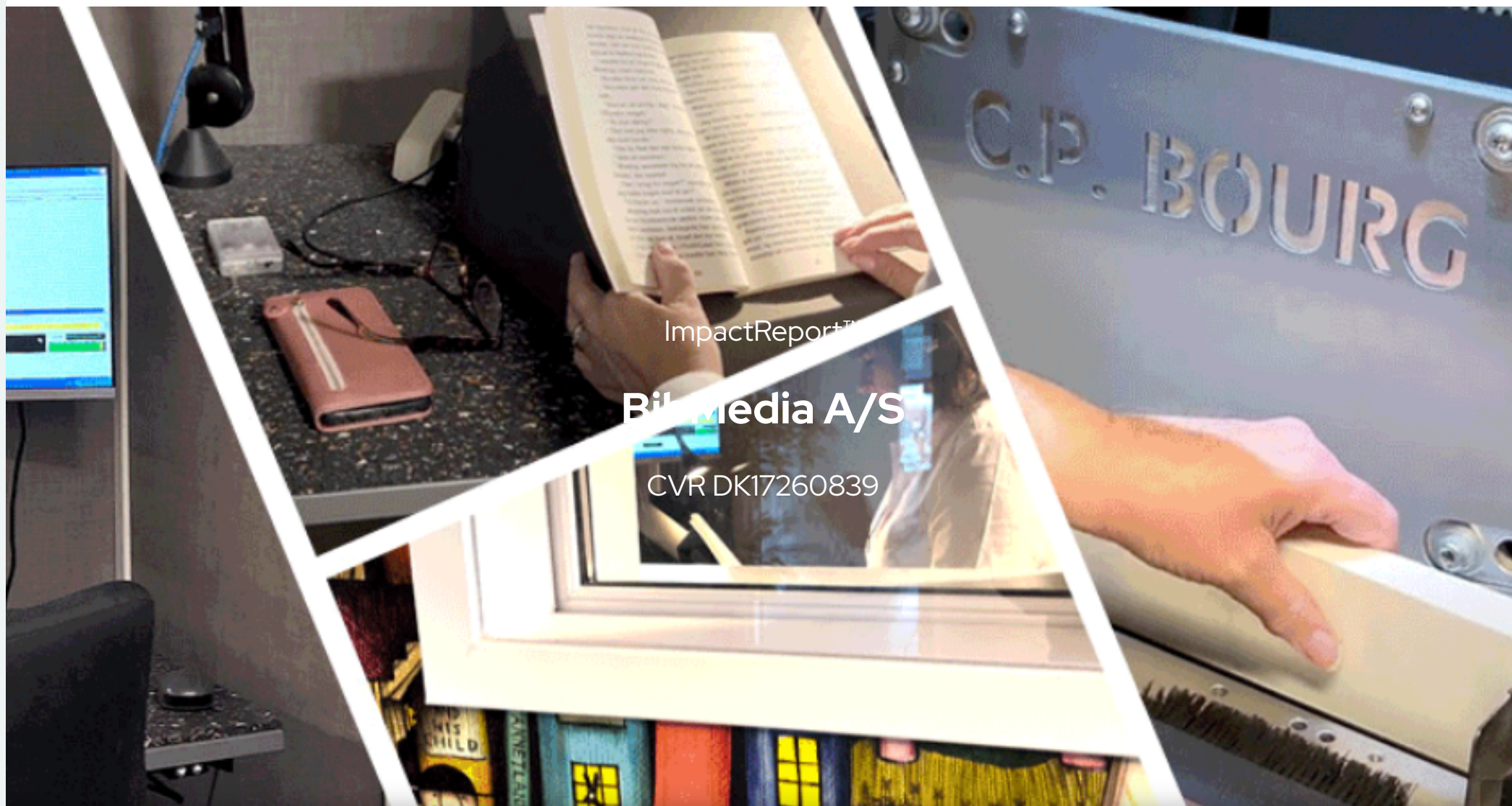






En besked fra ledelsen

Besked fra ledelsen

BibMedia søsatte i regnskabsåret 2022 vores arbejde med ESG, da vi mener, at det er vigtigt at bidrage til den omstilling, der gavner vores klode. Vi er klar over, at BibMedias bidrag er beskedne, men hvis vi alle bidrager og år for år øger vores indsatser, vil dette på sigt gøre en forskel.

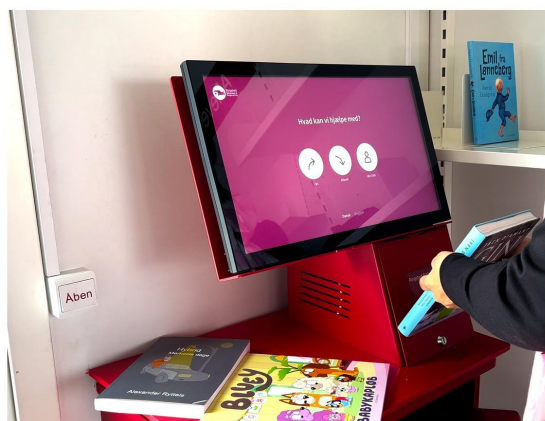
Vi kan se, at klimavenlige tiltag kommer stadigt mere ind i de offentlige udbud. Fra 2028 bliver fossilfrie leverancer i Danmark for eksempel en udfordring for BibMedia – og ligeledes mange andre leverandører til landets kommuner. I BibMedia tager vi udfordringerne op: Det gælder om at omstille vores forretninger til stadigt mere klimavenlig aktivitet.

I 2023 har vi fokuseret på at forfine vores klimaregnskab ved at anvende enhedsværdier i stedet for økonomiske værdier for vores råvarer. Vi løfter hermed kvaliteten af vores klimaregnskab år for år.

God læselyst.

René Milholt

Adm. direktør



Mod mindre CO2 på fysiske materialer

Hvad vi gør

Vi betragter klargøring af bøger som en ydelse, der bidrager til, at samfundet kan genbruge den samme litteratur flest mulige gange. På den måde taler BibMedias hovedopgave lige ind i fordelene ved deleøkonomi.

Aktiviteter til lavere CO2-udledning

BibMedia anvender plast til at forstærke bogens cover med henblik på at give bogen en præsenteret og holdbar løsning i mange år frem. Vi anvender i dag en jomfruelig PVC-fri plastvariant, men vi ønsker at kunne tilbyde en genanvendt plastvariant, som udleder mindre CO2 pr. kg. Vi forventer, at vores plastleverandører i løbet af 2025 kan producere en pæn genanvendt plastvariant, som igen vil kunne reducere vores klimaaftryk.



CO2 og klima

CO2-beregningerne er baseret på GreenHouse Gas Protocol, og er således udarbejdet efter anerkendt international standard for opgørelse af klimaaftryk. BibMedia har fået assistance fra konsulentvirksomheden EnergySolution til at opbygge beregningsmodellen til opgørelse af emissioner i scope 1-2-3. BibMedia har ikke fået valideret opgørelserne af en uafhængig tredjepart.

BibMedia har ambition om, at udledning af CO2 fra scope 1 og 2 frem mod 2030

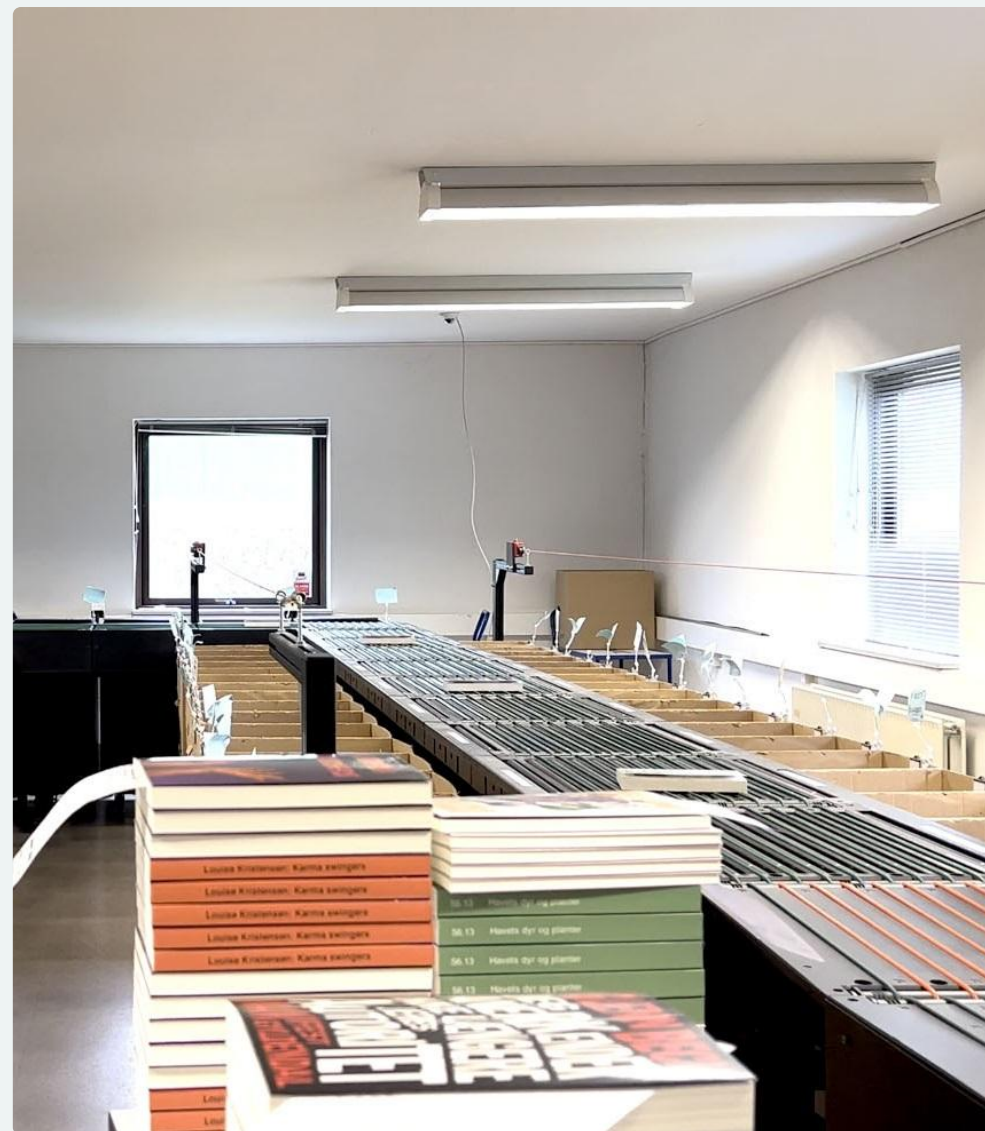
CO2e scope 1

20,0
ton
2023

CO2e scope 2 lokationsbaseret

15,0
ton
2023

skal reduceres med 37,5 % set i forhold til udgangsværdien sat i 2022. Vi har fra 2022 til 2023 reduceret udledning i henholdsvis scope 1 og scope 2 med 13 % og 16,5 %.



CO2 og klima

BibMedias klimaberegninger viser, at vores aktiviteter samlet for scope 1-2-3 i alt har udledt 3.239 tCO₂. I regnskabsåret 2022 viste klimaberegningerne en samlet udledning på 3.838 tCO₂, hvorfor vi har reduceret vores udledninger med 599 tCO₂.

Det er hovedsageligt i scope 3, at vores udledninger er reduceret, da investeringsaktiviteterne har været begrænsede i 2023. Vi kan desværre ikke

**CO2e scope 2
markedsbaseret**

51,0
ton

2023

CO2e Scope 3

3.168
ton

2023

bryste os af, at vi har ændret væsentligt på vores processer, der har bidraget positivt til reduktion af virksomhedens udledninger.

Vi har genberegnet emissionerne for 2022, så de dækker 12 måneder, og ikke kun 9 måneder som angivet i ESG-rapporten for 2022.



Energi og affaldshåndtering

Energiforbrug

Virksomheden har i 2023 haft et opgjort energiforbrug på 1.016 GJ, der er sammensat af elektricitet, fjernvarme, naturgas og brændstof til bilflåde.

Som følge af udvidelse af BibMedias aktiviteter med lydstudier på Bülowsvej på Frederiksberg er vores samlede energiforbrug steget fra 2022 til 2023 med 18 GJ.

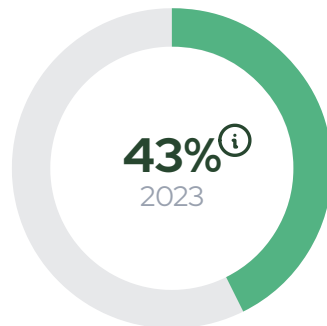
Energiforbrug

1.016
GJ
2023

Vandforbrug

403.137
liter
2022

Forbrug af vedvarende energi



Vores medarbejdere

I BibMedia tager vi socialt ansvar ved at sikre et godt og attraktivt arbejdsmiljø og ved at hjælpe sårbare borgere tættere på arbejdsmarkedet. Disse to ben støtter hinanden – et godt arbejdsmiljø sænker sårbarheden hos alle medarbejdere, og ved at tage et socialt ansvar og hjælpe sårbare borgere, løfter vi også arbejdsmiljøet for de andre ansatte. Vi har løbende opmærksomhed på at tage hensyn til hinanden og til at sikre, alle er godt tilpas og trives på langt sigt.



Vores medarbejdere

BibMedias langsigtede succes er afhængig af at tiltrække og beholde medarbejdere med forskellige kompetencer. Som produktionsvirksomhed er vi afhængige af at kunne tiltrække medarbejdere i konkurrence med andre virksomheder.

BibMedia bryster sig af, at vi kan tilbyde vores medarbejdere gode rammer og

Sygefravær

9,50
7.5t-Dage/FTE
2023

Fastholdelsesgrad
af kunder



Vores medarbejdere

Samarbejde med kommuner

Vi har en lang tradition og stor erfaring med at hjælpe medarbejdere med handicap tilbage på arbejdsmarkedet, selv om disse ikke er i stand til at udfylde en fuldtidsstilling.

Hos BibMedia har vi samarbejdsaftaler med Ballerup, Herlev, Odense og Svendborg kommuner i forhold til at tilbyde afklarings- og udviklingspraktikker til sårbare borgere. Vi er glade for at hjælpe disse mennesker med at finde vej frem mod et meningsfuldt arbejdsliv - med det antal ugentlige timer og de opgaver, som deres fysik og psyke tillader. BibMedia ansætter også selv fleksjobbere, og vi følger løbende op på alle medarbejderes trivsel.

Medarbejderomsætningen er steget fra 2022 til 2023 til 12,9 %, da flere af vores unge medarbejdere i produktionen i løbet af 2023 har skullet starte ny uddannelse. Den model, vi har for bemanning af vores produktion, medfører at vi årligt har en større udskiftning blandt vores medarbejdere.

Fuldtidsansatte

56,0

2023

Kvindelige fuldtidsansatte

48,0
%

2023

Anmeldte arbejdsulykker

0,00

2023

Medarbejderomsætning

12,9ⁱ
%

2023

Governance

Vi mener, at god selskabsledelse er vigtigt for at nå vores mål. Vi anser en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfund for en forudsætning for en god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i forhold til aktiviteter og initiativer.

Ansvarlig ledelse

Bestyrelse

BibMedia er en ejerledet virksomhed, hvor vi skal sikre, at ejerens interesser tilgodeses, samtidig med, at der drives en forsvarlig virksomhed over for medarbejdere, kunder, samfund og miljøet.

Der holdes 2-3 årlige bestyrelsesmøder, og udgangspunktet er, at bestyrelsens kompetencer og diversitet skal være bred. Bestyrelsen er direktionens

Kvinder i bestyrelsen

0

2023

Kvinder i øvre ledelseslag

25,0
%

2023

sparringspartner og skal sikre kontrol og overvågning af virksomhedens aktiviteter.

Kvinder i ledelsen

Antallet af kvinder i BibMedias ledelsesfunktioner er reduceret i 2023, idet der på selskabets ordinære generalforsamling blev valgt nye bestyrelsesmedlemmer.



Personalevilkår

I BibMedia har vi som mål, at der ikke skal være lønforskel mellem kønnene inden for de samme funktioner. BibMedia har lønmodel for vores timelønnede medarbejdere, der sikrer en ensartet aflønning efter kompetencer og anciennitet.

Den større lønforskel, der fremgår for 2023, relateres til, at der er forskel i aflønningen blandt funktioner og at mænd repræsenteres højere i

Lønforskel mellem køn

1,04

Mænd : Kvinder

2023

ledelsesniveauet i 2023.



FN's Verdensmål

Vi har valgt at arbejde med følgende Verdensmål, der er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag.



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion



Partnerskaber for Handling

Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

Appendiks

Vi laver denne bæredygtighedsrapport som supplement til vores finansielle rapportering. Data er opgjort baseret på faktiske enhedsvolumener samt økonomiske data. Kilder til data er vores ERP-system, HR- og løn-system.

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO2e emission i scope 1	20,0	ton	2023
Total CO2e emission i scope 2 lokationsbaseret	15,0	ton	2023
Total CO2e emission i scope 2 markedsbaseret	51,0	ton	2023
Total CO2e emission i scope 3	3.168	ton	2023
Energiforbrug	1.015.980	MJ	2023
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	42,6	%	2023
Årligt vandforbrug	373.041	liter	2023

Social (Medarbejdere)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	56,0		2023
Andel kvinder af fuldtidsansatte	48,0	%	2023
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	25,0	%	2023
Lønforskel mellem kønnene (kvinder i forhold til mænd)	1,04	Mænd ifht. kvinder	2022
Medarbejderomsætning	12,9	%	2023
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	9,50	7.5t-Dage/FTE	2023
Fastholdelsesgrad af kunder	100	%	2023
Governance (Ledelse)	Opgørelse	Enhed	Periode
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0		2023
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	3		2023

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

POWERED BY

VALIDIFIED

| Denne ImpactReport er lavet med Validified