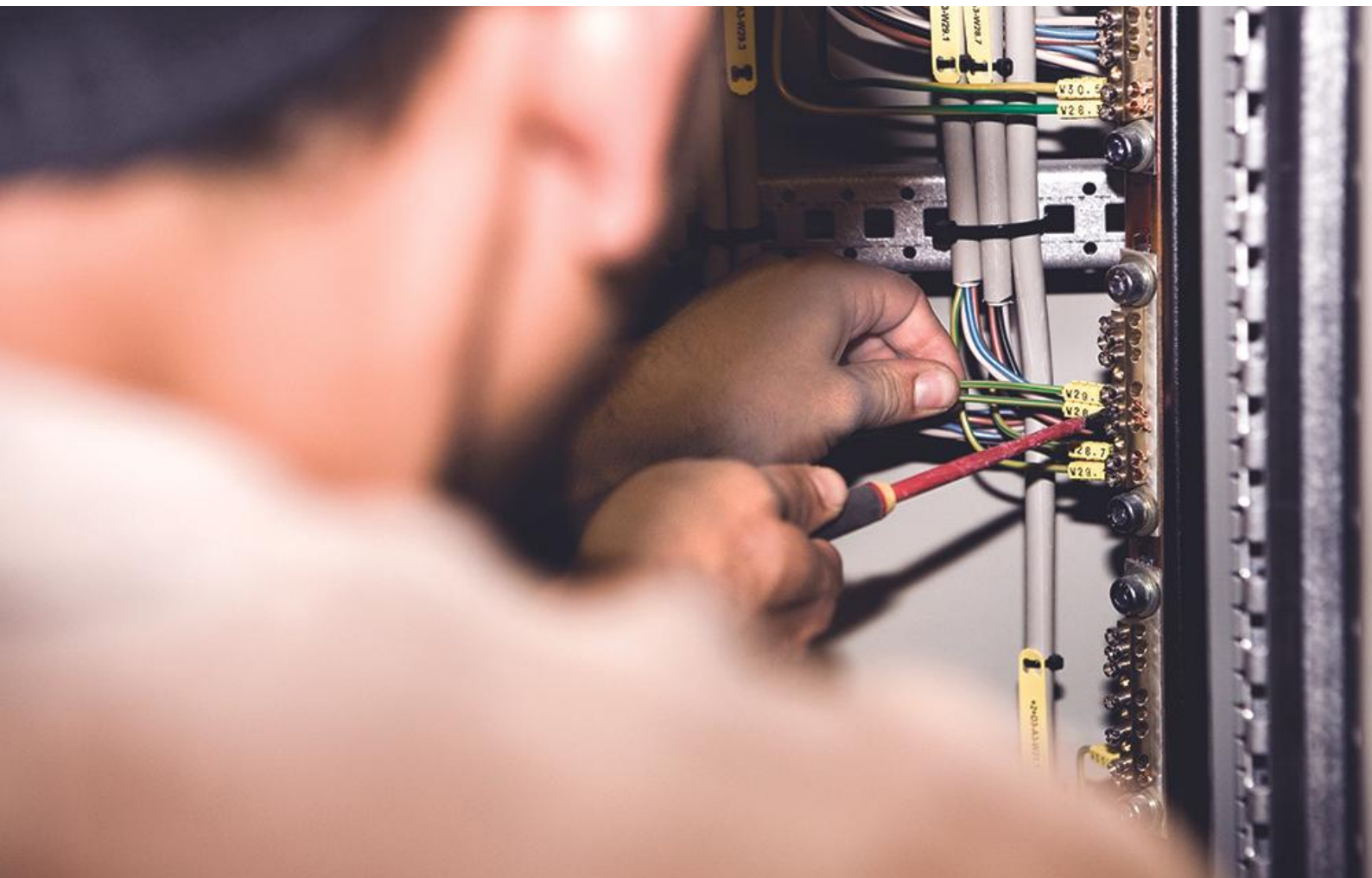




ImpactReport™

City Elektrikeren A/S

CVR DK28119313



Introduktion til virksomheden

I **City Elektrikeren A/S** har vi et klart mål om at skabe en bæredygtig fremtid, hvor kvalitet og langvarige relationer går hånd i hånd med miljømæssigt ansvar. Vi arbejder med en strategisk målsætning om at reducere vores aftryk på klimaet og bidrage til en grønnere verden – både for os og kommende generationer.

Indehaver Jan Skovsgaard
City Elektrikeren A/S



Energiforbrug

I City Elektrikeren A/S har vi taget flere skridt for at reducere vores energiforbrug og støtte den grønne omstilling. Et af vores seneste initiativer har været installationen af solceller på vores faciliteter, hvilket har givet os mulighed for at producere en betydelig del af vores energi fra vedvarende kilder. Denne investering hjælper os ikke kun med at reducere vores CO2-udledning, men bidrager også til at sænke vores driftsomkostninger på lang sigt.

Energiforbrug

381

MJ

2023

Vandforbrug

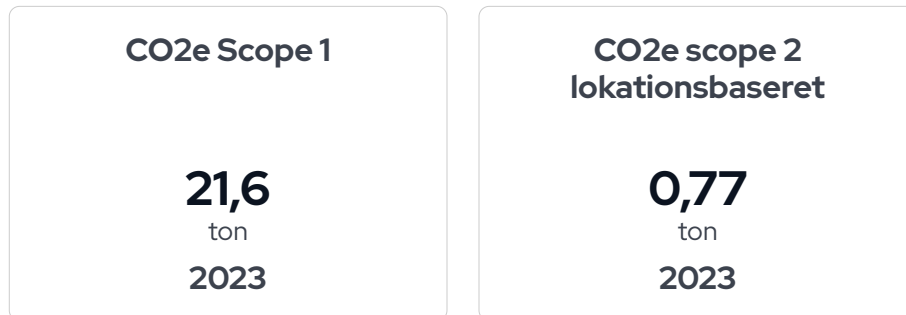
8,50m³**2023**

Derudover er vi i øjeblikket i gang med at overveje en overgang til elbiler i vores bilpark. Ved at skifte til elektriske køretøjer kan vi yderligere reducere vores energiforbrug og minimere den miljöpåvirkning, som vores daglige drift har. Vi er i gang med at undersøge de mest effektive løsninger for at sikre, at denne overgang bliver både økonomisk og miljømæssigt bæredygtig.

Vi er stolte af vores indsats for at reducere vores afhængighed af fossile brændstoffer og ser frem til at fortsætte med at implementere grønne løsninger i vores daglige arbejde.

CO2 & klima

Hos City Elektrikeren A/S er vi dedikerede til at tage ansvar for vores klimaaftryk. Vi er bevidste om, at den grønne omstilling kræver handling, og derfor arbejder vi målrettet på at reducere vores CO2-udledning og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.



I år har vi fokuseret på at optimere vores processer for at minimere energiforbrug og ressourceanvendelse. Gennem implementeringen af energieffektive løsninger har vi allerede reduceret vores CO2-udledning og sat ambitiøse mål om yderligere reduktioner frem mod 2030. Vi arbejder med en langsigtet strategi, der inkluderer investering i grøn teknologi og fremme af elektrificeringsløsninger, som kan understøtte den bæredygtige udvikling.

Vi tror på, at vores indsats ikke kun gavner klimaet, men også skaber værdi for vores kunder. Ved at tænke grønt, reducerer vi driftsomkostninger og skaber løsninger, der er både fremtidssikrede og ansvarlige. Vi ser det som vores pligt at være en del af løsningen på de globale klimaforandringer og fortsætter med at sætte nye standarder for bæredygtighed i branchen.



Arbejdstagerrettigheder & arbejdsmiljø

Hos City Elektrikeren A/S er vores medarbejdere hjertet i vores virksomhed. Vi prioriterer at sikre et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor hver enkelt medarbejder har mulighed for at trives og udvikle sig. Vi følger nøje gældende regler og standarder for arbejdstagerrettigheder, og vi går skridtet videre for at skabe en arbejdsplads, der ikke kun overholder loven, men også fremmer velvære og sikkerhed i hverdagen.

Sygefravær

7,50

Dage/FTE

2023

Antal arbejdsulykker i procent af antal medarbejdere

1,00

%

2023

Vi arbejder kontinuerligt med at forbedre vores arbejdsmiljø og har implementeret forebyggende tiltag for at reducere risikoen for arbejdsulykker og skader. Gennem løbende uddannelse og opkvalificering af vores medarbejdere sikrer vi, at de er klædt på til at håndtere de tekniske krav og sikkerhedsforanstaltninger, der er nødvendige i branchen.

Vores mål er at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig respekterede og værdsatte, og hvor diversitet og inklusion er fundamentale principper. Vi tror på, at et sundt arbejdsmiljø og et stærkt fællesskab mellem medarbejderne er nøglen til både individuel og virksomhedsdriftens succes.



Uddannelse & lærlinge

Hos **City Elektrikeren A/S** ser vi uddannelse og udvikling som en afgørende del af vores virksomheds vækst og succes. Med et stærkt team bestående af 14 elektrikere og 5 lærlinge har vi en klar målsætning om, at mindst 25 % af vores arbejdsstyrke skal bestå af lærlinge. Dette er en vigtig del af vores strategi for at sikre, at vi både fremmer faglig dygtighed og bidrager til at uddanne den næste generation af elektrikere.



Vores lærlinge spiller en central rolle i vores daglige drift, og vi investerer tid og ressourcer i deres udvikling for at sikre, at de får den nødvendige praktiske erfaring og viden, der kræves for at opnå succes i branchen.

Derudover lægger vi stor vægt på at inddrage vores medarbejdere i deres egen faglige udvikling. Hos os har alle medarbejdere mulighed for at deltage i kurser og efteruddannelse, der matcher deres ønsker og interesser. Vi støtter aktivt medarbejdernes ambitioner om at udvikle deres kompetencer og hjælper dem med at finde kurser og uddannelsesmuligheder, der kan styrke deres faglige profil og bidrage til virksomhedens samlede kompetencer.

Ligebehandling & inklusion

Hos City Elektrikeren A/S er ligebehandling og inklusion grundlæggende værdier, som vi prioriterer højt i vores daglige drift. Vi mener, at en inkluderende arbejdsplads, hvor alle medarbejdere – uanset køn, alder, etnicitet eller baggrund – føler sig velkomne og respekterede, er afgørende for vores succes som virksomhed.

**Antal indrapporterede
tilfælde af
diskrimination og
chikane
0,00
2023**

Vi arbejder målrettet for at skabe en kultur, hvor diversitet ses som en styrke, og hvor forskellige perspektiver bidrager til innovative løsninger. Alle medarbejdere har lige adgang til muligheder for udvikling og advancement, og vi sørger for, at vores rekrutteringsproces og interne politikker afspejler vores engagement i ligebehandling.

Inklusion handler ikke kun om at have en mangfoldig arbejdsstyrke – det handler om at sikre, at alle medarbejdere har de samme muligheder for at deltage, bidrage og vokse professionelt. Vi ser det som en central del af vores strategi at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig som en vigtig del af fællesskabet, og vi arbejder løbende på at forbedre vores praksis inden for ligebehandling og inklusion.



Ansvarligt indkøb

Vores tilgang til ansvarligt indkøb omfatter:

- 1. Miljømæssige hensyn: Vi vælger leverandører, der aktivt arbejder for at reducere deres CO2-aftryk, minimerer affald og anvender bæredygtige materialer. Dette er i tråd med vores mål om at fremme en grøn omstilling inden for el-installationer.*
- 2. Sociale hensyn: Vi prioriterer leverandører, der sikrer gode arbejdsforhold, fair løn og respekt for menneskerettighederne. Det er vigtigt for os, at de produkter, vi bruger, ikke kommer fra leverandører, der benytter sig af børnearbejde eller uetiske arbejdsforhold.*
- 3. Økonomisk ansvarlighed Vi fokuserer på leverandører, der kan levere høj kvalitet til en fair pris, samtidig med at de opfylder vores krav til bæredygtighed og ansvarlighed. Gennem transparente og etisk forsvarlige aftaler sikrer vi, at vores indkøbspraksis understøtter vores økonomiske bæredygtighed på lang sigt.*

Forretningsetik

Forretningsetik et fundamentalt element i vores daglige drift og langsigtede strategi. Vi tror på, at en ansvarlig og etisk forretningsadfærd skaber stærkere relationer med vores interessenter og bidrager til en sund forretning.

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2023

**Antal bekræftede
tilfælde af bestikkelse**

0,00

2023

Langsigtede relationer: Vi stræber efter at opbygge langvarige og bæredygtige relationer med vores medarbejdere, kunder og leverandører. Disse relationer er baseret på tillid, integritet og gensidig respekt, hvilket er fundamentet for vores forretningssucces.

Etisk indkøb: Vi sikrer, at vores valg af leverandører er baseret på både kvalitet og etik. Vi samarbejder kun med leverandører, der overholder gældende lovgivning, og som deler vores værdier omkring ansvarlighed og bæredygtighed. Dette er med til at sikre, at vi leverer løsninger, der ikke kun opfylder vores kunders behov, men også tager hensyn til samfundet og miljøet.

Ansvarlighed: Vi tror på åben kommunikation og tager ansvar for vores handlinger. Vi arbejder aktivt på at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø for vores medarbejdere og på at opretholde de højeste standarder inden for kvalitet og sikkerhed i alle vores projekter.

Denne tilgang sikrer, at vi altid opererer med integritet og ansvarlighed, og at vi lever op til vores kunders og interessenters forventninger.



FN's Verdensmål

FN's Verdensmål spiller en stadig større rolle for virksomheder i dag, og hos **City Elektrikeren A/S** anerkender vi vigtigheden af ansvarlig ledelse og bæredygtig udvikling. Verdensmålene giver en ramme, der hjælper virksomheder med at identificere, hvordan de kan bidrage til at løse globale udfordringer såsom klimaforandringer, social ulighed og ansvarlig ressourceforbrug.

Selvom vi endnu ikke har påbegyndt rejsen mod en fuld integration af FN's Verdensmål i vores virksomhed, er det en ambition, vi planlægger at igangsætte i de kommende år. Denne proces vil kræve en strategisk og langsigtet tilgang, hvor vi løbende arbejder på at integrere bæredygtighed i alle aspekter af vores virksomhed.

Vi ser frem til at tage de første skridt mod at bidrage aktivt til en mere bæredygtig fremtid og vil løbende evaluere, hvordan vi kan implementere konkrete mål og initiativer i vores drift. Verdensmålene repræsenterer ikke kun udfordringer, men også store muligheder for at skabe værdi for både virksomheden og samfundet som helhed.

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.