medico Branchen, samt samarbejdsaftaler med Kommuner, Styrelser, Institutioner og Foreninger, er det afgørende at vi nedbringer vores udledning af drivhusgasser, herunder særligt CO2.

Derfor har vi valgt målrettet at arbejde med **Verdensmål nr. 13**, hvor vi har udskiftet lyskilder til LED, skruet ned for temperaturen i bygningen, samt er i dialog med Hillerød Fjernvarme om at ændre opvarmningskilden fra Gas til Fjernvarme. Forventes etableret senest i 2026.

44,3% af ejendommens affald kørt i 2024 til genbrug.

Samtidig arbejdes med **Verdensmål nr. 17** ved at skabe fællesskab mellem ejendomssejere på Krakas vej, så Krakasvej går sammen i et Partnerskab for at alle samtidig kan skifte Gas med Fjernvarme.

Etablere samarbejder via TCM/Hillerød ByForum – **Verdensmål nr. 11** i Bymidten arbejdes med sortering og indsamling af affald.

Verdensmål nr. 6 ejendommen Krakas vej 17 er Separat kloakeret.

Vores målsætning er at være klimaneutrale i ÅR 2028.



Scope 1

Dækker direkte udledninger fra virksomheden og omfatter blandt andet **mobilt og stationært brændstof**, og udledning fra **industrielle processer**. Disse udledninger er relateret til bygninger, køretøjer og stationære motorer, der drives af virksomheden.

Vores mål er i 2026 at komme ned på 38 ton, det vil vi gøre ved at udskifte gasfyret med fjernvarme i 2026 og ved at medarbejderne har mulighed for at arbejde mere hjemmefra.



Scope 2

Der er tale om indirekte udledninger fra indkøb af energi genereret uden for den indberettende virksomheds drift, såsom **el, varme, kølesystemer med gas og damp**. Det er områder, som virksomheden forbruger og kan kontrollere, men ikke ejer og producerer selv. Vores mål i 2026 er at komme ned på 105 ton.



Scope 3

Dette omfang omfatter **indirekte udledninger opdelt i 15 kategorier**. Scope 3 vil oftest dække 75–95% af virksomhedens samlede udledninger. De 15 kategorier i scope 3 har til formål at give virksomheder en systematisk ramme til at måle, følge og reducere udledninger på tværs af værdikæden. Kategorierne er opdelt for at udelukke hinanden, hvilket vil sikre, at dobbelttælling af Scope 3-udledninger undgås for hver virksomhed. Scope 3 udledninger er forbundet med både upstream og downstream aktiviteter i værdikæden.

1. Køb af varer og tjenester:

- Indkøb af kontorartikler, mad til kantinen, varer der skal sælges til slutbrugere eller materialer til produktion som fx. træ.
- Indkøb af datalagring, rengøringstjenester og andre tjenester.

2. Kapitalgoder:

- Køb af udstyr, maskiner, bygninger, faciliteter og køretøjer, der bruges til at fremstille varer eller levere en service.

3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter:

- Udvinning af kul
- Raffinering af benzin
- Transmission og distribution af naturgas
- Produktion af købt el

4. Upstream transport og distribution:

- Alle indkøbte transport- og distributionsydelser.
- Transport af indkøbte varer fra 1. leds leverandører.

5. Affald:

- Affald, der genereres i den daglige drift, såsom organisk affald, almindeligt affald, plast mv. Herudover omfatter udledning fra behandling, der vedrører om affald bliver genanvendt, forbrændes eller deponeres.
- Spildevand fra driften.

6. Forretningsrejse:

- Afstand tilbagelagt af medarbejdere i forskellige transportmidler såsom fly, taxa, tog osv. til forretningsformål.

7. Medarbejderpendling:

- Medarbejdernes tilbagelagte afstand mellem arbejde og hjem på cykel, offentlig transport, bil mm.

8. Upstream-leasede aktiver:

- Lejede kontorpladser eller leasede firmabiler.

9. Downstream transport og distribution:

- Pendling af kunder til og fra de rapporterende virksomheders butikker.
- Last mile levering købt af kunder.

Energi og Ressourcer

Der er i gangsat proces for udskiftning af Gasopvarmning til Fjernvarme.

Vi kan daglig holde øje med energiforbrug, og gør det op på månedsbases.

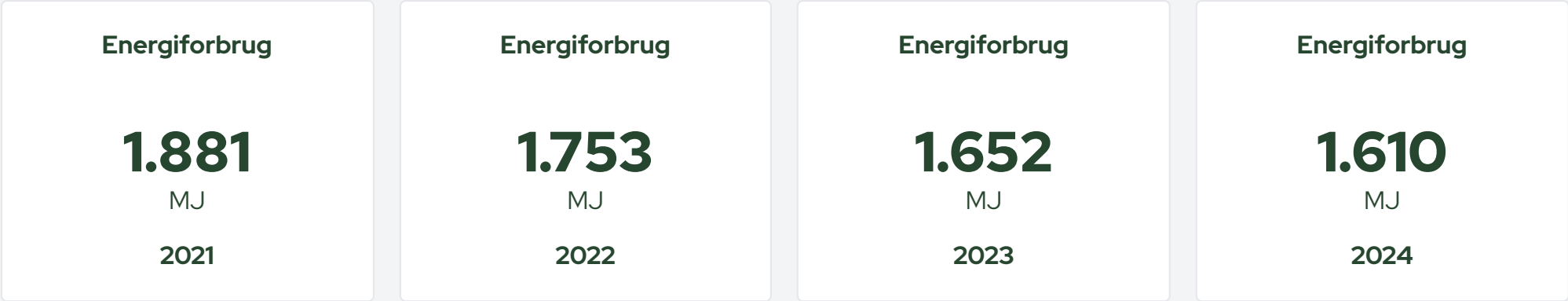
Af specifikke tiltag for at reducere vores energiforbrug, vi har udskiftet Lyskilder til LED og slukket for computere om natten.

Det betyder at vi kan sikre en så effektiv drift som muligt, med en gevinst for både miljø og pris.



Energiforbrug

Samlet energiforbrug de sidste 4 år



Vandforbrug

Samlet de sidste 4 år
Vandforbruget er faldet i forhold til sidste år selvom vi har fået lavet et biodiversitets område, og pga. tørken har vi måtte vande en del.



Affald

Vores affaldssortering hvor alt bliver sendt til genanvendelse, på nær forbrændingseget restaffald.

Vores mål er at 50 % skal sendes til genbrug i 2026

Genanvendt
emballageaffald

44,3
%

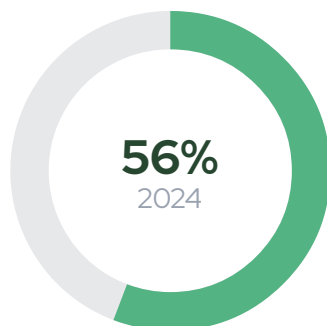
2024

Emballageaffald

9,00
ton

2024

Andel af affald
bortskaffet uden
genanvendelse



Socialt engagement

Det er et vigtigt element i vores strategi at sikre, at vi er attraktive over for nye talenter, og at vi har et bredt felt af kvalificerede ansøgere.

C4 modtager mange uopfordrede ansøgninger, og det er ikke svært at rekruttere, det skeles til hvor tæt til Hillerød ansøgere er forbundet.

C4 har overvægt af kvinder i ledelse og der er ligeløn - mellem kønnene.

Vi har fokus på at mindst 20% af medarbejderne er ansat på Flexjob vilkår.



Sociale forhold

I C4 er der 20% af medarbejderne der er i Flexjob, der gøres meget ud af opkvalificering af medarbejderne, på både det personlige plan og det videns baserede.

Der følges med udviklingen, så vi er opdaterede på brugen af SO-ME og forståelsen af brugen af AI - kunstig intelligens.

Der arbejdes på medarbejdernes trivsel, der tilbydes fri influenza vacciner til alle og det ses at sygefraværet på kraftigt for nedadgående.

Vi har også sundhedsforsikring på alle medarbejdere.



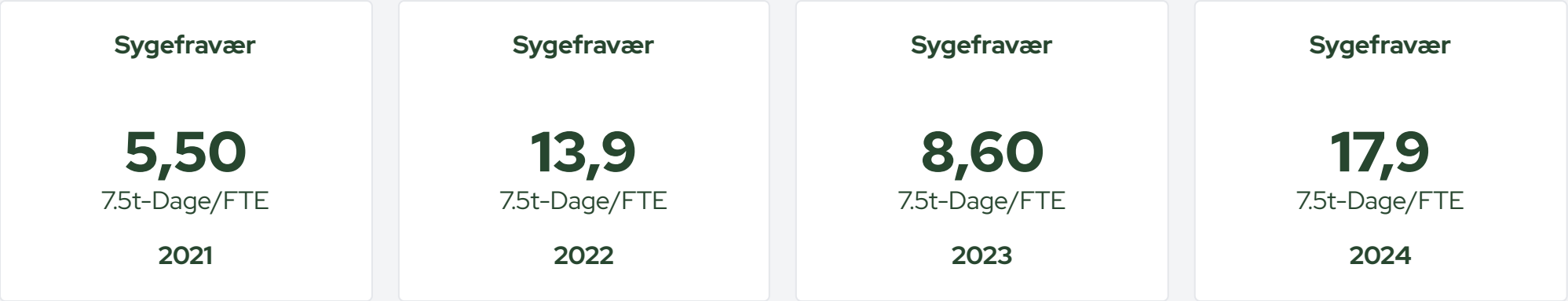
Fastholdelsesgrad af kunder

Vi øger antallet af lejere hvert år, derfor burde den være på mere end 100 % da vi primo og ultimo ikke mister lejere.



Sygefravær

Vi har et mål om at nedbringe antallet af sygedage pr. medarbejder til 10 i 2025. Det gør vi ved at benytte os af sundhedsforsikringen samt influenza vacciner

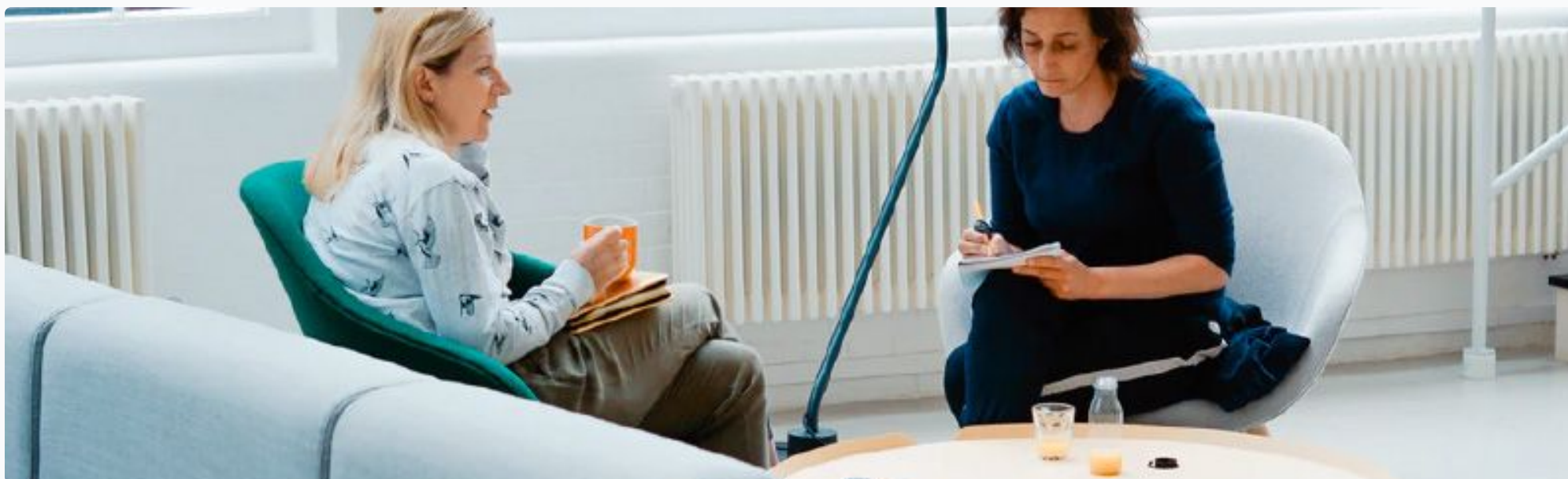


Medarbejdere og kunder

Der arbejdes for medarbejdernes trivsel, der tilbydes fri influenza vacciner til alle og det ses at sygefraværet på kraftigt for nedadgående.

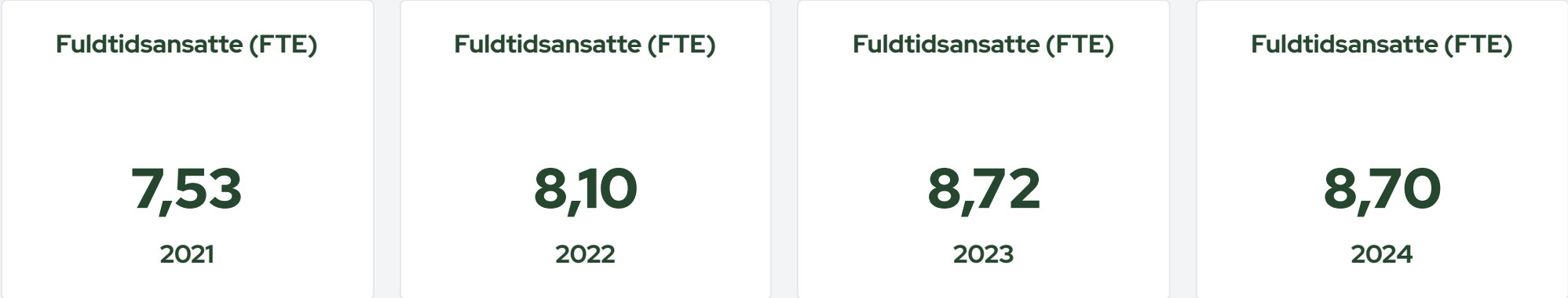
Der er stor kundetilfredshed hvilket giver en stor stabilitet i virksomheden.

Vi sikrer at medarbejderomsætningen er så lav som muligt bl.a. ved at skabe plads til hjemmearbejde, gode sociale arrangementer, samt at der altid er mulighed for at tage kompetencegivende uddannelser..



Fuldtidsansatte

Der er 12 deltids- og fuldtidsmedarbejdere ansat.
Den gennemsnitlige alder pr. 31/12-2024 er 52,2 år
Ancienniteten spænder fra 1 år, 4 måned til 18 år og 6 måneder, det giver et gennemsnit på 6,3 år



Kvindelige Fuldtidsansatte

Kvindelige
fuldtidsansatte

59,0
%

2021

Kvindelige
fuldtidsansatte

62,0
%

2022

Kvindelige
fuldtidsansatte

63,8
%

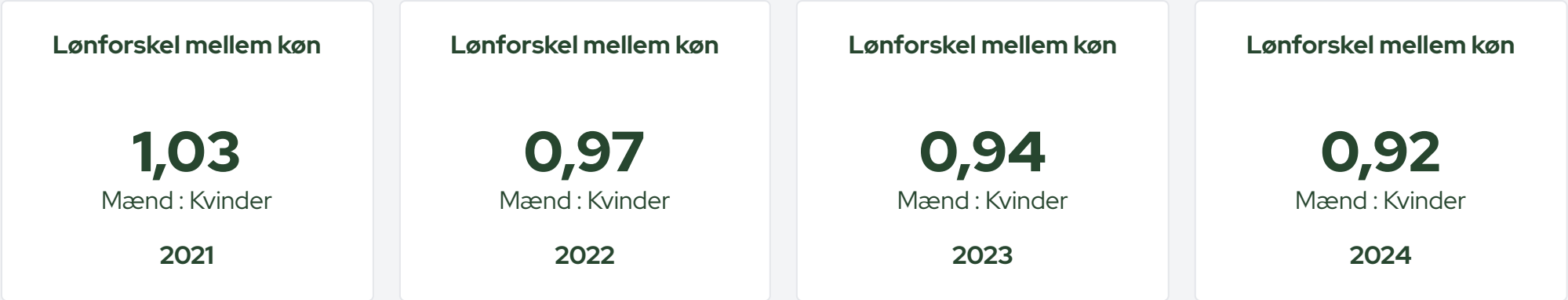
2023

Kvindelige
fuldtidsansatte

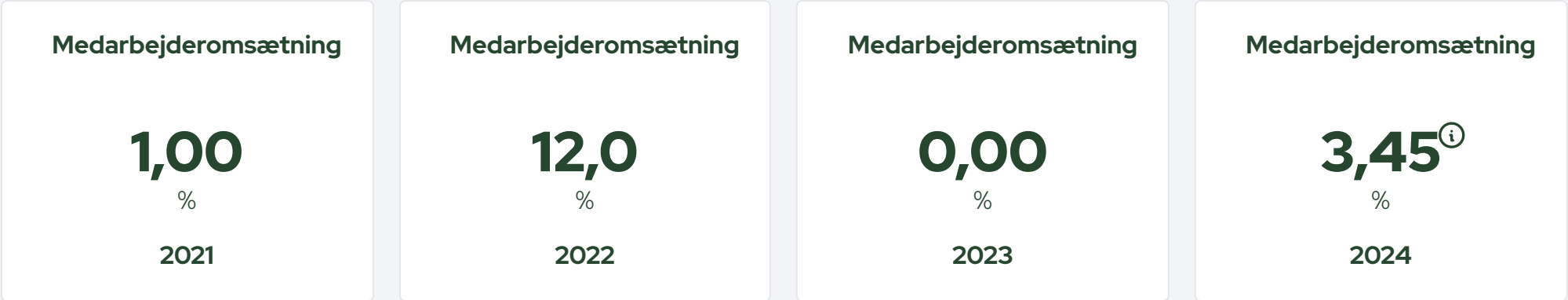
74,5ⁱ
%

2024

Lønforskel mellem køn



Medarbejderomsætning



Governance

Bestyrelse og ledelse reagerer med rettidigt omhu, hvilket vises ved tiltag, der vil afbøde den forventede rentestigning den 1. april 2025.

C4 Videncenter skal sikre innovationsmiljøet på Krakasvej 17 og 19, bl.a. i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden, der har filial i ejendommen Krakasvej 17, samt være operatør for Hillerød Kommune i forbindelse med Samarbejdsaftalen.

C4 Videncenter er forpligtet til at forvalte C4 Videncenter på en attraktiv og effektiv måde og forpligtet til at drive ejendommene på Krakasvej 17, 19 og 21 på en sådan måde, at innovationsmiljøet i *Nordsjælland* fremmes mest muligt.

C4 Videncenter fastholder sammen med C4 Foreningen og medlemskommuner iværksætterkulturen og understøtter etableringen af innovative og vækstorienterede virksomheder, både lokalt og regionalt.

C4 Videncenter bidrager til udarbejdelsen af den årlige samarbejdsaftale mellem Hillerød Kommune og C4 Videncenter.

C4 Videncenter har samarbejdsaftaler med Hillerød Kommune, Hillerød ByForum og C4 Foreningen.

Alle foreninger drives fra C4 Videncenter under en bestyrelse og en ledelse. Dette er vigtigt for opfylde vores mål, der primært handler om at samle Hillerød til en fælles forståelse. For hvis vi forstår hinanden, bliver vi en stærkere magnet for hele Nordsjælland.

Vi anser god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokale samfund som en forudsætning for god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores Sociale ansvar alvorligt og arbejder for det hver dag.

FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.

- Vi har tre Flexjobbere ansat
- At vi arbejder med affaldssortering
- At vi har udskiftet vores lyskilder til LED
- At vi aktivt arbejder for et fjernvarmeprojekt på krakasvej med de øvrige ejendommejerere
- At vi har omlagt 1/3 af vores friareal til biodiversitet efter anvisning fra Agrovi

Ansvarlig ledelse

Bestyrelsen er grundlaget for en stærk fælles forståelse mellem Erhvervsvirksomheder og Hillerød Kommune.

2 Politiske repræsentanter 2. fra C4 Foreningen og en fra Erhvervshus Hovedstaden.

Sammensætningen af bestyrelsen giver mulighed for langsigtede beslutninger.

Gennem ledelse skaber vi et stærkt fællesskab, der kan rumme alle former for virksomheder.

Vores samarbejde mellem og med både store og små virksomheder, giver Hillerød en unik position i det Nordsjællandske.

For at overholde Valifieds standard ESG rapport opgøres alle nøgletal .



Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

90,0
%

2021

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

90,0
%

2022

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

95,0
%

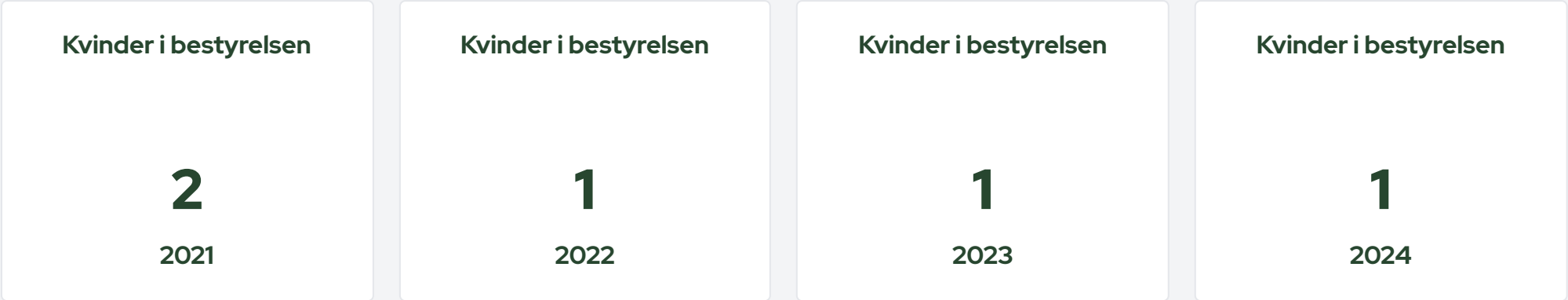
2023

Tilstedeværelse på
bestyrelsesmøder

86,6
%

2024

Kvinder i bestyrelsen



Mænd i bestyrelsen



Lønforskel mellem CEO og ansatte

Lønforskel CEO

1,60

CEO : Ansatte

2021

Lønforskel CEO

1,70

CEO : Ansatte

2022

Lønforskel CEO

1,60

CEO : Ansatte

2023

Lønforskel CEO

1,90

CEO : Ansatte

2024

Oversigt over data

Dette er en oversigt over alle de data der bliver brugt i rapporten. Alle data tilføjet til rapporten vil automatisk blive vist her.

	2019	2021	2022	2023	2024
Andel af affald bortskaffet uden genanvendelse			55,2 %	51,5 %	55,7 %
CO2e scope 1	41,0 ton	48,0 ton	44,3 ton	42,2 ton	40,3 ton
CO2e scope 2 markedsbaseret	105 ton	96,9 ton	100 ton	110 ton	109 ton
CO2e scope 3	47,6 ton	38,2 ton	41,3 ton	37,9 ton	37,7 ton
Emballageaffald			18,4 ton	9,20 ton	9,00 ton
Energiforbrug	1.830 MJ	1.881 MJ	1.753 MJ	1.652 MJ	1.610 MJ
Fastholdelsesgrad af kunder	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Fuldtidsansatte (FTE)	8,85	7,53	8,10	8,72	8,70

	2019	2021	2022	2023	2024
Genanvendt emballageaffald			44,8 %		44,3 %
Kvindelige fuldtidsansatte	68,0 %	59,0 %	62,0 %	63,8 %	74,5 %
Kvinder i bestyrelsen	2	2	1	1	1
Lønforskel CEO	1,70	1,60	1,70	1,60	1,90
Lønforskel mellem køn	1,08	1,03	0,97	0,94	0,92
Medarbejderomsætning	0,00 %	1,00 %	12,0 %	0,00 %	3,45 %
Mænd i bestyrelsen	3	3	4	4	4
Sygefravær	6,50 7.5t-Dage/FTE	5,50 7.5t-Dage/FTE	13,9 7.5t-Dage/FTE	8,60 7.5t-Dage/FTE	17,9 7.5t-Dage/FTE

	2019	2021	2022	2023	2024
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	65,0 %	90,0 %	90,0 %	95,0 %	86,6 %
Vandforbrug	502 m³	319 m³	352 m³	379 m³	341 m³
Verdensmål	SDG 9, SDG 8, SDG 6, SDG 5, SDG 3, SDG 17, SDG 13, SDG 11				

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIED

| Denne ImpactReport er lavet med Valified