



Ventilation og Køling

- Dimensionering
- Amoniak- og CO2-anlæg
- Varmepumper

ImpactReport™

DI-TEKNIK A/S

CVR DK27581781

43.21: EI-installation

Introduktion til virksomheden

DI-Teknik er en af Danmarks største el- og automationsvirksomheder med mere end 20 års erfaring inden for industriel el og automation. Virksomheden blev etableret i 2006 gennem en fusion mellem Danateknik og Innova-Teknik, som delte et fælles værdigrundlag med fokus på tætte langvarige kunderelationer og ansvar for medarbejderne. Med overlappende kompetencer og en sammensmeltet kundekreds udgjorde fusionen et solidt grundlag for den videre udvikling af virksomheden.

DI-Teknik bygger på en fælles vision om høj faglighed, tværfaglig vidensdeling, en afslappet kultur og et tæt samarbejde med kunderne. Disse værdier understøtter en ansvarlig virksomhedsdrift, høj medarbejdertrivsel og langsigtet værdiskabelse for både kunder og samfund.

Virksomheden adskiller sig ved at fungere som totalleverandør med kompetencer inden for projektering, dimensionering, programmering, installation og servicering. DI-Teknik er autoriseret inden for en række fagområder, herunder el-installation, ABA, ABV, køleinstallation, el-termografering og vedvarende energi.

DI-Teknik beskæftiger ca. 200 medarbejdere og har løbende omkring 20 lærlinge, hvilket afspejler et vedvarende fokus på uddannelse og talentudvikling. Virksomhedens hovedkontor er placeret i Køge, hvor funktioner som salg, marketing, projektplanlægning, indkøb, logistik, økonomi, HR, arbejdsmiljø og kvalitetssikring er samlet.

Herudover råder virksomheden over tavleværksted, lager og kantine, mens størstedelen af arbejdet udføres hos kunderne af mobile serviceteams.

DI-Teknik arbejder målrettet med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. Virksomhedens ESG-indsats tager afsæt i følgende tre overordnede målsætninger:

Bidrage til den grønne omstilling

Som el- og automationsvirksomhed spiller DI-Teknik en central rolle i den grønne omstilling. Virksomhedens ydelser bidrager ofte til energieffektivisering og reduceret klimaaftryk hos kunderne. Samtidig arbejdes der løbende med at reducere virksomhedens egen CO₂-udledning, hvor det er muligt og relevant.

Styrke medarbejdertrivsel og social ansvarlighed

DI-Teknik arbejder for at skabe et sundt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø, hvor medarbejdere trives, udvikler sig fagligt og bidrager aktivt til virksomhedens fællesskab og samfundet.

Sikre høj etik og ansvarlig ledelse

Virksomheden er forpligtet til gennemsigtighed, lovmedholdelighed og etisk forretningspraksis. Dette understøttes af klare politikker, medlemskab af relevante organisationer samt tilslutning til internationale principper for ansvarlig virksomhedsdrift.



En besked fra ledelsen

I DI-Teknik ser vi ESG-arbejdet som en løbende proces, hvor vi hele tiden lærer, justerer og forbedrer.

Med denne tredje ESG-rapport bygger vi videre på det fundament, vi lagde i 2023, hvor vi for første gang kortlagde vores miljøpåvirkninger og udarbejdede et CO₂-regnskab for vores scope 1 og scope 2 udledninger.

I 2025 har flere af DI-Teknik's projekter bidraget direkte til den grønne omstilling. I Nyrup har vi været med til at etablere et 10 MW / 20 MWh BESS-anlæg, der kan lagre energi svarende til ca. 5.000 husstandes daglige elforbrug og levere strømmen, når behovet er størst. Batterilagring spiller en central rolle i stabiliseringen af elnettet og udnyttelsen af overskudsproduktion fra vind og sol.

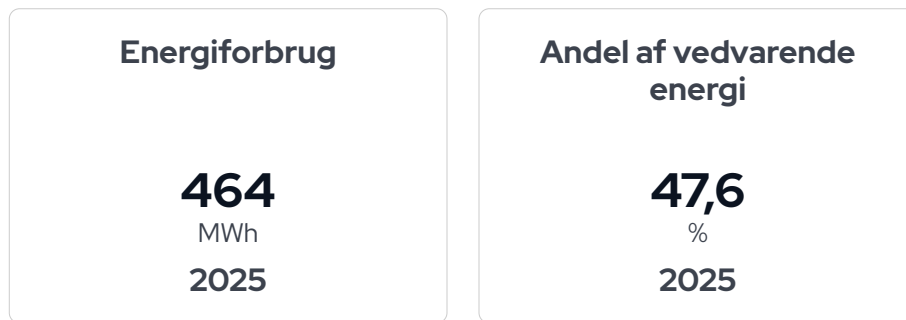
Internt har vi styrket vores ansvarlighed ved at opdatere og undervise alle medarbejdere i vores Code of Conduct, reducere sygefravær og arbejdsulykker samt øge fokus på cirkulær IT-håndtering. Derudover har vi indledt udskiftningen til energieffektiv LED-belysning, som foreløbig omfatter 50 % af virksomheden.

Rapporten er et udtryk for vores ambition om at være transparente og ansvarlige – både over for vores medarbejdere, samarbejdspartnere og det samfund, vi er en del af. Den markerer samtidig vores fortsatte forpligtelse til at udvikle forretningen ansvarligt og bidrage aktivt til en mere bæredygtig fremtid.

Rasmus Boas Thygesen
CEO

Energiforbrug

DI-Tekniks energiforbrug består primært af fjernvarme og elektricitet, som anvendes til opvarmning af kontor- og lagerfaciliteter samt til drift af administrative funktioner og køkken/kantine. Virksomheden har ingen energikrævende produktionsprocesser. Der arbejdes løbende med at reducere klimaaftrykket, hvor det er muligt og relevant.



Virksomheden anvender fjernvarme frem for olie og naturgas som primær varmekilde. Derudover er der installeret et solcelleanlæg på 42 kW på taget af hovedkontoret, som bidrager til egenproduktion af vedvarende energi.

For at reducere energiforbruget er der installeret intelligent, sensorstyret belysning, som sikrer, at lys ikke er tændt unødigt. I 2024 blev der desuden påbegyndt en gradvis udskiftning til LED-belysning i virksomhedens ca. 3.800 m² store domicil. Ved udgangen af 2025 var ca. 50 % af belysningen udskiftet til LED.

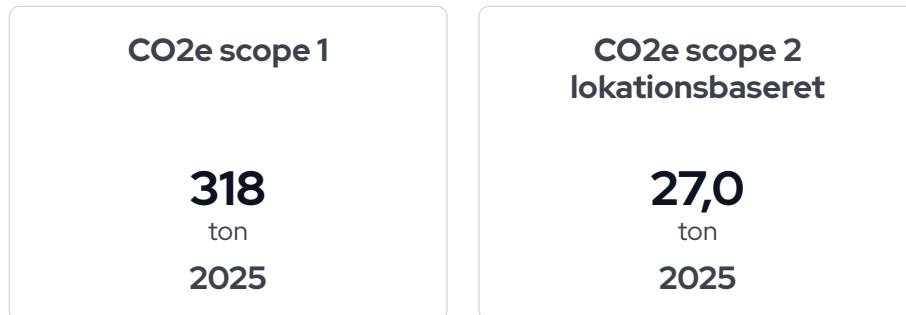
Det samlede energiforbrug i 2025 udgjorde 464 MWh, heraf 20,1 MWh fra virksomhedens eget solcelleanlæg. Energiforbruget i 2025 var ca. 100 MWh højere end året før. Stigningen kan primært henføres til en udvidelse af lagerfaciliteterne på 1.150 m², hvoraf ca. 300 m² er indrettet til kontorformål.



Andelen af vedvarende energi er beregnet på baggrund af landsgennemsnittet for 2023 på 45,2 % samt virksomhedens egenproduktion fra solcelleanlægget.

CO₂ & klima

Som el- og automationsvirksomhed spiller DI-Teknik en væsentlig rolle i den grønne omstilling. Virksomhedens ydelser bidrager ofte til energieffektivisering og reduceret klimaaftryk hos kunderne. Samtidig arbejdes der målrettet med at begrænse virksomhedens egen CO₂-udledning.



DI-Teknik opgør årligt virksomhedens klimaaftryk inden for Scope 1 (transport i egen vognpark) og Scope 2 (forbrug af fjernvarme og strøm).

I 2025 medførte kørsel i virksomhedens servicebiler en samlet CO₂-udledning på 318 ton, hvilket er ca. 5 ton højere end året før. Stigningen kan primært henføres til en markant øget opgavemængde i Kalundborg-området, som har medført øget kørselsaktivitet og dermed et højere dieselforbrug.

CO₂-udledningen relateret til forbruget af fjernvarme og elektricitet steg ligeledes fra 19 ton i 2024 til 27 ton i 2025. Den primære årsag hertil er et øget energiforbrug som følge af udvidelsen af virksomhedens lagerfaciliteter, jf. afsnittet om energiforbrug.

CO₂-regnskabet viser, at dieselforbruget i virksomhedens vognpark udgør den største enkeltstående kilde til CO₂-udledning. På den baggrund har DI-Teknik et særligt fokus på initiativer, der kan bidrage til at reducere dieselforbruget. På længere sigt arbejdes der hen imod en gradvis omlægning til brændstoftyper med lavere CO₂-belastning.

Implementerede initiativer:



- Kørsel planlægges effektivt gennem samkørsel samt direkte leverancer fra leverandør til kunde, hvor det er muligt.
- Alle køretøjer i vognparken overholder gældende krav for kørsel i miljøzoner.
- Vognparken er udstyret med letvægtsreoler med henblik på at reducere køretøjernes samlede vægt og dermed brændstofforbruget.
- Servicebiler udskiftes som udgangspunkt efter ca. 8 år, hvilket afviger fra branchens gennemsnit på ca. 4 år og bidrager til reduceret ressourceforbrug og CO₂-aftryk over bilernes samlede levetid.
- Anbefalingerne i Teknologisk Instituts Grøn Beregner følges, herunder fokus på energieffektiv kørsel, korrekt dæktryk, vægtoptimering samt tilpassede serviceintervaller.

CO₂-beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner og er udarbejdet i overensstemmelse med den internationalt anerkendte Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).

Affaldshåndtering

DI-Tekniks affald opstår primært i forbindelse med udførelsen af opgaver hos kunder. Den årlige affaldsmængde varierer derfor både i volumen og sammensætning afhængigt af opgavetyper og aktivitetsniveau. Affaldet består typisk af kabler, metalskrot samt emballage fra materialer og udstyr.



Virksomheden sikrer, at alt affald sorteres og håndteres korrekt i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder affaldsbekendtgørelsen.

På virksomhedens faste adresse er der etableret affaldscontainere tilpasset de affaldstyper, der genereres, hvilket understøtter effektiv kildesortering og korrekt behandling. DI-Teknik samarbejder med godkendte affaldsleverandører, som forestår afhentning samt dokumentation via vejesedler. Ved arbejde hos kunder sorteres affaldet enten i kundens egne affaldsløsninger, på kommunale modtagestationer eller transporteres tilbage til virksomhedens egne faciliteter.

Der arbejdes løbende med at minimere spild og øge andelen af affald, der kan genanvendes.

I 2025 implementerede DI-Teknik et yderligere initiativ inden for genanvendelse ved indgåelse af en aftale med en leverandør, der renoverer elektronisk udstyr. Som følge heraf blev 113 enheder levetidsforlænget, mens 109 enheder blev sendt til genanvendelse.

I 2025 gav virksomhedens aktiviteter anledning til ca. 23 tons mere affald end i 2024. Affaldet bestod primært af kabler, jern og metal samt elektroniskskrot, som alle er sendt til genanvendelse.

DI-Teknik har implementeret følgende initiativer med henblik på at reducere affaldsmængder og øge genanvendelsen:

- **Genanvendelse af kabler, jern og metal, elektronik, plast, pap, papir og glas:** Disse affaldstyper sorteres og afleveres til godkendte genanvendelsesordninger med henblik på genbrug og materialegenanvendelse frem for bortskaffelse som restaffald.

- **Reduktion af engangsplastik:** Engangsplastik er fravalgt i virksomhedens kantine og mødelokaler for at reducere mængden af ikke-genanvendeligt affald.
- **Pappresse på virksomhedsadressen:** Virksomheden har investeret i en pappresse, som reducerer volumen af papaffald og antallet af afhentninger, hvilket bidrager til reduceret transport og CO₂-udledning.
- **Genanvendelse af arbejdstøj:** Udtjent arbejdstøj indsamles og sendes til shredding, hvor materialerne genanvendes, eksempelvis til isoleringsformål.
- **Genbrug af letvægtsreoler i servicebiler:** Ved udskiftning af servicebiler genanvendes letvægtsreolerne typisk to til tre gange, hvilket reducerer ressourceforbrug og affaldsmængder.

Arbejdstagerrettigheder & arbejdsmiljø

DI-Tekniks medarbejdere udgør et centralt grundlag for virksomhedens drift og udvikling. Virksomheden arbejder målrettet for at være en socialt ansvarlig arbejdsplads, hvor medarbejdere trives og har mulighed for at udvikle både faglige og sociale kompetencer. Der lægges vægt på langvarige ansættelsesforhold samt støtte til medarbejdere, når der opstår behov herfor.

Sygefravær

5,60
7.5t-Dage/FTE
2025

Antal arbejdsulykker i procent af antal medarbejdere

1,10
%
2025

Virksomheden anerkender og overholder medarbejdernes arbejdstagerrettigheder, herunder rettigheder vedrørende løn- og ansættelsesvilkår, gældende overenskomster samt frihed til organisering.

Gennem virksomhedens arbejdsmiljøorganisation arbejdes der systematisk med at forebygge arbejdsmiljørisici og sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Medarbejdere modtager løbende uddannelse og instruktion i sikkerhed på arbejdspladsen.

DI-Teknik har desuden implementeret en sundhedspolitik, som blandt andet omfatter tilbud om sundhedsforsikring, en sund kantineordning på hovedkontoret i samarbejde med diætist samt adgang til rabatordninger gennem firmakontrakter med fitnesscentre.

For at understøtte fællesskab og trivsel i organisationen støtter virksomheden en række frivillige medarbejderinitiativer, herunder blandt andet fiskeklub, løbeklub, mountainbikeklub og bryggeklub.



Derudover afholdes der løbende sociale aktiviteter, eksempelvis paddeltennis, brætspil, bordtennis og bordfodbold.

I 2025 blev der konstateret en positiv udvikling inden for både medarbejdertrivsel og arbejdssikkerhed. Det gennemsnitlige sygefravær faldt sammenlignet med 2024, hvor det udgjorde 7,7 dage pr. fuldtidsansat (FTE). Samtidig blev andelen af arbejdsulykker reduceret fra 2,5 % i 2024 til 1,1 % i 2025.

Udviklingen afspejler en målrettet og systematisk indsats for at styrke arbejdsmiljøet samt fremme medarbejdernes sundhed og sikkerhed.

Uddannelse & lærlinge

DI-Teknik bidrager aktivt til uddannelsen af den næste generation af faglærte gennem ansættelse af elever og lærlinge. Virksomheden betragter dette som en del af sit samfundsansvar og som et væsentligt bidrag til udviklingen af den fremtidige arbejdsstyrke.

Fuldtidsansatte (FTE)	Antal lærlinge og elever i virksomheden	Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året
202	25,0	24,0
2025	2025	2025

I 2025 havde DI-Teknik 25 lærlinge og elever ansat, hvilket svarer til mere end 672 % af AUB's lærlingemåltal. Dette afspejler et markant engagement i uddannelse og talentudvikling.

Parallelt hermed prioriteres løbende efteruddannelse og kompetenceudvikling af medarbejdere højt. Virksomheden arbejder systematisk med uddannelse, efteruddannelse og omskoling for at sikre en kompetent og opdateret arbejdsstyrke med viden om nye fagligheder, teknologier og arbejdsgange.

DI-Teknik har etableret ordninger og forløb med henblik på at tiltrække elever og lærlinge til virksomheden. Disse initiativer bidrager både til uddannelsen af den fremtidige arbejdsstyrke og til at styrke virksomhedens langsigtede rekrutteringsgrundlag.

Ligebehandling & inklusion

DI-Teknik opererer i en branche, hvor kønsfordelingen fortsat er præget af en overvægt af mandlige medarbejdere. Ved rekruttering lægger virksomheden vægt på faglige kvalifikationer og personlige kompetencer uanset køn.

**Lønforskel mellem
kvindelige og mandlige
medarbejdere**

0,00
%

2025

**Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane**

0,00

2025

Virksomheden har generelt en høj medarbejderanciennitet, og en betydelig andel af lærlinge tilbydes fastansættelse efter endt uddannelse. Dette bidrager til kontinuitet, vidensopbygning og udvikling i organisationen.

DI-Teknik arbejder for ligebehandling og ikke-diskrimination og behandler alle medarbejdere lige uanset race, køn, religion, alder eller seksuel orientering. Virksomheden praktiserer princippet om lige løn for lige arbejde og har fokus på at rekruttere og fastholde medarbejdere med forskellige baggrunde og perspektiver for at understøtte en mangfoldig arbejdsstyrke.

Virksomhedens målsætning er, at antallet af indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane er nul. Der gennemføres løbende anonyme undersøgelser af arbejdsklimaet. Resultaterne viser, at den generelle medarbejdertilfredshed ligger i den høje ende af skalaen.

Dette indikerer, at virksomhedens indsatser for at fremme trivsel, ligebehandling og et inkluderende arbejdsmiljø har den ønskede effekt.



Forretningsetik

DI-Teknik arbejder systematisk med bæredygtighed, ansvarlighed og innovation som integrerede elementer i virksomhedens forretningsdrift. Virksomhedens etiske grundlag understøtter beslutninger, der tager højde for både miljømæssige, sociale og forretningsmæssige hensyn.

Antal bekræftede
tilfælde af korruption

0,00

2025

Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse

0,00

2025

Forretningsetikken tager blandt andet afsæt i følgende principper og tiltag:

- **Ansvarlig forretningspraksis** DI-Teknik samarbejder tæt med kunder og samarbejdspartnere med henblik på at udvikle løsninger, der er teknisk hensigtsmæssige og miljømæssigt ansvarlige. Virksomhedens fleksibilitet og løsningsorienterede tilgang understøtter anvendelsen af miljøvenlige teknologier, hvor det er relevant.
- **Kompetenceudvikling** Der arbejdes løbende med kompetenceudvikling og efteruddannelse for at sikre, at medarbejdere har de nødvendige kvalifikationer til at imødekomme fremtidige krav inden for bæredygtighed, teknologi og ansvarlig virksomhedsdrift.
- **Social ansvarlighed og arbejdsmiljø** Virksomheden prioriterer et sundt og sikkert arbejdsmiljø og arbejder for at skabe trygge og inkluderende rammer for alle medarbejdere uanset alder, baggrund og funktion.



- **Internationale principper og standarder** DI-Teknik anerkender og følger FN's Global Compact og arbejder med principperne om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition som en del af virksomhedens etiske ramme.
- **Whistleblowerordning** Der er etableret en whistleblowerordning, som giver mulighed for at indberette forhold vedrørende overtrædelse af EU-retten, alvorlige lovovertrædelser, herunder bestikkelse, bedrageri og aflytning, samt chikane og andre alvorlige forhold.
- **Engagement i lokalsamfundet** Virksomheden bidrager til lokalsamfundet gennem sponsorater, velgørenhedsaktiviteter samt deltagelse i lokale arrangementer og initiativer.
- **Gennemsigtighed og økonomisk rapportering** DI-Teknik aflægger årligt økonomisk regnskab. Regnskaberne offentliggøres via officielle kanaler og er offentligt tilgængelige.

FN's Verdensmål

DI-Tekniks forretningsgrundlag og værdier understøtter Verdensmål 4, 8 og 9.



Kvalitetsuddannelse

Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring



Anstændige Jobs og Økonomisk Vækst

Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle



Industri, Innovation og Infrastruktur

Vi skal bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation

Baseline Oversigt

Dette er en oversigt over alle de data der er angivet i den valgte baseline.

Alle data tilknyttet til baselinen vil automatisk blive vist her.

Trin 1/9: Introduktion til virksomheden	2025	2024	2023
Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag	Bæredygtighed er skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag	Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag
Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål	Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål
Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed	Ja	Ja	Ja
Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer	Ja	Ja	Ja
Fuldtidsansatte (FTE)	202	194	180
Medarbejdere efter køn			
Certificeringer	Nej	nej	Nej

Trin 2/9: Energiforbrug	2025	2024	2023
Energiforbrug	464 MWh	312 MWh	5.934.551 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	243 MWh	160 MWh	
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	221 MWh	152 MWh	
Trin 3/9: CO2-udledning	2025	2024	2023
Virksomheden ønsker at opgøre og udregne deres CO2	Ja	Ja	Nej
CO2e scope 1	318 ton	313 ton	333 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	27,0 ton	18,6 ton	21,5 ton
CO2e scope 3	102 ton	93,3 ton	94,0 ton
Totale lokationsbaserede CO2-udledninger	446 ton	425 ton	448 ton

Trin 4/9: Affaldshåndtering	2025	2024	2023
Sortering af affald	Restaffald; Plast; Papir; Metal; Farligt affald; Glas; Madaffald; Mad- og drikkekartoner; Pap	Restaffald; Plast; Papir; Metal; Farligt affald; Glas; Madaffald; Mad- og drikkekartoner; Pap	
Mængde affald genereret	70,6 ton	47,4 ton	
Mængde farligt affald genereret	3,40 ton	0,83 ton	
Mængde affald gjort klar til genanvendelse	57,4 ton	33,8 ton	
Andel af affald bortskaffet uden genanvendelse	13,2 %	29,0 %	

Trin 5/9: De ansattes rettigheder & arbejdsmiljø	2025	2024	2023
Antal arbejdsulykker	2,00	5,00	
Antal arbejdsulykker i procent af antal medarbejdere	1,10 %	2,50 %	
Sygefravær	5,60 7.5t-Dage/FTE	7,70 7.5t-Dage/FTE	9,47 7.5t-Dage/FTE
Trin 6/9: Uddannelse & lærlinge	2025	2024	2023
Virksomheden sørger for løbende uddannelse af sine medarbejdere	Ja	Ja	
Gns. efteruddannelsestimer for alle ansatte over året	24,0	24,0	
Antal lærlinge og elever i virksomheden	25,0	25,0	
Virksomheden har etableret samarbejder for at tiltrække og uddanne lærlinge og elever	Ja	Ja	

Trin 7/9: Ligebehandling & inklusion	2025	2024	2023
Ligebehandling	Ja	Ja	
Ligebehandling	Ja	Ja	
Lønkategorier og lønniveauer fastsættes objektivt	Ja	Ja	
Alle medarbejdere har muligheder for forfremmelser og belønninger baseret på, hvor godt de udfører deres arbejde	Ja	Ja	
Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte	264,00 DKK	258,00 DKK	
Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte	264,00 DKK	258,00 DKK	
Lønforinkel mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	0,00 %	0,00 %	
Antal indrapporterede tilfælde af diskrimination og chikane	0,00	0,00	

Trin 8/9: Ansvarligt indkøb	2025	2024	2023
Virksomheden udviser rettidigt omhu og udfører due diligence i relation til leverandører, jvf OECD's/UNGP's retningslinjer	Nej	Nej	
Områder hvor virksomheden stiller krav til leverandører om bæredygtighed			
Trin 9/9: Forretningsetik	2025	2024	2023
Virksomheden har implementeret en klagemekanisme, hvor medarbejdere kan rejse bekymringer om arbejdsforhold mv	Ja	Ja	
Antal bekræftede tilfælde af korruption	0,00	0,00	
Antal bekræftede tilfælde af bestikkelse	0,00	0,00	
Processer omkring kredittider og betalingsfrister	Ja	Ja	

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.